



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE

NELLA SEDUTA DEL 17/07/2026

ATTO N. DGC 193

Oggetto: Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026 - 2028 con relativa modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 - 2028

Presiede: il Sindaco Silvia Salis

Assiste: il Segretario Generale Pasquale Criscuolo, nell'esercizio dei compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico- amministrativa in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Presente il Vice Segretario Generale Cinzia Marino

Al momento della deliberazione risultano presenti (P), presenti da remoto (PR), ed assenti (A) i Signori:

1.	SALIS SILVIA	SINDACO	P
2.	TERRILE ALESSANDRO LUIGI	VICESINDACO	P
3.	BEGHIN TIZIANA	ASSESSORA	P R
4.	BRUZZONE RITA	ASSESSORA	P
5.	COPPOLA FRANCESCA	ASSESSORA	P
6.	FERRANTE MASSIMO	ASSESSORE	P
7.	LODI CRISTINA	ASSESSORA	P
8.	MONTANARI GIACOMO	ASSESSORE	P



9.	PATRONE DAVIDE	ASSESSORE	P R
10.	PERICU SILVIA	ASSESSORA	P
11.	ROBOTTI EMILIO	ASSESSORE	P
12.	VISCOGLIOSI ARIANNA	ASSESSORA	P

Su proposta dell'Assessore ai Servizi Educativi, Diritto all'Istruzione, Formazione, Personale, Pari Opportunità e Politiche di Genere, Rita Bruzzone;

Premesso che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 30/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028, contenente, alla sezione 3, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026 – 2028 (PTFP 2026 – 2028), qui integralmente richiamato, il quale ha previsto, per l'annualità 2026, un turnover pari al 75% delle cessazioni previste, 198 assunzioni su 250 cessazioni, di cui 184 a carico del bilancio dell'Ente e 14 etero finanziate, e, per le annualità 2027 e 2028, un turnover pari al 50%, con 125 assunzioni annue;

Preso atto che:

- in data 23 giugno 2026 le Organizzazioni Sindacali e la RSU del Comune di Genova hanno proclamato lo stato di agitazione del personale, rappresentando all'Amministrazione una serie di criticità attinenti in particolare alle politiche occupazionali, all'organizzazione dell'Ente, ai carichi di lavoro, alle condizioni di svolgimento dell'attività lavorativa, al benessere organizzativo e alla qualità dei servizi erogati;
- in data 29 giugno 2026 si è svolto presso la Prefettura di Genova il tentativo di conciliazione previsto dalle vigenti disposizioni in materia di esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali, conclusosi con esito negativo;
- al fine di proseguire il confronto sulle tematiche poste a fondamento dello stato di agitazione e di individuare possibili soluzioni condivise sulle criticità rappresentate, l'Amministrazione comunale, le Organizzazioni Sindacali e la RSU si sono incontrate manifestando la comune disponibilità a procedere alla stipulazione di un Protocollo d'Intesa nella prospettiva di consolidare il percorso di avviato, Protocollo sottoscritto in data 9 luglio;
- nell'ambito del Protocollo sottoscritto l'Amministrazione, al fine di rafforzare la capacità operativa dell'Ente e garantire adeguati livelli di erogazione dei servizi, ha assunto vari impegni ivi compresi quello di:
 1. incrementare la capacità assunzionale dell'Ente mediante lo stanziamento di apposite risorse destinate all'assunzione di ulteriori unità personale del comparto, aggiuntive rispetto a quanto originariamente previsto nel Piano dei Fabbisogni, con una modifica del PIAO da approvare entro il mese di luglio, prevedendo:
 - per l'anno 2026, l'assunzione di 57 unità, con un tasso di copertura delle cessazioni pari al 102%;
 - per l'anno 2027, l'assunzione di 62 unità, con l'aumento del turnover dal 50% al 75%;
 2. potenziare il Corpo di Polizia Locale, mediante l'assunzione di ulteriori Operatori di Polizia Locale a tempo indeterminato, nonché di utilizzare parte delle risorse derivanti dall'imposta di



soggiorno e dai proventi delle sanzioni amministrative, per un importo pari a € 300.000,00 euro annui, per l'assunzione di unità di personale a tempo determinato;

- di contro, le Organizzazioni Sindacali e la RSU si sono impegnate a partecipare ai tavoli di confronto previsti dal Protocollo, contribuendo, nell'ambito delle rispettive prerogative, alla ricerca di soluzioni condivise finalizzate al miglioramento delle condizioni di lavoro, dell'organizzazione dell'Ente e della qualità dei servizi resi alla collettività e a sospendere le iniziative connesse allo stato di agitazione;

Dato atto che:

- il Piano del Fabbisogno può essere modificato in base alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale nel rispetto del vincolo di sostenibilità finanziaria introdotto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- è in corso la variazione di bilancio finalizzata a stanziare le somme necessarie a dare copertura alle nuove assunzioni (prop. n. 267/2026);
- i profili professionali delle nuove unità di personale previste nel Piano in aggiornamento sono stati individuati in maniera tale da garantire il supporto ai settori maggiormente esposti a criticità organizzative e a quelli a più elevato impatto sulla cittadinanza, tenuto conto del quadro programmatico già definito nel PIAO, che orienta le scelte organizzative e di personale verso gli ambiti ritenuti essenziali per la tenuta dei servizi e per l'attuazione degli indirizzi dell'Amministrazione;
- in particolare, stante l'essenziale ruolo di presidio del territorio svolto dal personale del Corpo di Polizia Locale, è previsto un incremento del personale afferente all'area degli Istruttori per l'anno 2026 e all'area dei Funzionari per il 2027;
- il decreto-legge 24 febbraio 2026, n. 23, recante disposizioni urgenti in materia di sicurezza pubblica, di attività di indagine dell'autorità giudiziaria in presenza di cause di giustificazione, di funzionalità delle forze di polizia e del Ministero dell'interno, nonché di immigrazione e protezione internazionale, convertito con modificazioni dalla Legge n. 54/2026, all'articolo 6, comma 4, prevede, inoltre, la possibilità di utilizzo dell'imposta di soggiorno per assunzioni a tempo determinato della Polizia Locale, come ulteriore fonte di finanziamento per la sicurezza nelle città a forte vocazione turistica, e la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario svolte dal medesimo personale anche in deroga alle limitazioni stabilite dalla legge e dai contratti collettivi e al vincolo di finanza pubblica di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai limiti di cui all'articolo 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nonché in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- in attuazione del Protocollo siglato è, pertanto, possibile prevedere anche l'assunzione a tempo determinato di Operatori di Polizia Locale per l'annualità 2026 e per le annualità successive (2027-2028);

Dato atto, altresì, che:

- dopo l'approvazione del Piano avvenuta con la deliberazione n. 63/2026 sono emerse situazioni non note e/o prevedibili che hanno portato ad un mutamento delle circostanze e del contesto organizzativo in cui il Piano era stato approvato;
- è, pertanto, emersa la necessità di una sua rimodulazione e modifica onde renderlo più coerente con il contesto organizzativo attuale; in particolare, con riferimento:

1. al personale appartenente alle categorie protette di cui all'articolo 1 della L. 68/1999:



- il Piano prevedeva, per l'annualità 2026, l'assunzione di n. 13 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, inquadrare nell'area degli Operatori Esperti (2 unità) e nell'area degli Istruttori (11 unità);
- il concorso indetto per l'assunzione del personale da inquadrare nell'area degli Istruttori non ha soddisfatto la copertura prevista sull'annualità 2026 e non sussistono ad oggi graduatorie vigenti nell'ente da cui attingere per poter ricoprire le assunzioni summenzionate;
- l'Amministrazione è tenuta all'adempimento degli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette, ai sensi dell'articolo 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") e, a seguito della verifica della dotazione organica e del personale in servizio, risulta non coperta la quota d'obbligo di riserva prevista dalla normativa vigente;
- è, quindi, necessario rimodulare il Piano al fine di procedere alla copertura di 10 unità di personale appartenente alle categorie protette mediante il ricorso alle chiamate nominative presso il Centro per l'Impiego, con conseguente inquadramento nell'area degli Operatori Esperti, in luogo della originaria previsione di assunzione nell'area degli Istruttori;

2. al personale dirigente:

- il Piano è stato redatto tenuto conto delle cessazioni che si sarebbero dovute determinare nel triennio per il pensionamento dei dirigenti a tempo indeterminato o per la scadenza del contratto privatistico dei dirigenti a tempo determinato, sulla base dei dati e delle informazioni in allora disponibili;
- per l'anno 2026 è stato, quindi, previsto un numero complessivo di n. 10 unità, con indicazione delle relative modalità di reclutamento e con espressa previsione del carattere indicativo dei profili ivi individuati, nonché della possibilità di rimodulazione degli stessi senza necessità di modifica del Piano nel rispetto del contingente massimo previsto;
- a seguito di dimissioni non preventivabili presentate nei mesi scorsi si è determinata una sopravvenuta vacanza di posti cui è stato necessario dare in parte copertura al fine di assicurare la continuità amministrativa dell'Ente;
- risultano, peraltro, ancora vacanti 2 posizioni dirigenziali per le quali era stata in origine prevista la relativa copertura con il Piano approvato che rimarrebbero scoperte in assenza di una modifica del Piano;
- nel Protocollo approvato in merito all'assetto organizzativo l'Amministrazione si è impegnata ad ottimizzare il turnover del comparto dirigente in funzione però dei servizi e della loro complessità, procedendo ad una razionalizzazione della macrostruttura dell'ente ulteriore rispetto a quella già approvata finalizzata al rafforzamento della capacità amministrativa e all'efficienza dei processi gestionali;
- in attesa della revisione della macrostruttura, è, peraltro, necessario prevedere all'interno del Piano del Fabbisogno la possibilità di assunzione di almeno una unità dirigenziale al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, il presidio delle funzioni assegnate alle strutture interessate e la regolare gestione dei procedimenti di competenza;

3. all'ambito dei servizi sociali:

- il Piano prevedeva il ricorso al lavoro a tempo determinato come uno strumento organizzativo funzionale a rafforzare la capacità dell'Ente di rispondere in modo tempestivo ai bisogni della popolazione e il Comune di Genova ha, quindi, partecipato alle iniziative di rafforzamento dei servizi sociali promosse a livello nazionale dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che aveva riconosciuto al Comune 27 unità, con oneri a carico del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 (Priorità 1 – Obiettivo specifico k - ESO 4.11) per l'intero triennio;
- il Ministero, in esito alle procedure concorsuali svolte, ha, peraltro, comunicato che il personale destinato all'Ente, che dovrà esser assunto a far data dal 1° agosto, sarà pari a 18 unità; ne consegue la necessità di approvazione della relativa modifica al Piano ed al Bilancio al fine di allineare le previsioni di tali strumenti programmatori con le risorse che saranno effettivamente rese disponibili;

- il Piano prevedeva la stabilizzazione di 14 Funzionari Assistenti sociali assunti a tempo determinato con fondi a ciò destinati;
- laddove, all'esito delle procedure di stabilizzazione di cui sopra, non si riuscisse a stabilizzare tutto il personale, stante la strategicità del ruolo svolto, è opportuno ricorrere alle ulteriori procedure assunzionali previste dall'ordinamento per coprire l'intero fabbisogno;

4. alle assunzioni a tempo determinato, tenuto conto che sono volte fisiologicamente a far fronte ad esigenze non sempre programmabili e prevedibili, deve ritenersi che non costituiscano variazione alla programmazione le modifiche tra le Aree di inquadramento del personale del comparto laddove siano finalizzate a garantire la necessaria flessibilità del Piano e consentire il ricorso, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, alle graduatorie vigenti in relazione a profili professionali appartenenti ad Aree di inquadramento diverse, fermo restando il rispetto del numero complessivo del fabbisogno programmato e dei limiti finanziari approvati;

Rilevato che, con apposita nota, la Direzione di Area Finanza:

- ha confermato:
 1. il conseguimento del saldo non negativo in termini di competenza tra entrate finali e spese finali dal 2020 al 2022 (art. 9, comma 1, L. 243/2012);
 2. il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale riferita al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e 557 quater, L. 296/2006), come da Allegato "PTFP 2026-2028 – Allegato A.1";
 3. il rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, del bilancio consolidato e del termine di 30 gg per l'invio dei dati alla Banca dati della PA (art. 9, comma 1 quinquies, D.L. 113/2016);
 4. la certificazione dei crediti verso la PA (art. 9, comma 3 bis, D.L. 185/2008);
- ha attestato il rispetto dei valori soglia previsti dall'art. 33 del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita), come da Allegati A.2 e A.3 al PTFP 2026-2028;

Considerato che:

- con la delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 28/04/2026 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2025 e con la succitata variazione di bilancio proposta sono stanziati tutte le somme necessarie a dare copertura alle nuove assunzioni a tempo indeterminato e determinato previste dal Piano in aggiornamento;
- alla luce delle nuove disponibilità finanziarie, è, dunque, possibile aggiornare la programmazione delle assunzioni previste nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026 – 2028 (PTFP 2026 – 2028), prevedendo:
 1. l'integrazione delle assunzioni a tempo indeterminato, per un numero pari a 57 unità per il personale del comparto e 1 unità per quello dei dirigenti per l'annualità 2026 e un numero pari a 62 unità per il personale del comparto per l'annualità 2027;
 2. l'integrazione delle assunzioni a tempo determinato, per un numero pari a 6 unità nel profilo professionale degli Operatori del Corpo di Polizia Locale, per il triennio 2026-2028;
 3. con riferimento al personale interessato dalle assunzioni obbligatorie, la rimodulazione delle Aree di Inquadramento rispetto a quanto originariamente stabilito, nel rispetto del numero di unità totali previste;



4. la riduzione a 18 delle unità destinate all'assunzione a tempo determinato presso il Comune di Genova con oneri a carico del PN Inclusione e lotta alla povertà;

Annualità	Area Inquadramento	Piano Approvato Unità Previste	- Aggiornamento Piano - Unità Previste
2026	Operatori Esperti	3	15
	Istruttori	121	151
	Funzionari Ed E.Q.	64	79
	Dirigenti	10	11
2026 Totale		198	256
2027	Operatori Esperti	18	18
	Istruttori	65	92
	Funzionari Ed E.Q.	36	71
	Dirigenti	6	6
2027 Totale		125	187
2028	Operatori Esperti	2	2
	Istruttori	70	70
	Funzionari Ed E.Q.	53	53
	Dirigenti		
2028 Totale		125	125
Totale complessivo		448	567

Dato atto che del presente provvedimento è stata data informazione alle Organizzazioni sindacali di comparto e dell'Area della Dirigenza;

Ritenuto che, alla luce di quanto sopra considerato, si possa approvare l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026 – 2028 di cui al PIAO 2026 – 2028 approvato con la succitata delibera n. 63 del 30/03/2026, come da Allegati A e B che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.L. n. 80/2021 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 ;
- l'art. 1, commi 557 e 557 quater, della L. n. 296/2006;
- l'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 ;
- il Regolamento di contabilità del Comune di Genova, approvato con Deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 04/03/1996 e da ultimo modificato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 22/12/2023;
- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 267/2026;

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, primo comma D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

Acquisito il parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile di ragioneria ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1, del d.lgs. 267/200 s.m.i, considerato che il presente provvedimento comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Acquisito il parere dei revisori dei conti;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità

DELIBERA

1. di approvare l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026 – 2028 di cui al PIAO 2026 – 2028 approvato con la succitata delibera n. 63 del 30/03/2026, come da Allegato B, dettaglio B.1, B.2 e B.3, del PTFP 2026-2028, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di autorizzare, quindi, le relative assunzioni a tempo indeterminato e determinato;
2. di dare atto che le nuove assunzioni sono, peraltro, subordinate all'approvazione della variazione di Bilancio citata in premessa da parte del Consiglio Comunale;
3. di autorizzare le Direzioni Competenti all'adozione degli atti conseguenti per l'attuazione della presente deliberazione;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, in ragione dell'urgenza di procedere all'assegnazione del personale nelle strutture.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL PRESIDENTE
Silvia Salis
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
Pasquale Criscuolo
Firmato digitalmente





COMUNE DI GENOVA

113 DIREZIONE DI AREA ORGANIZZAZIONE, SERVIZI CULTURALI ED EDUCATIVI	PDL 273 DEL 14/07/2026
---	-------------------------------

OGGETTO:

Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026 – 2028
con relativa modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)
2026 – 2028

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE
Allegato A - Rispetto Limiti e Vincoli di Spesa
Allegato B - Piano Assunzionale

IL DIRETTORE
Dott.ssa Lidia Bocca



PTFP 2026 2028 - Allegato A - Rispetto Limiti E Vincoli Di Spesa - Dettaglio A.1 - Contenimento Della Spesa

Voce	Media Anni 2011 - 2013	Previsione 2026	Previsione 2027	Previsione 2028
Totale Titolo 1 macroaggregato 1 (esclusi capp. 1666 e 848 - buoni pasto)	227.764.299,80	250.745.578,87	230.309.558,71	220.864.135,50
Personale Fondo Premialita' anno successivo				
Buoni pasto (dal 2013 macroaggregato 1 - CAP. U.1666)	2.743.293,55	4.188.392,00	4.188.392,00	4.188.392,00
Buoni pasto elezioni (dal 2013 macroaggregato 1 - CAP. U.848)		20.000,00	20.000,00	
Totale Titolo 1 Macroaggregato 1	230.507.593,35	254.953.970,87	234.517.950,71	225.052.527,50
Personale Progetti Europei /PON/REACT/PNRR Finalizzati		-7.161.619,59	-4.212.392,97	-3.027.251,25
Decreto Sicurezza L. 23/2026 art 6 co 4 (cap 60239 -60318)		-150.000,00	-300.000,00	-300.000,00
Personale PNRR a detrarre DL 152/2021 art 31 bis		-1.480.498,75		
Indennità di servizio esterno c/terzi		-49.920,00	-24.960,00	-24.960,00
Straordinario C/terzi	-196.824,30	-998.400,00	-686.400,00	-686.400,00
Personale comandato	-470.697,22	-500.000,00	-500.000,00	-500.000,00
Categorie protette	-12.328.139,23	-8.755.359,23	-9.208.824,05	-9.662.288,87
Incentivi progettazione/pianificazione	-367.623,61			
Incentivi tecnici		-6.068.366,25	-2.902.325,57	-2.902.325,57
Incentivi ICI	-409.642,50	-374.400,00	-374.400,00	-374.400,00
Elezioni - compreso buoni pasto (con rimborso da parte dello Stato)		-607.895,36	-718.880,00	
Censimento	-651.666,67			
Assunzioni Emergenza Ponte Morandi				
Rinnovi contrattuali CCNL biennio economico 2004/2005 pagati nel 2006	-9.894.545,54	-8.295.182,55	-8.081.785,18	-7.868.387,82
Rinnovi contrattuali anno 2006/2007 dirigenza (pagato)	-226.989,58	-361.633,04	-361.633,04	-361.633,04
Rinnovi contrattuali 2006/2007 non dirigenti pagati nel 2008	-10.101.119,76	-8.494.943,49	-8.276.407,18	-8.057.870,87
Rinnovi contrattuali anno 2008/2009 dirigenza (pagato)	-172.944,44	-716.397,43	-716.397,43	-716.397,43
Rinnovi contrattuali anno CCNL biennio economico 2008/2009 non dirigenti - pagati nel 2009	-7.516.660,03	-4.966.461,23	-4.838.696,74	-4.710.932,25
Rinnovi contrattuali anno 2016/2018 dirigenza (pagato 2021)		-346.077,97	-346.077,97	-346.077,97
Indennità vacanza contrattuale (2022 - 2024)	-1.329.671,03	0,00	0,00	0,00
Indennità vacanza contrattuale maggiorata (2022 - 2024)		0,00	0,00	0,00
Rinnovi contrattuali CCNL 2016/2018 (pagati anno 2018)		-7.777.414,35	-7.577.336,81	-7.377.259,26
Rinnovi contrattuali CCNL 2019/2021 (pagati anno 2023) non dirigenza		-7.190.963,29	-7.005.972,47	-6.820.981,64
Rinnovi contrattuali dirigenza CCNL 2019/2021 (pagati anno 2024)		-392.376,07	-392.376,07	-392.376,07
Rinnovi contrattuali CCNL 2022/2024 (pagati anno 2026) non dirigenza		-11.806.722,32	-11.502.988,98	-11.199.255,64
Rinnovi contrattuali dirigenza CCNL 2022/2024 (pagati anno 2026)		-709.376,78	-709.376,78	-709.376,78
Arretrati 2024/2025 rinnovi contrattuali non dirigenti CCNL 2022/2024 (pagati anno 2026)		-11.048.249,70	0,00	0,00
Arretrati 2024/2025 rinnovi contrattuali dirigenza CCNL 2022/2024 (pagati anno 2026)		-864.460,58	0,00	0,00
Indennità vacanza contrattuale (2025 - 2027)		-1.573.053,28	-1.532.585,77	-1.492.118,25
Totale Titolo 1 macroaggregato 1 netto	186.841.069,44	164.264.199,61	164.248.133,70	157.522.234,79
Co.co.co. (in corso d'anno 2012 spostato su spesa personale ma macroaggregato 3)	108.436,56			
Spese trasferte	32.839,75	89.000,00	89.000,00	89.000,00
Lavoro interinale (1.3.2.12.1)		3.601,82	40.000,00	40.000,00
Tirocini (1.3.2.12.999) e 1.3.2.12.4 (ti. Extracurriculare)		60.900,00	60.900,00	60.900,00
Totale spesa di personale (macroaggregato 3)	141.276,31	153.501,82	189.900,00	189.900,00
Personale FULGIS compresa IRAP (quota cap. 18263)	4.456.469,17	900.000,00	900.000,00	900.000,00
Indennità di fine servizio		10.000,00	10.000,00	10.000,00
Totale spesa di personale (macroaggregato 4)	4.456.469,17	910.000,00	910.000,00	910.000,00
I.R.A.P.	11.924.066,27	12.723.982,35	12.980.030,52	13.046.540,69
I.R.A.P. personale temporaneo finanziato da imposta di soggiorno		9.845,56	19.691,12	19.691,12
I.R.A.P. su progetti Europei/PON/REACT/PNRR finalizzati		949.837,27	518.519,88	441.732,75
I.R.A.P. personale PNRR a detrarre DL 152/2021 art 31 bis		96.558,60		
I.R.A.P. assunzioni emergenza ponte morandi		0,00		
Totale I.R.A.P	11.924.066,27	13.780.223,78	13.518.241,52	13.507.964,56
I.R.A.P. su progetti Europei/PON finalizzati		-468.209,17	-272.395,46	-195.608,33
I.R.A.P. personale temporaneo finanziato da imposta di soggiorno		-9.845,56	-19.691,12	-19.691,12
I.R.A.P. personale PNRR a detrarre DL 152/2021 art 31 bis		-96.558,60	0,00	0,00
I.R.A.P. su indennità di servizio per c/terzi		-3.400,00	-1.700,00	-1.700,00
I.R.A.P. su straordinario c/terzi	-13.352,11	-68.000,00	-46.750,00	-46.750,00
I.R.A.P. progettazione e pianificazione	-24.894,55	0,00		
I.R.A.P. incentivi tecnici		-410.228,10	-197.674,42	-197.674,42
I.R.A.P. incentivi ICI	-27.796,13	-25.500,00	-25.500,00	-25.500,00
I.R.A.P. elezioni		-40.040,95	-47.600,00	
I.R.A.P. censimento	-43.208,33	0,00		
I.R.A.P. assunzioni emergenza ponte morandi		0,00		
I.R.A.P. aree commerciali		0,00		
I.R.A.P. su rinnovi contrattuali	-1.938.871,69	-4.292.786,80	-3.414.740,94	-3.329.011,50
Totale spesa di personale (macroaggregato 2)	9.875.943,46	8.365.654,60	9.492.189,58	9.692.029,19
Totale spesa personale	201.314.758,38	173.693.356,03	174.840.223,28	168.314.163,98



PTFP 2026 2028 - Allegato A - Rispetto Limiti E Vincoli Di Spesa - Dettaglio A.2 - Spesa Prevista a Bilancio

Spesa Personale Prevista Bilancio 2026/2028 - Previsione	Anno 2026	Anno 2027	Anno 2028
MACROAGGREGATO 1	254.953.970,87	234.517.950,71	225.052.527,50
Finalizzati (Tipo fin 4/5) - L.104/2020 art 57 c. 3septies	-6.268.426,36	-4.212.392,97	-3.027.251,25
Finanziate da avanzo vincolato (fin 6/26) - L.104/2020 art 57 c. 3septies	-893.193,23		
Incentivi Tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (capp. 60235 e 60236) - Corte Dei Conti Lombardia 73/2021	-6.068.366,25	-2.902.325,57	-2.902.325,57
Arretrati contratto 2022-2024 finanziati avanzo accantonato	-11.912.710,28		
Spesa personale PNRR a tempo determinato (cap 3230 - 3231) - Art. 31 bis DL 152/2021	-1.480.498,75	0,00	0,00
MACROAGGREGATO 1 netto	228.330.776,00	227.403.232,17	219.122.950,68
LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999	3.601,82	40.000,00	40.000,00
LIQUIDAZIONI PER FINE RAPPORTO DI LAVORO 1.4.2.1.2	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Totale Spesa di Personale Confrontabile da Bilancio di Previsione 2026/2028	228.344.377,82	227.453.232,17	219.172.950,68



PTFP 2026 2028 - Allegato A - Rispetto Limiti E Vincoli Di Spesa - Dettaglio A.3 - Calcolo Valore Soglia

Entrate Da Rendiconto	Anno			Media
	2023	2024	2025	
TITOLO 1	608.126.189,83	618.706.368,20	627.367.041,07	
TITOLO 2	103.744.662,17	118.431.958,65	127.601.931,11	
TITOLO 3	192.405.940,55	207.815.542,16	197.412.224,28	
Totale Entrate	904.276.792,55	944.953.869,01	952.381.196,46	933.870.619,34
Entrate finalizzate a spese di personale			-5.685.945,37	
Avanzo finalizzato a spese di Personale determinato con rendiconto 2021			-239.557,00	
Totale Entrate	904.276.792,55	944.953.869,01	946.455.694,09	931.895.451,88
Fondo Crediti Dubbia Esigibilità				-90.139.753,49
ENTRATE NETTE	904.276.792,55	944.953.869,01	946.455.694,09	841.755.698,39
Spesa massima secondo il valore soglia 28,80%				242.425.641,14

Spesa Di Personale			2025	
MACROAGGREGATO 1 netto			221.627.783,43	
LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999 + LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999 + LIQUIDAZIONI PER FINE RAPPORTO DI LAVORO 1.4.2.1.2			0,00	
Totale Spesa Di Personale			221.627.783,43	
PERCENTUALE SOGLIA (incidenza delle spese di personale sulle entrate nette)				26,33%



PTFP 2026 2028 - Allegato A - Rispetto Limiti E Vincoli Di Spesa - Dettaglio A.4 - Sostenibilità Organico

Organici	Anno 2026	Anno 2027	Anno 2028
Organico Inizio Anno (con resti assunzionali dall'anno precedente e personale Su Fondi Sociali)	4.892	4.906	4.843
Personale Spesato Su Fondi Sociali	24	37	37
Organico Inizio Anno (con resti assunzionali dall'anno precedente)	4.868	4.869	4.806
Assunzioni	242	187	125
Altre Assunzioni (Conservazione Del Posto, Mobilità Di Scambio)	9		
Cessazioni	250	250	250
Organico Fine Anno	4.869	4.806	4.681
Assunzioni Personale Spesato Su Fondi Sociali	14		
Cessazioni Personale Spesato Su Fondi Sociali	1		
Organico In Servizio	4.906	4.843	4.718
Organico Medio come da dotazione organica	4.760	4.837	4.743
% turn over stimato	100%	75%	50%
Proiezione Spesa Di Personale Annualità 2026/2028 - Previsione	Anno 2026	Anno 2027	Anno 2028
Previsione spesa personale Macroaggregato 1.1 netto + Lavoro Flessibile 1.3.2.12 V liv 1,2,3, 999 + Liquidazioni Per Fine Rapporto 1.4.2.1.2 (dati da Ragioneria)	228.344.377,82	227.453.232,17	219.172.950,68
Reintegro Servizi Finanziari			5.000.000,00
Stima Rinnovi contrattuali 2025-2027 Dirigenti	170.000,00	550.000,00	550.000,00
Stima Rinnovi contrattuali 2025-2027 Non Dirigenti	5.950.542,98	8.970.542,98	8.970.542,98
Stima Rinnovi contrattuali 2028-2030 Dirigenti			100.000,00
Stima Rinnovi contrattuali 2028-2030 Non Dirigenti			3.220.000,00
Maggiorazioni o riduzioni di spesa stimate rispetto alle previsioni di bilancio	6.120.542,98	9.520.542,98	17.840.542,98
<i>Totale</i>	<i>234.464.920,80</i>	<i>236.973.775,15</i>	<i>237.013.493,66</i>
Spesa massima secondo il valore soglia 28,80% di € 841.755.698,39 (calcolato su spesa 2024 consuntivo)	242.425.641,14	242.425.641,14	242.425.641,14
<i>Verifica del rispetto del limite di spesa rilevante</i>	<i>27,85%</i>	<i>28,15%</i>	<i>28,16%</i>



