



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE
NELLA SEDUTA DEL 27/06/2019

Presiede: Il Sindaco Bucci Marco
Assiste: Il Vice Segretario Generale Odone Edda

Al momento della deliberazione risultano presenti (P) ed assenti (A) i Signori:

1	Bucci Marco	Sindaco	P
2	Balleari Stefano	Vice Sindaco	P
3	Bordilli Paola	Assessore	A
4	Campora Matteo	Assessore	P
5	Cenci Simonetta	Assessore	P
6	Fanghella Paolo	Assessore	P
7	Fassio Francesca	Assessore	P
8	Garassino Stefano	Assessore	P
9	Grosso Barbara	Assessore	A
10	Piciocchi Pietro	Assessore	P
11	Vinacci Giancarlo	Assessore	A
12	Viscogliosi Arianna	Assessore	P

DGC-2019-181 PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2018/2020 (OBIETTIVI GESTIONALI) - APPROVAZIONE RISULTATI AL 31/12/2018 (RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018).

Su proposta del Direttore Generale, Avv. Antonino Minicuci, d'intesa con l'Assessore al Personale, Pari Opportunità e Diritti, Avv. Arianna Viscogliosi;

Premesso che:

- a) in data 26 settembre 2017 sono state illustrate al Consiglio Comunale le "*Linee Programmatiche*" che costituiscono il programma strategico dell'Amministrazione e riflettono il mandato elettorale del Sindaco;
- b) con deliberazione n. 15/2018 il Consiglio Comunale ha approvato i documenti previsionali e programmatici per il triennio 2018/2020, recante, tra l'altro, i programmi da realizzare nel triennio 2018/2020 e dai quali discendono gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti per l'esercizio finanziario 2018;
- c) con deliberazioni della Giunta Comunale:
 - n.65/2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo al triennio 2018/2020 (*Volume I*), che contiene le dotazioni in termini di risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate ai Dirigenti, successivamente variato con determina dirigenziale n. 2018-180.0.0-4 della Direzione "*Servizi Finanziari*" e provvedimenti di Giunta Comunale n. 97/2018, n. 173/2018, n. 211/2018, n. 216/2018; n. 238/2018 e n. 313/2018;
 - n. 98/2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo al triennio 2018/2020 (*Volume II*), contenente gli obiettivi gestionali assegnati ai dirigente dell'Ente, successivamente variato con provvedimenti di Giunta Comunale n. 206/2018 e n. 221/2018 al fine di garantirne l'aderenza alle intervenute modifiche nella macrostruttura dell'Ente e nella titolarità degli incarichi dirigenziali;
 - n. 115/2018 sono state approvate le linee di indirizzo per la definizione del nuovo sistema di valutazione della performance e ridefinizione del sistema di retribuzione per le posizioni dirigenziali;
- d) con determina dirigenziale n.30/2018 della Direzione Generale è stato approvato il nuovo "*Sistema di Valutazione delle Prestazioni dei Dirigenti*";
- e) per il personale non appartenenti all'Area della Dirigenza è in vigore il "*Manuale delle Buone Pratiche Valutative*", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 229/2016;

Dato atto che:

- a) il principio contabile applicato della programmazione (All. 4/1 al D.lgs 118/2011) prevede che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nella sezione operativa del Documento Unico di Programmazione (DUP). Il PEG, quindi "rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi;
- b) attraverso il monitoraggio e la rendicontazione degli obiettivi di gestione assegnati ai dirigenti, la Civica Amministrazione verifica l'attuazione delle linee programmatiche delle missioni e dei programmi, anche al fine di intraprendere eventuali azioni correttive;
- c) il grado di raggiungimento degli obiettivi approvati nel Piano Esecutivo di Gestione costituisce elemento della valutazione della *performance* dei dirigenti ai sensi e per gli effetti delle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti;

Considerato che, come previsto dall'art. 169 comma 3 bis TUEL, il Piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 è unificato organicamente nel Piano

Esecutivo di Gestione e conseguentemente la Relazione sulla Performance è rappresentata in primo luogo dai documenti di rendicontazione del Peg (Consuntivo Peg);

Vista l'integrazione al PTPCT 2018-2020, approvata con DGC n. 193 del 6/9/2018, che ha previsto che la valutazione del grado di apporto fornito, da parte dei singoli responsabili, alla prevenzione della corruzione e della cd. *maladministration* debba essere attestata dal RPCT;

Rilevato che il RPCT, ad esito di tale attività di riscontro, ha prodotto al Nucleo di Valutazione apposito documento, che ha costituito componente fondamentale del processo di valutazione;

Atteso che la consuntivazione degli obiettivi dirigenziali al 31 dicembre 2018, risultante dalle rendicontazioni rese dai dirigenti a fine esercizio, è stata oggetto di verifica da parte del Nucleo di Valutazione che, a seguito dell'istruttoria di approfondimento effettuata ha validato, come da verbale della seduta del 28 maggio 2019, i risultati raggiunti relativamente agli obiettivi gestionali nonché l'avvenuta:

- attuazione delle previsioni di competenza del Piano triennale di prevenzione della corruzione,
- pubblicazione o trasmissione all'incaricato dei dati e delle informazioni previste ai fini del rispetto della normativa sulla trasparenza

Vista l'allegata Relazione sulla Performance anno 2018, allegata al presente provvedimento quale parte integrante, che riporta la consuntivazione dei risultati raggiunti dai responsabili dei servizi nell'esecuzione degli obiettivi loro assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione ad esito delle verifiche e della validazione del Nucleo di Valutazione;

Visti :

- il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 1121 del 16/07/1998 e s.m.i., con particolare riferimento al Titolo VI, rubricato "Misurazione E Valutazione della Performance e Sviluppo del Personale";
- il "Regolamento sui controlli interni", approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 29/01/2013 ed in particolare l'articolo 10 - comma 1, il quale stabilisce che, sulla base delle risultanze delle verifiche effettuate a conclusione di ciascun esercizio dai responsabili di servizio, il Direttore Generale predispose il rendiconto sullo stato di attuazione degli obiettivi annuali, che è verificato e validato dal Nucleo di Valutazione, che se ne avvale al fine della valutazione dei dirigenti;
- il Decreto Legislativo n. 267/2000 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni/integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 150/2009 «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni», così come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017 «Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124» e, nel dettaglio, l'articolo 10 - comma 1, lettera b) - che disciplina la Relazione annuale sulla Performance stabilendo che, entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicato sul proprio sito istituzionale la Relazione Annuale sulla Performance,

approvata dall'Organo di indirizzo politico/amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento espresso dal Direttore Generale;

Acquisito il visto di conformità del Segretario Generale ai sensi dell'articolo 97 - *comma 2* - del citato Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità
D E L I B E R A

- 1) di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la Relazione sulla Performance anno 2018, allegata quale parte integrante al presente provvedimento;
- 2) di disporre per gli adempimenti necessari alla validazione della Relazione di cui al precedente punto 1) da parte del Nucleo di Valutazione e alla pubblicazione della stessa sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
- 3) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 - *comma 4* - del citato Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - *comma 4* - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Sindaco
Marco Bucci

Il Vice Segretario Generale
Edda Odone



COMUNE DI GENOVA

CODICE UFFICIO: 100 0 0

Proposta di Deliberazione N. 2019-DL-259 DEL 21/06/2019

**OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2018/2020 (Obiettivi Gestionali) - APPROVAZIONE
RISULTATI AL 31/12/2018 (RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018).**

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE

- Relazione sulla Performance 2018

Il Dirigente
[Avv. Antonino Minicuci]