



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE

NELLA SEDUTA DEL 27/03/2025

ATTO N. DGC 61

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027

Presiede: il Vicesindaco Reggente avv. Pietro Piciocchi

Assiste: il Segretario Generale Concetta Orlando, nell'esercizio dei compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico- amministrativa in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Presente il Vice Segretario Generale Angela Ilaria Gaggero

Al momento della deliberazione risultano presenti (P), presenti da remoto (PR), ed assenti (A) i Signori:

1.	PICIOCCHI PIETRO	VICESINDACO REGGENTE	P
2.	AVVENENTE MAURO	ASSESSORE	P
3.	BIANCHI ALESSANDRA	ASSESSORE	P
4.	BORDILLI PAOLA	ASSESSORE	P
5.	BRUSONI MARTA	ASSESSORE	P
6.	CORSO FRANCESCA	ASSESSORE	A
7.	COSTA ENRICO GIUSEPPE	ASSESSORE	P
8.	DE FORNARI FERDINANDO	ASSESSORE	P

9.	GAMBINO SERGIO	ASSESSORE	P
10.	MARESCA FRANCESCO	ASSESSORE	P
11.	MASCIA MARIO	ASSESSORE	P
12.	ROSSO LORENZA	ASSESSORE	P

Su proposta del Direttore Segretario Generale: Concetta Orlando, d'intesa con l'Assessore al Personale, Servizi civici, Servizi Informativi, Digitalizzazione, Smart City: Marta Brusoni;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali" (TUEL), di cui, in particolare, l'art. 108, comma 1 e l'art. 197, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.e ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione";
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- il Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, articolo 4-bis;
- il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023 n. 222 recante "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e, della legge 22 dicembre 2022, n. 227";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 19/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2025/2027, all'interno dei

quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;

- la deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2025, avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027";

Richiamati:

- la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", s.m.i.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", s.m.i.;

Considerato che:

- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- a seguito del differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 24 dicembre 2024 (G.U. del 3 gennaio 2025) il termine ultimo per l'adozione del PIAO per gli Enti Locali è fissato al 30 marzo 2025.

Rilevato che l'assetto della macrostruttura dell'Ente è stato da ultimo definito con determinazione dirigenziale del Vice Direttore Generale n. 1034 del 15/03/2024;

Considerato che il PIAO 2025/2027 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, è articolato nelle seguenti Sezioni:

1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, di cui fanno parte:
 - Indirizzi gestionali
 - Obiettivi di performance dirigenziale 2025 – 2027 - Piano delle Performance
 - Obiettivi personale non dirigente – Performance differenziata
 - Piano delle Azioni Positive (PAP)
 - Piano di Uguaglianza di Genere
 - Rischi Corruttivi e Trasparenza (PTPCT)
 - Piano ICT
3. Organizzazione e Capitale Umano, nell'ambito della quale sono inclusi:
 - Struttura organizzativa
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)
 - Piano Triennale del fabbisogno di personale
 - Piano Triennale della Formazione
4. Monitoraggio

Dato atto che la metodologia utilizzata per la costruzione del Piano delle Performance 2024/2026 ha privilegiato, in particolare, la definizione di obiettivi volti a promuovere sinergie tra le diverse funzioni di *staff* e di *line* dell'Ente per il conseguimento di risultati di valore per la Città, con

particolare focalizzazione riguardo alla reingegnerizzazione dei processi, alla riduzione dei tempi procedurali e alla transizione digitale;

Considerato che nell'attuale periodo storico il territorio genovese può avvantaggiarsi di ingenti finanziamenti per la realizzazione di opere infrastrutturali che ne possono trasformare l'assetto e costituire volano per lo sviluppo socio-economico;

Ritenuto di disporre che i Dirigenti dell'Ente operino e mettano in atto tutte le azioni necessarie a traghettare gli obiettivi assegnati;

Considerato che la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31 gennaio 2025 ha disposto di procedere all'individuazione degli organi di gestione responsabili dell'acquisizione delle risorse, nonché dell'utilizzo dei fattori produttivi e del conseguimento degli obiettivi identificando, all'interno del PEG le risorse finanziarie, umane e strumentali attribuite ai singoli Dirigenti (Centro di Responsabilità);

Considerato che il Comune di Genova risulta beneficiario di ingenti risorse a specifica destinazione, per cui occorre evidenziare come i Dirigenti responsabili della spesa siano parimenti responsabili della rendicontazione, finalizzata al tempestivo incasso delle relative fonti di finanziamento, anche ove supportati da specifici uffici;

Ritenuto di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 26/03/2025 ha esaminato, per la validazione di competenza con esito favorevole:

- a) gli obiettivi del Piano della performance assegnati ai dirigenti;
- b) gli obiettivi di performance differenziata, ex art. 81 comma 4 CCNL 2019/2021 relativo al Personale del comparto Funzioni Locali (Progetti Obiettivo) contenuti nel PIAO 2025-2027;

Dato inoltre atto che:

- il contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a "Organizzazione e Capitale Umano" è stato oggetto di informativa sindacale;

- nell'ambito della citata sezione 3 sono state, fra l'altro, dettagliate le modalità attraverso cui si procederà, nell'arco del triennio 2025-2027, al trattenimento in servizio di cui all'art. 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, il quale ha previsto la possibilità, per tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di trattenere in servizio, entro il dieci per cento della capacità assunzionale, il personale dipendente, non oltre il compimento del settantesimo anno di età e previo consenso, di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, anche per far fronte ad attività di tutoraggio e di affiancamento ai nuovi assunti e, comunque, per esigenze funzionali non diversamente assolvibili;

- fra i dipendenti dell'Ente il cui rapporto di lavoro dovrebbe cessare nell'arco del triennio 2025-2027, vanno, in particolare, individuati fra le figure dirigenziali i dipendenti che, essendo coinvolti in attività connesse a esigenze funzionali specifiche, posseggono i requisiti per poter essere trattenuti in servizio ai sensi del citato art. 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207;

- alla luce di quanto sopra, al fine di evitare una discontinuità al vertice delle relative strutture di riferimento, e, conseguentemente, un eventuale deficit in termini di efficienza dell'azione amministrativa, l'istituto del trattenimento in servizio, nell'ambito della programmazione del

fabbisogno di personale per le annualità 2025-2027, verrà utilizzato unicamente nei confronti del personale con qualifica dirigenziale;

- la programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2025-2027 potrà essere modificata successivamente, a fronte di situazioni nuove e ad oggi non prevedibili, dandone adeguata motivazione;

Atteso che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

L'istruttoria del presente atto è stata svolta dalla dott.ssa Concetta Orlando, responsabile del procedimento, che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma, del D.Lgs. n. 267/2000 ed allegato alla proposta di deliberazione;

Acquisito il parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile di ragioneria ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., considerato che il presente provvedimento comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

La Giunta, dopo regolare votazione, all'unanimità

DELIBERA

1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (PIAO) 2025-2027 – allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati, articolato nelle seguenti Sezioni:

1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, di cui fanno parte:
 - Indirizzi gestionali
 - Obiettivi di performance dirigenziale 2025 – 2027 - Piano delle Performance
 - Obiettivi personale non dirigente – Performance differenziata
 - Piano delle Azioni Positive (PAP)
 - Piano di Uguaglianza di Genere
 - Rischi Corruttivi e Trasparenza (PTPCT)
 - Piano ICT
3. Organizzazione e Capitale Umano, nell'ambito della quale sono inclusi:
 - Struttura organizzativa
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)
 - Piano Triennale del fabbisogno di personale
 - Piano Triennale della Formazione
4. Monitoraggio

2) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

IL PRESIDENTE
Pietro Piciocchi
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
Concetta Orlando
Firmato digitalmente



COMUNE DI GENOVA

100 DIREZIONE GENERALE	PDL 94 DEL 26/03/2025
---	------------------------------

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
(P.I.A.O.) 2025-2027

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE

DESCRIZIONE	NOME
PIAO	
ALL. 1 OBIETTIVI PERFORMANCE	
ALL. 2 PERFORMANCE DIFFERENZIATA	
ALL. 3 VALUTAZIONE RISCHI	
ALL. 4 RISK ASSESSMENT	
ALL. 5 REGISTRO PROCESSI RISCHI	
ALL. 6 MISURE SPECIFICHE	
ALL. 7 TABELLA OBBLIGHI	
ALL. 8 TABELLA BANDI E GARE	
ALL. 9 PROGRAMMA TRIENNALE ICT	
ALL. 10 ICT PIANO STRATEGICO	
ALL. 11 ICT PIANO TRIENNALE	

INFORMATICA	
PTFP RISPETTO LIMITI E VINCOLI SPESA	
PFTP PIANO ASSUNZIONALE	

Il Direttore Generale
Dott.ssa Concetta Orlando



COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA
100 N. 94 / 2025 DEL 26/03/2025 AD OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027

PARERE TECNICO (Art. 49 c.1 e Art. 147 bis c.1 D.Lgs. 267/2000)
Sulla sopracitata proposta si esprime, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

27/03/2025

Il Direttore Generale
Dott.ssa Concetta Orlando

Il Direttore di Area Organizzazione e Risorse Umane
Dott.ssa Lidia Bocca

Per conto del Direttore di Area Technology Office
Ing. Livio Giberti
Il Dirigente delegato della Direzione Servizi Informativi
Dr. Federico Sinigaglia

Firmato digitalmente



COMUNE DI GENOVA

ALLEGATO AL PARERE TECNICO

ART. 7, COMMA 3, REGOLAMENTO DI CONTABILITA'

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

PROPOSTA:	94 / 2025
OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027

a) La presente proposta di deliberazione **comporta l'assunzione di impegni di spesa** a carico del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

SI

Nel caso di risposta affermativa, indicare nel prospetto seguente i capitoli di PEG (e gli eventuali impegni già contabilizzati) ove la spesa trova copertura:

Anno di esercizio	Spesa di cui al presente provvedimento	Capitolo	Impegno Anno Numero		Crono
2025	563.029,16	60215			
2025	156.522,12	60315			
2025	2.855.029,62	60217			
2025	842.233,71	60317			
2025	1.490.255,20	3230			
2025	197.282,48	3230	2025	7325	
2025	448.068,76	3231			
2025	46.916,34	3231	2025	7479	
2025	2.829,66	3231	2025	7845	
2025	108.449,10	2348			
2025	34.989,05	2348	2025	1213	

2025	290.535,02	2296			
2026	2.142.362,60	60215			
2026	595.576,83	60315			
2026	1.942.681,40	60217			
2026	573.090,97	60317			
2026	1.691.661,81	3230			
2026	499.040,23	3231			
2026	143.791,25	2348			
2026	347.228,75	2296			
2027	2.202.766,54	60215			
2027	612.369,09	60315			
2027	1.533.567,14	60217			
2027	452.402,27	60317			
2027	317.588,33	2296			

b) La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica delle previsioni** di entrata o di spesa del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

NO

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda b) compilare il prospetto seguente:

Anno di esercizio	Capitolo	Centro di Costo	Previsione e assestata	Nuova previsione	Differenza + / -

c. La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica dei cespiti inventariati o del valore della partecipazione** iscritto a patrimonio?

NO

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda c) compilare il prospetto

seguito (per i cespiti ammortizzabili si consideri il valore ammortizzato):

Tipo inventario e categoria inventariale	Tipo partecipazione (controllata/collegata o altro)	Descrizione	Valore attuale	Valore post-delibera

d. La presente proposta di deliberazione, ove riferita a società/enti partecipati, è coerente con la necessità di assicurare il permanere di condizioni aziendali di solidità economico-patrimoniale dei medesimi, in relazione agli equilibri complessivi del bilancio dell'Ente?

SI/NO

nel caso in cui si sia risposto in modo negativo alla precedente domanda d) compilare il prospetto seguente:

Effetti negativi su conto economico	
Effetti negativi su stato patrimoniale	

Osservazioni del Dirigente proponente:

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Lidia Bocca



COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA
100 N. 94 / 2025 DEL 26/03/2025 AD OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027

PARERE REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49, comma 1, art. 153 D.Lgs. 267/2000 e art. 6 Regolamento di Contabilità)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, dell'art. 153 T.U. D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 6 del Regolamento di Contabilità si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento.

27/03/2025

Il Dirigente Responsabile
dott.ssa Stefania Villa

Documento Firmato Digitalmente

Comune di Genova
Collegio dei Revisori dei Conti

**PARERE IN MERITO AL PIANO DI FABBISOGNO
DEL PERSONALE DEL TRIENNIO 2025-2027
NELL'AMBITO DEL PIAO**

I componenti del Collegio dei Revisori del Comune di Genova per il periodo 2024/2026;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”*;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto.*

E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;

- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- la determinazione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, calcolato in base all'art. 33 del D.L. 34/2019, che evidenzia una percentuale inferiore alla soglia del 28,80%, essendo corrispondente al 27,32% come da ultimo rendiconto approvato (2023);
- l'art. 31 bis del D.L. 152/2021 secondo cui *“Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di «scavalco condiviso» previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”;*
- il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore;

- il D.P.R. 81/2022 recante il “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;
- il D.M. 132/2022 recante il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” il quale prevede un’apposita “Sezione Organizzazione e Capitale umano” nell’ambito della quale è contemplata la sotto-sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

esaminata:

la proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto “PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2025 – 2027).” nel quale sono previste le seguenti unità a tempo indeterminato:

Annualità	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2025	Operatori Esperti	54	31.044,17	8.630,28	39.674,45	2.638,75	42.313,2
	Istruttori	65	396.899,50	110.338,06	507.237,56	33.736,46	540.974,0
	Funzionari Ed E.Q.	25	134.969,28	37.521,47	172.490,75	11.472,39	183.963,1
	Dirigenti	1	116,21	32,31	148,52	9,88	158,4
Totale Complessivo 2025		145	563.029,16	156.522,12	719.551,28	47.857,48	767.408,7
Previsione Di Bilancio 2025 Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			596.328,00				
Quota Trattenimento in Servizio 2025 Max 10%			-30.988,57				
Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			565.339,43				
2026	Operatori Esperti	22	348.850,43	96.980,42	445.830,85	29.652,29	475.483,1
	Istruttori	89	1.314.755,57	365.502,05	1.680.257,62	111.754,23	1.792.011,8
	Funzionari Ed E.Q.	29	378.702,26	105.279,25	483.981,51	32.189,69	516.171,2
	Dirigenti	5	100.054,34	27.815,11	127.869,45	8.504,62	136.374,0
Totale Complessivo 2026		145	2.142.362,60	595.576,83	2.737.939,43	182.100,83	2.920.040,2
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.386.643,00				
Quota Trattenimento in Servizio 2026 Max 10%			-238.664,30				
Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.147.978,70				
2027	Operatori Esperti	42	625.816,53	173.976,99	799.793,52	53.194,41	852.987,9
	Istruttori	67	1.152.247,14	320.324,71	1.472.571,85	97.941,00	1.570.512,8
	Funzionari Ed E.Q.	30	244.194,48	67.886,05	312.080,53	20.756,52	332.837,0
	Dirigenti	6	180.508,39	50.181,34	230.689,73	15.343,20	246.032,9
Totale Complessivo 2027		145	2.202.766,54	612.369,09	2.815.135,63	187.235,13	3.002.370,7
Previsione Di Bilancio 2027 Sul Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.448.378,00				
Quota Trattenimento in Servizio 2027 Max 10%			-244.837,80				
Previsione Netta Di Bilancio Capitolo 60215 - Retribuzione Lorda			2.203.540,20				

nonché le seguenti assunzioni a tempo determinato:

Annualità	Tipo limite	Area	Unità Previste	Retribuzione Lorda Prevista (A)	Oneri Riflessi (B)	RAL + OR (A + B)	IRAP (C)	Costo Totale (A + B + C)
2025	Art.90	Operatori Esperti	1	17.944,60	5.293,66	23.238,26	1.525,29	24.763,55
	Art.90	Istruttori	2	45.377,48	13.386,36	58.763,84	3.857,08	62.620,92
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	6	156.003,05	46.020,90	202.023,95	13.260,26	215.284,21
	Art.90 Totale		9	219.325,13	64.700,92	284.026,05	18.642,63	302.668,68
	Art.92	Operatori Esperti	45	365.075,11	107.697,17	472.772,28	31.031,38	503.803,66
	Art.92	Istruttori	82	761.672,39	224.693,35	986.365,74	64.742,18	1.051.107,92
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	58	457.303,51	134.904,56	592.208,07	38.870,81	631.078,88
	Art.92	Suppl. Brevi		159.500,00	47.052,50	206.552,50	13.557,50	220.110,00
	Art.92 Totale		185	1.743.551,01	514.347,58	2.257.898,59	148.201,87	2.406.100,46
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	1	56.344,45	16.621,61	72.966,06	4.789,28	77.755,34
	Art. 110 Funzionari Totale		1	56.344,45	16.621,61	72.966,06	4.789,28	77.755,34
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	18	835.809,03	246.563,60	1.082.372,63	71.043,76	1.153.416,39
	Art. 110 Dirigenti Totale		18	835.809,03	246.563,60	1.082.372,63	71.043,76	1.153.416,39
	PNRR	Istruttori	60	1.060.412,81	312.821,78	1.373.234,59	90.135,09	1.463.369,68
	PNRR	Funzionari Ed E.Q.	13	627.094,87	184.992,98	812.087,85	53.303,06	865.390,91
PNRR Totale		73	1.687.507,68	497.814,76	2.185.322,44	143.438,15	2.328.760,59	
Totale Complessivo 2025			286	4.542.537,30	1.340.048,47	5.882.585,77	386.115,69	6.268.701,46
Previsione Di Bilancio 2025 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda				3.336.302,00				
Previsione Di Bilancio 2025 Sul Capitolo 3230 - Retribuzione Lorda				1.700.000,00				

2026	Art.90	Operatori Esperti	1	21.663,50	6.390,73	28.054,23	1.841,40	29.895,63
	Art.90	Istruttori	2	48.553,70	14.323,34	62.877,04	4.127,06	67.004,10
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	6	158.066,70	46.629,67	204.696,37	13.435,67	218.132,04
	Art.90 Totale		9	228.283,90	67.343,74	295.627,64	19.404,13	315.031,77
	Art.92	Operatori Esperti	18	132.688,94	39.143,24	171.832,18	11.278,56	183.110,74
	Art.92	Istruttori	28	300.798,12	88.735,44	389.533,56	25.567,85	415.101,41
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	90	752.117,76	221.874,75	973.992,51	63.930,00	1.037.922,51
	Art.92 Totale		136	1.185.604,82	349.753,43	1.535.358,25	100.776,41	1.636.134,66
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	1	56.344,45	16.621,61	72.966,06	4.789,28	77.755,34
	Art. 110 Funzionari Totale		1	56.344,45	16.621,61	72.966,06	4.789,28	77.755,34
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	13	472.448,23	139.372,19	611.820,42	40.158,10	651.978,52
	Art. 110 Dirigenti Totale		13	472.448,23	139.372,19	611.820,42	40.158,10	651.978,52
	PNRR	Istruttori	42	1.019.627,70	300.790,17	1.320.417,87	86.668,35	1.407.086,22
	PNRR	Funzionari Ed E.Q.	15	672.034,11	198.250,06	870.284,17	57.122,90	927.407,07
	PNRR Totale		57	1.691.661,81	499.040,23	2.190.702,04	143.791,25	2.334.493,29
Totale Complessivo 2026			216	3.634.343,21	1.072.131,20	4.706.474,41	308.919,17	5.015.393,58
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda			3.336.302,00					
Previsione Di Bilancio 2026 Sul Capitolo 3230 - Retribuzione Lorda			1.700.000,00					

2027	Art.90	Operatori Esperti	1	21.663,50	6.390,73	28.054,23	1.841,40	29.895,63
	Art.90	Istruttori	2	48.553,70	14.323,34	62.877,04	4.127,06	67.004,10
	Art.90	Funzionari Ed E.Q.	6	158.066,70	46.629,67	204.696,37	13.435,67	218.132,04
	Art.90 Totale		9	228.283,90	67.343,74	295.627,64	19.404,13	315.031,77
	Art.92	Operatori Esperti	18	133.095,14	39.263,07	172.358,21	11.313,08	183.671,29
	Art.92	Istruttori	24	204.314,26	60.272,70	264.586,96	17.366,72	281.953,68
	Art.92	Funzionari Ed E.Q.	80	662.124,19	195.326,64	857.450,83	56.280,56	913.731,39
	Art.92 Totale		122	999.533,59	294.862,41	1.294.396,00	84.960,36	1.379.356,36
	Art. 110 Funzionari	Funzionari Ed E.Q.	1	56.344,45	16.621,61	72.966,06	4.789,28	77.755,34
	Art. 110 Funzionari Totale		1	56.344,45	16.621,61	72.966,06	4.789,28	77.755,34
	Art. 110 Dirigenti	Dirigenti	7	249.405,20	73.574,51	322.979,71	21.199,43	344.179,14
	Art. 110 Dirigenti Totale		7	249.405,20	73.574,51	322.979,71	21.199,43	344.179,14
Totale Complessivo 2027			139	1.533.567,14	452.402,27	1.985.969,41	130.353,20	2.116.322,61
Previsione Di Bilancio 2027 Sul Capitolo 60217 - Retribuzione Lorda				3.336.302,00				

tenuto conto:

che è *possibile asseverare positivamente il rispetto dell'equilibrio pluriennale degli equilibri di bilancio* ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato, alla luce anche delle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2024 (già approvato in Giunta ed in attesa di approvazione da parte del Consiglio);

considerato:

- che il rapporto, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 2019, tra la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti accertate negli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del F.C.D.E., non deve essere superiore al valore soglia individuato dalla tabella del comma 1 per ciascuna fascia demografica – per il Comune di Genova 27,32%, – “Tabella 1 di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. Del 17.3..2020 prevede il valore soglia per i Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti pari al 28,80% dell'importo medio delle entrate nette”;
- che per il Comune di Genova i dati rilevanti sono i seguenti:

ENTRATE DA RENDICONTO			
	ANNO		
	2021	2022	2023
TITOLO 1	569.529.203,62	587.211.939,47	608.126.189,83
TITOLO 2	132.360.796,33	96.253.357,43	103.744.662,17
TITOLO 3	191.456.713,05	204.805.535,47	192.405.940,55
	893.346.713,00	888.270.832,37	904.276.792,55
Entrate finalizzate a spesa di personale 2023			- 4.805.569,07
Avanzo finalizzato a spese di Personale 2023 determinato con rendiconto 2022			- 405.358,31
TOTALE ENTRATE	893.346.713,00	888.270.832,37	899.065.865,17
MEDIA ENTRATE 2021-2023			893.561.136,85
Fondo Crediti Dubbia Esigibilità (FCDE)			-101.490.073,12
MEDIA ENTRATE 2021-2023 - FCDE			792.071.063,73
	SPESA PERSONALE		2023
	MACROAGGREGATO 1		229.598.598,02
	Poste a dedurre:		
Finalizzati (Tiipo fin 4/5) - L.104/2020 art 57 c. 3septies			2.636.905,59
Finanziate da avanzo vincolato - L.104/2020 art 57 c. 3septies			405.358,31
Incentivi Tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (capp. 60235 e 60236) - Corte dei Conti Lombardia 73/2021			2.168.663,48
Arretrati 2019 - 2021 finanziati con avanzo accantonato			6.717.016,63
Spesa personale PNRR a tempo determinato (cap 3230 - 3231) - Art. 31 bis DL 152/2021			1.392.901,11
MACROAGGREGATO 1 netto			216.277.752,90
LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999			154.404,56
			216.432.157,46
PERCENTUALE SOGLIA (incidenza delle spese di personale sulle entrate nette)			27,32

- che il relativo rapporto tra spesa del personale e le entrate così individuate produce un valore di “27,32%”, con la conseguenza che il Comune di Genova si colloca al di sotto del valore soglia previsto per la fascia demografica di appartenenza, quale ente virtuoso avrebbe la possibilità di incrementare la spesa de personale fino al limite de valore soglia previsto per la fascia demografica;

invitato l'ente:

- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in funzione delle regole tempo per tempo vigenti;
- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno in presenza del rigoroso rispetto di tutte le condizioni specificamente previste dalle disposizioni di legge che limitano o vincolano le possibilità assunzionali delle amministrazioni locali anche in funzione di determinati adempimenti formali;
- a monitorare specificamente la gestione finanziaria procedendo alle assunzioni di personale nei limiti delle effettive capacità di spesa come si manifesteranno tempo per tempo in funzione delle cessazioni di personale;
- ad aggiornare il quadro dei vincoli di spesa di personale (alla luce del D.M. 17.03.2020) e della programmazione delle assunzioni a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2024;

ESPRIMONO
PARERE FAVOREVOLE

GENOVA, 27 MARZO 2025

Il Collegio dei Revisori

Marco Rossi

Claudio Sartore

Massimiliano Tumiatì

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGC-61-2025-All_7-RCT_3_Registro_processi_rischi_misure_specifiche.pdf



2. DGC-61-2025-All_13-ICT_PianoTriennaleInformatica_2024-2026.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento