



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE SVILUPPO DEL PERSONALE E FORMAZIONE  
SETTORE BENESSERE ORGANIZZATIVO E COMUNICAZIONE INTERNA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2020-113.12.0.-3**

L'anno 2020 il giorno 10 del mese di Aprile la sottoscritta Menini Simonetta in qualita' di dirigente di Settore Benessere Organizzativo E Comunicazione Interna, ha adottato la Determinazione Dirigenziale di seguito riportata.

OGGETTO: RINNOVO "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÁ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (C.U.G.) (ART. 21, LEGGE 4 NOVEMBRE 2010, n. 183) e NOMINA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO.

Adottata il 10/04/2020  
Esecutiva dal 10/04/2020

10/04/2020	MENINI SIMONETTA
10/04/2020	MENINI SIMONETTA

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE SVILUPPO DEL PERSONALE E FORMAZIONE – SETTORE  
BENESSERE ORGANIZZATIVO E COMUNICAZIONE INTERNA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 113.12.0.**

**OGGETTO: RINNOVO “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÁ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” (C.U.G.) (ART. 21, LEGGE 4 NOVEMBRE 2010, n. 183) e NOMINA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO.**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

Sulla base delle funzioni attribuite ai Dirigenti dal D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, e dai vigenti Statuto del Comune di Genova e Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 12 agosto 2000 (parte II) e s.m.i.;

Visto l’art. 21 della legge 183/2010, che stabilisce l’istituzione, presso le pubbliche amministrazioni, del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.);

Vista la Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri “Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche” che aggiorna la Direttiva “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del marzo 2011 emanata dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e definisce le concrete linee di azione cui devono attenersi pe Pubbliche Amministrazioni nonché il ruolo che deve rivestire li C.U.G. e i fini che deve perseguire

Considerato:

- che l'art. 21 della legge 183/2010 stabilisce:
  - o che il Comitato di cui all'oggetto abbia una composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
  - o che il Presidente del Comitato Unico di Garanzia sia designato dall'Amministrazione e scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa;
  - o che il Comitato Unico di Garanzia abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, come anche declinato nel Regolamento del CUG del Comune di Genova (DD n. 2011-163.0.0-56) e successivi aggiornamenti;
- che in base alla citata Direttiva "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" il Comitato Unico di Garanzia ha una durata di quattro anni;

Considerato inoltre

- che il Comitato Unico di Garanzia istituito presso l'Ente con DD n. 2015-163.0.0-34 ha terminato il suo mandato il 31 ottobre 2019 e pertanto si rende necessario il suo rinnovo;
- che con lettera prot n. 427567 2019 si è provveduto a richiedere alle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. del Comparto Regioni-Autonomie Locali la designazione dei relativi rappresentanti, titolare e supplente, in seno al costituendo Comitato Unico di Garanzia;
- che in data 4 dicembre 2019 è stata pubblicata sul sito intranet una manifestazione di interesse per ricoprire il ruolo di titolare o supplente in rappresentanza dell'Amministrazione in seno al costituendo Comitato Unico di Garanzia;

Preso atto:

- che con distinte comunicazioni le OO.SS. hanno fatto pervenire la designazione dei loro rappresentanti come di seguito, in dettaglio, specificato:

	Titolare	Supplente
C.G.I.L. F.P.	<b>Carpanelli</b> Silvia	<b>Massone</b> Giovanni Battista
C.I.S.L. F.P.S.	<b>Bigazzi</b> Nora	
U.I.L F.P.L.	<b>Zafferi</b> Lorella	<b>Ferraro</b> Laura
D.I.C.C.A.P.		
C.S.A.		
DIR.COM		
RSU		

- che a seguito di pubblicazione di manifestazione di interesse sono pervenute all'Ufficio Benessere Organizzativo 20 manifestazioni di interesse di cui nessuna di dipendenti appartenenti all'area della Dirigenza;
- che con DD n. 2019-113.12.0-1 la Dirigente del Settore Benessere Organizzativo e Comunicazione Interna della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione ha istituito apposita commissione per la valutazione, tramite colloquio con i candidati, dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudini personali come richiesti dalle linee guida (Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri marzo 2011);
- che l'Amministrazione ha ritenuto opportuno nella nomina dei propri componenti, fermo restando i requisiti richiesti come espresso dalle linee guida, rappresentare le diverse aree geografiche e funzionali dell'Ente, garantire la rappresentanza di genere, mirare ad un rinnovo sostanziale dei componenti garantendo nel contempo continuità con il lavoro svolto dal precedente Comitato, rappresentare l'area della Dirigenza;
- che a seguito dell'espletamento della procedura, dalla Commissione sono stati individuati i seguenti componenti rappresentanti dell'Amministrazione:

<b>TITOLARI</b>	<b>DIREZIONE</b>
<b>D'Agostino</b> Daniele	Marketing territoriale
<b>Barbero</b> Elisabetta	Trasparenza e Anticorruzione
<b>Rossi</b> Annamaria	Politiche delle Entrate
<b>Lopresti</b> Pietro	Stazione Unica Appaltante
<b>Bruzzo</b> Emilia	Sviluppo del Personale e Formazione
<b>Magnani</b> Nadia	Sviluppo del Personale e Formazione

<b>SUPPLENTI</b>	<b>DIREZIONE</b>
<b>Luna</b> Michele	Gabinetto del Sindaco
<b>Parciasepe</b> Paolo	Sviluppo del Personale e Formazione
<b>Fassone</b> Irma	Mobilità e Trasporti
<b>Noviello</b> Arcangela	Politiche Sociali
<b>Grossi-Bianchi</b> Maria Emilia	Sviluppo del Personale e Formazione
<b>Canepa</b> Alessio	Sviluppo del Personale e Formazione
-	

- che è stato individuato il dott. Daniele D'Agostino quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

Preso atto inoltre che, secondo le linee guida, il Comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti, e si rimanda ad altra determinazione il completamento delle nomine;

## DETERMINA

- di costituire, a decorrere dalla data di esecutività del presente provvedimento, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.) nella composizione di seguito indicata: per le organizzazioni sindacali:

	<b>Titolare</b>	<b>Supplente</b>
C.G.I.L. F.P.	<b>Carpanelli</b> Silvia	<b>Massone</b> Giovanni Battista
C.I.S.L. F.P.S.	<b>Bigazzi</b> Nora	
U.I.L. F.P.L.	<b>Zafferri</b> Lorella	<b>Ferraro</b> Laura
DI.C.C.A.P.		
C.S.A.		
DIR.COM		
RSU		

per l'Amministrazione:

<b>TITOLARI</b>	<b>DIREZIONE</b>
<b>D'Agostino</b> Daniele	Marketing territoriale
<b>Barbero</b> Elisabetta	Trasparenza e Anticorruzione
<b>Rossi</b> Annamaria	Politiche delle Entrate
<b>Lopresti</b> Pietro	Stazione Unica Appaltante
<b>Bruzzo</b> Emilia	Sviluppo del Personale e Formazione
<b>Magnani</b> Nadia	Sviluppo del Personale e Formazione

<b>SUPPLENTI</b>	<b>DIREZIONE</b>
<b>Luna</b> Michele	Gabinetto del Sindaco
<b>Parciasepe</b> Paolo	Sviluppo del Personale e Formazione
<b>Fassone</b> Irma	Mobilità e Trasporti
<b>Noviello</b> Arcangela	Politiche Sociali
<b>Grossi-Bianchi</b> Maria Emilia	Sviluppo del Personale e Formazione
<b>Canepa</b> Alessio	Sviluppo del Personale e Formazione

- di nominare il dott. Daniele D'Agostino Presidente del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2020-2023;
- di demandare a successivi provvedimenti la nomina di componenti titolari o supplenti per i quali non è ancora pervenuto il nominativo da parte sindacale;

- di demandare ai competenti uffici della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, Settore Benessere Organizzativo e Comunicazione Interna la comunicazione ai soggetti interessati dell'avvenuta nomina;
- di precisare che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Ente.

**IL DIRIGENTE**  
Dott.ssa Simonetta Menini

