



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE
NELLA SEDUTA DEL 13/04/2023

Presiede: Il Sindaco Bucci Marco
Assiste: Il Segretario Generale Orlando Concetta, nell'esercizio dei compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico-amministrativa in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.
Presente: Il Vice Segretario Generale Bocca Lidia.

Al momento della deliberazione risultano presenti (P) ed assenti (A) i Signori:

| | | | |
|----|--------------------|-------------|---|
| 1 | Bucci Marco | Sindaco | P |
| 2 | Piciocchi Pietro | ViceSindaco | P |
| 3 | Avvenente Mauro | Assessore | P |
| 4 | Bianchi Alessandra | Assessore | P |
| 5 | Bordilli Paola | Assessore | P |
| 6 | Brusoni Marta | Assessore | P |
| 7 | Campora Matteo | Assessore | P |
| 8 | Corso Francesca | Assessore | P |
| 9 | Gambino Sergio | Assessore | P |
| 10 | Maresca Francesco | Assessore | P |
| 11 | Mascia Mario | Assessore | P |
| 12 | Rosso Lorenza | Assessore | P |

DGC-2023-59

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
2023-2025

Su proposta del Direttore Segretario Generale Dott.ssa Concetta Orlando, d'intesa con l'Assessore al Personale, Politiche dell'Istruzione, Servizi civici, Informatica, Marta Brusoni;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali" (TUEL), di cui, in particolare, l'art. 108, comma 1 e l'art. 197, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.e ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione";
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 76 del 27 dicembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2023/2025, all'interno dei quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 17 marzo 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 ed espressione di indirizzi";

Considerato che:

- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", prevede il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023 per gli enti locali al 30 aprile 2023;
- per il combinato disposto delle disposizioni di cui ai precedenti punti, la scadenza per l'approvazione del PIAO per gli enti locali si intende posticipata al 30 maggio 2023, come peraltro confermato con Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) del 17 gennaio 2023;

Rilevato che l'assetto della macrostruttura dell'Ente è stato da ultimo definito con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 08 marzo 2023;

Dato atto che l'assegnazione delle risorse finanziarie effettuata con DGC 45/2023 di approvazione del PEG 2023-2025, nelle more dell'adeguamento delle codifiche gestionali, si intende aggiornata ad esito del nuovo assetto della struttura organizzativa approvato con DGC 33/2023;

Considerato che il PIAO 2023/2025 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, è articolato nelle seguenti Sezioni:

1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, di cui fanno parte:
 - Indirizzi gestionali
 - Piano delle Performance
 - Piano delle Azioni Positive (PAP)
 - Piano di Uguaglianza di Genere
 - Rischi Corruttivi e Trasparenza (PTPCT)
 - Piano ICT

3. Organizzazione e Capitale Umano, nell'ambito della quale sono inclusi:

- Struttura organizzativa
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)
- Piano Triennale del fabbisogno di personale
- Piano Triennale della Formazione

4. Monitoraggio

Dato atto che la metodologia utilizzata per la costruzione del Piano delle Performance 2023/2025 ha privilegiato, in particolare, la definizione di obiettivi trasversali alle diverse funzioni di *staff* e di *line* dell'Ente per il conseguimento di risultati concreti e misurabili di valore per la Città;

Considerato che nell'attuale periodo storico il territorio genovese può avvantaggiarsi di ingenti finanziamenti per la realizzazione di opere infrastrutturali che ne possono trasformare l'assetto e costituire volano per lo sviluppo socio-economico;

Ritenuto pertanto:

- che tali circostanze richiedono alla struttura comunale un'azione sinergica di raccordo e di condivisione degli obiettivi strategici con tutti gli altri *stakeholders* pubblici e privati, al fine di superare ostacoli e criticità per la realizzazione degli investimenti e delle opere di interesse pubblico;

- di disporre conseguentemente che i Dirigenti dell'Ente operino e mettano in atto tutte le azioni necessarie a traguardare gli obiettivi di cui al punto precedente;

Considerato che la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 17 marzo 2023 ha disposto che i Dirigenti Responsabili dell'acquisizione delle risorse e dell'utilizzo dei fattori produttivi assegnati devono perseguire obiettivi di gestione volti al miglioramento e/o mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi e delle attività amministrative presidiate, nonché al contenimento e riduzione dei costi;

Ritenuto di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati;

Dato atto che gli obiettivi di performance assegnati ai dirigenti con il PIAO 2023/2025 sono stati esaminati dal Nucleo di Valutazione per la validazione di competenza con esito favorevole nella seduta del 20 marzo 2023;

Dato inoltre atto che:

- il contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a “Organizzazione e Capitale Umano” è oggetto di informativa sindacale;
- la programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2023-2025 potrà essere modificata successivamente, a fronte di situazioni nuove e ad oggi non prevedibili, dandone adeguata motivazione;

Atteso che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

L'istruttoria del presente atto è stata svolta dalla Dott.ssa Concetta Orlando, responsabile del procedimento, che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma, del D.Lgs. n. 267/2000 ed allegato alla proposta di deliberazione;

Attesa la necessità di acquisire il parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile di ragioneria ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., considerato che il presente provvedimento comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Attesa la necessità di acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità
Delibera

- 1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO) 2023-2025 – allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati;
- 2) di dare atto che l'assegnazione delle risorse finanziarie effettuata con DGC 45/2023 di approvazione del PEG 2023-2025, nelle more dell'adeguamento delle codifiche gestionali, si intende aggiornata ad esito del nuovo assetto della struttura organizzativa approvato con DGC 33/2023;
- 3) di dare mandato ai Dirigenti dell'Ente affinché mettano in atto tutte le azioni necessarie a traguardare gli obiettivi strategici, operando con tutti gli altri *stakeholders* pubblici e privati,

al fine di superare ostacoli e criticità per la realizzazione degli investimenti e delle opere di interesse pubblico;

- 4) di dare mandato alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione a procedere:
 - all'informativa sindacale del contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a "Organizzazione e Capitale Umano";
 - alla comunicazione, entro trenta giorni dall'adozione del presente provvedimento, dei contenuti del piano al sistema di cui all'art. 60 D.Lgs. n. 165/2001;
 - all'esecuzione, per le parti di propria competenza, a quanto previsto all'interno della Sezione 3.3 "Strategie di Gestione del Capitale Umano" del PIAO 2023/2025;
- 5) di dare mandato alla Direzione Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale del Comune di Genova, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione;
- 6) di prevedere che, per quanto concerne i profili di attuazione pratica del PTPCT, il RPCT possa adottare provvedimenti successivi di adeguamento dei contenuti del PTPCT e dei relativi allegati;
- 7) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Sindaco
Marco Bucci

Il Segretario Generale
Concetta Orlando



COMUNE DI GENOVA

| | |
|--------------------------------|---|
| CODICE UFFICIO: 100 0 0 | Proposta di Deliberazione N. 2023-DL-84 DEL 22/03/2023 |
|--------------------------------|---|

| |
|---|
| OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 |
|---|

| ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE |
|--|
| Allegato al provvedimento – PIAO 2023-2025 |
| Allegato 1 al PIAO - Obiettivi gestionali 2023-2025 |
| Allegato 1 bis al PIAO - Dettaglio obiettivi gestionali 2023-2025 |
| Allegato 2 al PIAO - PTPCT 2023-2025 – Valutazione del rischio |
| Allegato 3 al PIAO - PTPCT 2023-2025 – Legenda valutazione del rischio |
| Allegato 4 al PIAO - PTPCT 2023-2025 - Misure trasversali e organizzative |
| Allegato 4 bis al PIAO - PTPCT 2023-2025 – Misure per strutture |
| Allegato 5 al PIAO - PTPCT 2023-2025 – Risk assessment |
| Allegato 6 al PIAO - PTPCT 2023-2025 – Flusso antiriciclaggio |
| Allegato 7 al PIAO - Tabella obblighi pubblicazione |
| Allegato 8 al PIAO - Tabella ANAC Bandi e gare PNA 2022 |
| Allegato 9 al PIAO - Piano Strategico per la trasformazione digitale 2023-2025 – Obiettivi piano ICT |
| Allegato A al PIAO - PTFP 2023-2025 - Rispetto limiti e vincoli di spesa |
| Allegato B al PIAO - PTFP 2023-2025 - Piano assunzionale |
| Allegato C al PIAO - PTFP 2023-2025 - Piano assunzionale dettaglio profili |

Il Direttore Generale
[Dott.ssa Concetta Orlando]

13/04/2023



COMUNE DI GENOVA

**APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025**

Si attesta che i files di cui al seguente elenco sono reperibili separatamente in procedura e-praxi e nell'archivio documentale dell'Ente in quanto la dimensione informatica dei files stessi non ha consentito la produzione di un unico documento.

| ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE |
|--|
| Allegato al provvedimento – PIAO 2023-2025 |
| Allegato 1 al PIAO - Obiettivi gestionali 2023-2025 |
| Allegato 1 bis al PIAO - Dettaglio obiettivi gestionali 2023-2025 |
| Allegato 2 al PIAO - PTPCT 2023-2025 – Valutazione del rischio |
| Allegato 3 al PIAO - PTPCT 2023-2025 – Legenda valutazione del rischio |
| Allegato 4 al PIAO - PTPCT 2023-2025 - Misure trasversali e organizzative |
| Allegato 4 bis al PIAO - PTPCT 2023-2025 – Misure per strutture |
| Allegato 5 al PIAO - PTPCT 2023-2025 – Risk assessment |
| Allegato 6 al PIAO - PTPCT 2023-2025 – Flusso antiriciclaggio |
| Allegato 7 al PIAO - Tabella obblighi pubblicazione |
| Allegato 8 al PIAO - Tabella ANAC Bandi e gare PNA 2022 |
| Allegato 9 al PIAO - Piano Strategico per la trasformazione digitale 2023-2025 – Obiettivi piano ICT |
| Allegato A al PIAO - PTFP 2023-2025 - Rispetto limiti e vincoli di spesa |
| Allegato B al PIAO - PTFP 2023-2025 - Piano assunzionale |
| Allegato C al PIAO - PTFP 2023-2025 - Piano assunzionale dettaglio profili |

**ELABORATI PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA DELIBERAZIONE
DI GIUNTA N. 59 DEL 13 APRILE 2023**



COMUNE DI GENOVA

**E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
100 0 0 N. 2023-DL-84 DEL 22/03/2023 AD OGGETTO:
APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025**

PARERE TECNICO

(Art. 49 c.1 e Art. 147 bis c.1 D.Lgs. 267/2000)

Sulla sopracitata proposta si esprime, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

13/04/2023

Il Direttore Generale
[Dott.ssa Concetta Orlando]



COMUNE DI GENOVA

ALLEGATO AL PARERE TECNICO
ART. 7, COMMA 3, REGOLAMENTO DI CONTABILITA'

| | |
|---|---------------------------|
| CODICE UFFICIO: 100 0 0 | DIREZIONE GENERALE |
| Proposta di Deliberazione N. 2023-DL-84 DEL 22/03/2023 | |

| |
|---|
| OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 |
|---|

a) La presente proposta di deliberazione **comporta l'assunzione di impegni di spesa** a carico del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

SI

NO

Nel caso di risposta affermativa, indicare nel prospetto seguente i capitoli di PEG (e gli eventuali impegni già contabilizzati) ove la spesa trova copertura:

| Anno di esercizio | Spesa di cui al presente provvedimento | Capitolo | Impegno | |
|-------------------|--|----------|---------|--------|
| | | | Anno | Numero |
| 2023 | 3.827.418,83 | 60215 | | |
| 2023 | 1.064.022,47 | 60315 | | |
| 2023 | 3.028.534,72 | 60217 | | |
| 2023 | 893.417,76 | 60317 | | |
| 2023 | 1.146.504,78 | 3230 | | |
| 2023 | 338.218,90 | 3231 | | |
| 2023 | 97.452,92 | 2348 | | |
| 2023 | 582.756,07 | 2296 | | |
| | | | | |
| 2024 | 3.250.851,52 | 60215 | | |
| 2024 | 903.736,71 | 60315 | | |
| 2024 | 2.043.960,57 | 60217 | | |
| 2024 | 602.968,35 | 60317 | | |
| 2024 | 1.237.618,52 | 3230 | | |
| 2024 | 365.097,47 | 3231 | | |
| 2024 | 105.197,58 | 2348 | | |
| 2024 | 450.058,97 | 2296 | | |
| | | | | |
| 2025 | 2.674.216,73 | 60215 | | |

| | | | | |
|------|--------------|-------|--|--|
| 2025 | 743.432,24 | 60315 | | |
| 2025 | 1.992.856,82 | 60217 | | |
| 2025 | 587.892,74 | 60317 | | |
| 2025 | 1.237.618,52 | 3230 | | |
| 2025 | 365.097,47 | 3231 | | |
| 2025 | 105.197,58 | 2348 | | |
| 2025 | 396.701,23 | 2296 | | |

b) La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica delle previsioni** di entrata o di spesa del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

SI

NO

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda b) compilare il prospetto seguente:

| Anno di esercizio | Capitolo | Centro di Costo | Previsione assestata | Nuova previsione | Differenza + / - |
|-------------------|----------|-----------------|----------------------|------------------|------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

c) La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica dei cespiti inventariati o del valore della partecipazione** iscritto a patrimonio?

SI

NO

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda c) compilare il prospetto seguente (per i cespiti ammortizzabili si consideri il valore ammortizzato):

| Tipo inventario e categoria inventariale | Tipo partecipazione (controllata/collegata o altro) | Descrizione | Valore attuale | Valore post-delibera |
|--|---|-------------|----------------|----------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

d) La presente proposta di deliberazione, ove riferita a società/enti partecipati, è coerente con la necessità di assicurare il permanere di condizioni aziendali di solidità economico-patrimoniale dei medesimi, in relazione agli equilibri complessivi del bilancio dell'Ente?

SI

NO

Nel caso in cui si sia risposto in modo negativo alla precedente domanda d) compilare il prospetto seguente:

| | |
|--|--|
| Effetti negativi su conto economico | |
| Effetti negativi su stato patrimoniale | |

| |
|--|
| Osservazioni del Dirigente proponente: |
|--|

Genova, 13/04/2023

Il Direttore Generale
Dott.ssa Concetta Orlando



COMUNE DI GENOVA

**E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
100 0 0 N. 2023-DL-84 DEL 22/03/2023 AD OGGETTO:
APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025**

PARERE REGOLARITA' CONTABILE (Art. 49 c. 1 D.Lgs. 267/2000)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 - comma 1 - T.U. D.lgs 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, nei limiti degli stanziamenti già iscritti..

13/04/2023

Il Dirigente Responsabile
[dott.ssa Stefania Villa]



COMUNE DI GENOVA

**E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
100 0 0 N. 2023-DL-84 DEL 22/03/2023 AD OGGETTO:
APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025**

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA (Art. 153 c. 5 D.Lgs. 267/2000)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153 comma 5 T.U. D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, attesto l'esistenza della copertura finanziaria di cui al presente provvedimento, nei limiti degli stanziamenti già iscritti..

13/04/2023

Il Direttore Servizi Finanziari
[dott.ssa Magda Marchese]

Comune di Genova
Collegio dei Revisori dei Conti

**PARERE IN MERITO AL PIANO DI FABBISOGNO
DEL PERSONALE DEL TRIENNIO 2023-2025
NELL'AMBITO DEL PIAO**

I componenti del Collegio dei Revisori del Comune di Genova per il periodo 2021/2023;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”*;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”*;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il

riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

- la determinazione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, calcolato in base all'art. 33 del D.L. 34/2019, che evidenzia una percentuale inferiore alla soglia del 28,80%, essendo corrispondente al 26,97% come da ultimo rendiconto;
- la soglia di incremento rispetto al dato 2018 (pari ad € 203.465.314,63), calcolata in base all'art. 33 del D.L. 34/2019, che risulta pari al 9% per il 2023 e pari al 10% per il 2024 e 2025;
- l'art. 31 bis del D.L. 152/2021 secondo cui *“Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di «scavalco condiviso» previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;
- il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore;
- il D.P.R. 81/2022 recante il *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”*;
- il D.M. 132/2022 recante il *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”* il quale prevede un'apposita *“Sezione Organizzazione e Capitale umano”* nell'ambito della quale è contemplata la sotto-sezione *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”*;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 76 del 27 dicembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2023/2025, all'interno dei quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;

esaminata:

la proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2023 – 2025)." nel quale sono previste le seguenti unità a tempo indeterminato:

| Annualità | Cat | Unità Previste |
|--------------------------------|-----|----------------|
| 2023 | B | 78 |
| | C | 208 |
| | D | 159 |
| | DIR | 5 |
| Totale Complessivo 2023 | | 450 |
| 2024 | B | 69 |
| | C | 187 |
| | D | 91 |
| | DIR | 3 |
| Totale Complessivo 2024 | | 350 |
| 2025 | B | 68 |
| | C | 134 |
| | D | 94 |
| | DIR | 4 |
| Totale Complessivo 2025 | | 300 |

nonché le seguenti assunzioni a tempo determinato:

| Annualità | Tipo Limite | Cat | Unità Previste |
|-------------|--------------------------------|--------------|----------------|
| 2023 | Art.90 | C | 1 |
| | Art.90 | D | 7 |
| | Art.92 | B | 86 |
| | Art.92 | C | 64 |
| | Art.92 | Suppl. Brevi | |
| | Art. 110 Funzionari | D | 3 |
| | Art. 110 Dirigenti | DIR | 24 |
| | PNRR | C | 23 |
| | PNRR | D | 15 |
| | Totale complessivo 2023 | | |

| | | | |
|--------------------------------|---------------------|--------------|------------|
| 2024 | Art.90 | C | 1 |
| | Art.90 | D | 7 |
| | Art.92 | B | 53 |
| | Art.92 | C | 34 |
| | Art.92 | Suppl. Brevi | |
| | Art. 110 Funzionari | D | 3 |
| | Art. 110 Dirigenti | DIR | 19 |
| | PNRR | C | 22 |
| | PNRR | D | 15 |
| Totale complessivo 2024 | | | 154 |
| 2025 | Art.90 | C | 1 |
| | Art.90 | D | 7 |
| | Art.92 | B | 40 |
| | Art.92 | C | 40 |
| | Art.92 | Suppl. Brevi | |
| | Art. 110 Funzionari | D | 3 |
| | Art. 110 Dirigenti | DIR | 19 |
| | PNRR | C | 22 |
| | PNRR | D | 15 |
| Totale complessivo 2025 | | | 147 |

visto che:

sulla base delle elaborazioni dell'Ente sono rispettati i vincoli in materia di spesa di personale secondo le seguenti modalità di seguito rappresentate nel provvedimento:

| Verifica Su Base Annuale Tipologia lavoro flessibile (competenze lorde + oneri riflessi) | 2023 Euro | 2024 Euro | 2025 Euro |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Tempo Determinato Artt. 90 e 92 TUEL - Cap. 60217 | 1.928.058,44 | 982.147,87 | 931.044,12 |
| Oneri Riflessi Artt. 90 e 92 TUEL - Cap. 60317 | 568.777,25 | 289.733,62 | 274.658,01 |
| Tempo Determinato Art. 110 TUEL - Funzionari - Cap. 60217 | 135.821,09 | 167.127,12 | 167.127,12 |
| Oneri Riflessi Art. 110 TUEL - Funzionari - Cap. 60317 | 40.067,23 | 49.302,50 | 49.302,50 |
| Tirocini - Cap. 3024 | 60.900,00 | 60.900,00 | 60.900,00 |
| Somministrazione Lavoro (cd Interinale) Attività E Marketing Del Turismo - Capp. 1427, 52868 e 52842 | 180.000,00 | 160.000,00 | 160.000,00 |
| TOTALE Spesa annuale prevista per verifica limite art. 9 comma 28 DL 78/2010 | 2.913.624,01 | 1.709.211,11 | 1.643.031,75 |
| Spesa impegnata anno 2009 per lavoro flessibile (competenze lorde + oneri riflessi) | 2.918.947,79 | 2.918.947,79 | 2.918.947,79 |
| Disponibile Su Limite Di Spesa | 5.323,78 | 1.209.736,68 | 1.275.916,04 |

| Verifica limite di spesa personale a tempo determinato per attività di potenziamento amministrativo dei Comuni interessati al PNRR ex Art. 31 bis l. 152/2021 | 2023 Euro | 2024 Euro | 2025 Euro |
|---|---------------------|--------------|--------------|
| Media Entrate (titoli 1 - 2 - 3) triennio 2019 2021 da rendiconto al netto FCDE assestato 2021 | 775.901.222,61 | | |
| Percentuale massima di spesa per comuni fascia demografica 250.000 - 1.499.999 | 0,30 | | |
| Spesa annuale massima consentita (comprensiva oneri riflessi) | 2.327.703,67 | | |

| | 2023 Euro | 2024 Euro | 2025 Euro |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Assunzioni PNRR A Tempo Determinato Previste ex Art.31 bis D.L. n. 152/2021 (Costo Totale, incluso IRAP) | 1.582.176,60 | 1.707.913,57 | 1.707.913,57 |
| Spesa annuale massima consentita (Costo Totale, incluso IRAP) | 2.327.703,67 | 2.327.703,67 | 2.327.703,67 |
| Disponibile Su Limite Di Spesa | 745.527,07 | 619.790,10 | 619.790,10 |

tenuto conto:

che alla luce delle indicazioni pervenute e delle proiezioni effettuate è *possibile asseverare positivamente il rispetto dell'equilibrio pluriennale degli equilibri di bilancio* ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato;

considerato:

- che il rapporto, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 2019, tra la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti accertate negli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del F.C.D.E., non deve essere superiore al valore soglia individuato dalla tabella del comma 1 per ciascuna fascia demografica – per il Comune di Genova 26,97%, – “Tabella 1 di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. Del 17.3..2020 prevede il valore soglia per i Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti pari al 28,80% dell'importo medio delle entrate nette”;
- che per il Comune di Genova i dati evidenziano spese del personale anno 2021 quantificate in € 209.266.033,83 ed Entrate correnti – media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, ovvero gli anni 2019, 2020, e 2021, considerate al netto del F.C.D.E. stanziato nel Bilancio di Previsione relativo all'ultima annualità considerate – quantificate in € 775.901.222,61 (tenuto conto dello stanziamento definitivo F.C.D.E. di € 62.434.301,73), mentre l'importo previsto della spesa di personale per il 2022 è pari ad € 212.180.169,16;
- che il relativo rapporto tra spesa del personale e le entrate così individuate produce un valore di “26,97%”, con la conseguenza che il Comune di Genova si colloca al di sotto del valore soglia previsto per la fascia demografica di appartenenza quindi quale ente virtuoso avrebbe la possibilità di incrementare la spesa di personale fino al limite di valore soglia previsto per la fascia demografica, pari all'8% della spesa di personale 2018 (€ 203.465.314,63);

invitato l'ente:

- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in funzione delle regole tempo per tempo vigenti;
- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in presenza del rigoroso rispetto di tutte le condizioni specificamente previste dalle disposizioni di legge che limitano o vincolano le possibilità assunzionali delle amministrazioni locali anche in funzione di determinati adempimenti formali;
- a monitorare specificamente la gestione finanziaria procedendo alle assunzioni di personale nei limiti delle effettive capacità di spesa come si manifesteranno tempo per tempo in funzione delle cessazioni

di personale;

- ad aggiornare il quadro dei vincoli di spesa di personale (alla luce del D.M. 17.03.2020) e della programmazione delle assunzioni a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2022;

ESPRIMONO

PARERE FAVOREVOLE

GENOVA, 13 APRILE 2023

Il Collegio dei Revisori

Marco Rossi

Roberto D'Ercole

Graziano Taramasso