

SINTESI DELLO STATO DI ATTUAZIONE DELLE MISURE RELATIVE ALL'AREA A

Direzione Responsabile:

SVILUPPO DEL PERSONALE E FORMAZIONE

Si riporta di seguito un sintetico stato di attuazione al 31 ottobre 2018 riguardo a **RECLUTAMENTO E PROGRESSIONE DEL PERSONALE.**

Nel corso del 2018 sono state indette le procedure di seguito indicate.

N. 6 avvisi di mobilità per l'assunzione di personale a tempo indeterminato tramite l'istituto della mobilità esterna e precisamente:

1. AVVISO DI MOBILITÀ RISERVATA A DIPENDENTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE FINALIZZATA A REPERIRE CANDIDATURE PER IL PROFILO DI FUNZIONARIO SERVIZI SOCIO EDUCATIVO CULTURALI – ASSISTENTI SOCIALI - CATEGORIA D.
2. AVVISO DI MOBILITÀ RISERVATA A DIPENDENTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE FINALIZZATA A REPERIRE CANDIDATURE PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI ESPERTI CONTABILI, CATEGORIA C.
3. AVVISO DI MOBILITÀ RISERVATA A DIPENDENTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE FINALIZZATA A REPERIRE CANDIDATURE PER IL PROFILO DI FUNZIONARIO SISTEMI INFORMATIVI – CAPOPROGETTO INFORMATICO.
4. AVVISO DI MOBILITÀ RISERVATA A DIPENDENTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE FINALIZZATA A REPERIRE CANDIDATURE PER IL PROFILO DI ASSISTENTI ASILI NIDO – CATEGORIA C.
5. AVVISO DI MOBILITÀ RISERVATA A DIPENDENTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE FINALIZZATA A REPERIRE CANDIDATURE PER IL PROFILO DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE.
6. AVVISO DI MOBILITÀ RISERVATA A DIPENDENTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE FINALIZZATA A REPERIRE CANDIDATURE PER IL PROFILO DI FUNZIONARIO POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA D.

N. 6 avvisi di selezione per l'assunzione a tempo determinato di dirigenti e precisamente:

1. SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE GENERALE OPERATIVO (CITY OPERATING MANAGER)
2. SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO DELLA DIREZIONE FACILITY MANAGEMENT
3. SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI COMANDANTE A TEMPO DETERMINATO DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE
4. SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DEL COMUNE DI GENOVA

ALLEGATO A PTPCT 2019-2021 SEZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

5. SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO DELLA DIREZIONE AMBIENTE
6. SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE FACILITY MANAGEMENT, PER FUNZIONI DI RESPONSABILE DELLA MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

N. 6 concorsi pubblici e precisamente:

1. CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 20 INSEGNANTI SCUOLA INFANZIA CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C.1
2. CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 5 FUNZIONARI SERVIZI SOCIO EDUCATIVO CULTURALI - ASSISTENTI SOCIALI, CATEGORIA D- POSIZIONE ECONOMICA D.1
3. CONCORSO PUBBLICO PER N. 4 FUNZIONARI SISTEMI INFORMATIVI - CAPOPROGETTO INFORMATICO
4. CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 19 ISTRUTTORI SERVIZI AMMINISTRATIVI - ESPERTI CONTABILI, CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C.1
5. CONCORSO PUBBLICO PER N. 40 AGENTI POLIZIA MUNICIPALE - CAT C - POSIZIONE ECONOMICA C.1
6. CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 7 FUNZIONARI DI POLIZIA MUNICIPALE

N. 2 avvisi di stabilizzazione e precisamente:

1. AVVISO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI PERSONALE PRECARIO DELL'ENTE PER 9 UNITÀ IN AMBITO EDUCATIVO PER L'INIZIO DELL'ANNO SCOLASTICO 2018/2019 NEL PROFILO PROFESSIONALE DI INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA CAT. C
2. AVVISO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI PERSONALE PRECARIO DELL'ENTE AMBITO OPERAIO PER 4 UNITÀ NEL PROFILO DI OPERAIO PROFESSIONALE (SEPPELLITORE) CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B.1 (3 POSTI NEL 2018 ED 1 NELL'ANNO 2019)

N. 1 selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato e parziale e precisamente:

- SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI INSEGNANTI SCUOLA INFANZIA - CATEGORIA C- POSIZIONE ECONOMICA C.1

APPLICAZIONE MISURE SPECIFICHE

Le procedure selettive sono indette in coerenza con quanto previsto dalle delibere di programmazione di fabbisogno di personale approvate dalla Giunta Comunale ed i requisiti di

partecipazione previsti dai rispettivi avvisi corrispondono alle professionalità necessarie ricercate dall'Ente.

I componenti delle commissioni esaminatrici degli avvisi di mobilità e dei concorsi pubblici e delle selezioni pubbliche dichiarano, ai sensi dell'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001 e di quanto previsto dall'art. 80, comma 7, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del Codice Penale.

Ai fini dell'assegnazione del personale ad uffici preposti alla gestione di risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, alla concessione o erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzione di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati, in caso di mobilità interna, viene richiesta l'autocertificazione dell'assenza di condanne penali, anche non definitive, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice Penale.

Per quanto attiene al monitoraggio dell'insussistenza di cause ostative del personale già in servizio presso gli uffici preposti alla gestione di risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, alla concessione o erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzione di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati, l'ufficio Disciplina effettua le verifiche presso l'autorità giudiziaria circa il contenuto delle autodichiarazioni rese dai dipendenti che costituiscono il campione individuato dalle strutture interessate.

Si riporta di seguito un sintetico stato di attuazione al 31 ottobre 2018 riguardo al **CONFERIMENTO INCARICHI A PROFESSIONISTI ESTERNI AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 6, DEL D.LGS. N. 165/2001 e s.m.i.**

Nel corso del 2° semestre del 2018, alla data del 31.10.2018 sono stati conferiti dalle varie strutture dell'Ente n. 4 incarichi a titolo oneroso a professionisti esterni.

APPLICAZIONE MISURE SPECIFICHE

Per ciascun incarico la Direzione Sviluppo del Personale e Formazione ha dato attuazione alle misure di prevenzione dei rischi di corruzione ed illegalità verificando:

- rispondenza dell'incarico alle esigenze e agli obiettivi dell'amministrazione;
- specificità dell'oggetto dell'incarico;
- congruità dei requisiti professionali e culturali necessari per l'assegnazione dell'incarico in relazione all'attività richiesta;
- adozione di procedura comparativa per la scelta del collaboratore esterno, salvo i casi in cui è ammesso il conferimento diretto dell'incarico;
- sussistenza di adeguata e dettagliata motivazione nei casi di conferimento dell'incarico in via diretta;
- attivazione della verifica dell'inesistenza o dell'indisponibilità all'interno dell'ente della professionalità ricercata;
- rispondenza dell'oggetto definito dal contratto con quello inizialmente stabilito;
- adozione di schemi contrattuali standard a seconda della tipologia contrattuale utilizzata.