



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE
NELLA SEDUTA DEL 14/07/2023

Presiede: Il Vice Sindaco Piciocchi Pietro
Assiste: Il Segretario Generale Orlando Concetta, nell'esercizio dei compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico-amministrativa in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.
Presente: Il Vice Segretario Generale Bisso Gianluca.

Al momento della deliberazione risultano presenti (P) in aula:

1	Piciocchi Pietro	ViceSindaco	P
2	Avvenente Mauro	Assessore	P
3	Bianchi Alessandra	Assessore	P
4	Bordilli Paola	Assessore	P
5	Campora Matteo	Assessore	P
6	Gambino Sergio	Assessore	P
7	Maresca Francesco	Assessore	P
8	Mascia Mario	Assessore	P
9	Rosso Lorenza	Assessore	P

Esprimono il proprio assenso attraverso un messaggio da remoto via web:

Brusoni Marta Assessore
Corso Francesca Assessore

DGC-2023-118

APPROVAZIONE RISULTATI PIANO
ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 (VOLUME
II - OBIETTIVI GESTIONALI) AL 31/12/2022.

Su proposta del Direttore Generale Dott.ssa Concetta Orlando d'intesa con l'Assessore al Bilancio, Lavori Pubblici, Opere strategiche infrastrutturali, Rapporti con i Municipi Avv. Pietro Piciocchi

VISTI:

- a) il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con delibera n. 1121/1998 della Giunta Comunale e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento al Titolo VI, rubricato "Misurazione e Valutazione della Performance e Sviluppo del Personale";
- b) il "Regolamento sui controlli interni", approvato con delibera n. 7/2013 del Consiglio Comunale ed in particolare l'articolo 10 - comma 1 - il quale stabilisce che, sulla base delle risultanze delle verifiche effettuate a conclusione di ciascun esercizio dai Responsabili di servizio, il Direttore Generale predispose il rendiconto sullo stato di attuazione degli obiettivi annuali, che è verificato e validato dal Nucleo di Valutazione, che se ne avvale al fine della valutazione dei Direttori/Dirigenti;
- c) il "Manuale delle Buone Pratiche Valutative", approvato con delibera n. 229/2016 della Giunta Comunale per il personale non appartenente all'Area della Dirigenza;
- d) il Decreto Legislativo n. 150/2009, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017 e, nel dettaglio, l'articolo 10 - comma 1, lettera b) - che disciplina la Relazione sulla Performance stabilendo che, entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione sulla Performance, approvata dall'Organo di indirizzo politico/amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione;
- e) il "Sistema di Valutazione delle Prestazioni dei Dirigenti" approvato con Determina Dirigenziale n. 30/2018;
- f) il Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021 n. 113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- g) il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022 "Regolamento individuazione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione";

PREMESSO che:

- a) in data 26 settembre 2017 sono state illustrate al Consiglio Comunale le "Linee Programmatiche" che costituiscono il programma strategico dell'Amministrazione e riflettono il mandato elettorale del Sindaco;
- b) con delibera n. 115/2018 la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo per la definizione del nuovo sistema di valutazione della performance e ridefinizione del sistema di retribuzione per le posizioni dirigenziali;
- c) con delibera n. 108/2021 il Consiglio Comunale ha approvato i documenti previsionali e programmatici per il triennio 2022/2024, recante i programmi da realizzare nel triennio 2022/2024 e dai quali discendono gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti per l'esercizio finanziario 2022;
- d) con delibera n. 48/2022 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo al triennio 2022/2024 (Volume II - Obiettivi Gestionali), contenente gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti dell'Ente, successivamente variato con provvedimento della Giunta Comunale n. 301/2022 al fine di garantirne l'aderenza alle intervenute modifiche nella macrostruttura dell'Ente e nella titolarità degli incarichi dirigenziali;

DATO ATTO che:

- a) ai sensi dell'articolo 169 - comma 3 bis - del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, è unificato organicamente nel PEG e, conseguentemente, la Relazione sulla Performance è rappresentata in primo luogo dai documenti di rendicontazione del PEG;
- b) attraverso il monitoraggio e la rendicontazione degli obiettivi di gestione assegnati ai Direttori/Dirigenti, la Civica Amministrazione verifica inoltre l'attuazione delle Linee Programmatiche, delle missioni e dei programmi, anche al fine di intraprendere eventuali azioni correttive;
- c) il grado di raggiungimento degli obiettivi approvati nel PEG costituisce elemento della valutazione della performance dei Direttori/Dirigenti ai sensi e per gli effetti delle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti;

VISTA la revisione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PT-PCT) 2022/2024 in riferimento all'anno 2022, che, quale sezione specifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 approvato con Deliberazione n. 87 del 5 maggio 2022, ha confermato il sistema in base al quale la valutazione del grado di apporto fornito, da parte dei singoli Responsabili, alla prevenzione della corruzione e della maladministration debba essere attestata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

RILEVATO che il RPCT, ad esito di tale attività di riscontro, ha prodotto al Nucleo di Valutazione apposito documento, Prot. n. 0256548.U del 8/6/2023, che ha costituito componente fondamentale del processo di valutazione;

ATTESO che la rendicontazione degli obiettivi PEG 2022/2024 al 31 dicembre 2022 resa dai Direttori/Dirigenti a fine esercizio, è stata oggetto di accurata verifica da parte del Nucleo di Valutazione il quale, ad esito dell'istruttoria effettuata, ha verificato i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi gestionali programmati come dettagliato nell'apposita sezione della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2022, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1)

CONSIDERATO CHE nella seduta del 09/06/2023 il Nucleo di Valutazione ha preso atto dell'attuazione delle previsioni di competenza del PTPCT come risulta dal documento all'uopo presentato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

CONSIDERATO che, come stabilito dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 09/06/2022, si dà atto che, ove fosse ricorso l'assegnazione di due Municipi ad un unico Direttore/Dirigente, ogni obiettivo, ai fini della valutazione, è considerato al 50% in modo che il valore complessivo dei sei obiettivi sia reso equivalente al peso complessivo di tre obiettivi;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente appartenente all'area separata della Dirigenza per l'annualità economica 2022 quale parte integrante della Delibera di Giunta di autorizzazione alla stipula n. 95/2023;

RITENUTO di approvare la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2022, contenente il consuntivo al 31 dicembre 2022 del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo al triennio 2022/2024 - (Volume II - Obiettivi Gestionali), allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), che, a valle del processo istruttorio di verifica sopra descritto, illustra i risultati raggiunti per l'anno 2022 a completamento del ciclo della performance;

DATO ATTO che la Relazione sulla Performance è approvata dalla Giunta Comunale e validata dal Nucleo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009 e ss.mm. e ii., per essere in seguito pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata in "Amministrazione Trasparente";

DATO ATTO che l'istruttoria del presente atto è stata svolta dalla Dott.ssa Concetta Orlando, responsabile del procedimento, che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

CONSIDERATO che il presente provvedimento non comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, per cui non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267 del 18.08.2000;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, primo comma del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i ed allegato alla proposta di deliberazione;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità
delibera

- 1) di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2022 di cui all'Allegato 1, contenente il consuntivo al 31 dicembre 2022 del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo al triennio 2022/2024 - (Volume II - Obiettivi Gestionali) - verificato dal Nucleo di Valutazione quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare mandato al competente ufficio per la trasmissione della Relazione sulla Performance di cui al punto 1) al Nucleo di Valutazione ai fini della relativa validazione;
- 3) di disporre per la pubblicazione della Relazione sulla Performance di cui al precedente punto 1) sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali;

5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 - comma 4 - del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Vice Sindaco
Pietro Piciocchi

Il Segretario Generale
Concetta Orlando