



COMUNE DI GENOVA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALL'AREA SEPARATA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2019.

N. 14/C DEL 23/12/2019 /2019

L'anno **2019**, il giorno 23 del mese di Dicembre presso la Sede del Comune di Genova tra la Delegazione Trattante della Civica Amministrazione, nelle persone di:

IL DIRETTORE GENERALE OPERATIVO

(Dott. Alfredo Viglienzoni)

(PRESIDENTE)

IL VICE DIRETTORE GENERALE

(Dr. Marco Speciale)

(Vice Presidente)

IL DIRETTORE
RISORSE

FINANZIARIE

(dott.ssa Magda
Marchese))

(COMPONENTE)

IL DIRETTORE

SVILUPPO DEL PERSONALE
E FORMAZIONE

(dott.ssa Nadia Magnani)

(COMPONENTE)

IL DIRIGENTE SETTORE
RISORSE UMANE

(Dott. Alessio Canepa)

(COMPONENTE)

e la Delegazione Trattante di Parte Sindacale costituita come di seguito riportata:

C.G.I.L. F.P.

C.I.S.L. F.P.S.

U.I.L. F.P.L.

DIREL

C.S.A.
Regioni Autonomie Locali _____

C.I.D.A./Enti Locali



è stato sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale Dirigente, annualità 2019 che recepisce le Direttive della Giunta formalizzate con Delibera G.C. n. 354 del 26.11.2019 qui interamente richiamate;

Art. 1 Campo d'applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica al personale appartenente all'area separata della dirigenza a tempo indeterminato ed in servizio presso il Comune di Genova.

Art. 2 Ambito, validità e durata

1. La parte economica del presente CCDI ha validità esclusivamente per l'annualità 2019 e, relativamente alla parte normativa, costituisce aggiornamento delle previsioni pregresse conservando la propria efficacia fino alla stipulazione del prossimo CCDI nelle materie ivi normate.

2. In caso di sopravvenuta sottoscrizione, nel suddetto periodo di validità, del nuovo contratto collettivo di lavoro (CCNL), le Parti si riuniscono per verificare la perdurante validità delle clausole contrattuali sottoscritte.

Art. 3 Risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato

1. Con il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo le Parti intendono definire le risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato per l'annualità economica 2019.

2. L'evoluzione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è descritta nell'allegato A) al contratto, parte integrante dello stesso.

3. Per l'anno 2019 le risorse allocate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato sono pari complessivamente ad Euro 3.566.382.10 per la posizione e per il risultato, secondo una ripartizione in linea con il dettato contrattuale che prevede la destinazione di un importo non inferiore al 15% delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

4. Le Parti convengono che avrà accesso al riparto del fondo per la retribuzione di risultato anche il dirigente distaccato presso il Mu.Ma. sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Art. 4 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.

Al fine di valorizzare l'orientamento ai risultati, anche attraverso la quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota prevista dall'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 nei limiti delle previsioni di Bilancio e di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in coerenza con quanto previsto all'art. 28 CCNL 23.12.1999.

Art. 5

Verifica della sussistenza delle condizioni per l'integrazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

1. Le Parti prendono atto che sussistono le condizioni necessarie per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 in considerazione dell'ampliamento delle competenze e dell'incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigente a seguito dell'attivazione di nuovi servizi e finalizzato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.

Art. 6

Posizioni dirigenziali esentate dagli scioperi

1. Le Parti concordano circa la necessità di prevedere l'esenzione dagli scioperi delle posizioni dirigenziali cui sono direttamente assegnate le strutture che forniscono servizi pubblici essenziali e che, per tale ragione, comprendono personale non dirigente già esentato, secondo quanto previsto dal Protocollo d'Intesa n. 44P del 24.12.2003.

Art. 7

Incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge

Le Parti prendono atto che l'Amministrazione, per l'anno 2019, ha previsto una quota del fondo delle risorse decentrate per destinarla all'incentivazione che specifiche disposizioni di legge prevedono:

a) compensi professionali per il personale dirigenziale della Civica Avvocatura

I compensi professionali sono corrisposti ai Dipendenti Avvocati della Civica Avvocatura, iscritti nell'elenco speciale dell'Albo degli Avvocati, con riferimento ai procedimenti nei quali l'Ente è stato patrocinato dagli stessi Avvocati.

La liquidazione dei compensi relativi all'anno 2019, avverrà secondo quanto previsto dagli artt. 123 e 124 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Lo stanziamento complessivo relativo ai compensi professionali in questione, per l'anno 2019, è pari ad Euro 53.600,00;

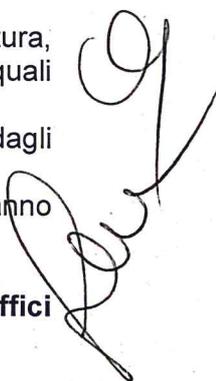
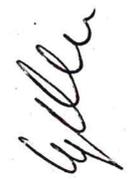
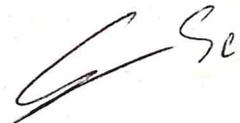
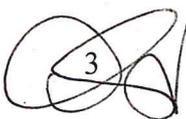
b) Personale dirigenziale impegnato nell'attività di potenziamento degli uffici tributari

Relativamente all'anno 2019, al personale appartenente all'area separata della dirigenza assegnato agli uffici tributari è destinata una quota a titolo di competenze lorde da verificare a consuntivo sulla base dell'andamento del recupero evasione ICI.

Art. 8

Correlazione tra la retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge

1. Considerato che in base all'art. 26 lettera e) del CCNL 23.12.1999 è prevista la possibilità di far confluire nel fondo "le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano



alla incentivazione della dirigenza”, le Parti confermano le attuali misure perequative tra i dipendenti con le modalità di seguito riportate.

2. La correlazione fra retribuzione di risultato e incentivazioni specifiche avviene nel modo di seguito indicato:

-nel caso in cui le incentivazioni specifiche siano minori o uguali al 50% della retribuzione di risultato spettante al singolo dipendente, si procede alla totale corresponsione di entrambi gli incentivi;

-nel caso in cui le incentivazioni suddette siano maggiori del 50% della retribuzione di risultato spettante al singolo dipendente, si procederà alla progressiva riduzione della retribuzione di risultato, fino all' azzeramento della stessa qualora le incentivazioni specifiche risultino maggiori o uguali al 150% di quanto spettante a titolo di risultato.

3. Il valore massimo delle incentivazioni specifiche da corrispondersi a ciascun dipendente è, in ogni caso, determinato, là ove non diversamente disposto da specifica normativa, nella misura massima dell'80% della sommatoria delle voci stipendiali fisse e continuative spettanti.

4. Le economie derivanti dall'applicazione dei meccanismi di riequilibrio confluiscono nelle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Art. 9 Disposizioni finali

1. La disciplina degli istituti contrattuali contenuta nel presente CCDI supera quelle previste dai precedenti accordi sindacali stipulati tra le Parti. Si intendono disapplicate le eventuali norme contrattuali contrastanti con norme di legge o con le disposizioni previste dai vigenti CCNL.

2. La corresponsione della retribuzione di risultato è comunque subordinata al verificarsi di tutte le condizioni previste dalla vigente normativa in materia di finanza e di riduzione delle spese di personale.

FONDO RISORSE ACCESSORIE PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA SEPARATA DELLA DIRIGENZA

Risorse per il finanziamento del fondo

(voci di entrata)

RISORSE STABILI

	2016	2017	2018	2019
	IMPORTI EURO	IMPORTI EURO	IMPORTI EURO	IMPORTI EURO
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.a	2.666.131,26	2.666.131,26	2.666.131,26	2.666.131,26
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.d	73.476,46	73.476,46	73.476,46	73.476,46
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	65.104,00	65.104,00	65.104,00	65.104,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	130.800,42	130.800,42	130.800,42	130.800,42
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1	125.840,00	125.840,00	125.840,00	125.840,00
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4	79.343,69	79.343,69	79.343,69	79.343,69
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1	56.929,60	56.929,60	56.929,60	56.929,60
CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 4	171.404,21	171.404,21	171.404,21	171.404,21
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 1	70.265,00	70.265,00	70.265,00	70.265,00
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 4 e 5	68.280,00	68.280,00	68.280,00	68.280,00
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.gr. (R.I.A. cessati)	300.300,23	301.168,37	302.390,11	309.526,72
A dedurre: CCNL 12/2/2002 Biennio 2000/2001 art.1 comma 3) lett.e (riduzione posizione per finan. Tabellare)	-419.621,22	-419.621,22	-419.621,22	-419.621,22
Dedurre: legge n. 147/2013 (c.d. di stabilità 2014) modifica art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010 -DECRETAZIONE PERMANENTE	-135.563,89	-135.563,89	-135.563,89	-135.563,89
TOTALE	3.252.689,76	3.253.557,90	3.254.779,64	3.261.916,25
TAGLIO PER CESSAZIONI (confronto 2015)	-41.354,70			
TOTALE RISORSE STABILI	3.211.335,06	3.253.557,90	3.254.779,64	3.261.916,25

VOCI VARIABILI

CCNL 23/12/99 art.26,comma 2: integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997	70.537,40	70.537,40	70.537,40	70.537,40
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	250.107,88	224.162,88	217.808,69	212.454,45
Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale dirigente.	38.242,80	17.401,93	22.534,37	20.752,00
TOTALE VOCI VARIABILI ANNUALI	358.888,08	312.102,21	310.880,46	303.743,85
TAGLIO PER CESSAZIONI (SINO AL 2016)	-4.562,90	0,00	0,00	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI ANNUALI	354.325,18	312.102,21	310.880,46	303.743,85
TOTALE FONDO PER CONFRONTO 2016	3.565.660,24	3.565.660,11	3.565.660,10	3.565.660,10
Incentivo ex Merloni	14.819,84	30.602,00	14.978,69	2.016,35
Incentivo Civici Avvocati (carico controparte)	18.507,20	38.350,07	33.217,63	35.000,00
Somme derivanti da misure di riequilibrio	43.292,48	65.575,00	27.304,00	21.474,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	3.642.279,76	3.700.187,18	3.641.160,42	3.624.150,45

TOTALE FONDO CON ECONOMIE+RIEQUILIBRIO (UTILIZZABILE PER POSIZIONE+RISULTATO)

	3.570.709,92	3.613.833,18	3.570.429,73	3.566.382,10
--	--------------	--------------	--------------	--------------

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI ANNO 2019

Totale Risorse disponibili per Posizione+Risultato	3.566.382,10
Retribuzione Posizione stimata	2.550.300,51
Risultato	1.016.081,59
Totale Utilizzo	3.566.382,10
Residuo	0,00

28,49%

gmm

tes

es

es

es

es

es

