



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE

NELLA SEDUTA DEL 24/07/2025

**ATTO N. DGC 128**

**Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 - 2027 con relativa modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027**

Presiede: il Sindaco Silvia Salis

Assiste: il Segretario Generale Concetta Orlando, nell'esercizio dei compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico- amministrativa in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Presente il Vice Segretario Generale Cinzia Marino

Al momento della deliberazione risultano presenti (P), presenti da remoto (PR), ed assenti (A) i Signori:

|    |                             |             |   |
|----|-----------------------------|-------------|---|
| 1. | SALIS SILVIA                | SINDACO     | P |
| 2. | TERRILE ALESSANDRO<br>LUIGI | VICESINDACO | P |
| 3. | BEGHIN TIZIANA              | ASSESSORA   | P |
| 4. | BRUZZONE RITA               | ASSESSORA   | P |
| 5. | COPPOLA FRANCESCA           | ASSESSORA   | P |
| 6. | FERRANTE MASSIMO            | ASSESSORE   | P |
| 7. | LODI CRISTINA               | ASSESSORA   | P |
| 8. | MONTANARI GIACOMO           | ASSESSORE   | A |

|     |                     |           |   |
|-----|---------------------|-----------|---|
| 9.  | PATRONE DAVIDE      | ASSESSORE | P |
| 10. | PERICU SILVIA       | ASSESSORA | P |
| 11. | ROBOTTI EMILIO      | ASSESSORE | P |
| 12. | VISCOGLIOSI ARIANNA | ASSESSORA | P |

Su proposta dell'Assessora ai Servizi Educativi, Diritto all'Istruzione, Formazione, Personale, Pari Opportunità e Politiche di Genere, Dott.ssa Rita Bruzzone;

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 27/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, contenente, alla sez. 3, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027 (PTFP 2025 – 2027), successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 10/04/2025;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15/04/2025 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2024;
- nella sez. 3, paragrafo 3.3.4.1, è stato previsto l'avvio delle procedure di stabilizzazione nell'ambito del personale assunto a tempo determinato avente i relativi requisiti;

Dato atto che:

- con la surriferita approvazione del rendiconto dell'esercizio finanziario 2024 si è generato un maggior margine assunzionale;
- con l'approvazione delle ultime variazioni di bilancio è stata finanziata una porzione della capacità assunzionale in misura tale da consentire sia l'anticipazione delle procedure assunzionali del personale scolastico originariamente previste per il mese di dicembre 2025 che di 16 unità delle assunzioni originariamente previste per l'anno 2026;
- nell'ambito della procedura avente ad oggetto le progressioni verticali in regime speciale da svolgersi nelle annualità 2024 e 2025, già previste nel PIAO 2024 – 2026 e replicate nel PIAO 2025 – 2027, in esecuzione della sentenza n. 474 del 23/04/2025 che ha accolto il ricorso proposto da un soggetto partecipante originariamente escluso dalla procedura, con determinazione dirigenziale della Direzione di Area Organizzazione e Risorse Umane n. 3440/2025 ha incluso il ricorrente fra i vincitori della procedura riconoscendo allo stesso l'inquadramento nell'Area dei Funzionari, profilo professionale Funzionario Tecnico;
- è stato quantificato in tre (3) unità per l'anno 2025 il personale assunto a tempo determinato nel profilo di Assistente Sociale avente i requisiti per poter partecipare alle procedure di stabilizzazione previste nel PIAO 2025 – 2027;
- è stato valutato di programmare la stabilizzazione di ulteriori quattordici (14) unità per l'anno 2026 del personale assunto a tempo determinato nel profilo di Assistente Sociale;
- è stato valutato di programmare la stabilizzazione di quattro (4) unità di personale appartenenti all'area degli Istruttori Servizi alla Comunità per l'anno 2026;
- è altresì emersa la necessità di prevedere l'incremento delle unità di personale a tempo indeterminato, come da Allegato "PTFP 2025-2027 – Allegato B.1 tempo indeterminato";
- nelle more, è infine emersa la necessità di riprogrammare le assunzioni di personale a tempo determinato al fine di rispondere a sopravvenute esigenze legate all'erogazione di servizi essenziali in capo all'Ente, come da Allegato "PTFP 2025-2027 – Allegato B.2 tempo determinato";

Rilevato che:

- con nota n. 364408 del 22/07/2025 la Direzione di Area Servizi Finanziari ha confermato:
  - il conseguimento del saldo non negativo in termini di competenza tra entrate finali e spese finali dal 2017 (art. 9, comma 1, L. 243/2012);
  - il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale riferita al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e 557 quater, L. 296/2006), come da Allegato "PTFP 2025-2027 – Allegato A.1";
  - il rispetto dei termini di approvazione e trasmissione dei documenti contabili (art. 9, comma 1 *quinquies*, D.L. 113/2016);
  - la certificazione dei crediti verso la PA (art. 9, comma 3 bis, D.L. 185/2008);
- con nota n. 364408 del 22/07/2025 la Direzione Servizi Finanziari ha altresì attestato il rispetto dei valori soglia previsti dall'art. 33 del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita), come da Allegati A.2 e A.3 al PTFP 2025-2027;

Considerato che si rende dunque necessario:

- aggiornare la programmazione delle assunzioni alla luce dell'approvazione del rendiconto dell'esercizio finanziario 2024 avvenuto con la summenzionata delibera del Consiglio Comunale n. 26 del 15/04/2025, modificando gli Allegati "PTFP 2025-2027 – Allegati A.1, A.2 e A.3";
- dettagliare nel PIAO 2025 – 2027 il numero di quattro (4) unità di personale per le quali verranno avviate, nell'anno 2026, le procedure di stabilizzazione degli Istruttori Servizi alla Comunità attualmente assunti con contratti a tempo determinato, come già previsto nel PIAO 2025 – 2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 27/03/2025, integrando il relativo parag. 3.3.4.1:

| Area Inquadramento / Profilo      | 2025      | 2026      |
|-----------------------------------|-----------|-----------|
| <b>Istruttori</b>                 | <b>20</b> | <b>39</b> |
| Istruttore Amministrativo         | 2         | 18        |
| Istruttore Educativo              | 18        | 16        |
| Istruttore Servizi Alla Comunita' |           | 4         |
| Istruttore Tecnico                |           | 1         |
| <b>Funzionari Ed E.Q.</b>         | <b>4</b>  | <b>3</b>  |
| Funzionario Amministrativo        | 4         |           |
| Funzionario Tecnico               |           | 3         |
| <b>Totale complessivo</b>         | <b>24</b> | <b>42</b> |

- dettagliare nel PIAO 2025 – 2027 il numero di tre (3) unità di personale per le quali verranno avviate, nell'anno 2025, le procedure di stabilizzazione degli Assistenti Sociali attualmente assunti con contratti a tempo determinato, come già previsto nel PIAO 2025 – 2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 27/03/2025, modificando il relativo parag. 3.3.4.1 con la seguente tabella:

| Area Inquadramento / Profilo   | 2025     | 2026      |
|--------------------------------|----------|-----------|
| <b>Funzionari Ed E.Q.</b>      | <b>3</b> | <b>14</b> |
| Funzionario Assistente Sociale | 3        | 14        |
| <b>Totale complessivo</b>      | <b>3</b> | <b>14</b> |

- prevedere nel PIAO 2025 – 2027, l'avvio, nell'anno 2026, delle procedure di stabilizzazione degli Assistenti Sociali attualmente assunti con contratti a tempo determinato – n. quattordici (14) unità – integrando il relativo parag. 3.3.4.1 con la seguente dicitura posta in calce al paragrafo: "Nel corso dell'anno 2026 saranno inoltre avviate le procedure di stabilizzazione degli Assistenti

Sociali attualmente assunti con contratti a tempo determinato – n. quattordici (14) unità – che matureranno i relativi requisiti nel medesimo anno. Tale procedura sarà subordinata alla disponibilità delle necessarie coperture finanziarie a bilancio.”;

- adeguare il parag. 3.3.5 della sez. 3 del PIAO 2025 – 2027 relativo alle progressioni verticali in regime speciale conformemente a quanto disposto di cui alla determinazione dirigenziale della Direzione di Area Organizzazione e Risorse Umane n. 3440/2025:

| Area Inquadramento / Profilo       | 2024       | 2025       |
|------------------------------------|------------|------------|
| <b>Operatori Esperti</b>           | <b>2</b>   | <b>30</b>  |
| Operatore Esperto Ausiliario       | 2          | 30         |
| <b>Istruttori</b>                  | <b>68</b>  |            |
| Istruttore Amministrativo          | 51         |            |
| Istruttore Informatico             | 2          |            |
| Istruttore Servizi Alla Comunita'  |            | 30         |
| Istruttore Tecnico                 | 15         |            |
| <b>Funzionari Ed E.Q.</b>          | <b>94</b>  | <b>154</b> |
| Funzionario Amministrativo         | 65         |            |
| Funzionario Giornalista            |            | 2          |
| Funzionario Informatico            | 2          |            |
| Funzionario Polizia Locale         |            | 20         |
| Funzionario Psicologo              |            | 2          |
| Funzionario Scolastico             |            | 100        |
| Funzionario Servizi Alla Comunita' | 6          | 30         |
| Funzionario Tecnico                | 21         |            |
| <b>Totale complessivo</b>          | <b>164</b> | <b>184</b> |

- aggiornare la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2025-2027, Allegato “PTFP 2025-2027 – Allegato B.1 tempo indeterminato”;
- aggiornare la programmazione delle assunzioni a tempo determinato per il triennio 2025-2027, Allegato “PTFP 2025-2027 – Allegato B.2 tempo determinato”;

Ritenuto che, alla luce di quanto sopra considerato, si possa approvare l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027 di cui al PIAO 2025 – 2027 approvato con la succitata delibera n. 61 del 27/03/2025 e relativi allegati, da ritenersi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.L. n. 80/2021 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019;
- l'art. 1, commi 557 e 557 *quater*, della L. n. 296/2006;
- l'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010;

- il Regolamento di contabilità del Comune di Genova, approvato con Deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 04/03/1996 e da ultimo modificato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 22/12/2023;

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

Acquisito il parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile di Ragioneria ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 *bis* comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i., considerato che il presente provvedimento comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità  
D E L I B E R A

1. di approvare le integrazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, contenente, e, in particolare, al parag. 3.3.4.1 e al parag. 3.3.5 della sez. 3, contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027 (PTFP 2025 – 2027), nei termini sopra dettagliati;
2. di approvare l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2025 - 2027, come da Allegati "PTFP 2025-2027 – Allegati A.1, A.2, A.3, B.1 e B.2", ciascuno costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e di autorizzare quindi le relative assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato;
3. di autorizzare la Direzione di Area Organizzazione e Risorse Umane all'adozione degli atti conseguenti per l'attuazione della presente deliberazione;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, in ragione dell'urgenza di dar corso alle procedure assunzionali del personale scolastico nel rispetto delle relative tempistiche tecniche.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL PRESIDENTE  
Silvia Salis  
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE  
Concetta Orlando  
Firmato digitalmente



COMUNE DI GENOVA

|   |                               |
|---|-------------------------------|
| <b>113</b><br><b>Direzione di Area Organizzazione e<br/>Risorse Umane</b> | <b>PDL 196 DEL 23/07/2025</b> |
|---|-------------------------------|

**OGGETTO:**

Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027 con relativa modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027

**ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE**

Piano Fabbisogno Personale 2025 2027 - Allegato B - Piano Assunzionale

Piano Fabbisogno Personale 2025 - 2025 Allegato A - Rispetto Limiti E Vincoli Di Spesa

Dott.ssa Lidia Bocca

PTFP 2025 2027 - Allegato B - Piano Assunzionale - Dettaglio B.1 - Tempo Indeterminato

| Annualità  | Area               | Unità Previste | Retribuzione Lorda Prevista (A) | Oneri Riflessi (B) | RAL + OR (A + B)    | IRAP (C)         | Costo Totale (A + B + C) |
|--|--------------------|----------------|---------------------------------|--------------------|---------------------|------------------|--------------------------|
| 2025   | Operatori Esperti  | 62             | 335.107,83                      | 93.159,97          | 428.267,80          | 28.484,15        | 456.751,95               |
|  | Istruttori         | 78             | 561.630,48                      | 156.133,28         | 717.763,76          | 47.738,61        | 765.502,37               |
|  | Funzionari Ed E.Q. | 34             | 214.601,59                      | 59.659,24          | 274.260,83          | 18.241,13        | 292.501,96               |
|  | Dirigenti          | 3              | 852,19                          | 236,92             | 1.089,11            | 72,44            | 1.161,55                 |
| <b>Totale Complessivo 2025</b>                                   |                    | <b>177</b>     | <b>1.112.192,09</b>             | <b>309.189,41</b>  | <b>1.421.381,50</b> | <b>94.536,33</b> | <b>1.515.917,83</b>      |
| Previsione Di Bilancio 2025 Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda  |                    |                | <b>1.146.328,00</b>             |                    |                     |                  |                          |
| Quota Trattenimento in Servizio 2025 Max 10%                     |                    |                | <b>-30.988,57</b>               |                    |                     |                  |                          |
| Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda |                    |                | <b>1.115.339,43</b>             |                    |                     |                  |                          |

|   |                    |            |                     |                   |                     |                   |                     |
|---|--------------------|------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| 2026  | Operatori Esperti  | 32         | 472.181,39          | 131.266,43        | 603.447,82          | 40.135,42         | 643.583,24          |
|   | Istruttori         | 73         | 1.030.461,17        | 286.468,20        | 1.316.929,37        | 87.589,21         | 1.404.518,58        |
|   | Funzionari Ed E.Q. | 19         | 230.875,28          | 64.183,34         | 295.058,62          | 19.624,40         | 314.683,02          |
|   | Dirigenti          | 5          | 100.054,34          | 27.815,11         | 127.869,45          | 8.504,62          | 136.374,07          |
| <b>Totale Complessivo 2026</b>                                      |                    | <b>129</b> | <b>1.833.572,18</b> | <b>509.733,08</b> | <b>2.343.305,26</b> | <b>155.853,65</b> | <b>2.499.158,91</b> |
| Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda |                    |            | <b>2.386.643,00</b> |                   |                     |                   |                     |
| Quota Trattenimento in Servizio 2026 Max 10%                        |                    |            | <b>-238.664,30</b>  |                   |                     |                   |                     |
| Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda    |                    |            | <b>2.147.978,70</b> |                   |                     |                   |                     |

|   |                    |            |                     |                   |                     |                   |                     |
|---|--------------------|------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| 2027  | Operatori Esperti  | 42         | 625.816,53          | 173.976,99        | 799.793,52          | 53.194,41         | 852.987,93          |
|   | Istruttori         | 68         | 1.170.015,54        | 325.264,32        | 1.495.279,86        | 99.451,32         | 1.594.731,18        |
|   | Funzionari Ed E.Q. | 30         | 244.194,48          | 67.886,05         | 312.080,53          | 20.756,52         | 332.837,05          |
|   | Dirigenti          | 5          | 73.791,52           | 20.514,05         | 94.305,57           | 6.272,27          | 100.577,84          |
| <b>Totale Complessivo 2027</b>                                      |                    | <b>145</b> | <b>2.113.818,07</b> | <b>587.641,41</b> | <b>2.701.459,48</b> | <b>179.674,52</b> | <b>2.881.134,00</b> |
| Previsione Di Bilancio 2027 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda |                    |            | <b>2.448.378,00</b> |                   |                     |                   |                     |
| Quota Trattenimento in Servizio 2027 Max 10%                        |                    |            | <b>-244.837,80</b>  |                   |                     |                   |                     |
| Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda    |                    |            | <b>2.203.540,20</b> |                   |                     |                   |                     |

| Annualità  | Area               | Unità Previste | Retribuzione Lorda Prevista (A) | Oneri Riflessi (B) | RAL + OR (A + B) | IRAP (C)        | Costo Totale (A + B + C) |
|--|--------------------|----------------|---------------------------------|--------------------|------------------|-----------------|--------------------------|
| 2025 - Fondi Sociali   | Funzionari Ed E.Q. | 3              | 36.192,18                       | 11.288,34          | 47.480,52        | 3.076,33        | 50.556,85                |
| <b>Totale Complessivo 2025 - Fondi Sociali</b>                                     |                    | <b>3</b>       | <b>36.192,18</b>                | <b>11.288,34</b>   | <b>47.480,52</b> | <b>3.076,33</b> | <b>50.556,85</b>         |
| Previsione Di Bilancio 2025 - Fondi Sociali Sul Capitolo 41120/41130/41780/41782 - |                    |                | <b>1.215.666,22</b>             |                    |                  |                 |                          |

PTFP 2025 2027 - Allegato B - Piano Assunzionale - Dettaglio B.2 - Tempo Determinato

| Annualità  | Tipo limite                       | Area               | Unità Previste | Retribuzione Lorda Prevista (A) | Oneri Riflessi (B)  | RAL + OR (A + B)    | IRAP (C)            | Costo Totale (A + B + C) |                     |
|--|-----------------------------------|--------------------|----------------|---------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------------|---------------------|
| 2025   | Art.90                            | Operatori Esperti  | 1              | 5.469,79                        | 1.613,59            | 7.083,38            | 464,93              | 7.548,31                 |                     |
|  | Art.90                            | Istruttori         | 5              | 52.890,45                       | 15.602,68           | 68.493,13           | 4.495,68            | 72.988,81                |                     |
|  | Art.90                            | Funzionari Ed E.Q. | 12             | 175.013,33                      | 51.628,92           | 226.642,25          | 14.876,13           | 241.518,38               |                     |
|  | <b>Art.90 Totale</b>              |                    |                | <b>18</b>                       | <b>233.373,57</b>   | <b>68.845,19</b>    | <b>302.218,76</b>   | <b>19.836,74</b>         | <b>322.055,50</b>   |
|  | Art.92                            | Operatori Esperti  | 56             | 460.232,66                      | 135.768,62          | 596.001,28          | 39.119,78           | 635.121,06               |                     |
|  | Art.92                            | Istruttori         | 88             | 802.685,45                      | 236.792,19          | 1.039.477,64        | 68.228,27           | 1.107.705,91             |                     |
|  | Art.92                            | Funzionari Ed E.Q. | 75             | 449.121,68                      | 132.490,90          | 581.612,58          | 38.175,35           | 619.787,93               |                     |
|  | Art.92                            | Suppl. Brevi       |                | 235.500,00                      | 69.472,50           | 304.972,50          | 20.017,50           | 324.990,00               |                     |
|  | <b>Art.92 Totale</b>              |                    |                | <b>219</b>                      | <b>1.947.539,79</b> | <b>574.524,21</b>   | <b>2.522.064,00</b> | <b>165.540,90</b>        | <b>2.687.604,90</b> |
|  | Art. 110 Funzionari               | Funzionari Ed E.Q. | 1              | 23.825,97                       | 7.028,66            | 30.854,63           | 2.025,21            | 32.879,84                |                     |
|  | <b>Art. 110 Funzionari Totale</b> |                    |                | <b>1</b>                        | <b>23.825,97</b>    | <b>7.028,66</b>     | <b>30.854,63</b>    | <b>2.025,21</b>          | <b>32.879,84</b>    |
|  | Art. 110 Dirigenti                | Dirigenti          | 20             | 897.632,56                      | 264.801,54          | 1.162.434,10        | 76.298,77           | 1.238.732,87             |                     |
|  | <b>Art. 110 Dirigenti Totale</b>  |                    |                | <b>20</b>                       | <b>897.632,56</b>   | <b>264.801,54</b>   | <b>1.162.434,10</b> | <b>76.298,77</b>         | <b>1.238.732,87</b> |
|  | PNRR                              | Istruttori         | 59             | 914.886,33                      | 269.891,45          | 1.184.777,78        | 77.765,29           | 1.262.543,07             |                     |
|  | PNRR                              | Funzionari Ed E.Q. | 13             | 641.639,48                      | 189.283,64          | 830.923,12          | 54.539,36           | 885.462,48               |                     |
| <b>PNRR Totale</b>   |                                   |                    | <b>72</b>      | <b>1.556.525,81</b>             | <b>459.175,09</b>   | <b>2.015.700,90</b> | <b>132.304,65</b>   | <b>2.148.005,55</b>      |                     |
| <b>Totale Complessivo 2025</b>   |                                   |                    | <b>330</b>     | <b>4.658.897,70</b>             | <b>1.374.374,69</b> | <b>6.033.272,39</b> | <b>396.006,27</b>   | <b>6.429.278,66</b>      |                     |
| <b>Previsione Di Bilancio 2025 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda</b> |                                   |                    |                | <b>3.143.072,27</b>             |                     |                     |                     |                          |                     |
| <b>Previsione Di Bilancio 2025 Sul Capitolo 3230 - Retribuzione Lorda</b>  |                                   |                    |                | <b>1.563.936,80</b>             |                     |                     |                     |                          |                     |
| 2026   | Art.90                            | Istruttori         | 3              | 76.101,36                       | 22.449,90           | 98.551,26           | 6.468,62            | 105.019,88               |                     |
|  | Art.90                            | Funzionari Ed E.Q. | 6              | 235.165,00                      | 69.373,67           | 304.538,67          | 19.989,03           | 324.527,70               |                     |
|  | <b>Art.90 Totale</b>              |                    |                | <b>9</b>                        | <b>311.266,36</b>   | <b>91.823,57</b>    | <b>403.089,93</b>   | <b>26.457,65</b>         | <b>429.547,58</b>   |
|  | Art.92                            | Operatori Esperti  | 32             | 263.744,55                      | 77.804,64           | 341.549,19          | 22.418,28           | 363.967,47               |                     |
|  | Art.92                            | Istruttori         | 49             | 523.765,21                      | 154.510,73          | 678.275,94          | 44.520,04           | 722.795,98               |                     |
|  | Art.92                            | Funzionari Ed E.Q. | 76             | 687.229,75                      | 202.732,77          | 889.962,52          | 58.414,53           | 948.377,05               |                     |
|  | <b>Art.92 Totale</b>              |                    |                | <b>157</b>                      | <b>1.474.739,51</b> | <b>435.048,14</b>   | <b>1.909.787,65</b> | <b>125.352,85</b>        | <b>2.035.140,50</b> |
|  | Art. 110 Dirigenti                | Dirigenti          | 16             | 712.229,41                      | 210.107,61          | 922.337,02          | 60.539,50           | 982.876,52               |                     |
|  | <b>Art. 110 Dirigenti Totale</b>  |                    |                | <b>16</b>                       | <b>712.229,41</b>   | <b>210.107,61</b>   | <b>922.337,02</b>   | <b>60.539,50</b>         | <b>982.876,52</b>   |
|  | PNRR                              | Istruttori         | 39             | 989.317,68                      | 291.848,72          | 1.281.166,40        | 84.092,01           | 1.365.258,41             |                     |
| PNRR   | Funzionari Ed E.Q.                | 15                 | 710.068,26     | 209.470,14                      | 919.538,40          | 60.355,81           | 979.894,21          |                          |                     |
| <b>PNRR Totale</b>   |                                   |                    | <b>54</b>      | <b>1.699.385,94</b>             | <b>501.318,86</b>   | <b>2.200.704,80</b> | <b>144.447,82</b>   | <b>2.345.152,62</b>      |                     |
| <b>Totale Complessivo 2026</b>   |                                   |                    | <b>236</b>     | <b>4.197.621,22</b>             | <b>1.238.298,18</b> | <b>5.435.919,40</b> | <b>356.797,82</b>   | <b>5.792.717,22</b>      |                     |
| <b>Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda</b> |                                   |                    |                | <b>3.336.302,00</b>             |                     |                     |                     |                          |                     |
| <b>Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 3230 - Retribuzione Lorda</b>  |                                   |                    |                | <b>1.700.000,00</b>             |                     |                     |                     |                          |                     |
| 2027   | Art.90                            | Istruttori         | 3              | 76.101,36                       | 22.449,90           | 98.551,26           | 6.468,62            | 105.019,88               |                     |
|  | Art.90                            | Funzionari Ed E.Q. | 6              | 235.165,00                      | 69.373,67           | 304.538,67          | 19.989,03           | 324.527,70               |                     |
|  | <b>Art.90 Totale</b>              |                    |                | <b>9</b>                        | <b>311.266,36</b>   | <b>91.823,57</b>    | <b>403.089,93</b>   | <b>26.457,65</b>         | <b>429.547,58</b>   |
|  | Art.92                            | Operatori Esperti  | 18             | 139.055,31                      | 41.021,31           | 180.076,62          | 11.819,70           | 191.896,32               |                     |
|  | Art.92                            | Istruttori         | 24             | 213.245,40                      | 62.907,38           | 276.152,78          | 18.125,86           | 294.278,64               |                     |
|  | Art.92                            | Funzionari Ed E.Q. | 80             | 691.184,51                      | 203.899,43          | 895.083,94          | 58.750,70           | 953.834,64               |                     |
|  | <b>Art.92 Totale</b>              |                    |                | <b>122</b>                      | <b>1.043.485,22</b> | <b>307.828,12</b>   | <b>1.351.313,34</b> | <b>88.696,26</b>         | <b>1.440.009,60</b> |
|  | Art. 110 Dirigenti                | Dirigenti          | 9              | 347.692,96                      | 102.569,39          | 450.262,35          | 29.553,89           | 479.816,24               |                     |
| <b>Art. 110 Dirigenti Totale</b>   |                                   |                    | <b>9</b>       | <b>347.692,96</b>               | <b>102.569,39</b>   | <b>450.262,35</b>   | <b>29.553,89</b>    | <b>479.816,24</b>        |                     |
| <b>Totale Complessivo 2027</b>   |                                   |                    | <b>140</b>     | <b>1.702.444,54</b>             | <b>502.221,08</b>   | <b>2.204.665,62</b> | <b>144.707,80</b>   | <b>2.349.373,42</b>      |                     |
| <b>Previsione Di Bilancio 2027 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda</b> |                                   |                    |                | <b>3.336.302,00</b>             |                     |                     |                     |                          |                     |

## PTFP 2025 2027 - Allegato B - Piano Assunzionale - Dettaglio B.3 - Verifica Limite Di Spesa

| Verifica Su Base Annuale<br>Tipologia lavoro flessibile (competenze lorde + oneri riflessi) | 2025<br>Euro        | 2026<br>Euro        | 2027<br>Euro        |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Tempo Determinato Artt. 90 e 110 (Funzionari) TUEL - Cap. 60217                             | 257.199,54          | 311.266,36          | 311.266,36          |
| Oneri Riflessi Artt. 90 e 110 (Funzionari) TUEL - Cap. 60317                                | 75.873,85           | 91.823,57           | 91.823,57           |
| <i>Totale 90 e 110</i>  | <i>333.073,39</i>   | <i>403.089,93</i>   | <i>403.089,93</i>   |
| Tempo Determinato Artt. 92 (Educativi) TUEL - Cap. 60217                                    | 1.776.100,79        | 1.284.265,60        | 988.430,22          |
| Oneri Riflessi Artt. 92 (Educativi) TUEL - Cap. 60317                                       | 523.949,71          | 378.858,33          | 291.586,89          |
| Tempo Determinato Artt. 92 (Generici) TUEL - Cap. 60217                                     | 171.439,00          | 190.473,91          | 55.055,00           |
| Oneri Riflessi Artt. 92 (Generici) TUEL - Cap. 60317  | 50.574,50           | 56.189,81           | 16.241,23           |
| Tirocini - Cap. 3024  | 60.900,00           | 60.900,00           | 60.900,00           |
| <i>TOTALE Spesa annuale prevista per verifica limite art. 9 comma 28 DL 78/2010</i>         | <i>2.916.037,39</i> | <i>2.373.777,58</i> | <i>1.815.303,27</i> |
| Spesa impegnata anno 2009 per lavoro flessibile (competenze lorde + oneri riflessi)         | 2.918.947,79        | 2.918.947,79        | 2.918.947,79        |
| <b>Disponibile Su Limite Di Spesa</b>   | <b>2.910,40</b>     | <b>545.170,21</b>   | <b>1.103.644,52</b> |

| Verifica limite di spesa personale a tempo determinato per attività di potenziamento amministrativo dei comuni interessati al PNRR ex art. 31<br>bis D.L. n. 152/2021 |                     |                     |
|---|---------------------|---------------------|
| Media Entrate (titoli 1 - 2 - 3) triennio 2022 2024 da rendiconto al netto FCDE assestato 2024  | 819.329.494,04      | 819.329.494,04      |
| Percentuale massima di spesa per comuni fascia demografica 250.000 - 1.499.999  | 0,30                | 0,30                |
| <b>Spesa annuale massima consentita (comprensiva oneri riflessi)</b>  | <b>2.457.988,48</b> | <b>2.457.988,48</b> |

|  | 2025<br>Euro      | 2026<br>Euro      |
|--|-------------------|-------------------|
| Assunzioni PNRR A Tempo Determinato Previste ex Art.31 bis D.L. n. 152/2021 (Costo Totale, incluso IRAP) | 2.148.005,55      | 2.345.152,62      |
| Spesa annuale massima consentita (Costo Totale, incluso IRAP)  | 2.457.988,48      | 2.457.988,48      |
| <b>Disponibile Su Limite Di Spesa</b>  | <b>309.982,93</b> | <b>112.835,86</b> |

PTFP 2025 2027 - Allegato A - Rispetto Limiti E Vincoli Di Spesa - Dettaglio A.1 - Contenimento Della Spesa

| Voce   | Media Anni<br>2011 - 2013 | Previsione<br>2025    | Previsione<br>2026    | Previsione<br>2027    |
|--|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <i>Totale Titolo 1 macroaggregato 1 (esclusi capp. 1666 e 848 - buoni pasto)</i> | 227.764.299,80            | 237.083.589,56        | 224.176.974,08        | 211.066.831,49        |
| Personale Fondo Premialita' anno successivo                                      |                           |                       |                       |                       |
| Buoni pasto (dal 2013 macroaggregato 1 - CAP. U.1666)                            | 2.743.293,55              | 3.838.392,00          | 4.188.392,00          | 4.188.392,00          |
| Buoni pasto elezioni (dal 2013 macroaggregato 1 - CAP. U.848)                    |                           | 38.951,64             | 0,00                  | 25.000,00             |
| <i>Totale Titolo 1 Macroaggregato 1</i>  | 230.507.593,35            | 240.960.933,20        | 228.365.366,08        | 215.280.223,49        |
| Personale Progetti Europei /PON/REACT/PNRR Finalizzati                           | 0,00                      | -7.026.360,78         | -4.699.876,90         | -2.861.405,36         |
| Personale PNRR a detrarre DL 152/2021 art 31 bis                                 |                           | -2.023.297,96         | -2.201.500,00         | 0                     |
| Indennità di servizio esterno c/terzi  |                           | -22.779,51            | -14.043,51            | -14.043,51            |
| Straordinario C/terzi  | -196.824,30               | -499.200,00           | -499.200,00           | -499.200,00           |
| Personale comandato  | -470.697,22               | -650.000,00           | -650.000,00           | -650.000,00           |
| Categorie protette   | -12.328.139,23            | -8.940.244,81         | -8.976.005,78         | -8.976.005,78         |
| Incentivi progettazione/pianificazione   | -367.623,61               | 0                     | 0                     | 0                     |
| Incentivi tecnici  |                           | -7.645.766,81         | -2.902.325,58         | -2.902.325,58         |
| Incentivi ICI  | -409.642,50               | -374.399,93           | -374.400,00           | -374.400,00           |
| Elezioni - compreso buoni pasto (con rimborso da parte dello Stato)              | 0,00                      | -1.218.231,64         | 0                     | -686.440,00           |
| Censimento   | -651.666,67               | 0                     | 0                     | 0                     |
| Assunzioni Emergenza Ponte Morandi   |                           | 0                     | 0                     | 0                     |
| Rinnovi contrattuali anni precedenti pagati nel 2006                             | -9.894.545,54             | -8.645.690,21         | -8.522.931,93         | -8.400.173,65         |
| Rinnovi contrattuali anni precedenti pagati nel 2008                             | -10.101.119,76            | -8.831.804,73         | -8.706.403,85         | -8.581.002,98         |
| Rinnovi contrattuali anno 2006/2007 dirigenza (pagato)                           |                           | -226.989,58           | -327.160,26           | -307.280,46           |
| Rinnovi contrattuali anno 2008/2009 dirigenza (pagato)                           | -172.944,44               | -699.793,42           | -607.399,79           | -570.442,33           |
| Rinnovi contrattuali anno 2016/2018 dirigenza (pagato 2021)                      |                           | -362.275,54           | -314.304,39           | -295.115,93           |
| Rinnovi contrattuali anno 2008/2009 pagati                                       | -7.516.660,03             | -5.204.914,28         | -5.131.010,83         | -5.057.107,38         |
| Indennità vacanza contrattuale   | -1.329.671,03             | -806.136,38           | -792.028,45           | -779.710,79           |
| Indennità vacanza contrattuale (2022 - 2024)                                     |                           | -5.401.118,73         | -5.306.594,94         | -5.224.066,36         |
| Indennità vacanza contrattuale (2025 - 2027)                                     |                           | -990.000,00           |                       |                       |
| Rinnovi contrattuali (pagati anno 2018)  |                           | -8.288.216,81         | -8.170.534,22         | -8.052.851,63         |
| Rinnovi contrattuali pagati 2022 e 2023 (non dirigenza)                          |                           | -7.529.065,88         | -7.422.162,30         | -7.315.258,73         |
| Rinnovi contrattuali dirigenza pagati nel 2024                                   |                           | -416.306,94           | -361.098,40           | -339.014,98           |
| <i>Totale Titolo 1 macroaggregato 1 netto</i>                                    | 186.841.069,44            | 165.008.469,07        | 162.386.384,95        | 153.394.378,04        |
| Co.co.co. (in corso d'anno 2012 spostato su spesa personale ma macroaggregato 3) | 108.436,56                | 0,00                  | 0,00                  | 0,00                  |
| Spese trasferte  | 32.839,75                 | 95.723,09             | 90.000,00             | 90.000,00             |
| Lavoro interinale (1.3.2.12.1)   |                           | 0,00                  | 40.000,00             | 40.000,00             |
| Tirocini (1.3.2.12.999) e 1.3.2.12.4 (ti. Extracurriculare)                      |                           | 60.900,00             | 60.900,00             | 60.900,00             |
| <i>Totale spesa di personale (macroaggregato 3)</i>                              | 141.276,31                | 156.623,09            | 190.900,00            | 190.900,00            |
| Personale FULGIS compresa IRAP (quota cap. 18263)                                | 4.456.469,17              | 1.000.000,00          | 970.000,00            | 950.000,00            |
| Indennità di fine servizio   |                           | 10.000,00             | 10.000,00             | 10.000,00             |
| <i>Totale spesa di personale (macroaggregato 4)</i>                              | 4.456.469,17              | 1.010.000,00          | 980.000,00            | 960.000,00            |
| I.R.A.P.   | 11.924.066,27             | 12.706.025,00         | 12.760.000,00         | 12.760.000,00         |
| I.R.A.P. su progetti Europei/PON/REACT/PNRR finalizzati                          | 0,00                      | 1.013.421,81          | 537.273,71            | 417.493,85            |
| I.R.A.P. personale PNRR a detrarre DL 152/2021 art 31 bis                        |                           | 132.934,54            | 144.500,00            | 0,00                  |
| I.R.A.P. assunzioni emergenza ponte morandi                                      |                           | 0,00                  | 0,00                  | 0,00                  |
| <i>Totale I.R.A.P.</i>   | 11.924.066,27             | 13.852.381,35         | 13.441.773,71         | 13.177.493,85         |
| I.R.A.P. su progetti Europei/PON finalizzati                                     | 0,00                      | -459.648,54           | -304.642,80           | -184.862,94           |
| I.R.A.P. personale PNRR a detrarre DL 152/2021 art 31 bis                        |                           | -132.934,54           | -144.500,00           | 0,00                  |
| I.R.A.P. su indennità di servizio per c/terzi                                    | -13.352,11                | -1.551,49             | -956,49               | -956,49               |
| I.R.A.P. su straordinario c/terzi  | -13.352,11                | -34.000,00            | -34.000,00            | -34.000,00            |
| I.R.A.P. progettazione e pianificazione  | -24.894,55                | 0,00                  | 0,00                  | 0,00                  |
| I.R.A.P. incentivi tecnici   |                           | -518.221,78           | -197.674,42           | -197.674,42           |
| I.R.A.P. incentivi ICI   | -27.796,13                | -25.500,00            | -25.500,00            | -25.500,00            |
| I.R.A.P. elezioni  |                           | -80.319,55            | 0,00                  | -45.050,00            |
| I.R.A.P. censimento  | -43.208,33                | 0,00                  | 0,00                  | 0,00                  |
| I.R.A.P. assunzioni emergenza ponte morandi                                      |                           | 0,00                  | 0,00                  | 0,00                  |
| I.R.A.P. aree commerciali  |                           | 0,00                  | 0,00                  | 0,00                  |
| I.R.A.P. su rinnovi contrattuali   | -1.938.871,69             | -3.096.858,79         | -3.036.962,83         | -2.987.771,63         |
| <i>Totale spesa di personale (macroaggregato 2)</i>                              | 9.875.943,46              | 9.503.346,66          | 9.697.537,17          | 9.701.678,37          |
| <b>Totale spesa personale</b>  | <b>201.314.758,38</b>     | <b>175.678.438,82</b> | <b>173.254.822,12</b> | <b>164.246.956,41</b> |

## PTFP 2025 2027 - Allegato A - Rispetto Limiti E Vincoli Di Spesa - Dettaglio A.2 - Spesa Prevista a Bilancio

| Spesa Personale Prevista Bilancio 2025/2027 - Previsione   | Anno<br>2025          | Anno<br>2026          | Anno<br>2027          |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| MACROAGGREGATO 1   | 240.960.933,20        | 228.365.366,08        | 215.280.223,49        |
| Finalizzati (Tipo fin 4/5) - L.104/2020 art 57 c. 3septies   | -5.432.132,35         | -4.699.876,90         | -2.861.405,36         |
| Finanziate da avanzo vincolato (fin 6/26) - L.104/2020 art 57 c. 3septies  | -1.594.228,43         |                       |                       |
| Incentivi Tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (capp. 60235 e 60236) - Corte Dei Conti Lombardia 73/2021 | -7.645.766,81         | -2.902.325,58         | -2.902.325,58         |
| Spesa personale PNRR a tempo determinato (cap 3230 - 3231) - Art. 31 bis DL 152/2021                               | -2.023.297,96         | -2.201.500,00         | 0,00                  |
| <b>MACROAGGREGATO 1 netto</b>  | <b>224.265.507,65</b> | <b>218.561.663,60</b> | <b>209.516.492,55</b> |
| LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999  | 0,00                  | 40.000,00             | 40.000,00             |
| LIQUIDAZIONI PER FINE RAPPORTO DI LAVORO 1.4.2.1.2   | 10.000,00             | 10.000,00             | 10.000,00             |
| <b>Totale Spesa di Personale Confrontabile da Bilancio di Previsione 2025/2027</b>                                 | <b>224.275.507,65</b> | <b>218.611.663,60</b> | <b>209.566.492,55</b> |

## PTFP 2025 2027 - Allegato A - Rispetto Limiti E Vincoli Di Spesa - Dettaglio A.3 - Calcolo Valore Soglia

| Entrate Da Rendiconto   | Anno                  |                       |                       | Media                 |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|   | 2022                  | 2023                  | 2024                  |                       |
| TITOLO 1  | 587.211.939,47        | 608.126.189,83        | 618.706.368,20        |                       |
| TITOLO 2  | 96.253.357,43         | 103.744.662,17        | 118.431.958,65        |                       |
| TITOLO 3  | 204.805.535,47        | 192.405.940,55        | 207.815.542,16        |                       |
| <b>Totale Entrate</b>   | <b>888.270.832,37</b> | <b>904.276.792,55</b> | <b>944.953.869,01</b> | <b>912.500.497,98</b> |
| Entrate finalizzate a spese di personale                                |                       |                       | -5.261.297,69         |                       |
| Avanzo finalizzato a spese di Personale determinato con rendiconto 2021 |                       |                       | -419.322,12           |                       |
| <b>Totale Entrate</b>   | <b>888.270.832,37</b> | <b>904.276.792,55</b> | <b>939.273.249,20</b> | <b>910.606.958,04</b> |
| Fondo Crediti Dubbia Esigibilità  |                       |                       |                       | -91.277.464,00        |
| <b>ENTRATE NETTE</b>  | <b>888.270.832,37</b> | <b>904.276.792,55</b> | <b>939.273.249,20</b> | <b>819.329.494,04</b> |
| <i>Spesa massima secondo il valore soglia 28,80%</i>                    |                       |                       |                       | <b>235.966.894,28</b> |

| Spesa Di Personale   | 2024                  |        |
|--|-----------------------|--------|
| MACROAGGREGATO 1 netto   | 223.259.022,63        |        |
| LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999 + LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999 + LIQUIDAZIONI PER FINE RAPPORTO DI LAVORO 1.4.2.1.2 | 90.000,00             |        |
| <b>Totale Spesa Di Personale</b>   | <b>223.349.022,63</b> |        |
| PERCENTUALE SOGLIA (incidenza delle spese di personale sulle entrate nette)  |                       | 27,26% |

PTFP 2025 2027 - Allegato A - Rispetto Limiti E Vincoli Di Spesa - Dettaglio A.4 - Sostenibilità Organico

| Organici  | Anno<br>2025          | Anno<br>2026          | Anno<br>2027          |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Organico Inizio Anno (con resti assunzionali dall'anno precedente e personale Su Fondi Sociali)   | 4.996                 | 4.892                 | 4.731                 |
| Personale Spesato Su Fondi Sociali  | 22                    | 24                    | 24                    |
| Organico Inizio Anno (con resti assunzionali dall'anno precedente)  | 4.997                 | 4.868                 | 4.707                 |
| Assunzioni  | 177                   | 129                   | 145                   |
| Altre Assunzioni (Conservazione Del Posto, Mobilità Di Scambio)   | 2                     |                       |                       |
| Cessazioni  | 308                   | 290                   | 290                   |
| Organico Fine Anno  | 4.868                 | 4.707                 | 4.562                 |
| Assunzioni Personale Spesato Su Fondi Sociali   | 3                     |                       |                       |
| Cessazioni Personale Spesato Su Fondi Sociali   | 1                     |                       |                       |
| Organico In Servizio  | 4.892                 | 4.731                 | 4.586                 |
| Organico Medio come da dotazione organica   | 4.906                 | 4.787                 | 4.634                 |
| % turn over stimato   | 58%                   | 44%                   | 50%                   |
|   |                       |                       |                       |
|   |                       |                       |                       |
| Proiezione Spesa Di Personale Annualità 2025/2027 - Previsione  | Anno<br>2025          | Anno<br>2026          | Anno<br>2027          |
| Previsione spesa personale Macroaggregato 1.1 netto + Lavoro Flessibile 1.3.2.12 V liv 1,2,3, 999 + Liquidazioni Per Fine Rapporto 1.4.2.1.2 (dati da Ragioneria) | 224.275.507,65        | 218.611.663,60        | 209.566.492,55        |
| Reintegro Servizi Finanziari  |                       |                       | 5.000.000,00          |
| Stima Rinnovi contrattuali 2022-2024 Non Dirigenti  | 6.641.868,51          | 6.341.868,50          | 6.041.868,50          |
| Nuova indennità di vacanza contrattuale dal 2025 ( a regime 1%)   |                       | 1.750.000,00          | 1.750.000,00          |
| Stima rinnovo CCNL 2025-2027  |                       | 5.520.000,00          | 8.920.000,00          |
| Rinnovi contrattuali  |                       |                       |                       |
| <b>Maggiorazioni o riduzioni di spesa stimate rispetto alle previsioni di bilancio</b>  |                       |                       |                       |
|   |                       |                       |                       |
|   |                       |                       |                       |
| <i>Totale</i>   | <i>230.917.376,16</i> | <i>232.223.532,10</i> | <i>231.278.361,05</i> |
| Spesa massima secondo il valore soglia 28,80% (calcolato su spesa 2024 consuntivo)  | 235.966.894,28        | 235.966.894,28        | 235.966.894,28        |
| <i>Verifica del rispetto del limite di spesa rilevante</i>  | <i>28,18%</i>         | <i>28,34%</i>         | <i>28,23%</i>         |



COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA  
113 N. 196 / 2025 DEL 23/07/2025 AD OGGETTO:

Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027 con relativa  
modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027

**PARERE TECNICO**  
**(Art. 49 c.1 e Art. 147 bis c.1 D.Lgs. 267/2000 )**

Sulla sopracitata proposta si esprime, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

23/07/2025

Dott.ssa Lidia Bocca

Firmato digitalmente



COMUNE DI GENOVA

**ALLEGATO AL PARERE TECNICO**

ART. 7, COMMA 3, REGOLAMENTO DI CONTABILITA'

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA**

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>PROPOSTA:</b> | 196 / 2025   |
| <b>OGGETTO:</b>  | Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027 con relativa modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027 |

a) La presente proposta di deliberazione **comporta l'assunzione di impegni di spesa** a carico del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

**SI**

Nel caso di risposta affermativa, indicare nel prospetto seguente i capitoli di PEG (e gli eventuali impegni già contabilizzati) ove la spesa trova copertura:

| Anno di esercizio | Spesa di cui al presente provvedimento | Capitolo | Impegno Anno Numero |      | Crono |
|-------------------|--|----------|---------------------|------|-------|
| 2025              | 1.112.192,09                           | 60215    |                     |      |       |
| 2025              | 309.189,41                             | 60315    |                     |      |       |
| 2025              | 36.192,18                              | 41782    |                     |      |       |
| 2025              | 11.288,34                              | 41783    |                     |      |       |
| 2025              | 3.102.371,89                           | 60217    |                     |      |       |
| 2025              | 915.199,60                             | 60317    |                     |      |       |
| 2025              | 957.592,05                             | 3230     |                     |      |       |
| 2025              | 598.933,76                             | 3230     | 202<br>5            | 7325 |       |
| 2025              | 329.241,16                             | 3231     |                     |      |       |
| 2025              | 116.774,11                             | 3231     | 202                 | 7479 |       |

|      |              |       |      |      |  |
|------|--------------|-------|------|------|--|
|      |              |       | 5    |      |  |
| 2025 | 13.159,82    | 3231  | 2025 | 7845 |  |
| 2025 | 55.340,85    | 2348  |      |      |  |
| 2025 | 76.963,80    | 2348  | 2025 | 1213 |  |
| 2025 | 358.237,95   | 2296  |      |      |  |
| 2025 | 3.076,33     | 2344  |      |      |  |
|      |              |       |      |      |  |
| 2026 | 1.833.572,18 | 60215 |      |      |  |
| 2026 | 509.733,08   | 60315 |      |      |  |
| 2026 | 2.498.235,28 | 60217 |      |      |  |
| 2026 | 736.979,32   | 60317 |      |      |  |
| 2026 | 1.699.385,94 | 3230  |      |      |  |
| 2026 | 501.318,86   | 3231  |      |      |  |
| 2026 | 144.447,82   | 2348  |      |      |  |
| 2026 | 368.203,65   | 2296  |      |      |  |
|      |              |       |      |      |  |
| 2027 | 2.113.818,07 | 60215 |      |      |  |
| 2027 | 587.641,41   | 60315 |      |      |  |
| 2027 | 1.702.444,54 | 60217 |      |      |  |
| 2027 | 502.221,08   | 60317 |      |      |  |
| 2027 | 324.382,32   | 2296  |      |      |  |

b) La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica delle previsioni** di entrata o di spesa del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

**NO**

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda b) compilare il prospetto seguente:

| Anno di esercizio | Capitolo | Centro di Costo | Previsione e assestata | Nuova previsione | Differenza + / - |
|-------------------|----------|-----------------|------------------------|------------------|------------------|
|                   |          |                 |                        |                  |                  |
|                   |          |                 |                        |                  |                  |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

c. La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica dei cespiti inventariati o del valore della partecipazione** iscritto a patrimonio?

**NO**

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda c) compilare il prospetto seguente (per i cespiti ammortizzabili si consideri il valore ammortizzato):

| Tipo inventario e categoria inventariale | Tipo partecipazioni (controllata/collegata o altro) | Descrizione | Valore attuale | Valore post-delibera |
|--|---|-------------|----------------|----------------------|
|  |   |             |                |                      |
|  |   |             |                |                      |
|  |   |             |                |                      |
|  |   |             |                |                      |
|  |   |             |                |                      |

d. La presente proposta di deliberazione, ove riferita a società/enti partecipati, è coerente con la necessità di assicurare il permanere di condizioni aziendali di solidità economico-patrimoniale dei medesimi, in relazione agli equilibri complessivi del bilancio dell'Ente?

**SI/NO**

nel caso in cui si sia risposto in modo negativo alla precedente domanda d) compilare il prospetto seguente:

|  |  |
|--|--|
| Effetti negativi su conto economico    |  |
| Effetti negativi su stato patrimoniale |  |

Osservazioni del Dirigente proponente:

Si precisa che il Piano Assunzionale 2026 garantirà la copertura finanziaria delle 16 assunzioni anticipate al 2025 mediante lo stanziamento a capitolo 60215: per 6/12 già previsto e per la parte restante attraverso la modulazione delle tempistiche delle assunzioni nel corso dell'annualità.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Lidia Bocca



**COMUNE DI GENOVA**

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA  
113 N. 196 / 2025 DEL 23/07/2025 AD OGGETTO:

Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027 con relativa modifica  
al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027

**PARERE REGOLARITA' CONTABILE**

**(art. 49, comma 1, art. 153 D.Lgs. 267/2000 e art. 6 Regolamento di Contabilità)**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, dell'art. 153 T.U. D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 6 del Regolamento di Contabilità si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento.

23/07/2025

Il Dirigente Responsabile  
dott.ssa Magda Marchese

Documento Firmato Digitalmente

**Comune di Genova**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

**PARERE IN MERITO ALL'AGGIORNAMENTO DEL  
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI  
PERSONALE (2025/2027) CON RELATIVA MODIFICA AL  
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027**

I componenti del Collegio dei Revisori del Comune di Genova per il periodo 2024/2026;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”*;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”*;

- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- la determinazione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, calcolato in base all'art. 33 del D.L. 34/2019, che evidenzia una percentuale inferiore alla soglia del 28,80%, essendo corrispondente al 27,26% come da ultimo rendiconto approvato (2024);
- il D.P.R. 81/2022 recante il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione";
- il D.M. 132/2022 recante il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" il quale prevede un'apposita "Sezione Organizzazione e Capitale umano" nell'ambito della quale è contemplata la sotto-sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

**esaminata:**

la proposta di deliberazione della Giunta comunale (n° 196 del 23.07.2025) avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2025/2027) CON RELATIVA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027", nel quale sono previste le seguenti unità a tempo indeterminato (vedasi per dettagli l'allegato B.1):

|                                  | 2025 | 2026 |
|----------------------------------|------|------|
| Istruttori                       | 20   | 39   |
| Istruttore Amministrativo        | 2    | 18   |
| Istruttore Educativo             | 18   | 16   |
| Istruttore Servizi Alla Comunità |      | 4    |
| Istruttore Tecnico               |      | 1    |
| Funzionari Ed E.Q.               | 4    | 3    |
| Funzionario Amministrativo       | 4    |      |
| Funzionario Tecnico              |      | 3    |
| Totale complessivo               | 24   | 42   |

nonché le assunzioni a tempo determinato di cui allo specifico allegato B.2;

**tenuto conto:**

che è ***possibile asseverare positivamente il rispetto dell'equilibrio pluriennale degli equilibri di bilancio*** ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato, alla luce delle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2024 (approvato con deliberazione n° 26/2025) e del provvedimento di salvaguardia degli equilibri di bilancio relativamente all'esercizio 2025;

## considerato:

- che il rapporto, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 2019, tra la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti accertate negli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del F.C.D.E., non deve essere superiore al valore soglia individuato dalla tabella del comma 1 per ciascuna fascia demografica – per il Comune di Genova 27,26%, – “Tabella 1 di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. Del 17.3..2020 prevede il valore soglia per i Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti pari al 28,80% dell'importo medio delle entrate nette”;
- che, per il Comune di Genova, i dati rilevanti sono i seguenti:

| Entrate Da Rendiconto   | Anno                  |                       |                       | Media                 |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|   | 2022                  | 2023                  | 2024                  |                       |
| TITOLO 1  | 587.211.939,47        | 608.126.189,83        | 618.706.368,20        |                       |
| TITOLO 2  | 96.253.357,43         | 103.744.662,17        | 118.431.958,65        |                       |
| TITOLO 3  | 204.805.535,47        | 192.405.940,55        | 207.815.542,16        |                       |
| <b>Totale Entrate</b>   | <b>888.270.832,37</b> | <b>904.276.792,55</b> | <b>944.953.869,01</b> | <b>912.500.497,98</b> |
| Entrate finalizzate a spese di personale                                |                       |                       | -5.261.297,69         |                       |
| Avanzo finalizzato a spese di Personale determinato con rendiconto 2021 |                       |                       | -419.322,12           |                       |
| <b>Totale Entrate</b>   | <b>888.270.832,37</b> | <b>904.276.792,55</b> | <b>939.273.249,20</b> | <b>910.606.958,04</b> |
| Fondo Crediti Dubbia Esigibilità  |                       |                       |                       | -91.277.464,00        |
| <b>ENTRATE NETTE</b>  | <b>888.270.832,37</b> | <b>904.276.792,55</b> | <b>939.273.249,20</b> | <b>819.329.494,04</b> |
| <i>Spesa massima secondo il valore soglia 28,80%</i>                    |                       |                       |                       | <b>235.966.894,28</b> |

| Spesa Di Personale   | 2024                  |        |
|--|-----------------------|--------|
| MACROAGGREGATO 1 netto   | 223.259.022,63        |        |
| LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999 + LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999 + LIQUIDAZIONI PER FINE RAPPORTO DI LAVORO 1.4.2.1.2 | 90.000,00             |        |
| <b>Totale Spesa Di Personale</b>   | <b>223.349.022,63</b> |        |
| PERCENTUALE SOGLIA (incidenza delle spese di personale sulle entrate nette)  |                       | 27,26% |

- che il relativo rapporto tra spesa del personale e le entrate così individuate produce un valore di “27,26%”, con la conseguenza che il Comune di Genova si colloca al di sotto del valore soglia previsto per la fascia demografica di appartenenza, quale ente virtuoso avrebbe la possibilità di incrementare la spesa di personale fino al limite di valore soglia previsto per la fascia demografica;

## invitato l'ente:

- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in funzione delle regole tempo per tempo vigenti;
- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in presenza del rigoroso rispetto di tutte le condizioni specificamente previste dalle disposizioni di legge che limitano o vincolano le possibilità assunzionali delle amministrazioni locali anche in funzione di determinati adempimenti formali;
- a monitorare specificamente la gestione finanziaria procedendo alle assunzioni di personale nei limiti delle effettive capacità di spesa come si manifesteranno tempo per tempo in funzione delle cessazioni di personale;

ESPRIMONO  
**PARERE FAVOREVOLE**

GENOVA, 23 LUGLIO 2025

Il Collegio dei Revisori

Marco Rossi

Claudio Sartore

Massimiliano Tumiati