



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE
NELLA SEDUTA DEL 14/07/2021

Presiede: Il Sindaco Bucci Marco
Assiste: Il Segretario Generale Criscuolo Pasquale

Al momento della deliberazione risultano presenti (P) ed assenti (A) i Signori:

| | | | |
|----|-------------------|-------------|---|
| 1 | Bucci Marco | Sindaco | P |
| 2 | Nicolo' Massimo | ViceSindaco | A |
| 3 | Bordilli Paola | Assessore | A |
| 4 | Campora Matteo | Assessore | P |
| 5 | Cenci Simonetta | Assessore | P |
| 6 | Gaggero Laura | Assessore | P |
| 7 | Garassino Stefano | Assessore | P |
| 8 | Grosso Barbara | Assessore | P |
| 9 | Maresca Francesco | Assessore | A |
| 10 | Piciocchi Pietro | Assessore | P |
| 11 | Rosso Lorenza | Assessore | P |
| 12 | Viale Giorgio | Assessore | P |

DGC-2021-181

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE
2020/20222 (VOLUME II - OBIETTIVI
GESTIONALI). APPROVAZIONE RISULTATI AL
31/12/2020 (RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE - ESERCIZIO 2020)

Su proposta del Direttore Generale Avvocato Pasquale CRISCUOLO, d'intesa con l'Assessore al Personale e Pari Opportunità e Relativi Diritti, Dottor Giorgio VIALE;

PREMESSO che:

- a) in data 26 settembre 2017 sono state illustrate al Consiglio Comunale le “*Linee Programmatiche*” che costituiscono il programma strategico dell'Amministrazione e riflettono il mandato elettorale del Sindaco;
- b) con delibera n. 115/2018 la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo per la definizione del nuovo sistema di valutazione della *performance* e ridefinizione del sistema di retribuzione per le posizioni dirigenziali;
- c) con delibera n. 11/2020 il Consiglio Comunale ha approvato i documenti previsionali e programmatici per il triennio 2020/2022, recante, tra l'altro, i programmi da realizzare nel triennio 2019/2021 e dai quali discendono gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti per l'esercizio finanziario 2020;
- d) con delibera n. 61/2020 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo al triennio 2020/2022 (*Volume II - Obiettivi Gestionali*), contenente gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti dell'Ente, successivamente variato con provvedimento n. 281/2020 al fine di garantirne l'aderenza alle intervenute modifiche nella macrostruttura dell'Ente e nella titolarità degli incarichi dirigenziali;

DATO ATTO che:

- a) il principio contabile applicato della programmazione (Allegato 4/1 al Decreto Legislativo n. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni) prevede che il PEG è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nella sezione operativa del Documento Unico di Programmazione (DUP), rappresentando così lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra Organo esecutivo e Responsabili dei servizi;
- b) attraverso il monitoraggio e la rendicontazione degli obiettivi di gestione assegnati ai Direttori/Dirigenti, la Civica Amministrazione verifica l'attuazione delle Linee Programmatiche, delle missioni e dei programmi, anche al fine di intraprendere eventuali azioni correttive;
- c) il grado di raggiungimento degli obiettivi approvati nel PEG costituisce elemento della valutazione della *performance* dei Direttori/Dirigenti ai sensi e per gli effetti delle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti;

CONSIDERATO che, come previsto dall'articolo 169 - *comma 3 bis* - del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, il Piano della *Performance* di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, è unificato organicamente nel PEG e, conseguentemente, la Relazione sulla *Performance* è rappresentata in primo luogo dai documenti di rendicontazione del PEG;

VISTA la revisione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020/2022 in riferimento all'anno 2020, approvata con delibera n. 13/2020 della Giunta Comunale che ha confermato il sistema in base al quale la valutazione del grado di apporto fornito, da parte dei singoli Responsabili, alla prevenzione della corruzione e della "maladministration" debba essere attestata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

RILEVATO che il RPCT, ad esito di tale attività di riscontro, ha prodotto al Nucleo di Valutazione apposito documento, che ha costituito componente fondamentale del processo di valutazione;

ATTESO che la consuntivazione degli obiettivi del PEG 2020/2022 al 31 dicembre 2020, risultante dalle rendicontazioni rese dai Direttori/Dirigenti a fine esercizio, è stata oggetto di verifica da parte del Nucleo di Valutazione che, a seguito dell'istruttoria di approfondimento effettuata ha validato, come da verbale della seduta del 23 giugno 2021, i risultati raggiunti relativamente agli obiettivi gestionali, dettagliati nel documento allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (*Allegato I*), nonché l'avvenuta:

- a) attuazione delle previsioni di competenza del PTPCT;
- b) pubblicazione o trasmissione all'incaricato dei dati e delle informazioni previste ai fini del rispetto della normativa sulla trasparenza;

CONSIDERATO che, come stabilito dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 12 settembre 2018, si dà atto che, ove fosse ricorso l'assegnazione di due Municipi ad un unico Direttore/Dirigente, ogni obiettivo, ai fini della valutazione, sarà considerato al 50% in modo che il valore complessivo dei sei obiettivi sia reso equivalente al peso complessivo di tre obiettivi;

DATO ATTO che, per gli incarichi conferiti ad interim, la retribuzione di risultato potrà essere riconosciuta nella circostanza in cui l'interim riguardi una struttura dirigenziale sovraordinata a quella di cui si è titolare; in tal caso, se il grado di raggiungimento degli obiettivi risulta essere pari al 100%, potrà riconoscersi la retribuzione di risultato fissando un range per il premio tra il 20 ed il 50%;

VISTA la Relazione sulla *Performance* relativa all'anno 2020, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (*Allegato 2*), che, a valle del processo istruttorio di verifica e validazione sopra descritto, illustra i risultati raggiunti per l'anno 2020;

VISTI:

- a) il "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*", approvato con delibera n. 1121/1998 della Giunta Comunale e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento al Titolo VI, rubricato "*Misurazione e Valutazione della Performance e Sviluppo del Personale*";
- b) il "*Regolamento sui controlli interni*", approvato con delibera n. 7/2013 del Consiglio Comunale ed in particolare l'articolo 10 - *comma 1* - il quale stabilisce che, sulla base delle risultanze delle verifiche effettuate a conclusione di ciascun esercizio dai Responsabili di servizio, il Direttore Generale predispone il rendiconto sullo stato di attuazione degli obiettivi annuali, che è verificato e validato dal Nucleo di Valutazione, che se ne avvale al fine della valutazione dei Direttori/Dirigenti;
- c) il Decreto Legislativo n. 150/2009, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017 e, nel dettaglio, l'articolo 10 - *comma 1, lettera b)* - che disciplina la Relazione sulla *Performance* stabilendo che le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione sulla *Performance*, approvata dall'Organo di indirizzo politico/amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione;
- d) il "*Sistema di Valutazione delle Prestazioni dei Dirigenti*" approvato con Determina Dirigenziale n. 30/2018;
- e) il "*Manuale delle Buone Pratiche Valutative*", approvato con delibera n. 229/2016 della Giunta Comunale per il personale non appartenente all'Area della Dirigenza;

VISTO altresì l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento espresso dal Direttore Generale;

ACQUISITO il visto di conformità del Vice Segretario Generale ai sensi dell'articolo 97 - *comma 2* - del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità
DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la Relazione sulla *Performance* relativa all'anno 2020 di cui all'*Allegato 2*, elaborata sulla base dei risultati raggiunti al 31 dicembre 2020 relativamente agli obiettivi gestionali dettagliati nel documento *Allegato 1*, entrambi parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

- 2) di disporre affinché siano espletati gli adempimenti necessari alla pubblicazione della Relazione sulla *Performance* di cui al precedente punto 1) sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*";
- 3) di dare mandato al competente ufficio per la trasmissione della Relazione sulla Performance di cui al punto 1) al Nucleo di Valutazione ai fini della relativa validazione;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 - *comma 4* - del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - *comma 4* - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Sindaco
Marco Bucci

Il Segretario Generale
Pasquale Criscuolo



COMUNE DI GENOVA

CODICE UFFICIO: 100 0 0

Proposta di Deliberazione N. 2021-DL-301 DEL 07/07/2021

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/20222 (Volume II - Obiettivi Gestionali). Approvazione risultati al 31/12/2020 (Relazione sulla Performance - Esercizio 2020)

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE

Allegato 1: *Piano Esecutivo di Gestione - Consuntivo al 31 dicembre 2020*

Allegato 2: *Relazione sulla Performance - Esercizio 2020*

Il Direttore Generale
Avv. Pasquale Criscuolo



COMUNE DI GENOVA

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/20222 (Volume II - Obiettivi Gestionali). Approvazione risultati al 31/12/2020 (Relazione sulla Performance - Esercizio 2020)

Si attesta che i files di cui al seguente elenco sono reperibili separatamente in procedura e-praxi e nell'archivio documentale dell'Ente in quanto la dimensione informatica dei files stessi non ha consentito la produzione di un unico documento:

| |
|---|
| ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE |
| |
| Allegato 1: <i>Piano Esecutivo di Gestione - Consuntivo al 31 dicembre 2020</i> |
| Allegato 2: <i>Relazione sulla Performance - Esercizio 2020</i> |

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 181 DEL 14 LUGLIO 2021



COMUNE DI GENOVA

**E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
100 0 0 N. 2021-DL-301 DEL 07/07/2021 AD OGGETTO:
PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/20222 (Volume II - Obiettivi
Gestionali). Approvazione risultati al 31/12/2020 (Relazione sulla
Performance - Esercizio 2020)**

PARERE TECNICO (Art 49 c. 1 D.Lgs. 267/2000)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento

13/07/2021

Il Direttore Generale
Avv. Pasquale Criscuolo