



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE
NELLA SEDUTA DEL 09/06/2022

Presiede: Il Sindaco Bucci Marco
Assiste: Il Segretario Generale Criscuolo Pasquale
Presente: Il Vice Segretario Generale Bisso Gianluca

Al momento della deliberazione risultano presenti (P) ed assenti (A) i Signori:

1	Bucci Marco	Sindaco	P
2	Nicolo' Massimo	ViceSindaco	P
3	Bordilli Paola	Assessore	P
4	Campora Matteo	Assessore	P
5	Cenci Simonetta	Assessore	P (*)
6	Gaggero Laura	Assessore	A
7	Garassino Stefano	Assessore	P
8	Grosso Barbara	Assessore	P
9	Maresca Francesco	Assessore	P
10	Piciocchi Pietro	Assessore	P
11	Rosso Lorenza	Assessore	P
12	Viale Giorgio	Assessore	P

DGC-2022-137

APPROVAZIONE RISULTATI PIANO
ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023
(VOLUME II - OBIETTIVI GESTIONALI) AL
31/12/2021 E CONTESTUALE
AUTORIZZAZIONE ALLA MODIFICA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE APPARTENENTE ALL'AREA
SEPARATA DELLA DIRIGENZA PER
L'ANNUALITA' ECONOMICA 2021.

(*) *in video collegamento*

Su proposta del Direttore Generale Avvocato Pasquale CRISCUOLO, del Direttore della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione Dottorssa Lidia BOCCA, d'intesa con l'Assessore al Personale e Pari Opportunità e Relativi Diritti, Dottor Giorgio VIALE

VISTI:

- a) il "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*", approvato con delibera n. 1121/1998 della Giunta Comunale e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento al Titolo VI, rubricato "*Misurazione e Valutazione della Performance e Sviluppo del Personale*";
- b) il "*Regolamento sui controlli interni*", approvato con delibera n. 7/2013 del Consiglio Comunale ed in particolare l'articolo 10 - *comma 1* - il quale stabilisce che, sulla base delle risultanze delle verifiche effettuate a conclusione di ciascun esercizio dai Responsabili di servizio, il Direttore Generale predispone il rendiconto sullo stato di attuazione degli obiettivi annuali, che è verificato e validato dal Nucleo di Valutazione, che se ne avvale al fine della valutazione dei Direttori/Dirigenti;
- c) il Decreto Legislativo n. 150/2009, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017 e, nel dettaglio, l'articolo 10 - *comma 1, lettera b)* - che disciplina la Relazione sulla *Performance* stabilendo che, entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione sulla *Performance*, approvata dall'Organo di indirizzo politico/amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione;
- d) il "*Sistema di Valutazione delle Prestazioni dei Dirigenti*" approvato con Determina Dirigenziale n. 30/2018;
- e) il "*Manuale delle Buone Pratiche Valutative*", approvato con delibera n. 229/2016 della Giunta Comunale per il personale non appartenente all'Area della Dirigenza;

PREMESSO che:

- a) in data 26 settembre 2017 sono state illustrate al Consiglio Comunale le "Linee Programmatiche" che costituiscono il programma strategico dell'Amministrazione e riflettono il mandato elettorale del Sindaco;
- b) con delibera n. 17/2021 il Consiglio Comunale ha approvato i documenti previsionali e programmatici per il triennio 2021/2023, recante i programmi da realizzare nel triennio 2021/2023 e dai quali discendono gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti per l'esercizio finanziario 2021;
- c) con delibera n. 52/2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo al triennio 2021/2023 (*Volume II - Obiettivi Gestionali*), contenente gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti dell'Ente, successivamente variato con provvedimento della Giunta Comunale n. 322/2021 al fine di garantirne l'aderenza alle intervenute modifiche nella macrostruttura dell'Ente e nella titolarità degli incarichi dirigenziali;
- d) con delibera n. 115/2018 la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo per la definizione del nuovo sistema di valutazione della *performance* e ridefinizione del sistema di retribuzione per le posizioni dirigenziali;

DATO ATTO che:

- a) ai sensi dell'articolo 169 - *comma 3 bis* - del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, il Piano della *Performance* di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, è unificato organicamente nel PEG e, conseguentemente, la Relazione sulla *Performance* è rappresentata in primo luogo dai documenti di rendicontazione del PEG;

- b) attraverso il monitoraggio e la rendicontazione degli obiettivi di gestione assegnati ai Direttori/Dirigenti, la Civica Amministrazione verifica inoltre l'attuazione delle Linee Programmatiche, delle missioni e dei programmi, anche al fine di intraprendere eventuali azioni correttive;
- c) il grado di raggiungimento degli obiettivi approvati nel PEG costituisce elemento della valutazione della *performance* dei Direttori/Dirigenti ai sensi e per gli effetti delle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti;

VISTA la revisione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021/2023 in riferimento all'anno 2021, approvata con delibera n. 68/2021 della Giunta Comunale che ha confermato il sistema in base al quale la valutazione del grado di apporto fornito, da parte dei singoli Responsabili, alla prevenzione della corruzione e della "maladministration" debba essere attestata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

RILEVATO che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ad esito di tale attività di riscontro, ha prodotto al Nucleo di Valutazione apposito documento, Prot.184494 del 13/05/2022, che ha costituito componente fondamentale del processo di valutazione;

ATTESO che la rendicontazione degli obiettivi PEG 2021/2023 al 31 dicembre 2021 resa dai Direttori/Dirigenti a fine esercizio, è stata oggetto di accurata verifica da parte del Nucleo di Valutazione il quale, ad esito dell'istruttoria effettuata, ha verificato, come da verbale della seduta del 09/06/2022, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi gestionali programmati come dettagliato nell'apposita sezione della *Relazione sulla Performance* relativa all'anno 2021, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1)

CONSIDERATO CHE nella medesima seduta del 09/06/2022 il Nucleo di Valutazione ha preso atto dell'attuazione delle previsioni di competenza del PTPCT come risulta dal documento all'uopo presentato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

CONSIDERATO che, come stabilito dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 09/06/2022, si dà atto che, ove fosse ricorso l'assegnazione di due Municipi ad un unico Direttore/Dirigente, ogni obiettivo, ai fini della valutazione, è considerato al 50% in modo che il valore complessivo dei sei obiettivi sia reso equivalente al peso complessivo di tre obiettivi;

DATO ATTO che, per gli incarichi conferiti ad interim, la retribuzione di risultato potrà essere riconosciuta nella circostanza in cui l'interim riguardi una struttura dirigenziale sovraordinata a quella di cui si è titolare; in tal caso, se il grado di raggiungimento degli obiettivi risulta essere pari al 100%, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;

RITENUTO di approvare la *Relazione sulla Performance* relativa all'anno 2021, contenente il consuntivo al 31 dicembre 2021 del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo al triennio 2021/2023 - (*Volume II - Obiettivi Gestionali*), allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (*Allegato 1*), che, a valle del processo istruttorio di verifica sopra descritto, illustra i risultati raggiunti per l'anno 2021 a completamento del ciclo della performance;

DATO ATTO che la *Relazione sulla Performance* è approvata dalla Giunta Comunale e validata dal Nucleo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm. e ii., per essere in seguito pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata in "Amministrazione Trasparente";

VISTO inoltre il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo n. 23/C stipulato in data 30.12.2021;

PRESO ATTO che l'art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale dipendente appartenente all'area separata della dirigenza, rubricato "Premio di competitività/Bonus annuale delle eccellenze" prevede quanto segue:

"Le Parti concordano di attribuire al 10% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, una retribuzione di risultato con importo maggiorato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato";

VERIFICATO CHE il vigente "Sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti" consente di valorizzare in modo più incisivo ed esteso il merito, per incentivare un continuo miglioramento della performance, finalizzato a garantire il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente;

VISTA l'ipotesi di modifica n. 2 sottoscritta in data 06.06.2022 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo n. 23/C del 30.12.2021 per i dipendenti appartenenti all'area separata della dirigenza e la Relazione Tecnico-Finanziaria, agli atti d'ufficio;

RITENUTE opportune e condivisibili le determinazioni assunte dalla delegazione trattante di parte pubblica e valutato che l'ipotesi sottoscritta dalle parti è coerente con le linee di governo dell'Amministrazione Comunale e con le vigenti disposizioni del relativo CCNL;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei Revisori, al quale è stata inoltrata per l'esame di competenza la citata Ipotesi di Modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021 e la Relazione Tecnico-Finanziaria di corredo;

RICHIAMATO quanto previsto nella Decisione della Giunta Comunale del 23.12.2021, in particolare, la disposizione che prevede che le risorse saranno rese effettivamente disponibili subordinatamente al rispetto dei vincoli sulla spesa di personale;

RITENUTO conseguentemente opportuno autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a stipulare la modifica al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021 n. 23 C stipulato in data 30.12.2020, nel testo riportato nell'ipotesi sopra richiamata ed agli atti, dando atto che lo stesso non modifica le condizioni economico finanziarie già verificate con la Delibera di Giunta Comunale n. 356 del 30.12.2021 ;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267 del 18.08.2000;

VISTI gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio competente e dal Responsabile di Ragioneria, nonché l'attestazione finanziaria sottoscritta dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ACQUISITO il visto di conformità del Segretario Generale ai sensi dell'articolo 97 - *comma 2* - del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità
D E L I B E R A

- 1) di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la *Relazione sulla Performance* relativa all'anno 2021 di cui all'*Allegato I*, contenente il consuntivo al 31 dicembre 2021 del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo al triennio 2021/2023 - (*Volume II - Obiettivi Gestionali*) - verificato dal Nucleo di Valutazione quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare mandato per la trasmissione della *Relazione sulla Performance* di cui al punto 1) al Nucleo di Valutazione ai fini della relativa validazione;
- 3) di disporre per la pubblicazione della *Relazione sulla Performance* di cui al precedente punto 1) sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*";
- 4) di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, abilitato con delibera di Giunta Comunale n. 305 del 17.10.2019, alla stipulazione dell'atto di modifica al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo n. 23 C stipulato in data 30.12.2021 per il personale appartenente all'area separata della dirigenza relativo all'annualità economica 2021, sottoscritto a titolo di ipotesi, corredato dalla Relazione Tecnico-Finanziaria agli atti;
- 5) di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento risulta allocata nei pertinenti capitoli di spesa del personale, come da allegato alla presente deliberazione;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali;
- 7) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 - *comma 4* - del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - *comma 4* - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Sindaco
Marco Bucci

Il Segretario Generale
Pasquale Criscuolo



COMUNE DI GENOVA

CODICE UFFICIO: 100 0 0	Proposta di Deliberazione N. 2022-DL-198 DEL 24/05/2022
--------------------------------	--

OGGETTO: APPROVAZIONE RISULTATI PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023 (VOLUME II - OBIETTIVI GESTIONALI) AL 31/12/2021 E CONTESTUALE AUTORIZZAZIONE ALLA MODIFICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALL'AREA SEPARATA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2021.

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE
Allegato 1 – Relazione sulla Performance

Il Direttore Generale
[Avv. Pasquale Criscuolo]