



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE

NELLA SEDUTA DEL 30/03/2026

ATTO N. DGC 63

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028

Presiede: il Sindaco Silvia Salis

Assiste: il Vice Segretario Gianluca Bisso, nell'esercizio dei compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico- amministrativa in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Al momento della deliberazione risultano presenti (P), presenti da remoto (PR), ed assenti (A) i Signori:

1.	SALIS SILVIA	SINDACO	P
2.	TERRILE ALESSANDRO LUIGI	VICESINDACO	P
3.	BEGHIN TIZIANA	ASSESSORA	P
4.	BRUZZONE RITA	ASSESSORA	P
5.	COPPOLA FRANCESCA	ASSESSORA	P R
6.	FERRANTE MASSIMO	ASSESSORE	P R
7.	LODI CRISTINA	ASSESSORA	A
8.	MONTANARI GIACOMO	ASSESSORE	P



9.	PATRONE DAVIDE	ASSESSORE	P R
10.	PERICU SILVIA	ASSESSORA	P
11.	ROBOTTI EMILIO	ASSESSORE	P
12.	VISCOGLIOSI ARIANNA	ASSESSORA	P

Su proposta del Direttore Segretario Generale Pasquale Criscuolo, d'intesa con l'AssessorA Assessora ai Servizi Educativi, Diritto all'Istruzione, Formazione, Personale, Pari Opportunità e Politiche di Genere, Rita Bruzzone;

Premesso che:

- in data 11 settembre 2025 sono state presentate dalla Sindaca al Consiglio Comunale le Linee Programmatiche 2025/2030 contenenti gli indirizzi strategici del mandato amministrativo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 19.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2026/2028, tra cui il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028, all'interno dei quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;
- con atto num. 31 del 19/02/2026 la Giunta Comunale ha quindi approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028, assegnando in responsabilità ai dirigenti gli obiettivi di gestione e le risorse umane, strumentali e finanziarie;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali" (TUEL), di cui, in particolare, l'art. 108, comma 1 e l'art. 197, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.e ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n.190;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione";
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- il Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, articolo 4-bis;



- il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023 n. 222 recante “Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l’inclusione e l’accessibilità, in attuazione dell’articolo 2, comma 2, lettera e, della legge 22 dicembre 2022, n. 227”;
- Il Decreto del Ministero dell’Interno del 24 dicembre 2025 ove viene differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 e il conseguente comunicato de Presidente ANAC n. 1 del 14/01/2026 con il quale viene fissato, per i soli enti locali, al 30 marzo 2026 il termine ultimo per l’adozione del piano integrato di attività ed organizzazione;
- il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 30 ottobre 2025 di approvazione delle Linee guida PIAO e dei relativi Manuali operativi destinati ai Ministeri, alle Regioni, ai Comuni e alle Province.

Richiamati:

- la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, s.m.i.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, s.m.i.;

Considerato che:

- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all’art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- a seguito del differimento al 28 febbraio 2026 del termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2026/2028 disposto dal decreto del Ministro dell’interno del 24 dicembre 2025 (G.U. n. 302 del 31 dicembre 2025) il termine ultimo per l’adozione del PIAO per gli Enti Locali è fissato al 30 marzo 2026, come confermato dal comunicato del Presidente dell’ANAC dello scorso 14 gennaio 2026;

Visto altresì:

- il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1121 del 16 luglio 1998 e come da ultimo aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 233 del 12 dicembre 2025, avente ad oggetto: “Approvazione del nuovo sull’ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Genova e modifiche alla macrostruttura e al funzionigramma dell’Ente”, successivamente modificata dalle Determinazioni Dirigenziali del Direttore Generale nn. 7889 del 31/12/2025 e 1614 del 17/03/2026;
- il Provvedimento della Sindaca n. 480 del 30 dicembre 2025 ad oggetto “Individuazione incarichi dirigenziali” e ss .mm. e ii.;

Considerato che il PIAO 2026/2028 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, è articolato nelle seguenti Sezioni:

1. Scheda anagrafica dell’Amministrazione;
2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, di cui fanno parte:
 - Valore Pubblico
 - Obiettivi di performance dirigenziale 2026 – 2028 - Piano delle Performance
 - Obiettivi personale non dirigente – Performance differenziata
 - Piano delle Azioni Positive (PAP)



- Piano di Uguaglianza di Genere
 - Rischi Corruttivi e Trasparenza (PTPCT)
 - Piano ICT
3. Organizzazione e Capitale Umano, nell'ambito della quale sono inclusi:
- Struttura organizzativa
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)
 - Piano Triennale del fabbisogno di personale
 - Piano Triennale della Formazione
4. Monitoraggio

Dato atto che la metodologia utilizzata per la costruzione del Piano delle Performance 2026/2028 ha privilegiato, in particolare, la definizione di obiettivi volti a promuovere sinergie tra le diverse funzioni di *staff* e di *line* dell'Ente per il conseguimento di risultati di valore per la Città, con particolare focalizzazione riguardo alla reingegnerizzazione dei processi, alla riduzione dei tempi procedurali e alla transizione digitale;

Ritenuto di disporre che i Dirigenti dell'Ente operino e mettano in atto tutte le azioni necessarie a traggare gli obiettivi assegnati;

Ritenuto di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione nelle sedute del 10 e 20 febbraio e del 27 marzo 2026 ha esaminato, per la validazione di competenza con esito favorevole:

- a. gli obiettivi del Piano della performance assegnati ai dirigenti;
- b. gli obiettivi di performance differenziata, ex art. 48, comma 4 del CCNL 2022/2024 relativo al Personale del comparto Funzioni Locali (Progetti Obiettivo) contenuti nel PIAO 2026-2028;

Dato inoltre atto che:

- il contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a "Organizzazione e Capitale Umano" è stato oggetto di informativa sindacale;
- In coerenza con il quadro normativo in dettaglio riportato nella suddetta sezione, la programmazione delle assunzioni previste nel Piano Occupazionale 2026-2028 trova copertura finanziaria negli stanziamenti del Bilancio 2026-2028 nel rispetto dei limiti di spesa previsti ed in particolare dell'art. 1, commi 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, nonché dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 per quanto riguarda le assunzioni di personale a tempo determinato, e che la relativa spesa si intende pertanto autorizzata;
- la programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2026-2028 potrà essere modificata, a fronte di situazioni nuove e ad oggi non prevedibili, dandone adeguata motivazione;

Atteso che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;



Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, primo comma D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

Acquisito il parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile di ragioneria ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1, del d.lgs. 267/200 s.m.i, considerato che il presente provvedimento comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art.239, comma 1, lett. b) del d.lgs. 267/2000 s.m.i.

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità

DELIBERA

1. Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (PIAO) 2026-2028 – allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati, articolato nelle seguenti Sezioni:

A. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

B. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, di cui fanno parte:

- Valore Pubblico
- Obiettivi di performance dirigenziale 2026 – 2028 - Piano delle Performance
- Obiettivi personale non dirigente – Performance differenziata
- Piano delle Azioni Positive (PAP)
- Piano di Uguaglianza di Genere
- Rischi Corruttivi e Trasparenza (PTPCT)
- Piano ICT
-

C. Organizzazione e Capitale Umano, nell'ambito della quale sono inclusi:

- Struttura organizzativa
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)
- Piano Triennale del fabbisogno di personale
- Piano Triennale della Formazione
-
-

D. Monitoraggio



2. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 al fine di procedere con immediatezza all'assunzione di atti conseguenti all'adozione del Piano ed in particolare per attivare le procedure di acquisizione di personale previste nel PIAO 2026-2028, Sezione 3 *"Piano Triennale dei fabbisogni di personale"*.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL PRESIDENTE
Silvia Salis
Firmato digitalmente

IL VICESEGRETARIO
Gianluca Bisso
Firmato digitalmente



COMUNE DI GENOVA

100 DIRETTORE GENERALE	PDL 84 DEL 30/03/2026
---	------------------------------

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE
PIAO 2026 / 2028
All. 1 Obiettivi di Performance
All. 2 Performance differenziata
All. 3 RCT Risk assessment
All. 4 Tabella obblighi di pubblicazione PIAO
All. 5 ICT Programma Triennale
All. 6 ICT Piano Strategico
All. 7 ICT Piano Triennale informatica 2026 / 2028
All. 8 PTFP 2026/ 2028 - Rispetto limiti e vincoli di spesa
All. 9 PTFP 2026 /2028 - Piano assunzionale

IL DIRETTORE GENERALE
AVV. PASQUALE CRISCUOLO





COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA 100 N. 84 / 2026 DEL 30/03/2026 AD OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028

PARERE TECNICO
(Art. 49 c.1 e Art. 147 bis c.1 D.Lgs. 267/2000)

Sulla sopracitata proposta si esprime, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

30/03/2026

IL DIRETTORE GENERALE
AVV. PASQUALE CRISCUOLO

IL DIRETTORE DI AREA ORGANIZZAZIONE, SERVIZI CULTURALI
ED EDUCATIVI
DOTT.SSA LIDIA BOCCA

IL DIRETTORE DI AREA DIGITALIZZAZIONE E PROGETTI DI
INNOVAZIONE
DOTT. GIACOMO TINELLA

Firmato digitalmente



COMUNE DI GENOVA

ALLEGATO AL PARERE TECNICO

ART. 7, COMMA 3, REGOLAMENTO DI CONTABILITA'

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

PROPOSTA:	84 / 2026
OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028

a) La presente proposta di deliberazione **comporta l'assunzione di impegni di spesa** a carico del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

SI

Nel caso di risposta affermativa, indicare nel prospetto seguente i capitoli di PEG (e gli eventuali impegni già contabilizzati) ove la spesa trova copertura:

Anno di esercizio	Spesa di cui al presente provvedimento	Capitolo	Impegno Anno Numero		Crono
2026	2.206.876,51	60215			
2026	613.511,69	60315			
2026	264.491,71	41120	2026	1165	
2026	82.494	41121	2026	1166	
2026	22.481,80	2395	2026	1167	
2026	649.720,76	41636			
2026	191.667,62	41637			
2026	55.226,27	2319			
2026	3.014.042,94	60217			
2026	889.142,64	60317			
2026	678.365,82	3230			



2026	151.151,80	3230	2026	3332	
2026	202.252,34	3231			
2026	4.303,78	3231	2026	7659	
2026	38.151,54	3231	2026	7658	
2026	57.401,41	2348			
2026	13.107,58	2348	2026	1097	
2026	443.778,11	2296			
2027	1.247.917,20	60215			
2027	346.920,97	60315			
2027	866.294,35	41636			
2027	255.556,83	41637			
2027	73.635,01	2319			
2027	2.851.374,80	60217			
2027	841.155,50	60317			
2027	348.439,83	2296			
2028	1.192.248,36	60215			
2028	331.445,04	60315			
2028	866.294,35	41636			
2028	255.556,83	41637			
2028	73.635,01	2319			
2028	2.688.189,74	60217			
2028	793.015,94	60317			
2028	329.837,26	2296			

b) La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica delle previsioni** di entrata o di spesa del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

NO

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda b) compilare il prospetto seguente:

Anno di	Capitolo	Centro	Prevision	Nuova	Differenza
---------	----------	--------	-----------	-------	------------



esercizio		di Costo	e asestata	previsione	+ / -

c. La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica dei cespiti inventariati o del valore della partecipazione** iscritto a patrimonio?

NO

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda c) compilare il prospetto seguente (per i cespiti ammortizzabili si consideri il valore ammortizzato):

Tipo inventario e categoria inventariale	Tipo partecipazion e (controllata/collegata o altro)	Descrizione	Valore attuale	Valore post-delibera

d. La presente proposta di deliberazione, ove riferita a società/enti partecipati, è coerente con la necessità di assicurare il permanere di condizioni aziendali di solidità economico-patrimoniale dei medesimi, in relazione agli equilibri complessivi del bilancio dell'Ente?

NO

nel caso in cui si sia risposto in modo negativo alla precedente domanda d) compilare il prospetto seguente:

Effetti negativi su conto economico	
Effetti negativi su stato patrimoniale	



Osservazioni del Dirigente proponente:

IL DIRETTORE GENERALE
AVV. PASQUALE CRISCUOLO

IL DIRETTORE DI AREA ORGANIZZAZIONE SERVIZI CULTURALI ED
EDUCATIVI
DOTT.SSA LIDIA BOCCA

IL DIRETTORE DI AREA DIGITALIZZAZIONE E PROGETTI DI INNOVAZIONE
DOTT. GIACOMO TINELLA



COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA
100 N. 84 / 2026 DEL 30/03/2026 AD OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028

PARERE REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49, comma 1, art. 153 D.Lgs. 267/2000 e art. 6 Regolamento di Contabilità)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, dell'art. 153 T.U. D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 6 del Regolamento di Contabilità si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, nei limiti degli stanziamenti iscritti a bilancio.

30/03/2026

Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa Stefania Villa

Documento Firmato Digitalmente



Comune di Genova
Collegio dei Revisori dei Conti

**PARERE IN MERITO AL PIANO DI FABBISOGNO
DEL PERSONALE DEL TRIENNIO 2026-2028
NELL'AMBITO DEL PIAO**

I componenti del Collegio dei Revisori del Comune di Genova per il periodo 2024/2026;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”*;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”*;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il



riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

- la determinazione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, calcolato in base all'art. 33 del D.L. 34/2019, che evidenzia una percentuale inferiore alla soglia del 28,80%, essendo corrispondente al 27,26% come da ultimo rendiconto approvato (2024);
- l'art. 31 bis del D.L. 152/2021 secondo cui *“Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di «scavalco condiviso» previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;
- il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore;
- il D.P.R. 81/2022 recante il *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”*;
- il D.M. 132/2022 recante il *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”* il quale prevede un'apposita *“Sezione Organizzazione e Capitale umano”* nell'ambito della quale è contemplata la sotto-sezione *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”*;

esaminata:



la proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto “PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2026 – 2028).” nel quale sono previste le seguenti unità a tempo indeterminato:

Annualità	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2026	Operatori Esperti	3	14.094,96	3.918,40	18.013,36	1.198,08	19.211,4
	Istruttori	121	1.445.332,63	401.802,48	1.847.135,11	122.853,27	1.969.988,3
	Funzionari Ed E.Q.	50	568.063,84	157.921,76	725.985,60	48.285,42	774.271,0
	Dirigenti	10	179.385,08	49.869,05	229.254,13	15.247,73	244.501,8
Totale Complessivo 2026		184	2.206.876,51	613.511,69	2.820.388,20	187.584,50	3.007.972,71
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.453.491,43				
Quota Trattenimento in Servizio 2026 Max 10%			-15.494,28				
Previsione Netta Di Bilancio 2026 Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.437.997,15				

2027	Operatori Esperti	18	63.427,35	17.632,80	81.060,15	5.391,33	86.451,4
	Istruttori	58	758.147,56	210.765,02	968.912,58	64.442,54	1.033.355,1
	Funzionari Ed E.Q.	43	337.250,17	93.755,55	431.005,72	28.666,27	459.671,9
	Dirigenti	6	89.092,12	24.767,60	113.859,72	7.572,81	121.432,5
Totale Complessivo 2027		125	1.247.917,20	346.920,97	1.594.838,17	106.072,95	1.700.911,1
Previsione Di Bilancio 2027 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			1.388.099,23				
Quota Trattenimento in Servizio 2027 Max 10%			-138.809,92				
Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			1.249.289,31				

2028	Operatori Esperti	2	14.094,97	3.918,40	18.013,37	1.198,07	19.211,4
	Istruttori	70	701.925,01	195.135,15	897.060,16	59.663,63	956.723,7
	Funzionari Ed E.Q.	53	476.228,38	132.391,49	608.619,87	40.479,41	649.099,2
	Dirigenti	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Complessivo 2028		125	1.192.248,36	331.445,04	1.523.693,40	101.341,11	1.625.034,5
Previsione Di Bilancio 2028 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			1.388.099,23				
Quota Trattenimento in Servizio 2028 Max 10%			-138.809,92				
Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			1.249.289,31				

Annualità	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2026 - Fondi Sociali	Funzionari Ed E.Q.	14	264.491,71	82.494,98	346.986,69	22.481,80	369.468,4
Totale Complessivo 2026 - Fondi Sociali		14	264.491,71	82.494,98	346.986,69	22.481,80	369.468,4
Previsione Di Bilancio 2026 - Fondi Sociali Sui Capitoli 41120/41130/41780/41782 - Retribuzione Lorda			1.054.616,47				

nonché le seguenti assunzioni a tempo determinato:

Annualità	Tipo limite	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2026	Art.90	Istruttori	2	51.701,50	15.251,94	66.953,44	4.394,62	71.348,06
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	2	126.104,54	37.200,84	163.305,38	10.718,88	174.024,26
	Art.90 Totale		4	177.806,04	52.452,78	230.258,82	15.113,50	245.372,32
	Art.92	Operatori Esperti	58	471.208,91	139.006,63	610.215,54	40.052,76	650.268,30
	Art.92	Istruttori	29	349.725,22	103.168,94	452.894,16	29.726,64	482.620,80
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	90	642.658,88	189.584,37	832.243,25	54.626,00	886.869,25
	Art.92	Suppl. Brevi		437.250,00	128.988,75	566.238,75	37.166,25	603.405,00
	Art.92 Totale		177	1.900.843,01	560.748,69	2.461.591,70	161.571,65	2.623.163,35
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	3	110.602,00	32.627,59	143.229,59	9.401,16	152.630,75
	Art. 110 Funzionari	Eventuali A.P.		17.500,00	5.162,50	22.662,50	1.487,50	24.150,00
	Art. 110 Funzionari Totale		3	128.102,00	37.790,09	165.892,09	10.888,66	176.780,75
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	22	807.291,89	238.151,08	1.045.442,97	68.619,80	1.114.062,77
	Art. 110 Dirigenti Totale		22	807.291,89	238.151,08	1.045.442,97	68.619,80	1.114.062,77
	PNRR	Istruttori	23	548.703,71	161.867,58	710.571,29	46.639,82	757.211,11
	PNRR	Funzionari Ed E.Q.	14	280.813,91	82.840,08	363.653,99	23.869,17	387.523,16
	PNRR Totale		37	829.517,62	244.707,66	1.074.225,28	70.508,99	1.144.734,27
	Totale Complessivo 2026		243	3.843.560,56	1.133.850,30	4.977.410,86	326.702,60	5.304.113,46
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda			3.059.919,00					
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 3230 - Retribuzione Lorda			1.413.203,70					



2027	Art.90	Istruttori	2	51.701,50	15.251,94	66.953,44	4.394,62	71.348,06
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	2	126.104,54	37.200,84	163.305,38	10.718,88	174.024,26
	Art.90 Totale		4	177.806,04	52.452,78	230.258,82	15.113,50	245.372,32
	Art.92	Operatori Esperti	77	628.476,08	185.400,44	813.876,52	53.420,47	867.296,99
	Art.92	Istruttori	13	333.905,52	98.502,13	432.407,65	28.381,97	460.789,62
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	98	963.676,97	284.284,69	1.247.961,66	81.912,55	1.329.874,21
	Art.92 Totale		188	1.926.058,57	568.187,26	2.494.245,83	163.714,99	2.657.960,82
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	3	60.308,16	17.790,90	78.099,06	5.126,20	83.225,26
	Art. 110 Funzionari	Eventuali A.P.		30.000,00	8.850,00	38.850,00	2.550,00	41.400,00
	Art. 110 Funzionari Totale		3	90.308,16	26.640,90	116.949,06	7.676,20	124.625,26
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	16	657.202,03	193.874,56	851.076,59	55.862,19	906.938,78
	Art. 110 Dirigenti Totale		16	657.202,03	193.874,56	851.076,59	55.862,19	906.938,78
Totale Complessivo 2027			211	2.851.374,80	841.155,50	3.692.530,30	242.366,88	3.934.897,18
Previsione Di Bilancio 2027 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda			2.851.425,00					

2028	Art.90	Istruttori	2	51.701,50	15.251,94	66.953,44	4.394,62	71.348,06
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	2	126.104,54	37.200,84	163.305,38	10.718,88	174.024,26
	Art.90 Totale		4	177.806,04	52.452,78	230.258,82	15.113,50	245.372,32
	Art.92	Operatori Esperti	79	657.738,44	194.032,84	851.771,28	55.907,77	907.679,05
	Art.92	Istruttori	13	336.059,75	99.137,63	435.197,38	28.565,08	463.762,46
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	98	913.470,71	269.473,86	1.182.944,57	77.645,02	1.260.589,59
	Art.92 Totale		190	1.907.268,90	562.644,33	2.469.913,23	162.117,87	2.632.031,10
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	2	55.055,00	16.241,22	71.296,22	4.679,68	75.975,90
	Art. 110 Funzionari	Eventuali A.P.		30.000,00	8.850,00	38.850,00	2.550,00	41.400,00
	Art. 110 Funzionari Totale		2	85.055,00	25.091,22	110.146,22	7.229,68	117.375,90
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	11	518.059,80	152.827,61	670.887,41	44.035,10	714.922,51
	Art. 110 Dirigenti Totale		11	518.059,80	152.827,61	670.887,41	44.035,10	714.922,51
Totale Complessivo 2028			207	2.688.189,74	793.015,94	3.481.205,68	228.496,15	3.709.701,83
Previsione Di Bilancio 2028 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda			2.851.425,00					

tenuto conto:

che è *possibile asseverare positivamente il rispetto dell'equilibrio pluriennale degli equilibri di bilancio* ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato tenuto conto degli esiti della gestione finanziaria 2025;

considerato:

- che il rapporto, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 2019, tra la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti accertate negli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del F.C.D.E., non deve essere superiore al valore soglia individuato dalla tabella del comma 1 per ciascuna fascia demografica – per il Comune di Genova 27,26%, – “Tabella 1 di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. Del 17.3.2020 prevede il valore soglia per i Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti pari al 28,80% dell'importo medio delle entrate nette”;
- che per il Comune di Genova i dati rilevanti sono i seguenti:



Entrate Da Rendiconto	Anno			Media
	2022	2023	2024	
TITOLO 1	587.211.939,47	608.126.189,83	618.706.368,20	
TITOLO 2	96.253.357,43	103.744.662,17	118.431.958,65	
TITOLO 3	204.805.535,47	192.405.940,55	207.815.542,16	
Totale Entrate	888.270.832,37	904.276.792,55	944.953.869,01	912.500.497,98
Entrate finalizzate a spese di personale			-5.261.297,69	
Avanzo finalizzato a spese di Personale determinato con rendiconto 2021			-419.322,12	
Totale Entrate	888.270.832,37	904.276.792,55	939.273.249,20	910.606.958,04
Fondo Crediti Dubbia Esigibilità				-91.277.464,00
ENTRATE NETTE	888.270.832,37	904.276.792,55	939.273.249,20	819.329.494,04
<i>Spesa massima secondo il valore soglia 28,80%</i>				235.966.894,28

Spesa Di Personale	2024	
MACROAGGREGATO 1 netto	223.259.022,63	
LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999 + LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999 + LIQUIDAZIONI PER FINE RAPPORTO DI LAVORO 1.4.2.1.2	90.000,00	
Totale Spesa Di Personale	223.349.022,63	
PERCENTUALE SOGLIA (incidenza delle spese di personale sulle entrate nette)		27,26%

- che il relativo rapporto tra spesa del personale e le entrate così individuate produce un valore di “27,26%”, con la conseguenza che il Comune di Genova si colloca al di sotto del valore soglia previsto per la fascia demografica di appartenenza, quale ente virtuoso avrebbe la possibilità di incrementare la spesa de personale fino al limite de valore soglia previsto per la fascia demografica;

invitato l'ente:

- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in funzione delle regole tempo per tempo vigenti;
- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in presenza del rigoroso rispetto di tutte le condizioni specificamente previste dalle disposizioni di legge che limitano o vincolano le possibilità assunzionali delle amministrazioni locali anche in funzione di determinati adempimenti formali;
- a monitorare specificamente la gestione finanziaria procedendo alle assunzioni di personale nei limiti delle effettive capacità di spesa come si manifesteranno tempo per tempo in funzione delle cessazioni di personale;
- ad aggiornare il quadro dei vincoli di spesa di personale (alla luce del D.M. 17.03.2020) e della programmazione delle assunzioni a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2025;

per quanto sopra riportato, il Collegio dei Revisori dei Conti

ASSEVERA

la sussistenza dell'equilibrio pluriennale del bilancio;

E CONSEGUENTEMENTE ESPRIME



parere FAVOREVOLE in ordine all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente ad il piano del fabbisogno del personale nell'ambito del PIAO per il triennio 2026/2028.

GENOVA, 30.03.2026

Il Collegio dei Revisori

Marco Rossi

Claudio Sartore

Massimiliano Tumiatì



Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGC-63-2026-All_2-PIAO_2026_2028.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento