



COMUNE DI GENOVA

Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

ATTO N. DD 3256

ADOTTATO IL 04/06/2026

ESECUTIVO DAL 04/06/2026

OGGETTO: SOSTITUZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA COMPOSIZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG) 2024-2027

IL DIRETTORE RESPONSABILE

Premesso che:

- con determina dirigenziale n. 2015.163.0.0-42 del 30 ottobre 2015 è stato istituito presso il Comune di Genova il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) previsto dall'art. 21, c. 1, Legge 183/10, i cui componenti restano in carica 4 anni, salvo dimissioni o decadenza anticipata;
- con determinazione dirigenziale n. 2370 del 14/05/2024 si è proceduto alla rinnovazione degli incarichi e alla nomina dei nuovi membri per il quadriennio 2024-2027;

Preso Atto che:

- due componenti titolari di parte pubblica sono cessate dall'incarico a fronte di dimissioni volontarie e cessazione dal servizio presso l'Ente;

Dato Atto che:

- ai sensi della Direttiva n. 2/2019, i componenti di parte pubblica del CUG sono individuati all'esito di una procedura comparativa, cui può partecipare tutto il personale in servizio presso l'amministrazione, finalizzata ad assicurare la nomina di soggetti in possesso di adeguati

- requisiti di competenza, esperienza e attitudine;
- il Comitato Unico di Garanzia 2024-2027 è stato costituito all'esito della suddetta procedura comparativa, svolta da apposita Commissione, con verifica dei requisiti previsti dall'avviso e dalla richiamata Direttiva n. 2/2019;
 - la citata determinazione di costituzione del CUG ha previsto la possibilità di procedere, con successivi provvedimenti, alla sostituzione dei componenti di parte pubblica attingendo all'elenco degli idonei non nominati, in caso di cessazioni o altre sopravvenienze che incidano sulla composizione del Comitato;

Considerato che:

- si è, quindi, proceduto all'individuazione dei nuovi componenti titolari di parte pubblica attingendo all'elenco degli idonei approvato con verbale della Commissione di selezione del 14.04.2024;
- secondo l'ordine di punteggio del sopra citato elenco, subentreranno nella qualità di componenti titolari le dipendenti Maggio Maria Teresa e Maranghi Elena, già in carica come componenti supplenti;
- per la copertura dei posti di componente supplente così resisi vacanti, si è proceduto allo scorrimento dei successivi candidati idonei non nominati presenti nel medesimo elenco, applicando, in caso di parità di punteggio, il criterio del genere meno rappresentato e, in subordine, quello della maggiore anzianità di servizio;
- a seguito di tale scorrimento, alcuni candidati hanno rinunciato alla designazione, come da comunicazioni conservate agli atti d'ufficio;
- all'esito di tale procedura, i dipendenti Roberto Agostini e Stefania Alma hanno confermato, con comunicazioni del 6 e 7 maggio 2026, conservate agli atti d'ufficio, la propria disponibilità alla nomina quali componenti supplenti di parte pubblica del Comitato Unico di Garanzia 2024-2027;

Preso Atto Altresì che:

- per effetto di dimissioni e decadenze intervenute nel corso del mandato di rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali si è resa necessaria la relativa sostituzione, al fine di assicurarne la piena operatività e la composizione prevista dalla normativa e dal regolamento interno;
- In particolare:
 - la CISL-FP Liguria, con comunicazione del 17 novembre 2025, ha comunicato l'avvenuta nomina come titolare della delegata Baglini Carolina e come supplente di Cinzia Maniglia;
 - la UIL-FPL, con nota del 25 marzo 2026, ha comunicato il nominativo del nuovo rappresentante titolare, Monica Figari, e ha preannunciato la successiva designazione del componente supplente;
- con verbale dell'Assemblea del Comitato del 26 marzo 2026 è stata accertata, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento del CUG, la decadenza di componenti designati da Organizzazione Sindacale UNSCP a seguito di reiterate assenze alle riunioni;

Dato Atto che:

- l'art. 21 della legge n. 183/2010 prevede che il CUG abbia composizione paritetica, con componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative e un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché i relativi supplenti;

- l'Amministrazione è tenuta a porre in essere le attività necessarie alla ricostituzione della composizione dell'Organismo, anche mediante richiesta formale alle Organizzazioni Sindacali interessate di integrare i propri rappresentanti;
- con note prot. n. 113394 e n. 113398 del 12 maggio 2026 è stata richiesta alle Organizzazioni Sindacali FEDIRETS e UNSCP, che non avevano ancora provveduto, la designazione dei rappresentanti di competenza;
- con distinte comunicazioni le OO.SS. hanno fatto pervenire la designazione dei loro rappresentanti come di seguito, in dettaglio, specificato:
 - l'Organizzazione Sindacale UNSCP, con nota del 25 maggio 2026, ha comunicato la designazione di Sabina Desiderato quale componente titolare e di Anna Nerelli quale componente supplente;
 - l'Organizzazione Sindacale FEDIRETS non ha riscontrato comunicando la relativa designazione;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla sostituzione dei componenti di parte pubblica e all'aggiornamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) 2024-2027, nei termini sopra indicati e secondo la composizione riportata nelle tabelle che seguono:

- per l'Amministrazione:

PRESIDENTE	Nora Alba Bruzzone
-------------------	--------------------

TITOLARI	
COGNOME	NOME
De Marco	Fabio
Lizzerini	Elisa
Spinelli	Francesco
Maggio	Maria Teresa
Maranghi	Elena

SUPPLENTI	
COGNOME	NOME
Sifuentes del Castillo	Consuelo
Occhipinti	Maria Teresa
Scalia	Mariangela
Agostini	Roberto
Alma	Stefania

- per le Organizzazioni sindacali:

OO.SS	TITOLARI	SUPPLENTI
C.G.I.L.	Cristian Briozzo	Francesca Bianchi
C.I.S.L. F.P. Liguria	Carolina Baglini	Cinzia Maniglia
U.I.L. F.P.L	Monica Figari	
C.S.A. - Regioni Autonomie Locali	Rosella Laviosa	Cristina Parisi - vicepresidente
U.N.S.C.P.	Sabina Desiderato	Anna Nerelli

Dato atto che:

- il presente provvedimento contiene dati personali il cui trattamento è effettuato per l'adempimento di obblighi di legge e per l'esecuzione di compiti di interesse pubblico, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) ed e), del Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, pertinenza e minimizzazione;
- l'istruttoria del presente atto è stata svolta dalla Dott.ssa Valeria Bellelli, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti necessari all'esecuzione del presente provvedimento, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti disciplinata dall'art. 6-bis L. n. 241/1990 e dagli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. n. 62 del 16/04/2013, dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente;

Considerato che, con la sottoscrizione della proposta del presente atto, il Direttore attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

Rilevato che il presente provvedimento non comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente per cui non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. 267/2000 smi;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 21 della legge 183/2010, che stabilisce l'istituzione, presso le pubbliche amministrazioni, del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);
- la Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- la Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" che definisce le concrete linee di azione cui devono attenersi per le Pubbliche Amministrazioni

nonché il ruolo che deve rivestire il C.U.G. e i fini che deve perseguire;

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 12 agosto 2000 (parte II) e s.m.i.;
- il Regolamento del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Genova, approvato con determinazione dirigenziale n. 56 del 2011;

Visti altresì:

- il T. U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e in particolare l'art. 107;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- gli articoli 77 e 80 dello Statuto del Comune di Genova approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 12/06/2000 e s.m.i.;
- il Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 04/03/1996 e s.m e i., e in particolare l'articolo 6;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 12/12/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 19.12.2025 con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2026-2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 19/02/2026 con la quale è stato approvato la Deliberazione della Giunta Comunale n. 63/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;

Tutto ciò premesso e considerato, in forza, dell'ordinanza n. 480 in data 31.12.2025 di nomina a Direttore della Direzione Gestione Risorse Umane nell'ambito della Direzione di Area Organizzazione, Servizi Culturali ed Educativi;

DETERMINA

1. di nominare Maggio Maria Teresa e Maranghi Elena quali titolari di parte pubblica del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) 2024-2027, e Roberto Agostini e Stefania Alma quali componenti supplenti;

2. di prendere atto delle designazioni sindacali pervenute e richiamate in premessa ai fini dell'aggiornamento della composizione del Comitato;

3. di aggiornare, per effetto delle sostituzioni e delle designazioni sopra richiamate, la composizione del CUG 2024-2027 nei termini di seguito indicati:

- per l'Amministrazione:

PRESIDENTE: Nora Alba Bruzzone	
TITOLARI	
COGNOME	NOME
De Marco	Fabio
Lazzerini	Elisa
Spinelli	Francesco
Maggio	Maria Teresa
Maranghi	Elena
SUPPLENTI	
COGNOME	NOME
Sifuentes del Castillo	Consuelo
Occhipinti	Maria Teresa
Scalia	Mariangela
Agostini	Roberto
Alma	Stefania

- per le Organizzazioni sindacali:

OO.SS	TITOLARI	SUPPLENTI
C.G.I.L.	Cristian Briozzo	Francesca Bianchi
C.I.S.L. F.P. Liguria	Carolina Baglini	Cinzia Maniglia
U.I.L. F.P.L	Monica Figari	
C.S.A. - Regioni Autonomie Locali	Rosella Laviosa	Cristina Parisi - vicepresidente
U.N.S.C.P.	Sabina Desiderato	Anna Nerelli

4. di demandare ai competenti uffici della Direzione Gestione Personale la comunicazione del presente provvedimento ai soggetti interessati e l'adozione degli adempimenti conseguenti.

Il Direttore Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Mariagrazia D'Oca