PTFP 2026 2028 - Allegato B - Piano Assunzionale - Dettaglio B.1 - Tempo Indeterminato

Annualità	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2026	Operatori Esperti	15	126.239,21	35.094,50	161.333,71	10.730,33	172.064,04
	Istruttori	151	1.622.769,27	451.129,87	2.073.899,14	137.935,42	2.211.834,56
	Funzionari Ed E.Q.	65	589.194,39	163.796,02	752.990,41	50.081,54	803.071,95
	Dirigenti	11	239.466,25	66.571,64	306.037,89	20.354,62	326.392,51
Totale Complessivo 2026		242	2.577.669,12	716.592,03	3.294.261,15	219.101,91	3.513.363,06
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.595.255,87				
Quota Trattenimento in Servizio 2026			-16.825,31				
Previsione Netta Di Bilancio 2026 Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.578.430,56				

2027	Operatori Esperti	18	252.984,05	70.329,56	323.313,61	21.503,65	344.817,26
	Istruttori	92	1.164.741,73	323.798,20	1.488.539,93	99.003,06	1.587.542,99
	Funzionari Ed E.Q.	71	791.295,73	219.980,23	1.011.275,96	67.260,13	1.078.536,09
	Dirigenti	6	96.745,54	26.895,27	123.640,81	8.223,37	131.864,18
Totale Complessivo 2027		187	2.305.767,05	641.003,26	2.946.770,31	195.990,21	3.142.760,52
Previsione Di Bilancio 2027 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.356.721,94				
Storno Assunzione Dirigente 2026 2027			-50.475,93				
Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.306.246,01				

2028	Operatori Esperti	2	26.330,27	7.319,82	33.650,09	2.238,07	35.888,16
	Istruttori	70	889.338,49	247.236,10	1.136.574,59	75.593,78	1.212.168,37
	Funzionari Ed E.Q.	53	505.829,34	140.620,54	646.449,88	42.995,50	689.445,38
	Dirigenti	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Complessivo 2028		125	1.421.498,10	395.176,46	1.816.674,56	120.827,35	1.937.501,91
Previsione Di Bilancio 2028 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			1.472.310,67				
Storno Assunzione Dirigente 2026 2028			-50.475,93				
Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			1.421.834,74				

Annualità	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2026 - Fondi Sociali	Funzionari Ed E.Q.	14	109.033,20	34.007,44	143.040,64	9.267,82	152.308,46
Totale Complessivo 2026 - Fondi Sociali		14	109.033,20	34.007,44	143.040,64	9.267,82	152.308,46
Previsione Di Bilancio 2026 - Fondi Sociali Sui Capitoli 41120/ 41130/41780/41782 - Retribuzione Lorda			1.054.616,47				



PTFP 2026 2028 - Allegato B - Piano Assunzionale - Dettaglio B.2 - Tempo Determinato

Annualità	Tipo limite	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2026	Art.90	Istruttori	2	51.701,50	15.251,94	66.953,44	4.394,62	71.348,06
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	3	137.792,99	40.648,93	178.441,92	11.712,40	190.154,32
	Art.90 Totale		5	189.494,49	55.900,87	245.395,36	16.107,02	261.502,38
	Art.92	Operatori Esperti	58	470.520,19	138.803,45	609.323,64	39.994,22	649.317,86
	Art.92	Istruttori	40	448.409,01	132.280,67	580.689,68	38.114,76	618.804,44
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	79	503.750,83	148.606,51	652.357,34	42.818,82	695.176,16
	Art.92	Suppl. Brevi		437.250,00	128.988,75	566.238,75	37.166,25	603.405,00
	Art.92 Totale		177	1.859.930,03	548.679,38	2.408.609,41	158.094,05	2.566.703,46
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	4	119.952,77	35.386,06	155.338,83	10.195,98	165.534,81
	Art. 110 Funzionari	Eventuali A.P.		27.500,00	8.112,50	35.612,50	2.337,50	37.950,00
	Art. 110 Funzionari Totale		4	147.452,77	43.498,56	190.951,33	12.533,48	203.484,81
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	22	728.158,25	214.806,64	942.964,89	61.893,47	1.004.858,36
	Art. 110 Dirigenti Totale		22	728.158,25	214.806,64	942.964,89	61.893,47	1.004.858,36
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026	Istruttori	6	96.342,76	28.421,11	124.763,87	8.189,13	132.953,00
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026 Totale		6	96.342,76	28.421,11	124.763,87	8.189,13	132.953,00
	PNRR	Istruttori	23	261.544,98	77.155,78	338.700,76	22.231,32	360.932,08
	PNRR	Funzionari Ed E.Q.	14	278.476,22	82.150,47	360.626,69	23.670,47	384.297,16
PNRR Totale		37	540.021,20	159.306,25	699.327,45	45.901,79	745.229,24	
Totale Complessivo 2026			251	3.561.399,50	1.050.612,81	4.612.012,31	302.718,94	4.914.731,25
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda					3.141.992,79			
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 3230 - Retribuzione Lorda					1.135.983,62			
2027	Art.90	Istruttori	2	51.701,50	15.251,94	66.953,44	4.394,62	71.348,06
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	3	154.156,81	45.476,26	199.633,07	13.103,32	212.736,39
	Art.90 Totale		5	205.858,31	60.728,20	266.586,51	17.497,94	284.084,45
	Art.92	Operatori Esperti	77	628.476,08	185.400,44	813.876,52	53.420,47	867.296,99
	Art.92	Istruttori	2	49.547,27	14.616,44	64.163,71	4.211,51	68.375,22
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	98	963.676,97	284.284,69	1.247.961,66	81.912,55	1.329.874,21
	Art.92	Suppl. Brevi			0,00	0,00	0,00	0,00
	Art.92 Totale		177	1.641.700,32	484.301,57	2.126.001,89	139.544,53	2.265.546,42
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	4	87.835,66	25.911,51	113.747,17	7.466,04	121.213,21
	Art. 110 Funzionari Totale		4	87.835,66	25.911,51	113.747,17	7.466,04	121.213,21
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	16	657.202,03	193.874,56	851.076,59	55.862,19	906.938,78
	Art. 110 Dirigenti Totale		16	657.202,03	193.874,56	851.076,59	55.862,19	906.938,78
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026	Istruttori	6	210.969,54	62.236,01	273.205,55	17.932,41	291.137,96
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026 Totale		6	210.969,54	62.236,01	273.205,55	17.932,41	291.137,96
Totale Complessivo 2027			208	2.803.565,86	827.051,85	3.630.617,71	238.303,11	3.868.920,82
Previsione Di Bilancio 2027 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda					2.851.425,00			
2028	Art.90	Istruttori	2	51.701,50	15.251,94	66.953,44	4.394,62	71.348,06
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	3	154.156,81	45.476,26	199.633,07	13.103,32	212.736,39
	Art.90 Totale		5	205.858,31	60.728,20	266.586,51	17.497,94	284.084,45
	Art.92	Operatori Esperti	79	657.738,44	194.032,84	851.771,28	55.907,77	907.679,05
	Art.92	Istruttori	2	51.701,50	15.251,94	66.953,44	4.394,62	71.348,06
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	98	913.470,71	269.473,86	1.182.944,57	77.645,02	1.260.589,59
	Art.92 Totale		179	1.622.910,65	478.758,64	2.101.669,29	137.947,41	2.239.616,70
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	5	137.637,50	40.603,07	178.240,57	11.699,20	189.939,77
	Art. 110 Funzionari Totale		5	137.637,50	40.603,07	178.240,57	11.699,20	189.939,77
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	11	518.059,80	152.827,61	670.887,41	44.035,10	714.922,51
	Art. 110 Dirigenti Totale		11	518.059,80	152.827,61	670.887,41	44.035,10	714.922,51
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026	Istruttori	6	210.969,54	62.236,01	273.205,55	17.932,41	291.137,96
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026 Totale		6	210.969,54	62.236,01	273.205,55	17.932,41	291.137,96
Totale Complessivo 2028			206	2.695.435,80	795.153,53	3.490.589,33	229.112,06	3.719.701,39
Previsione Di Bilancio 2028 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda					2.851.425,00			



PTFP 2026 2028 - Allegato B - Piano Assunzionale - Dettaglio B.3 - T Deter.to PN Inclusione

Annualità	Tipo limite	Area	Unità Previste	Ributuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2026	PN Inclusione	Funzionari Ed E.Q.	18	246.867,60	72.825,94	319.693,54	20.983,75	340.677,29
Totale Complessivo 2026			18	246.867,60	72.825,94	319.693,54	20.983,75	340.677,29
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 41636 - PN Inclusione - Personale				887.302,09				
2027	PN Inclusione	Funzionari Ed E.Q.	18	592.482,24	174.782,26	767.264,50	50.361,00	817.625,50
Totale Complessivo 2027			18	592.482,24	174.782,26	767.264,50	50.361,00	817.625,50
Previsione Di Bilancio 2027 Sul Capitolo 41636 - PN Inclusione - Personale				902.382,46				
2028	PN Inclusione	Funzionari Ed E.Q.	18	592.482,24	174.782,26	767.264,50	50.361,00	817.625,50
Totale Complessivo 2028			18	592.482,24	174.782,26	767.264,50	50.361,00	817.625,50
Previsione Di Bilancio 2028 Sul Capitolo 41636 - PN Inclusione - Personale				902.382,46				



PTFP 2026 2028 - Allegato B - Piano Assunzionale - Dettaglio B.4 - Verifica Limite Di Spesa

Verifica Su Base Annua	2026	2027	2028
Tipologia lavoro flessibile (competenze lorde + oneri riflessi)	Euro	Euro	Euro
Tempo Determinato Artt. 90 e 110 (Funzionari) TUEL - Da Cap. 60217 A Capitoli Vari Voce Economica 101 - Retribuzione Lorda	336.947,26	293.693,97	343.495,81
Oneri Riflessi Artt. 90 e 110 (Funzionari) TUEL - Da Cap. 60317 A Capitoli Vari Voce Economica 102 - Contributi A Carico Del Comune	99.399,43	86.639,71	101.331,27
Totale 90 e 110	436.346,69	380.333,68	444.827,08
Tempo Determinato Artt. 92 (Educativi) TUEL - Cap. 60217	1.721.842,48	1.471.532,10	1.445.912,82
Oneri Riflessi Artt. 92 (Educativi) TUEL - Cap. 60317	507.943,55	434.101,95	426.544,28
Tempo Determinato Artt. 92 (Generici) TUEL - Cap. 60217	138.087,55	170.168,22	176.997,83
Oneri Riflessi Artt. 92 (Generici) TUEL - Cap. 60317	40.735,83	50.199,62	52.214,36
Tirocini - Cap. 3024	60.900,00	60.900,00	60.900,00
Somministrazione Lavoro (cd Interinale) Struttura Organizzativa Turismo - Capp. 1427 e 52868	7.868,79	0,00	0,00
TOTALE Spesa annuale prevista per verifica limite art. 9 comma 28 DL 78/2010	2.913.724,89	2.567.235,57	2.607.396,37
Spesa impegnata anno 2009 per lavoro flessibile (competenze lorde + oneri riflessi)	2.918.947,79	2.918.947,79	2.918.947,79
Disponibile Su Limite Di Spesa	5.222,90	351.712,22	311.551,42

Verifica limite di spesa personale a tempo determinato per attività di potenziamento amministrativo dei comuni interessati al PNNR ex art. 31 bis D.L. n. 152/2021	2025
Media Entrate (titoli 1 - 2 - 3) triennio 2023 2025 da rendiconto al netto FCDE assestato 2025	841.755.698,39
Percentuale massima di spesa per comuni fascia demografica 250.000 - 1.499.999	0,30
Spesa annuale massima consentita (comprensiva oneri riflessi)	2.525.267,10

	2026 Euro
Assunzioni PNNR A Tempo Determinato Previste ex Art.31 bis D.L. n. 152/2021 (Costo Totale, incluso IRAP)	1.089.092,39
Spesa annuale massima consentita (Costo Totale, incluso IRAP)	2.457.988,48
Disponibile Su Limite Di Spesa	1.368.896,09





COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA
113 N. 273 / 2026 DEL 14/07/2026 AD OGGETTO:

Oggetto: Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026 – 2028 con
relativa modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028

PARERE TECNICO
(Art. 49 c.1 e Art. 147 bis c.1 D.Lgs. 267/2000)

Sulla sopracitata proposta si esprime, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

14/07/2026

IL DIRETTORE
Dott.ssa Lidia Bocca
Firmato digitalmente





COMUNE DI GENOVA

ALLEGATO AL PARERE TECNICO

ART. 7, COMMA 3, REGOLAMENTO DI CONTABILITA'

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

PROPOSTA:	273 / 2026
OGGETTO:	Oggetto: Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026 – 2028 con relativa modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028

a) La presente proposta di deliberazione **comporta l'assunzione di impegni di spesa** a carico del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

SI

Nel caso di risposta affermativa, indicare nel prospetto seguente i capitoli di PEG (e gli eventuali impegni già contabilizzati) ove la spesa trova copertura:

Anno di esercizio	Spesa di cui al presente provvedimento	Capitolo	Impegno Anno Numero		Crono
2026	2.577.669,12	60215			
2026	716.592,03	60315			
2026	109.033,20	41120	2026	1165	
2026	34.007,44	41121	2026	1166	
2026	9.267,82	2395	2026	1167	
2026	246.867,60	41636			
2026	72.825,94	41637			



2026	20.983,75	2319			
2026	2.925.035,5 4	60217			
2026	862.885,45	60317			
2026	170.387,03	3230			
2026	369.634,17	3230	2026	3332	
2026	53.138,14	3231			
2026	10.595,49	3231	2026	7659	
2026	95.572,62	3231	2026	7658	
2026	7.961,37	2348			
2026	37.940,42	2348	2026	1097	
2026	467.729,93	2296			
2026	96.342,76	60239			
2026	28.421,11	60318			
2026	8.189,13	2197			
2027	2.305.767,0 5	60215			
2027	641.003,26	60315			
2027	592.482,24	41636			
2027	174.782,26	41637			
2027	50.361,00	2319			
2027	2.592.596,3 2	60217			
2027	764.815,84	60317			
2027	416.360,91	2296			
2027	210.969,54	60239			
2027	62.236,01	60318			
2027	17.932,41	2197			
2028	1.421.498,1 0	60215			
2028	395.176,46	60315			
2028	592.482,24	41636			
2028	174.782,26	41637			
2028	50.361,00	2319			
2028	2.484.466,2	60217			

	6				
2028	732.917,52	60317			
2028	332.007,00	2296			
2028	210.969,54	60239			
2028	62.236,01	60318			
2028	17.932,41	2197			

b) La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica delle previsioni** di entrata o di spesa del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

SI

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda b) compilare il prospetto seguente:

Anno di esercizio	Capitolo	Centro di Costo	Previsione assestata	Nuova Previsione	Differenza + / -
2026	60239	800.1.80	0	115.830,12	115.830,12
2026	60318	800.1.80	0	34.169,88	34.169,88
2026	2197	165.5.01	0	9.845,56	9.845,56
2027	60239	800.1.80	0	231.660,23	231.660,23
2027	60318	800.1.80	0	68.339,77	68.339,77
2027	2197	165.5.01	0	19.691,12	19.691,12
2028	60239	800.1.80	0	231.660,23	231.660,23
2028	60318	800.1.80	0	68.339,77	68.339,77
2028	2197	165.5.01	0	19.691,12	19.691,12
2027	60215	143.1.80	6.054.006,10	8.401.423,94	2.347.417,84
2027	60315	143.1.80	1.683.013,71	2.335.595,87	652.582,16
2027	2296	165.5.01	12.780.500,00	12.980.030,52	199.530,52
2028	60215	1431.80	9.158.222,17	12.288.112,62	3.129.890,45
2028	60315	143.1.80	2.545.985,7	3.416.095,3	870.109,55



			5	0	
2028	2296	165.5.01	12.780.500, 00	13.046.540, 69	266.040,69

c. La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica dei cespiti inventariati o del valore della partecipazione** iscritto a patrimonio?

NO

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda c) compilare il prospetto seguente (per i cespiti ammortizzabili si consideri il valore ammortizzato):

Tipo inventario e categoria inventariale	Tipo partecipazione (controllata/collegata o altro)	Descrizione	Valore attuale	Valore post-delibera

d. La presente proposta di deliberazione, ove riferita a società/enti partecipati, è coerente con la necessità di assicurare il permanere di condizioni aziendali di solidità economico-patrimoniale dei medesimi, in relazione agli equilibri complessivi del bilancio dell'Ente?

SI/NO

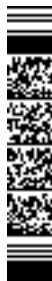
nel caso in cui si sia risposto in modo negativo alla precedente domanda d) compilare il prospetto seguente:

Effetti negativi su conto economico	
Effetti negativi su stato patrimoniale	



Osservazioni del Dirigente proponente: si dà atto che le assunzioni di cui al presente provvedimento sono, peraltro, subordinate all'approvazione della variazione di Bilancio, proposta n. 267/2026, da parte del Consiglio Comunale.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Lidia Bocca





COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA
113 N. 273 / 2026 DEL 14/07/2026 AD OGGETTO:

Oggetto: Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026 – 2028 con
relativa modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028

PARERE REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49, comma 1, art. 153 D.Lgs. 267/2000 e art. 6 Regolamento di Contabilità)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, dell'art. 153 T.U. D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 6 del Regolamento di Contabilità si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, subordinatamente all'approvazione della variazione di bilancio PDL n. 267/2026, che sarà inserita in ODG nel Consiglio Comunale del 28/07/2026."

15/07/2026

Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa Stefania Villa

Documento Firmato Digitalmente



Comune di Genova
Collegio dei Revisori dei Conti

**PARERE IN MERITO ALLA MODIFICA DEL PIANO
DI FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL TRIENNIO
2026-2028 NELL'AMBITO DEL PIAO**

I componenti del Collegio dei Revisori del Comune di Genova per il periodo 2024/2026;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”*;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino*



come elusivi della presente disposizione”;

- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- la determinazione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, calcolato in base all'art. 33 del D.L. 34/2019, che evidenzia una percentuale inferiore alla soglia del 28,80%, essendo corrispondente al 27,26% come da ultimo rendiconto approvato (2024);
- l'art. 31 bis del D.L. 152/2021 secondo cui *“Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di «scavalco condiviso» previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”;*
- il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore;
- il D.P.R. 81/2022 recante il *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani*



assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;

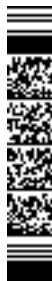
- il D.M. 132/2022 recante il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” il quale prevede un’apposita “Sezione Organizzazione e Capitale umano” nell’ambito della quale è contemplata la sotto-sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

esaminata:

la proposta di deliberazione della Giunta comunale (n° 273 del 14/07/2026) avente ad oggetto “Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026 – 2028 con relativa modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028” nel quale sono previste le seguenti unità a tempo indeterminato:

Annualità	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2026	Operatori Esperti	15	126.239,21	35.094,50	161.333,71	10.730,33	172.064,04
	Istruttori	151	1.622.769,27	451.129,87	2.073.899,14	137.935,42	2.211.834,56
	Funzionari Ed E.Q.	65	589.194,39	163.796,02	752.990,41	50.081,54	803.071,95
	Dirigenti	11	239.466,25	66.571,64	306.037,89	20.354,62	326.392,51
Totale Complessivo 2026		242	2.577.669,12	716.592,03	3.294.261,15	219.101,91	3.513.363,06
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.595.255,87				
Quota Trattenimento in Servizio 2026			-16.825,31				
Previsione Netta Di Bilancio 2026 Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.578.430,56				
2027	Operatori Esperti	18	252.984,05	70.329,56	323.313,61	21.503,65	344.817,26
	Istruttori	92	1.164.741,73	323.798,20	1.488.539,93	99.003,06	1.587.542,99
	Funzionari Ed E.Q.	71	791.295,73	219.980,23	1.011.275,96	67.260,13	1.078.536,09
	Dirigenti	6	96.745,54	26.895,27	123.640,81	8.223,37	131.864,18
Totale Complessivo 2027		187	2.305.767,05	641.003,26	2.946.770,31	195.990,21	3.142.760,52
Previsione Di Bilancio 2027 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.356.721,94				
Storno Assunzione Dirigente 2026 2027			-50.475,93				
Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.306.246,01				
2028	Operatori Esperti	2	26.330,27	7.319,82	33.650,09	2.238,07	35.888,16
	Istruttori	70	889.338,49	247.236,10	1.136.574,59	75.593,78	1.212.168,37
	Funzionari Ed E.Q.	53	505.829,34	140.620,54	646.449,88	42.995,50	689.445,38
	Dirigenti	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Complessivo 2028		125	1.421.498,10	395.176,46	1.816.674,56	120.827,35	1.937.501,91
Previsione Di Bilancio 2028 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			1.472.310,67				
Storno Assunzione Dirigente 2026 2028			-50.475,93				
Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			1.421.834,74				

nonché le seguenti assunzioni a tempo determinato:



Annualità	Tipo limite	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2026	Art.90	Istruttori	2	51.701,50	15.251,94	66.953,44	4.394,62	71.348,06
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	3	137.792,99	40.648,93	178.441,92	11.712,40	190.154,32
	Art.90 Totale		5	189.494,49	55.900,87	245.395,36	16.107,02	261.502,38
	Art.92	Operatori Esperti	58	470.520,19	138.803,45	609.323,64	39.994,22	649.317,86
	Art.92	Istruttori	40	448.409,01	132.280,67	580.689,68	38.114,76	618.804,44
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	79	503.750,83	148.606,51	652.357,34	42.818,82	695.176,16
	Art.92	Suppl. Brevi		437.250,00	128.988,75	566.238,75	37.166,25	603.405,00
	Art.92 Totale		177	1.859.930,03	548.679,38	2.408.609,41	158.094,05	2.566.703,46
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	4	119.952,77	35.386,06	155.338,83	10.195,98	165.534,81
	Art. 110 Funzionari	Eventuali A.P.		27.500,00	8.112,50	35.612,50	2.337,50	37.950,00
	Art. 110 Funzionari Totale		4	147.452,77	43.498,56	190.951,33	12.533,48	203.484,81
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	22	728.158,25	214.806,64	942.964,89	61.893,47	1.004.858,36
	Art. 110 Dirigenti Totale		22	728.158,25	214.806,64	942.964,89	61.893,47	1.004.858,36
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026	Istruttori	6	96.342,76	28.421,11	124.763,87	8.189,13	132.953,00
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026 Totale		6	96.342,76	28.421,11	124.763,87	8.189,13	132.953,00
	PNRR	Istruttori	23	261.544,98	77.155,78	338.700,76	22.231,32	360.932,08
	PNRR	Funzionari Ed E.Q.	14	278.476,22	82.150,47	360.626,69	23.670,47	384.297,16
	PNRR Totale		37	540.021,20	159.306,25	699.327,45	45.901,79	745.229,24
Totale Complessivo 2026			251	3.561.399,50	1.050.612,81	4.612.012,31	302.718,94	4.914.731,25
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda				3.141.992,79				
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 3230 - Retribuzione Lorda				1.135.983,62				
2027	Art.90	Istruttori	2	51.701,50	15.251,94	66.953,44	4.394,62	71.348,06
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	3	154.156,81	45.476,26	199.633,07	13.103,32	212.736,39
	Art.90 Totale		5	205.858,31	60.728,20	266.586,51	17.497,94	284.084,45
	Art.92	Operatori Esperti	77	628.476,08	185.400,44	813.876,52	53.420,47	867.296,99
	Art.92	Istruttori	2	49.547,27	14.616,44	64.163,71	4.211,51	68.375,22
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	98	963.676,97	284.284,69	1.247.961,66	81.912,55	1.329.874,21
	Art.92	Suppl. Brevi			0,00	0,00	0,00	0,00
	Art.92 Totale		177	1.641.700,32	484.301,57	2.126.001,89	139.544,53	2.265.546,42
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	4	87.835,66	25.911,51	113.747,17	7.466,04	121.213,21
	Art. 110 Funzionari Totale		4	87.835,66	25.911,51	113.747,17	7.466,04	121.213,21
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	16	657.202,03	193.874,56	851.076,59	55.862,19	906.938,78
	Art. 110 Dirigenti Totale		16	657.202,03	193.874,56	851.076,59	55.862,19	906.938,78
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026	Istruttori	6	210.969,54	62.236,01	273.205,55	17.932,41	291.137,96
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026 Totale		6	210.969,54	62.236,01	273.205,55	17.932,41	291.137,96
Totale Complessivo 2027			208	2.803.565,86	827.051,85	3.630.617,71	238.303,11	3.868.920,82
Previsione Di Bilancio 2027 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda				2.851.425,00				
2028	Art.90	Istruttori	2	51.701,50	15.251,94	66.953,44	4.394,62	71.348,06
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	3	154.156,81	45.476,26	199.633,07	13.103,32	212.736,39
	Art.90 Totale		5	205.858,31	60.728,20	266.586,51	17.497,94	284.084,45
	Art.92	Operatori Esperti	79	657.738,44	194.032,84	851.771,28	55.907,77	907.679,05
	Art.92	Istruttori	2	51.701,50	15.251,94	66.953,44	4.394,62	71.348,06
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	98	913.470,71	269.473,86	1.182.944,57	77.645,02	1.260.589,59
	Art.92 Totale		179	1.622.910,65	478.758,64	2.101.669,29	137.947,41	2.239.616,70
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	5	137.637,50	40.603,07	178.240,57	11.699,20	189.939,77
	Art. 110 Funzionari Totale		5	137.637,50	40.603,07	178.240,57	11.699,20	189.939,77
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	11	518.059,80	152.827,61	670.887,41	44.035,10	714.922,51
	Art. 110 Dirigenti Totale		11	518.059,80	152.827,61	670.887,41	44.035,10	714.922,51
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026	Istruttori	6	210.969,54	62.236,01	273.205,55	17.932,41	291.137,96
	Art. 6 c. 4 L. 23/2026 Totale		6	210.969,54	62.236,01	273.205,55	17.932,41	291.137,96
Totale Complessivo 2028			206	2.695.435,80	795.153,53	3.490.589,33	229.112,06	3.719.701,39
Previsione Di Bilancio 2028 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda				2.851.425,00				

tenuto conto:

che è *possibile asseverare positivamente il rispetto dell'equilibrio pluriennale degli equilibri di bilancio* ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato tenuto conto degli esiti della gestione finanziaria 2025 (con risultanti dal rendiconto approvato);

considerato:

- che il rapporto, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 2019, tra la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti accertate negli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del F.C.D.E., non deve essere superiore al valore soglia individuato dalla tabella del comma 1 per ciascuna fascia demografica – per il Comune di Genova 26,33%, – “Tabella 1 di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. Del 17.3..2020 prevede il valore soglia per i Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti pari al 28,80% dell'importo medio delle entrate nette”;
- che per il Comune di Genova i dati rilevanti sono i seguenti:

Entrate Da Rendiconto	Anno			Media
	2023	2024	2025	
TITOLO 1	608.126.189,83	618.706.368,20	627.367.041,07	
TITOLO 2	103.744.662,17	118.431.958,65	127.601.931,11	
TITOLO 3	192.405.940,55	207.815.542,16	197.412.224,28	
Totale Entrate	904.276.792,55	944.953.869,01	952.381.196,46	933.870.619,34
Entrate finalizzate a spese di personale			-5.685.945,37	
Avanzo finalizzato a spese di Personale determinato con rendiconto 2021			-239.557,00	
Totale Entrate	904.276.792,55	944.953.869,01	946.455.694,09	931.895.451,88
Fondo Crediti Dubbia Esigibilità				-90.139.753,49
ENTRATE NETTE	904.276.792,55	944.953.869,01	946.455.694,09	841.755.698,39
<i>Spesa massima secondo il valore soglia 28,80%</i>				242.425.641,14
Spesa Di Personale			2025	
MACROAGGREGATO 1 netto			221.627.783,43	
LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999 + LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999 + LIQUIDAZIONI PER FINE RAPPORTO DI LAVORO 1.4.2.1.2			0,00	
Totale Spesa Di Personale			221.627.783,43	
PERCENTUALE SOGLIA (incidenza delle spese di personale sulle entrate nette)				26,33%

- che il relativo rapporto tra spesa del personale e le entrate così individuate produce un valore di “26,33%”, con la conseguenza che il Comune di Genova si colloca al di sotto del valore soglia previsto per la fascia demografica di appartenenza, quale ente virtuoso avrebbe la possibilità di incrementare la spesa di personale fino al limite di valore soglia previsto per la fascia demografica;

invitato l'ente:

- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in funzione delle regole tempo per tempo vigenti;
- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in presenza del rigoroso rispetto di tutte le condizioni specificamente previste dalle disposizioni di legge che limitano o vincolano le possibilità assunzionali delle amministrazioni locali anche in funzione di determinati adempimenti formali;
- a monitorare specificamente la gestione finanziaria procedendo alle assunzioni di personale nei limiti delle effettive capacità di spesa come si manifesteranno tempo per tempo in funzione delle cessazioni di personale;

per quanto sopra riportato, il Collegio dei Revisori dei Conti

ASSEVERA

la sussistenza dell'equilibrio pluriennale del bilancio;

E CONSEGUENTEMENTE ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente ad oggetto la modifica del piano del fabbisogno del personale nell'ambito del PIAO per il triennio 2026/2028.

GENOVA, 14.07.2026

Il Collegio dei Revisori

Marco Rossi

Claudio Sartore

Massimiliano Tumiatì

