

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2025
PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA SEPARATA DELLA DIRIGENZA
N. 13/C DEL 30.12.2025**

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di dicembre, presso la sede del Comune di Genova, tra la delegazione trattante della Civica Amministrazione e la delegazione trattante di parte sindacale, viene sottoscritta la seguente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente, che recepisce gli indirizzi formalizzati con la Deliberazione di Giunta n. 190 del 23/10/2025 e la cui stipula è stata autorizzata con deliberazione della Giunta Comunale in data 12.12.2025 (proposta n. 353 del 10/12/2025).

| DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE | | DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA | |
|--|-----------------|---|---------|
| FEDIRETS | Firmato (FEDIR) | Presidente | Firmato |
| F.P. C.G.I.L. | Firmato | Vicepresidente – Componente | Firmato |
| C.I.S.L. F.P. | Firmato | | |
| U.I.L. F.P.L. | Firmato | | |
| UNSCP | | Componente | |

Indice

| | |
|--|---|
| PREMESSE | 2 |
| ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DECORRENZA..... | 2 |
| ART. 2 - RISORSE PER FINANZIAMENTO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO | 2 |
| ART. 3 - VERIFICA CONDIZIONI PER L'INTEGRAZIONE DEL FONDO..... | 2 |
| ART. 4 - PREMIO BONUS ANNUALE DELLE ECCELLENZE | 2 |
| ART. 5 - INCARICHI DIRIGENZIALI E INTERIM | 3 |
| ART. 6 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA | 3 |
| ART. 7 - INCENTIVAZIONI PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE | 3 |
| ART. 8 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE | 3 |
| ART. 9 – COMPENSI PROFESSIONALI DEGLI AVVOCATI | 4 |
| ART. 10 - RIEQUILIBRIO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E INCENTIVAZIONI | 4 |
| ART. 11 - INDENNITÀ POSIZIONE IN STAFF DI AREA..... | 4 |
| ART. 12 - PERSONALE IN DISTACCO SINDACALE | 4 |
| ART. 13 - POSIZIONI DIRIGENZIALI ESENTATE DAGLI SCIOPERI | 4 |
| ART. 14 - VERIFICA ATTUAZIONE CCI | 4 |
| ART. 15 – RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2026 | 5 |
| ART. 16 DISPOSIZIONI FINALI E DISAPPLICAZIONI | 5 |

PREMESSE

L'Amministrazione si impegna a convocare le Organizzazioni Sindacali con un preavviso congruo e comunque di almeno una settimana prima di ogni incontro, inviando, quando occorre, la documentazione relativa alle tematiche oggetto di discussione, per garantire i seguenti valori:

Trasparenza: assicurare che tutte le parti dispongano delle informazioni necessarie per una partecipazione consapevole e costruttiva.

Partecipazione attiva: consentire alle organizzazioni Sindacali di prepararsi adeguatamente, favorendo un dialogo efficace e produttivo.

Efficienza dei Processi: Ottimizzare i tempi e le modalità degli incontri, garantendo una gestione ordinata delle relazioni sindacali.

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DECORRENZA

1. Il presente contratto, sottoscritto ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 16/07/2024 Area Funzioni locali, si applica ai Dirigenti assunti a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comune di Genova.
2. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito: "CCI") conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di un successivo Contratto Collettivo Integrativo per l'Area della Dirigenza.
3. La parte economica del presente CCI ha validità esclusivamente per l'annualità 2025.
4. Le Parti convengono che avrà accesso al riparto del fondo per la retribuzione di risultato anche il dirigente distaccato presso il Mu.Ma. sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

ART. 2 - RISORSE PER FINANZIAMENTO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO

1. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art.23 del C.C.N.L. 16/07/2024, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.
2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del 2025 sono descritte nell'allegato A) al contratto, parte integrante dello stesso.
3. Per l'anno 2025 le risorse allocate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato sono stimate complessivamente in **Euro 4.289.051,22** secondo la seguente ripartizione:

| | Importi euro |
|--|---------------------|
| Retribuzione di posizione | 2.952.816,51 |
| Incentivi di legge | 67.273,28 |
| Retribuzione di risultato (29%) | 1.268.961,43 |
| Totale risorse disponibili posizione e risultato | 4.289.051,22 |

ART. 3 - VERIFICA CONDIZIONI PER L'INTEGRAZIONE DEL FONDO

1. Le Parti prendono atto che sussistono le condizioni necessarie per l'applicazione del comma 3 dell'art. 39 del C.C.N.L. 16/07/2024 in considerazione dell'ampliamento delle competenze e dell'incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigente a seguito dell'attivazione di nuovi servizi e finalizzato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.

ART. 4 - PREMIO BONUS ANNUALE DELLE ECCELLENZE

1. Le parti concordano di attribuire ad un contingente di dirigenti, pari ad una percentuale del 15%, che abbiano conseguito le valutazioni più elevate in riferimento ai comportamenti, in base al sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, una retribuzione di risultato con importo maggiorato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. Per gli ex aequo si applica l'anzianità di servizio nella qualifica dirigenziale ed in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità anagrafica.

ART. 5 - INCARICHI DIRIGENZIALI E INTERIM

1. Per lo svolgimento di incarichi dirigenziali ricoperti *ad interim* è attribuito, purché di durata non inferiore a 60 giorni, a titolo di retribuzione di risultato, un importo pari al 15% del valore economico della retribuzione di ciascuna posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.
2. L'importo così determinato ai sensi del comma 1, sarà erogato in misura proporzionale alla durata del periodo di incarico, tenendo conto del raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura oggetto dell'incarico *ad interim*.
3. L'incarico *ad interim* assunto dai Direttori/Dirigenti per le strutture sotto-ordinate non comporta l'attribuzione di alcun compenso.
4. Le Parti concordano che gli incarichi *ad interim* debbano avere, di norma, una durata non superiore a 12 mesi e, a partire dal 2026, non potrà essere attribuito più di un incarico.
5. Per il conferimento degli incarichi dirigenziali si richiama quanto disciplinato dall'art. 34, lettera e) del CCNL 2019-2021 del 16/07/2024, rinviando a successivo confronto la definizione della procedura e dei criteri di conferimento dall'anno 2026.

ART. 6 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA

1. In attuazione dell'art. 31 del CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020, nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'Ente, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella correlata al precedente. Allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione tale da permettere il conseguimento di una retribuzione di posizione pari al 100% di quella in godimento fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto.
2. Nei due anni successivi alla data di scadenza dell'incarico precedente, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore il valore del differenziale originariamente attribuito si riduce di 1/3 il primo anno, di 1/3 ulteriore il secondo anno e cessa di essere corrisposto dall'anno successivo.

ART. 7 - INCENTIVAZIONI PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

1. Per l'anno 2025 sono destinate risorse per l'incentivazione per specifiche disposizioni di legge che prevedono:
 - a) compensi professionali per il personale dirigenziale della Civica Avvocatura, iscritti nell'elenco speciale dell'Albo degli Avvocati, con riferimento ai procedimenti nei quali l'Ente è stato patrocinato dagli stessi Avvocati. Lo stanziamento complessivo relativo ai compensi professionali in questione, per l'anno 2025, è pari ad Euro 53.600.
 - b) personale dirigenziale impegnato nell'attività di potenziamento degli uffici tributari. Lo stanziamento complessivo relativo all'anno 2025 da corrispondere al personale appartenente all'area separata della dirigenza assegnato agli uffici tributari ammonta ad Euro 13.673,28.

ART. 8 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE

1. Le Parti danno atto che in data 17/10/2025 è stato sottoscritto lo stralcio di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dell'Area della dirigenza - Incentivi alle Funzioni Tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023 n. 36 e ss.mm.ii., con il quale sono state approvate le modalità e i criteri per la ripartizione delle risorse destinate agli incentivi alle funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 e successive modificazioni e integrazioni.
2. Le Parti richiamano integralmente i contenuti dello stralcio di Contratto Integrativo sottoscritto in data 17/10/2025, la cui stipula è stata autorizzata con delibera della Giunta Comunale n. 168 del 02/10/2025.

ART. 9 – COMPENSI PROFESSIONALI DEGLI AVVOCATI

1. Le Parti si impegnano ad avviare entro il primo trimestre del 2026 la contrattazione per la definizione dei criteri per la corresponsione dei compensi professionali per il personale dirigenziale della Civica Avvocatura e per la conseguente sottoscrizione di uno stralcio di Contratto Collettivo Integrativo applicabile dall'anno 2026, in sostituzione del vigente stralcio di CCDI n. 22/C del 14/12/2010 e del verbale n. 25/VR del 21/12/2010.

ART. 10 - RIEQUILIBRIO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E INCENTIVAZIONI

1. La correlazione fra retribuzione di risultato e incentivazioni previste da specifiche norme di legge avviene nel modo di seguito indicato:

- nel caso in cui le incentivazioni specifiche siano minori o uguali al 50% della retribuzione di risultato spettante al singolo dipendente, si procede alla totale corresponsione di entrambi gli incentivi;
- nel caso in cui le incentivazioni suddette siano maggiori del 50% della retribuzione di risultato spettante al singolo dipendente, si procederà alla progressiva riduzione della retribuzione di risultato, fino all'azzeramento della stessa qualora le incentivazioni specifiche risultino maggiori o uguali al 150% di quanto spettante a titolo di risultato.

2. Le economie derivanti dall'applicazione dei meccanismi di riequilibrio confluiscono nelle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

ART. 11 - INDENNITÀ POSIZIONE IN STAFF DI AREA

1. I dirigenti neoassunti, che non abbiano già rivestito incarichi di natura dirigenziale presso altre Amministrazioni, sono assegnati in staff alle Direzioni di Area, per un periodo massimo di sei mesi, nel corso dei quali è riconosciuta la retribuzione di posizione più bassa dell'ente.

ART. 12 - PERSONALE IN DISTACCO SINDACALE

1. Le Parti prevedono che l'elemento di garanzia del personale in distacco sindacale sia commisurato alla percentuale del 60% secondo quanto previsto dall'art.44, comma 1 lett b) del CCNL 16/07/2024.

ART. 13 - POSIZIONI DIRIGENZIALI ESENTATE DAGLI SCIOPERI

1. Le Parti concordano circa la necessità di prevedere l'esenzione dagli scioperi delle posizioni dirigenziali cui sono direttamente assegnate le strutture che forniscono servizi pubblici essenziali e che, per tale ragione, comprendono personale non dirigente già esentato, secondo quanto previsto dai Protocolli d'Intesa n. 44P del 24.12.2003 e n. 1P del 22.02.2022.

ART. 14 - VERIFICA ATTUAZIONE CCI

1. Le Parti si impegnano a procedere, con cadenza annuale, alla verifica dell'applicazione del presente CCI, mediante incontri delle delegazioni trattanti nelle quali verranno esaminati i dati e i documenti relativi agli istituti normativi previsti per l'Area della Dirigenza.

ART. 15 – RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2026

1. Le Parti stabiliscono che, a seguito della chiusura del confronto sui criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali e della loro applicazione alle posizioni della nuova macrostruttura vigente a partire dall'anno 2026, i valori delle fasce retributive saranno quelli di cui all'allegato B), determinando un'incidenza del risultato sul Fondo in misura non inferiore al 15%.
2. Le Parti danno atto che verrà effettuato un costante monitoraggio dell'incidenza delle posizioni sul Fondo risorse decentrate al fine, eventualmente, di rideterminarla.

ART. 16 DISPOSIZIONI FINALI E DISAPPLICAZIONI

1. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si rinvia alle norme contrattuali vigenti ed alle leggi e regolamenti in vigore in materia di dirigenza pubblica.
2. Dalla data di stipulazione del presente CCI cessano di produrre effetti tutti gli accordi non compatibili con il presente contratto.

ALLEGATO A)

| COMUNE DI GENOVA | |
|---|-------------------------------|
| Direzione di Area Organizzazione e Risorse Umane Gestione Finanziaria del Personale | |
| COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI | 2025 |
| Risorse Stabili Soggette al limite | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 (Art. 57 CCNL 17/12/2020 comma 2 lett. a) | 3.261.916,25 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.57, comma 2 lett. C CCNL 17/12/2020) | 2.677,35 |
| Totale Risorse Stabili Soggette al limite | 3.264.593,60 A |
| Risorse Stabili non soggette al limite | |
| 1,53% SU MONTE SALARI 2015 (art. 56 comma 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020) - dati da Conto Annuale 2016 | 108.112,63 |
| 2,01% SU MONTE SALARI 2018 (ART. 39 comma 1 CCNL 2019-2021 16/07/2024) - dati da Conto Annuale 2018 | 135.136,26 |
| Totale Risorse Stabili non soggette al limite | 243.248,89 B |
| TOTALE RISORSE STABILI | 3.507.842,49 A+B |
| Risorse variabili soggette al limite | |
| Risorse autonomamente stanziare dagli Enti per adeguare il fondo alle scelte organizzative e gestionali (art. 57 comma 2 lett e) CCNL 17/12/2020) | 280.839,52 |
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO - (art.57, comma 2 lett. c) CCNL 17/12/2020) | 137,35 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | 280.976,87 C |
| Risorse variabili NON FINALIZZATE e NON soggette al limite | |
| Art. 57 c. 2 lett. B) CCNL 17/12/2020 - Incremento fondo per aumento organico rispetto 2018 (ex art. 33 c. 2 DL 34/2019 conv L. 58/2019) | 371.371,73 |
| Risorse previste da disposizioni di Legge (comma 2 lett. B art. 57 CCNL 17/12/2020) (100% incarichi istituzionali - 50% incarichi di collaudo art. 61 c. 9 DL 112/2008 convertito Legge 133/2008) | 24.000,00 |
| Somme derivanti da misure di riequilibrio ritenute nell'anno precedente | 22.795,82 |
| Recuperi attività extra-istituzionali non autorizzate (art. 53, c. 7, DLGS n. 165/2001) | 0,00 |
| Incremento art. 39 comma 3 CCNL 2019-2021 16/07/2024 (0,22% Monte Salari 2018) | 14.791,04 |
| Incremento art. 39 comma 3 CCNL 2019-2021 16/07/2024 (0,22% Monte Salari 2018) arretrati 2022 - 2023 | 0,00 |
| Totale Risorse variabili NON FINALIZZATE e NON soggette al limite | 432.958,59 D |
| Risorse variabili FINALIZZATE e NON soggette al limite | |
| Incentivo ex Merloni (ad esaurimento) CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera b) | 0,00 |
| Incentivo Civici Avvocati (controparte + compensate) CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera b) | 53.600,00 |
| Incentivo Tributi (comma 1091 art. 1 Legge 145/2018) CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera b) | 13.673,28 |
| Una Tantum 2023 (1,5% tabellare): 196/2022 art. 1 c. 332 | 0,00 |
| Totale Risorse variabili FINALIZZATE e NON soggette al limite | 67.273,28 E |
| TOTALE FONDO | 4.289.051,22 A+B+C+D+E |
| TOTALE FONDO DIRIGENTI SOGGETTO AL LIMITE | 3.545.570,47 |
| Incremento Salario Accessorio Segretario Generale soggetto al limite (Articolo 60 CCNL 2019-2021 16/07/2024 - Sezione Segretari Comunali e Provinciali) | 19.679,12 |
| TOTALE FONDO DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE SOGGETTO AL LIMITE | 3.565.249,58 |
| Limite Fondo 2016 da non dover superare in applicazione art. 23 D.lgs 25.5.2017 n. 75 | 3.565.660,24 |

ALLEGATO B)

| FASCIA | LIMITE MINIMO (compreso) | LIMITE MASSIMO (compreso) | VALORE ECONOMICO |
|---------------|-------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| A1 | 2001 | 2300 | € 63.000 |
| A | 1501 | 2000 | € 58.000 |
| B | 1001 | 1250 | € 48.000 |
| C | 701 | 800 | € 38.000 |
| D | 500 | 700 | € 26.000 |

| | | | |
|----------|--------------------------|--|-----------------|
| L | Gabinetto sindaco | | € 74.000 |
|----------|--------------------------|--|-----------------|