



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE

NELLA SEDUTA DEL 22/08/2024

ATTO N. DGC 99

**APPROVAZIONE RISULTATI PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2023/2025 - OBIETTIVI GESTIONALI - AL 31/12/2023**

Presiede: il Sindaco Marco Bucci

Assiste: il Segretario Generale Concetta Orlando, nell'esercizio dei compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico- amministrativa in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Presente il Vice Segretario Generale Gianluca Bisso

Al momento della deliberazione risultano presenti (P), presenti da remoto (PR), ed assenti (A) i Signori:

1.	BUCCI MARCO	SINDACO	P
2.	PICIOCCHI PIETRO	ASSESSORE	P R
3.	AVVENENTE MAURO	ASSESSORE	P
4.	BIANCHI ALESSANDRA	ASSESSORE	P
5.	BORDILLI PAOLA	ASSESSORE	A
6.	BRUSONI MARTA	ASSESSORE	A
7.	CAMPORA MATTEO	ASSESSORE	P R
8.	CORSO FRANCESCA	ASSESSORE	A

9.	GAMBINO SERGIO	ASSESSORE	P
10.	MARESCA FRANCESCO	ASSESSORE	P
11.	MASCIA MARIO	ASSESSORE	P
12.	ROSSO LORENZA	ASSESSORE	A

Su proposta del Vice Direttore Generale-Deputy City Director Alessandro Aronica, d'intesa con l'Assessore al Personale, Politiche dell'Istruzione, Servizi civici, Informatica, Marta Brusoni;

VISTI:

- a. il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con delibera n. 1121/1998 della Giunta Comunale e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento al Titolo VI, rubricato "Misurazione e Valutazione della Performance e Sviluppo del Personale";
- b. il Decreto Legislativo n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- c. il "Manuale delle Buone Pratiche Valutative", approvato con delibera n. 229/2016 della Giunta Comunale per il personale non appartenente all'Area della Dirigenza;
- d. il "Sistema di Valutazione delle Prestazioni dei Dirigenti" approvato con Determina Dirigenziale n. 30/2018;
- e. il Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021 n. 113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- f. il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione";
- g. il "Nuovo Sistema di Valutazione delle Prestazioni Dirigenziali" approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 45/2024;

PREMESSO che:

- a. con delibera n. 115/2018 la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo per la definizione del sistema di valutazione della performance e ridefinizione del sistema di retribuzione per le posizioni dirigenziali;
- b. in data 6 settembre 2022 sono state illustrate al Consiglio Comunale le "Linee Programmatiche" che costituiscono il programma strategico dell'Amministrazione e riflettono il mandato elettorale del Sindaco;
- c. con delibera n. 76/2022 il Consiglio Comunale ha approvato i documenti previsionali e programmatici per il triennio 2023/2025, recante i programmi da realizzare nel triennio 2023/2025 e dai quali discendono gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti per l'esercizio 2023;
- d. con delibera n. 59/2023 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione relativo al triennio 2023/2025 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, contenente all'Allegato 1 gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti dell'Ente, successivamente variato con provvedimento della Giunta Comunale n. 218/2023, al fine di garantirne l'aderenza alle intervenute modifiche nella macrostruttura dell'Ente e nella titolarità degli incarichi dirigenziali;

DATO ATTO che il grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali definiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito PIAO) costituisce elemento della valutazione della performance dei Direttori/Dirigenti ai sensi e per gli effetti delle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti;

CONSIDERATO che nella seduta del 05/07/2024 il Nucleo di Valutazione ha preso atto dell'attuazione delle previsioni di competenza del PTPCT come risulta dagli esiti espressi nella Relazione annuale 2023 da parte del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

DATO ATTO

- che la consuntivazione degli obiettivi gestionali al 31 dicembre 2023 è stata verificata e validata dal Nucleo di Valutazione, come da Verbale della seduta del 5 agosto 2024;

- che, ad esito delle predette operazioni, risulta un miglioramento nel grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi gestionali rispetto all'anno precedente e il conseguimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente appartenente all'area separata della Dirigenza per l'annualità economica 2023 quale parte integrante della Delibera di Giunta di autorizzazione alla stipula n. 223/2023;

RITENUTO di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2023, allegata quale parte integrante della presente deliberazione (Allegato 1), che incorpora il consuntivo al 31 dicembre 2023 degli Obiettivi Gestionali individuati nell'Allegato 1 al PIAO 2023/2025 e di disporre la successiva trasmissione al Nucleo di Valutazione per la validazione di cui all'art. 53 c. 4 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" ai sensi di legge;

DATO ATTO che la Relazione sulla Performance è approvata dalla Giunta Comunale e validata dal Nucleo di Valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali, per essere in seguito pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata in "Amministrazione Trasparente";

DATO ATTO che l'istruttoria, ai fini della valutazione riferita al conseguimento dei risultati in relazione agli obiettivi gestionali, è stata svolta dalla Dott.ssa Laura Lazzarini, Responsabile della Direzione Controlli Interni Integrati, che è incaricata dei successivi adempimenti ai sensi di legge;

CONSIDERATO che il presente provvedimento non comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, per cui non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267 del 18.08.2000;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, primo comma del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i ed allegato alla proposta di deliberazione;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la “Relazione sulla Performance relativa all'anno 2023” di cui all’Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, contenente il consuntivo al 31 dicembre 2023 degli obiettivi gestionali del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2023/2025;
2. di dare mandato al competente ufficio per la trasmissione della Relazione sulla Performance di cui al punto 1) al Nucleo di Valutazione ai fini della relativa validazione ai sensi dell’art. 53 comma 4, del “Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi”;
3. di disporre per la pubblicazione della Relazione sulla Performance di cui al precedente punto 1) sul sito istituzionale dell’Ente nella Sezione “Amministrazione Trasparente”;
4. di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267.

IL PRESIDENTE
Marco Bucci
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
Concetta Orlando
Firmato digitalmente



COMUNE DI GENOVA

300 VICE DIRETTORE GENERALE/DEPUTY CITY DIRECTOR	PROPOSTA N. PDL 175 DEL 21/08/2024
---	---

OGGETTO:

APPROVAZIONE RISULTATI PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2023/2025 – OBIETTIVI GESTIONALI - AL 31/12/2023

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE

DESCRIZIONE	NOME
Relazione della Performance 2023	

Dott. Alessandro Aronica



COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA
300 N. 175 / 2024 DEL 21/08/2024 AD OGGETTO:

APPROVAZIONE RISULTATI PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025
– OBIETTIVI GESTIONALI - AL 31/12/2023

PARERE TECNICO
(Art. 49 c.1 e Art. 147 bis c.1 D.Lgs. 267/2000)

Sulla sopracitata proposta si esprime, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

21/08/2024

Dott. Alessandro Aronica

Firmato digitalmente

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGC-99-2024-All_2-All_1_relazione_performance_2023_senza_nominativi.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento