



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE
NELLA SEDUTA DEL 05/05/2022

Presiede: Il Sindaco Bucci Marco
Assiste: Il Segretario Generale Criscuolo Pasquale
Presente: Il Vice Segretario Generale Marino Cinzia

Al momento della deliberazione risultano presenti (P) ed assenti (A) i Signori:

1	Bucci Marco	Sindaco	P
2	Nicolo' Massimo	ViceSindaco	P
3	Bordilli Paola	Assessore	P
4	Campora Matteo	Assessore	P
5	Cenci Simonetta	Assessore	A
6	Gaggero Laura	Assessore	P
7	Garassino Stefano	Assessore	A
8	Grosso Barbara	Assessore	P
9	Maresca Francesco	Assessore	P
10	Piciocchi Pietro	Assessore	A
11	Rosso Lorenza	Assessore	P
12	Viale Giorgio	Assessore	P

DGC-2022-87

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024

Su proposta del Direttore Segretario Generale Pasquale Criscuolo, d'intesa con il Vice Sindaco, Assessore alla Salute dei cittadini, Informatica, Servizi Civici, Anagrafe, Massimo Nicolò, l'Assessore al Personale, Pari Opportunità e Diritti, Giorgio Viale, l'Assessore all'Avvocatura e Affari legali, Famiglia e relativi diritti, Lorenza Rosso;

Visti:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (c.d. “Decreto Milleproroghe”) che, all’art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che “in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii.;

Dato atto che:

- il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle

imprese e procedere alla costante e progressiva anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Considerato che alla data della presente deliberazione non risultano ancora in vigore i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ai fini di:

- individuare e abrogare gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal P.I.A.O.;
- adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute ad approvare il P.I.A.O. medesimo;

Dato atto che:

- a) per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 22 dicembre 2021, rubricata “Documenti Previsionali Programmatici 2022/2024”, in ottemperanza all’art. 170 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato illustrate al Consiglio Comunale in data 26 settembre 2017, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 24/03/2022 è stato parimenti approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Volume II Obiettivi Gestionali 2022/2024 che, a norma del comma 3 bis dell’art. 169 D.Lgs. 267/2000, integra organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell’art. 108 D.Lgs. 267/2000 e il Piano delle Performance di cui all’art. 10 D.lgs. 150/2009, definendo gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP;

b) per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all’art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021, con Delibera di Giunta n. 34 del 10 marzo 2022, asseverata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 09 marzo 2022, il Comune di Genova ha approvato la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2022 – 2024 che permette di garantire la sostituzione del personale nella misura massima consentita dalla normativa vigente (art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e DM 17/03/2020), nonché dalle risorse finanziarie disponibili nel Triennio 2022-2024;

c) per quanto attiene alle modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità di cui all’art. 6 comma 2 lettera f) del D.L. 80/2021:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 11 febbraio 2021 è stato approvato il Piano per l’eliminazione delle barriere architettoniche del Comune di Genova (P.E.B.A. GE), quale strumento per la pianificazione e la programmazione coordinata degli interventi di eliminazione delle barriere fisiche e percettive ritenuti indispensabili alla piena accessibilità degli spazi collettivi e degli edifici pubblici della città di Genova, l’elaborazione del quale è avvenuta nell’ambito di un percorso che ha visto la partecipazione e la condivisione con i diversi stakeholders coinvolti nel processo;

- con Determinazione Dirigenziale della Direzione Tecnologie Digitalizzazione e Smart City n. 22/2022 del 03 febbraio 2022 è stato approvato il Piano Triennale per l’informatica del Comune di Genova 2020/2022 con l’obiettivo di declinare la visione strategica ed i modelli che guideranno l’evoluzione dell’ICT del Comune di Genova nel prossimo triennio coerentemente con gli obiettivi definiti dall’Agenzia per l’Italia Digitale al fine di accelerare il processo di semplificazione amministrativa e di digitalizzazione attraverso l’uso competitivo delle tecnologie dell’informazione e della comunicazione (ICT);

d) per quanto attiene agli aggiornamenti del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT), già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n.190 e s.m.i., ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” nonché dal D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”:

- si è tenuto conto delle indicazioni fornite dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) che il 12 gennaio 2022 ha deliberato di rinviare al 30 aprile 2022 la data per l’approvazione del PTPCT, fornendo, in data 2 febbraio 2022, un *Vademecum Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022*, da cui il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT) ha recepito le indicazioni operative utili a costruire un documento organico e sinergico rispetto agli altri Piani destinati a confluire nel P.I.A.O. ;

- il RPCT ha provveduto, pertanto, ad adeguare alle nuove disposizioni le tecniche di redazione del PTPCT, al fine di aderire concretamente e con spirito innovativo al preciso intendimento, espresso dal legislatore e confermato da ANAC, di *semplificare ed uniformare il più possibile per le amministrazioni il recepimento di un quadro normativo in materia oggi ancora estremamente dinamico*;

-è stata colta l’opportunità di valorizzare un percorso già intrapreso nella analisi dei processi di competenza e nella costruzione del sistema di misurazione e valutazione del rischio, con particolare riferimento al coordinamento tra PTPCT e Piano Esecutivo di Gestione (PEG), nonché al monitoraggio dei relativi indicatori di misurazione, come dettagliato nel documento di cui al punto 3) del successivo cpv.;

-il RPCT propone alla Giunta i documenti di seguito indicati:

- PTPCT 2022-2024
- Cronoprogramma misure generali 2022
- Misure specifiche monitoraggio 2021 e previsioni 2022
- Misure specifiche di area da PEG 2022
- Tabella obblighi di pubblicazione 2022 A
- Tabella obblighi di pubblicazione 2022 B (nuovi obblighi)

Ritenuto che:

- in attesa degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatori e di definizione di un modello tipo di P.I.A.O. previsti dai commi 5 e 6 dell’art. 6 del D.Lgs. 80/2021, gli atti di programmazione indicati al precedente punto, già adottati dall’Ente in un approccio di convergenza sinergica verso la piena attuazione degli indirizzi strategici di mandato, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;
- il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dal Comune in attuazione delle norme che regolano

l'ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

Ritenuto, pertanto:

- di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:
 - il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2022/2024;
 - il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2022/2024;
 - il Piano di Uguaglianza di Genere 2022/2024;
 - il Piano della Rotazione del Personale;
 - il Piano Triennale della Formazione 2022/2024
 - l'Elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare 2022/2024
 - il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024;
 - il Piano Strategico ICT 2022/2024;

- di considerare, quali parti integranti dello stesso, i seguenti atti di programmazione già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento:

- Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 22/12/2021;
- Piano Esecutivo di Gestione – Volume II Obiettivi Gestionali 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 24/03/2022;
- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il Triennio 2022/2024 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 10/03/2022;
- Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche del Comune di Genova (P.E.B.A.), approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 11/02/2021;
- Piano Triennale per l'informatica del Comune di Genova 2020/2022 approvata con Determinazione Dirigenziale della Direzione Tecnologie Digitalizzazione e Smart City n. 22/2022 del 03 febbraio 2022;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Visti l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento espresse dal Responsabile dei Servizi competenti;

Acquisito il visto di conformità del Vice Segretario Generale ai sensi dell'articolo 97, comma 2, del Dlgs. 267/2000 e ss.mm. e ii;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità

D E L I B E R A

- 1) di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:
 - il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2022/2024;
 - il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2022/2024;
 - il Piano di Uguaglianza di Genere 2022/2024;
 - il Piano della Rotazione del Personale;
 - il Piano Triennale della Formazione 2022/2024
 - l’Elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare 2022/2024
 - il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024;
 - il Piano Strategico ICT 2022/2024;

- 2) di dare atto che i seguenti atti di programmazione, già approvati dall’Ente secondo il vigente ordinamento, debbano considerarsi parti integranti del P.I.A.O. stesso per gli specifici ambiti di programmazione trattati:
 - Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 22/12/2021;
 - Piano Esecutivo di Gestione – Volume II Obiettivi Gestionali 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 24/03/2022;
 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il Triennio 2022/2024 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 10/03/2022;
 - Piano per l’eliminazione delle barriere architettoniche del Comune di Genova (P.E.B.A.), approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 11/02/2021;
 - Piano Triennale per l’informatica del Comune di Genova 2020/2022 approvata con Determinazione Dirigenziale della Direzione Tecnologie Digitalizzazione e Smart City n. 22/2022 del 03 febbraio 2022;

- 3) di dare mandato al Direttore Segretario Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale del Comune di Genova, all’invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione;

- 4) di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa sulla tutela di protezione dei dati personali;

- 5) di prevedere che, per quanto concerne i profili di attuazione pratica del PTPCT, il RPCT possa adottare provvedimenti successivi di adeguamento dei contenuti del PTPCT e dei relativi allegati;

- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134-*comma 4* - del citato Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii..

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Sindaco
Marco Bucci

Il Segretario Generale
Pasquale Criscuolo



COMUNE DI GENOVA

CODICE UFFICIO: 100 0 0

Proposta di Deliberazione N. 2022-DL-153 DEL 22/04/2022

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE

PIANO ALLEGATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2022-2024

Il Direttore Generale
Avv. Pasquale Criscuolo



COMUNE DI GENOVA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024

Si attesta che i files di cui al seguente elenco sono reperibili separatamente in procedura e-praxi e nell'archivio documentale dell'Ente in quanto la dimensione informatica dei files stessi non ha consentito la produzione di un unico documento.

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE

PIANO ALLEGATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2022-2024

ELABORATI PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA DELIBERAZIONE
DI GIUNTA N. 87 DEL 5 MAGGIO 2022



COMUNE DI GENOVA

**E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
100 0 0 N. 2022-DL-153 DEL 22/04/2022 AD OGGETTO:
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
2022-2024**

PARERE TECNICO (Art 49 c. 1 D.Lgs. 267/2000)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento

29/04/2022

Il Direttore Generale
Avv. Pasquale Criscuolo