

AMT S.p.A. ricerca un:

INGEGNERE CON PLURIENNALE ESPERIENZA NEL SETTORE FERROVIARIO da inserire, con contratto a termine di tre anni, nella Funzione Servizio su Ferro per l'espletamento dei seguenti incarichi:

assistenza alla Direzione di Esercizio nell'individuazione e nello studio di fattibilità di soluzioni innovative in campo trasportistico, con particolare riferimento all'ambito delle tecnologie ferroviarie.

Relativamente ai progetti in corso di realizzazione, ricoprirà inoltre i seguenti incarichi:

- Responsabile Unico di Procedimento (RUP); le attività previste dal ruolo includono le verifiche e il controllo del progetto, gli accertamenti in fase esecutiva del corretto svolgimento dei lavori, la partecipazione nelle fasi di collaudo e il rilascio di certificati di pagamento per i progetti di trasporto pubblico su rotaia.
- Professionista Preposto alla realizzazione delle opere secondo quanto contenuto nella circolare esplicativa D.G. n. 201 D.C.V. n. 20/83 del D.P.R. 11/07/1980 n. 753 per l'approvazione del materiale rotabile.

In particolare, il ruolo include le attività di approvazione del "piano delle prove", di vigilanza sull'esecuzione del piano, di presenza alle prove significative ai fini della sicurezza, di compilazione e sottoscrizione di ultimazione e regolare esecuzione delle opere.

Requisiti obbligatori richiesti

- laurea magistrale in Ingegneria Elettrica;
- abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere;
- pluriennale esperienza nel ruolo di RUP di impianti/veicoli di trasporto su rotaia (minimo 3 anni);
- pluriennale esperienza nel ruolo di Professionista Preposto alla realizzazione delle opere secondo quanto contenuto nella circolare esplicativa D.G. n. 201 D.C.V. n. 20/83 (minimo 3 anni);
- profonda conoscenza tecnica degli impianti e veicoli di Metropolitana (minimo 10 anni di esperienza nel settore);
- personali doti di leadership, autonomia decisionale e capacità di conduzione di un team di lavoro documentabili dal curriculum vitae.

Sarà considerato titolo preferenziale lo svolgimento di incarichi tecnici nelle gare nel settore dei trasporti pubblici su ferro.

La Selezione per il profilo in oggetto è rivolta indistintamente a uomini e donne (D.Lgs. 198/2006), a candidati che risultino appartenenti alle categorie protette (L. 68/99), nonché ai dipendenti delle Società Partecipate dal Comune di Genova (in applicazione del Regolamento per le Società Partecipate e del Protocollo di Intesa 3 dicembre 2018 tra Comune di Genova e Confederazioni CGIL, CISL E UIL).

Per manifestare il proprio interesse alla Selezione è necessario inviare **entro il 13 febbraio 2021** il proprio curriculum vitae aggiornato e dettagliato al seguente indirizzo di posta elettronica:

selezione@amt.genova.it

Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno presi in considerazione per questa Selezione.

Iter selettivo

FASE 1: Screening curricula

La fase di screening delle candidature pervenute prevede la valutazione dei requisiti dichiarati dai candidati nei rispettivi CV. Quanto dichiarato dai candidati verrà confrontato con i requisiti richiesti nel presente Avviso attraverso una scala di corrispondenza al profilo ricercato. Le candidature valutate adeguatamente in possesso dei requisiti richiesti potranno accedere alla Fase 2.

FASE 2: Colloquio Tecnico

I candidati che avranno accesso a questa fase saranno convocati per un colloquio tecnico, a cura di una Commissione di esperti aziendali che potrà essere eventualmente corredato da prove pratiche, test e questionari.

I candidati saranno valutati in base al livello di effettivo possesso dei requisiti tecnico-professionali richiesti e sopradescritti espresso da griglie numeriche che andranno a comporre la scheda di valutazione globale espressa in centesimi.

Per considerare superata questa seconda Fase occorre raggiungere un punteggio minimo di 70/100 dato dalla somma dei punteggi delle diverse griglie espresse nella scheda di valutazione.

FASE 3: Colloquio Motivazionale

Coloro che supereranno il colloquio tecnico (Fase 2) saranno sottoposti ad un secondo colloquio con la Direzione Aziendale, volto a valutare attraverso una ulteriore scheda di valutazione numerica espressa in trentesimi gli aspetti attitudinali, relazionali e motivazionali del candidato in funzione del ruolo ricercato. Avranno superato la Selezione i candidati che avranno ottenuto un punteggio maggiore di 20/30 a questo secondo colloquio (Fase 3). In base all'esito di questa prova, verrà stilata una graduatoria dalla quale l'Azienda si riserva di attingere per l'eventuale assunzione in relazione alla posizione da ricoprire, con tempistiche che verranno decise in base alle esigenze organizzative e di servizio aziendali.

Entrambi i colloqui potranno svolgersi in presenza in Azienda o a distanza via web, secondo quanto indicato nella convocazione trasmessa via e-mail all'indirizzo indicato da ognuno nel proprio cv.

Requisiti necessari per l'assunzione

All'atto dell'eventuale assunzione, il candidato individuato, pena l'esclusione, dovrà possedere i seguenti requisiti:

- idoneità psico-fisica;
- godimento dei diritti politici;
- assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti (come descritto nel 'Documento Selezione e assunzione del personale' AMT approvato il 1° dicembre 2017 e pubblicato sul sito web di AMT);
- per i cittadini extracomunitari permesso di soggiorno in corso di validità;
- piena conoscenza della lingua italiana.

Dichiarazioni non corrispondenti a verità comporteranno l'immediata esclusione in qualsiasi fase della Selezione. In caso di dichiarazioni non corrispondenti a verità, AMT si riserva di procedere ad eventuali segnalazioni agli Organi competenti, ai sensi della normativa vigente.

Le condizioni di assunzione terranno conto dell'effettiva esperienza, con inquadramento commisurato al livello di competenza posseduto, secondo quanto disposto dalle vigenti normative di legge e dal CCNL Autoferrotranvieri.

Informazioni ai candidati

Si ricorda che tutti gli aggiornamenti relativi a questa Selezione saranno pubblicati sul sito web di AMT nella pagina dedicata.

AMT declina ogni responsabilità in caso di mancato recapito della convocazione a causa di errato inserimento da parte del candidato del proprio indirizzo e-mail.

LA PRESENZA ALLA SELEZIONE COMPORTA L'IMPLICITA ACCETTAZIONE DI TUTTE LE DISPOSIZIONI PREVISTE DAL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE.