



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE
NELLA SEDUTA DEL 15/04/2024

Presiede: Il Vice Sindaco Piciocchi Pietro
Assiste: Il Segretario Generale Orlando Concetta, nell'esercizio dei compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico- amministrativa in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.
Presente: Bisso Gianluca Vice Segretario Generale

Al momento della deliberazione risultano presenti (P) ed assenti (A) i Signori:

1	Bucci Marco	Sindaco	A
2	Piciocchi Pietro	ViceSindaco	P
3	Avvenente Mauro	Assessore	A
4	Bianchi Alessandra	Assessore	P
5	Bordilli Paola	Assessore	A
6	Brusoni Marta	Assessore	P(*)
7	Campora Matteo	Assessore	A
8	Corso Francesca	Assessore	P(*)
9	Gambino Sergio	Assessore	P
10	Maresca Francesco	Assessore	P(*)
11	Mascia Mario	Assessore	P
12	Rosso Lorenza	Assessore	A

(*)In video chiamata

DGC-2024-46

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
2024-2026

Su proposta del Direttore Segretario Generale Dott.ssa Concetta Orlando, d'intesa con l'Assessore al Personale, Politiche dell'Istruzione, Servizi civici, Informatica, Dott.ssa Marta Brusoni;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali" (TUEL), di cui, in particolare, l'art. 108, comma 1 e l'art. 197, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.e ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione";
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- il Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, articolo 4-bis;
- il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023 n. 222 recante "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e, della legge 22 dicembre 2022, n. 227";

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 22 dicembre 2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2024/2026, all'interno dei quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25 gennaio 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026";

Considerato che:

- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- Il Decreto del Ministro dell'Interno 22 dicembre 2023 - articolo unico - stabilisce che "Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024/2026 da parte degli enti locali è differito al 15 marzo 2024";
- per il combinato disposto delle disposizioni di cui ai precedenti punti, la scadenza per l'approvazione del PIAO per gli enti locali si intende posticipata al 14 aprile 2024;

Rilevato che l'assetto della macrostruttura dell'Ente è stato da ultimo definito con determinazione dirigenziale del Vice Direttore Generale n. 1034 del 15/03/2024;

Considerato che il PIAO 2024/2026 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, è articolato nelle seguenti Sezioni:

1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, di cui fanno parte:
 - Indirizzi gestionali
 - Obiettivi di performance dirigenziale 2024 – 2026 - Piano delle Performance
 - Obiettivi personale non dirigente – Performance differenziata
 - Piano delle Azioni Positive (PAP)
 - Piano di Uguaglianza di Genere
 - Rischi Corruttivi e Trasparenza (PTPCT)
 - Piano ICT

3. Organizzazione e Capitale Umano, nell'ambito della quale sono inclusi:
 - Struttura organizzativa
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)
 - Piano Triennale del fabbisogno di personale
 - Piano Triennale della Formazione
4. Monitoraggio

Dato atto che la metodologia utilizzata per la costruzione del Piano delle Performance 2024/2026 ha privilegiato, in particolare, la definizione di obiettivi volti a promuovere sinergie tra le diverse funzioni di staff e di line dell'Ente per il conseguimento di risultati concreti e misurabili di valore per la Città, con particolare focalizzazione riguardo alla reingegnerizzazione dei processi, alla riduzione dei tempi procedurali e alla transizione digitale;

Considerato che nell'attuale periodo storico il territorio genovese può avvantaggiarsi di ingenti finanziamenti per la realizzazione di opere infrastrutturali che ne possono trasformare l'assetto e costituire volano per lo sviluppo socio-economico;

Ritenuto pertanto:

- che tali circostanze richiedono alla struttura comunale un'azione sinergica di raccordo e di condivisione degli obiettivi strategici con tutti gli altri stakeholders pubblici e privati, al fine di superare ostacoli e criticità per la realizzazione degli investimenti e delle opere di interesse pubblico;

- di disporre conseguentemente che i Dirigenti dell'Ente operino e mettano in atto tutte le azioni necessarie a traguardare gli obiettivi di cui al punto precedente;

Considerato che la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25 gennaio 2024 ha disposto di procedere all'individuazione degli organi di gestione responsabili dell'acquisizione delle risorse, nonché dell'utilizzo dei fattori produttivi e del conseguimento degli obiettivi identificando, all'interno del PEG le risorse finanziarie, umane e strumentali attribuite ai singoli Dirigenti (Centro di Responsabilità);

Considerato che il Comune di Genova risulta beneficiario di ingenti risorse a specifica destinazione, per cui occorre evidenziare come i Dirigenti responsabili della spesa siano parimenti responsabili della rendicontazione, finalizzata al tempestivo incasso delle relative fonti di finanziamento, anche ove supportati da specifici uffici;

Ritenuto di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 07/04/2024 ha esaminato per la validazione di competenza con esito favorevole:

- a) gli obiettivi di performance assegnati ai dirigenti;
- b) gli obiettivi di performance differenziata, ex art. 81 comma 4 CCNL 2019/2021 relativo al Personale del comparto Funzioni Locali (Progetti Obiettivo e Schede obiettivo Project Manager) contenuti nel PIAO 2024-2026;

Dato inoltre atto che:

- il contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a “Organizzazione e Capitale Umano” è stato oggetto di informativa sindacale;
- la programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2024-2026 potrà essere modificata successivamente, a fronte di situazioni nuove e ad oggi non prevedibili, dandone adeguata motivazione;

Atteso che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

L'istruttoria del presente atto è stata svolta dalla Dott.ssa Concetta Orlando, responsabile del procedimento, che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma, del D.Lgs. n. 267/2000 ed allegato alla proposta di deliberazione;

Attesa la necessità di acquisire il parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile di ragioneria ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., considerato che il presente provvedimento comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Attesa la necessità di acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità
D E L I B E R A

1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO) 2024-2026 – allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati, articolato nelle seguenti Sezioni:

1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, di cui fanno parte:
 - Indirizzi gestionali
 - Obiettivi di performance dirigenziale 2024 – 2026 - Piano delle Performance
 - Obiettivi personale non dirigente – Performance differenziata
 - Piano delle Azioni Positive (PAP)
 - Piano di Uguaglianza di Genere
 - Rischi Corruttivi e Trasparenza (PTPCT)
 - Piano ICT
 3. Organizzazione e Capitale Umano, nell'ambito della quale sono inclusi:
 - Struttura organizzativa
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)
 - Piano Triennale del fabbisogno di personale
 - Piano Triennale della Formazione
 4. Monitoraggio
- 2) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267.

Il Vice Sindaco
Pietro Piciocchi

Il Segretario Generale
Concetta Orlando



COMUNE DI GENOVA

CODICE UFFICIO: 100 0 0

Proposta di Deliberazione N. 2024-DL-75 DEL 11/04/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE

- All. parte narrativa PIAO 2024-2026
- All. 1. Obiettivi di performance dirigenziale 2024 2026 - Piano della Performance
- All. 2. Performance Differenziata – Obiettivi Project Manager
- All. 3. RCT 2024 2026 - Obiettivi Anticorruzione
- All. 4. RCT 2024 2026 - Obblighi Pubblicazione
- All. 5. ICT 2024 2026 - Programma Triennale ICT
- All. 6. ICT 2024 2026 - Piano Strategico Trasformazione Digitale
- All. 7. PTFP 2024-2026 - Rispetto limiti e vincoli di spesa
- All. 8. PTFP 2024-2026 - Piano assunzionale

15/04/2024

Il Direttore Generale
Dott.ssa Concetta Orlando



COMUNE DI GENOVA

**E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
100 0 0 N. 2024-DL-75 DEL 11/04/2024 AD OGGETTO:
APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026**

PARERE TECNICO

(Art. 49 c.1 e Art. 147 bis c.1 D.Lgs. 267/2000)

Sulla sopracitata proposta si esprime, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

15/04/2024

Il Direttore Generale
Dott.ssa Concetta Orlando



COMUNE DI GENOVA

ALLEGATO AL PARERE TECNICO
ART. 7, COMMA 3, REGOLAMENTO DI CONTABILITA'

CODICE UFFICIO: 100 0 0	DIREZIONE GENERALE
Proposta di Deliberazione N. 2024-DL-75 DEL 11/04/2024	

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026

a) La presente proposta di deliberazione **comporta l'assunzione di impegni di spesa** a carico del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

SI

NO

Nel caso di risposta affermativa, indicare nel prospetto seguente i capitoli di PEG (e gli eventuali impegni già contabilizzati) ove la spesa trova copertura:

Anno di esercizio	Spesa di cui al presente provvedimento	Capitolo	Impegno	
			Anno	Numero
2024	1.275.550,11	60215		
2024	354.602,93	60315		
2024	2.634.155,63	60217		
2024	777.075,88	60317		
2024	1.475.861,26	3230		
2024	156.307,75	3230	2024	6266
2024	456.270,11	3231		
2024	20.790,02	3231	2024	7774
2024	4.429,74	3231	2024	7764
2024	125.252,96	2348		
2024	13.481,41	2348	2024	1358
2024	332.325,02	2296		
2025	3.576.076,27	60215		
2025	994.149,18	60315		
2025	2.628.661,70	60217		
2025	775.455,15	60317		
2025	1.626.198,44	3230		
2025	479.728,54	3231		
2025	138.226,87	2348		
2025	527.402,77	2296		

2026	3.338.194,40	60215		
2026	928.018,03	60315		
2026	2.467.925,88	60217		
2026	728.038,09	60317		
2026	1.626.198,44	3230		
2026	479.728,54	3231		
2026	138.226,87	2348		
2026	493.520,24	2296		

b) La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica delle previsioni** di entrata o di spesa del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

SI

NO

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda b) compilare il prospetto seguente:

Anno di esercizio	Capitolo	Centro di Costo	Previsione assestata	Nuova previsione	Differenza + / -

c) La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica dei cespiti inventariati o del valore della partecipazione** iscritto a patrimonio?

SI

NO

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda c) compilare il prospetto seguente (per i cespiti ammortizzabili si consideri il valore ammortizzato):

Tipo inventario e categoria inventariale	Tipo partecipazione (controllata/collegata o altro)	Descrizione	Valore attuale	Valore post-delibera

d) La presente proposta di deliberazione, ove riferita a società/enti partecipati, è coerente con la necessità di assicurare il permanere di condizioni aziendali di solidità economico-patrimoniale dei medesimi, in relazione agli equilibri complessivi del bilancio dell'Ente?

SI

NO

Nel caso in cui si sia risposto in modo negativo alla precedente domanda d) compilare il prospetto seguente:

Effetti negativi su conto economico	
Effetti negativi su stato patrimoniale	

Osservazioni del Dirigente proponente:
--

Genova, 15 /04 /2024

Il Direttore Generale
Dott.ssa Concetta Orlando



COMUNE DI GENOVA

**E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
100 0 0 N. 2024-DL-75 DEL 11/04/2024 AD OGGETTO:
APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026**

PARERE REGOLARITA' CONTABILE (Art. 49 c. 1 D.Lgs. 267/2000)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 - comma 1 - T.U. D.lgs 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, nei limiti degli stanziamenti già iscritti.

15/04/2024

Il Dirigente Responsabile
[dott.ssa Stefania Villa]



COMUNE DI GENOVA

**E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
100 0 0 N. 2024-DL-75 DEL 11/04/2024 AD OGGETTO:
APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026**

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA (Art. 153 c. 5 D.Lgs. 267/2000)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153 comma 5 T.U. D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, attesto l'esistenza della copertura finanziaria di cui al presente provvedimento, nei limiti degli stanziamenti già iscritti.

15/04/2024

Il Direttore Servizi Finanziari
[dott.ssa Magda Marchese]

Comune di Genova
Collegio dei Revisori dei Conti

**PARERE IN MERITO AL PIANO DI FABBISOGNO
DEL PERSONALE DEL TRIENNIO 2024-2026
NELL'AMBITO DEL PIAO**

I componenti del Collegio dei Revisori del Comune di Genova per il periodo 2021/2023;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”*;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”*;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il

riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

- la determinazione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, calcolato in base all'art. 33 del D.L. 34/2019, che evidenzia una percentuale inferiore alla soglia del 28,80%, essendo corrispondente al 26,89% come da ultimo rendiconto approvato;
- la soglia di incremento rispetto al dato 2018 (pari ad € 203.465.314,63), calcolata in base all'art. 33 del D.L. 34/2019, che risulta pari al 10%;
- l'art. 31 bis del D.L. 152/2021 secondo cui *“Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di «scavalco condiviso» previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;
- il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore;
- il D.P.R. 81/2022 recante il *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”*;
- il D.M. 132/2022 recante il *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”* il quale prevede un'apposita *“Sezione Organizzazione e Capitale umano”* nell'ambito della quale è contemplata la sotto-sezione *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”*;

esaminata:

la proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto “PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2024 – 2026).” nel quale sono previste le seguenti unità a tempo indeterminato:

Annualità	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2024	Operatori Esperti	47	267.275,81	74.302,67	341.578,48	22.718,46	364.296,9
	Istruttori	130	661.120,76	183.791,57	844.912,33	56.195,26	901.107,5
	Funzionari Ed E.Q.	168	246.208,28	68.445,91	314.654,19	20.927,71	335.581,9
	Dirigenti	5	100.945,26	28.062,78	129.008,04	8.580,35	137.588,3
Totale Complessivo 2024		350	1.275.550,11	354.602,93	1.630.153,04	108.421,78	1.738.574,8
Previsione Di Bilancio 2024 Quota Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			1.275.634,29				
2025	Operatori Esperti	83	584.941,12	162.613,63	747.554,75	49.720,00	797.274,7
	Istruttori	184	1.954.470,25	543.342,73	2.497.812,98	166.129,97	2.663.942,9
	Funzionari Ed E.Q.	90	986.153,53	274.150,67	1.260.304,20	83.823,06	1.344.127,2
	Dirigenti	3	50.511,37	14.042,15	64.553,52	4.293,47	68.846,9
Totale Complessivo 2025		360	3.576.076,27	994.149,18	4.570.225,45	303.966,50	4.874.191,9
Previsione Di Bilancio 2025 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			3.577.500,00				
2026	Operatori Esperti	52	390.060,58	108.436,84	498.497,42	33.155,14	531.652,5
	Istruttori	188	2.100.816,25	584.026,92	2.684.843,17	178.569,37	2.863.412,5
	Funzionari Ed E.Q.	76	765.972,58	212.940,37	978.912,95	65.107,68	1.044.020,6
	Dirigenti	4	81.344,99	22.613,90	103.958,89	6.914,33	110.873,2
Totale Complessivo 2026		320	3.338.194,40	928.018,03	4.266.212,43	283.746,52	4.549.958,9
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			3.339.000,00				

nonché le seguenti assunzioni a tempo determinato:

Annualità	Tipo limite	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)	
2024	Art.90	Istruttori	1	24.119,97	7.115,39	31.235,36	2.050,20	33.285,56	
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	9	262.206,09	77.350,81	339.556,90	22.287,52	361.844,42	
	Art.90 Totale			10	286.326,06	84.466,20	370.792,26	24.337,72	395.129,98
	Art.92	Operatori Esperti	74	517.679,93	152.715,59	670.395,52	44.002,80	714.398,32	
	Art.92	Istruttori	61	506.127,08	149.307,49	655.434,57	43.020,80	698.455,37	
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	27	167.129,32	49.303,14	216.432,46	14.205,99	230.638,45	
	Art.92	Suppl. Brevi		67.800,00	20.001,00	87.801,00	5.763,00	93.564,00	
	Art.92 Totale			162	1.258.736,33	371.327,22	1.630.063,55	106.992,59	1.737.056,14
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	2	122.348,46	36.092,80	158.441,26	10.399,62	168.840,88	
	Art. 110 Funzionari Totale			2	122.348,46	36.092,80	158.441,26	10.399,62	168.840,88
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	21	966.744,78	285.189,66	1.251.934,44	82.173,31	1.334.107,75	
	Art. 110 Dirigenti Totale			21	966.744,78	285.189,66	1.251.934,44	82.173,31	1.334.107,75
	PNRR	Istruttori	46	891.755,50	263.067,88	1.154.823,38	75.799,22	1.230.622,60	
	PNRR	Funzionari Ed E.Q.	16	740.413,51	218.421,99	958.835,50	62.935,15	1.021.770,65	
PNRR Totale			62	1.632.169,01	481.489,87	2.113.658,88	138.734,37	2.252.393,25	
Totale Complessivo 2024	Totale complessivo		257	4.266.324,64	1.258.565,75	5.524.890,39	362.637,61	5.887.528,00	

Annualità	Tipo limite	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)	
2025	Art.90	Istruttori	1	24.119,97	7.115,39	31.235,36	2.050,20	33.285,56	
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	8	279.393,84	82.421,19	361.815,03	23.748,48	385.563,51	
	Art.90 Totale			9	303.513,81	89.536,58	393.050,39	25.798,68	418.849,07
	Art.92	Operatori Esperti	39	319.764,60	94.330,56	414.095,16	27.180,00	441.275,16	
	Art.92	Istruttori	12	123.924,20	36.557,64	160.481,84	10.533,56	171.015,40	
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	87	674.183,28	198.884,07	873.067,35	57.305,58	930.372,93	
	Art.92 Totale			138	1.117.872,08	329.772,27	1.447.644,35	95.019,14	1.542.663,49
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	2	122.348,46	36.092,80	158.441,26	10.399,62	168.840,88	
	Art. 110 Funzionari Totale			2	122.348,46	36.092,80	158.441,26	10.399,62	168.840,88
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	21	1.084.927,35	320.053,50	1.404.980,85	92.218,83	1.497.199,68	
	Art. 110 Dirigenti Totale			21	1.084.927,35	320.053,50	1.404.980,85	92.218,83	1.497.199,68
	PNRR	Istruttori	35	844.198,95	249.038,69	1.093.237,64	71.756,91	1.164.994,55	
	PNRR	Funzionari Ed E.Q.	16	781.999,49	230.689,85	1.012.689,34	66.469,96	1.079.159,30	
	PNRR Totale			51	1.626.198,44	479.728,54	2.105.926,98	138.226,87	2.244.153,85
Totale Complessivo 2025	Totale complessivo		221	4.254.860,14	1.255.183,69	5.510.043,83	361.663,14	5.871.706,97	

Annualità	Tipo limite	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2026	Art.90	Istruttori	1	24.119,97	7.115,39	31.235,36	2.050,20	33.285,56
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	8	279.393,84	82.421,19	361.815,03	23.748,48	385.563,51
	Art.90 Totale		9	303.513,81	89.536,58	393.050,39	25.798,68	418.849,07
	Art.92	Operatori Esperti	18	131.833,95	38.891,02	170.724,97	11.205,89	181.930,86
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	102	825.302,31	243.464,19	1.068.766,50	70.150,70	1.138.917,20
	Art.92 Totale		120	957.136,26	282.355,21	1.239.491,47	81.356,59	1.320.848,06
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	2	122.348,46	36.092,80	158.441,26	10.399,62	168.840,88
	Art. 110 Funzionari Totale		2	122.348,46	36.092,80	158.441,26	10.399,62	168.840,88
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	21	1.084.927,35	320.053,50	1.404.980,85	92.218,83	1.497.199,68
	Art. 110 Dirigenti Totale		21	1.084.927,35	320.053,50	1.404.980,85	92.218,83	1.497.199,68
	PNRR	Istruttori	35	844.198,95	249.038,69	1.093.237,64	71.756,91	1.164.994,55
	PNRR	Funzionari Ed E.Q.	16	781.999,49	230.689,85	1.012.689,34	66.469,96	1.079.159,30
	PNRR Totale		51	1.626.198,44	479.728,54	2.105.926,98	138.226,87	2.244.153,85
Totale Complessivo 2026	Totale complessivo		203	4.094.124,32	1.207.766,63	5.301.890,95	348.000,59	5.649.891,54

tenuto conto:

che è **possibile asseverare positivamente il rispetto dell'equilibrio pluriennale degli equilibri di bilancio** ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato, alla luce anche delle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2023 (già approvato in Giunta ed in attesa di approvazione da parte del Consiglio);

considerato:

- che il rapporto, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 2019, tra la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti accertate negli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del F.C.D.E., non deve essere superiore al valore soglia individuato dalla tabella del comma 1 per ciascuna fascia demografica – per il Comune di Genova 26,89%, – “Tabella 1 di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. Del 17.3..2020 prevede il valore soglia per i Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti pari al 28,80% dell'importo medio delle entrate nette”;
- che per il Comune di Genova i dati evidenziano spese del personale anno 2022 quantificate in € 211.227.323,77 ed Entrate correnti – media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, ovvero gli anni 2020, 2021, e 2022, considerate al netto del F.C.D.E. stanziato nel Bilancio di Previsione relativo all'ultima annualità considerate – quantificate in € 785.616.683,48 (tenuto conto dello stanziamento definitivo F.C.D.E. di € - 79.531.322,31);
- che il relativo rapporto tra spesa del personale e le entrate così individuate produce un valore di “26,89%”, con la conseguenza che il Comune di Genova si colloca al di sotto del valore soglia previsto per la fascia demografica di appartenenza, quindi quale ente virtuoso avrebbe la possibilità di incrementare la spesa de personale fino al limite de valore soglia previsto per la fascia demografica, pari al 10% della spesa di personale 2018 (€ 203.465.314,63);

invitato l'ente:

- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in funzione delle regole tempo per tempo vigenti;

- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in presenza del rigoroso rispetto di tutte le condizioni specificamente previste dalle disposizioni di legge che limitano o vincolano le possibilità assunzionali delle amministrazioni locali anche in funzione di determinati adempimenti formali;
- a monitorare specificamente la gestione finanziaria procedendo alle assunzioni di personale nei limiti delle effettive capacità di spesa come si manifesteranno tempo per tempo in funzione delle cessazioni di personale;
- ad aggiornare il quadro dei vincoli di spesa di personale (alla luce del D.M. 17.03.2020) e della programmazione delle assunzioni a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2023;

ESPRIMONO

PARERE FAVOREVOLE

GENOVA, 15 APRILE 2024

Il Collegio dei Revisori

Marco Rossi

Roberto D'Ercole

Graziano Taramasso