

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2025
N. 15/C DEL 30.12.2025

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di dicembre, presso la sede del Comune di Genova, tra la delegazione trattante della Civica Amministrazione e la delegazione trattante di parte sindacale, viene sottoscritta la seguente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente, per l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2025, che recepisce gli indirizzi formalizzati con la Deliberazione di Giunta n. 189 del 23/10/2025, qui interamente richiamati, e la cui stipula è stata autorizzata con deliberazione della Giunta Comunale in data 22.12.2025 (proposta n. 376 del 19/12/2025).

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE		DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	
F.P. C.G.I.L.	Firmato	Presidente	Firmato
C.I.S.L. F.P.	Firmato	Vicepresidente – Componente	Firmato
U.I.L. F.P.L.	Firmato		
C.S.A. R.A.L.			
R.S.U.	Firmato	Componente	

Indice

Art. 1 - Ambito, validità e durata	2
Art. 2 - Consuntivo risorse utilizzate nell'anno 2024	2
Art. 3 - Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2025.....	2
Art. 4 - Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale	3
Art. 5 - Differenziazione del premio individuale (ex Art.81 Ccnl 16/11/2022)	3
Art. 6 - Retribuzione di risultato dei titolari di elevata qualificazione	5
Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 del Ccnl 16.11.2022	5
Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 Bis CCNL 16.11.2022)	5
Art. 9 - Indennità di Funzione e Indennità di Servizio esterno Polizia Locale (Art. 97 e 100 CCNL 16/11/2022).....	5
Art. 10 - Disposizione per il personale educativo	6
Art. 11 - Compensi incentivanti la progettazione interna e incentivi per funzioni tecniche	6
Art. 12 - Compensi professionali per la Civica Avvocatura	6
Art. 13 - Compensi per incentivo tributi (Art. 1, comma 1091 Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	6
Art. 14 - Compensi ISTAT (Art. 70 ter CCNL 21.05.2018)	6
Art. 15 - Progressioni economiche all'interno delle aree (Art. 14 CCNL 16/11/2022).....	6
Art. 16 - Disposizioni per il personale della Polizia Locale	7
Art. 17 - Messi Notificatori.....	7
Art. 18 – Reperibilità (art. 24 del CCNL del 21.05.2018);.....	7
Art. 19 - Progetti obiettivo Anno 2025 (Art.81, comma 4 CCNL 16/11/2022).....	7

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUUE:
Art. 1 - Ambito, validità e durata

La parte economica del presente CCI ha validità per l'annualità 2025, fatte salve le disposizioni di carattere normativo ed eventuali disposizioni che espressamente riguardano gli anni successivi.

Art. 2 - Consuntivo risorse utilizzate nell'anno 2024

L'ammontare complessivo delle risorse decentrate utilizzate nell'anno 2024 è stato pari a euro 33.455.612,63.

Art. 3 - Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2025

1. Il fondo a disposizione per l'anno 2025 è pari ad euro 32.598.874,38 comprensivo della somma di euro 597.578,26. corrispondente all'incremento di cui all'Art. 33 del D.L. 34/2019 per il maggior organico medio rispetto al 31/12/2018 (Allegato A).

2. Le Parti concordano la previsione di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, come costituite nell'allegato A, secondo il prospetto di seguito riportato, distinguendo le somme destinate al finanziamento degli istituti stabili da quelle destinate al finanziamento degli istituti variabili, in base a quanto contrattualmente previsto:

ISTITUTI STABILI	IMPORTO IN EURO
Progressioni orizzontali storiche	7.653.602,14
Nuove progressioni orizzontali	1.151.682,50
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.01.2004)	2.520.000,00
Indennità personale educativo	915.000,00
Indennità qualifica ex VIII livello	14.100,00
Totale	12.254.384,64
ISTITUTI VARIABILI	
Indennità di turno (Art. 22 CCNL 14.09.2000)	4.060.000,00
Maggiorazioni orarie	22.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 21.05.2018)	450.000,00
Indennità di maneggio valori (Art. 70-bis, co.1, lett.c CCNL 21.05.2018)	7.000,00
Indennità servizio esterno (Art.100 CCNL16.11.2022)	1.350.000,00
Indennità funzione PL (Art.97 CCNL 16.11.2022)	640.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art.84 CCNL 21.05.2018)	900.000,00
Incentivo messi notificatori (Art.80, co.2, CCNL 16.11.2022)	13.500,00
Indennità condizioni di Lavoro (Art. 84 bis CCNL 16.11.2022)	1.067.000,00
Progetti obiettivo	1.083.120,00
Performance	10.691.869,74
*Art. 90 TUEL	60.000,00
Totale	20.344.489,74
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE	32.598.874,38

*Trattamento economico accessorio è sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

Art. 4 - Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale

1. Le Parti concordano che le risorse destinate all'incentivazione della performance dei dipendenti non dirigenti è in misura pari a euro 11.774.989,74. Tali risorse saranno erogate al personale secondo la metodologia ed i sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) vigenti per il personale non appartenente all'area separata della Dirigenza di cui:
 - a) una somma pari a circa euro **10.691.869,74** al raggiungimento degli obiettivi del PIAO-PEG coinvolgenti il personale assegnato alle Direzioni, ai quali si applica il SMVP di cui al Manuale delle Buone Pratiche Valutative. Sono esclusi i Funzionari Project Manager, come da determinazione della Direzione Generale n. 100.0.0-06 del 27/07/2023;
 - b) quota di risorse quantificata in euro **1.023.120,00** quale budget da erogare al raggiungimento degli obiettivi per la performance differenziata individuati nella sezione *Obiettivi personale non dirigente - Performance differenziata* del PIAO, le cui risorse sono determinate dalla contrattazione collettiva ai sensi dell'Art.81, comma 4, CCNL 16/11/2022, e che danno luogo ad una performance aggiuntiva rispetto a quanto previsto al precedente punto a) (cfr. Art. 5 Differenziazione del premio individuale comma 3);
 - c) quota di risorse complessiva non superiore a euro **60.000,00** per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Funzionari Project Manager non dirigenti, come da schede obiettivo inserite nel PIAO 2025 ai quali si applica il relativo SMVP (cfr. Art. 5 Differenziazione del premio individuale comma 4);
2. Le somme sopra indicate sono costituite anche con parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie ex Art. 208 del Codice della Strada per il finanziamento dei progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale, nonché di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186 bis e 187 del suddetto C.d.S.
3. Le risorse destinate al finanziamento della performance organizzativa ed individuale finanziate dall'Art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022 potranno essere rese effettivamente disponibili solo a consuntivo, ed a seguito dell'accertamento del raggiungimento dei risultati prefissati da parte del Controllo di Gestione e certificati dal Nucleo di Valutazione.
4. Le Parti convengono altresì che la quota di cui al punto a) comma 1 comprenda anche il personale dipendente assegnato al MU.MA.

Art. 5 - Differenziazione del premio individuale (ex Art.81 Ccnl 16/11/2022)

• Art. 81 commi 1, 2 e 3 CCNL 16/11/2022

1. Ai sensi dell'Art. 81 del CCNL 16/11/2022, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nella media tra obiettivi e comportamenti, è attribuita una maggiorazione del premio pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente nell'area contrattuale di riferimento. In ogni caso, tale maggiorazione, complessivamente, non potrà essere attribuita ad un contingente superiore al 6% del personale di ogni area di inquadramento appartenente alle diverse Aree, fatte salve le Aree con un organico non sufficiente alla determinazione di almeno un'unità, che dovranno essere accorpate fra loro, con le stesse modalità utilizzate per le progressioni economiche all'interno delle aree.
2. A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente che all'01/01/2025 rivestiva la posizione economica più bassa e, in caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita all'01/01/2025 e, infine, in caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

• Art. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022

3. Nel P.I.A.O. 2025/2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 27/03/2025, nella sezione "2.2.2 Obiettivi personale non dirigente - Performance differenziata", qui integralmente richiamata, sono individuati obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso, assegnati al personale non appartenente all'area dirigenziale, che possono determinare una performance differenziata, la cui destinazione delle relative somme è oggetto di contrattazione. In relazione ai Progetti Obiettivo (v. Sezione PIAO 2.2.2.1.) indicati nella sottostante tabella, viene destinata una quota del fondo totale pari a euro 1.023.120,00, ripartita in modo specifico per ciascun progetto obiettivo, sulla base delle stime definite dai Direttori/Dirigenti e approvate mediante atti datoriali e schede validate dal Nucleo di Valutazione.

	Linea di Mandato	Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Progetto-Obiettivo	Budget aggiuntivo per Obiettivo
1	02 - Città della sicurezza	02.01 - Sinergie per Genova più sicura	02.01.04 - Presidio del territorio	Presidio del territorio più idoneo a soddisfare le esigenze, anche improvvise, della Città attraverso la flessibilità oraria.	euro 450.000
2	03 - Città della ecosostenibilità 09 - Città della responsabilità	03.02 - Difesa del suolo e tutela del territorio 09.01 - Il cittadino al centro dell'azione amministrativa	03.02.02 - Protezione Civile 09.01.03 - I Municipi	Miglioramento della tempestività del Sistema di Protezione Civile comunale attraverso l'efficace utilizzo delle risorse umane e tecnologiche a disposizione	euro 65.000
3	05 – Città del turismo 09 - Città della responsabilità	05.01 - Genova destinazione turistica di eccellenza 09.01 - Il cittadino al centro dell'azione amministrativa	05.01.06 - Grandi eventi e manifestazioni della tradizione genovese 09.01.10 - Informazione, comunicazione e partecipazione	Comunicare, informare, organizzare, promuovere gli eventi/grandi eventi per incrementarne l'attrattività	euro 45.560
4	07 - Città della solidarietà e dei servizi sociali	07.05 - Cimiteri memoria della città	07.05.01 - Il Sistema Cimiteriale	Miglioramento dei servizi del sistema cimiteriale, rispetto a specifici interventi in relazione alle richieste ed aspettative dei cittadini.	euro 108.000
5	07 - Città della solidarietà e dei servizi sociali	07.03 - Educazione e formazione delle nuove generazioni	07.03.01 - Sistema Educativo Integrato 0-3 anni 07.03.02 - Sistema Educativo Integrato 3-6 anni	Garantire la massima apertura del servizio educativo nelle strutture 0/6 anni nel corso dell'anno, in caso di assenze brevi ed impreviste del personale collaboratore. Garantire il servizio estivo.	euro 144.860
6	08- Città del merito 09 - Città della responsabilità	08.01 - Comune trasparente e accessibile 09.01 - Il cittadino al centro dell'azione amministrativa	08.01.02 - Semplificazione e digitalizzazione dei servizi civici 09.01.03 - I Municipi	Miglioramento, estensione e garanzia dell'offerta dei servizi civici, riguardanti in particolare i servizi di anagrafe e funebri, e dei servizi demografici territoriali.	euro 130.000 euro 47.000
7	09 - Città della responsabilità	09.01 - Il cittadino al centro dell'azione amministrativa	09.01.01 - Il presidio del programma di mandato	Garantire alte prestazioni e un'eccellenza qualitativa, con un focus strategico sulla Segreteria del Sindaco, l'Ufficio Cerimoniale e l'Ufficio Fundraising, creando un High Performance Team.	euro 32.700

4. Le schede degli obiettivi assegnati al personale non appartenente all'area della dirigenza inquadrati nel profilo di Project Manager aventi ad oggetto interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) (v. Sezione Piao 2.2.22. e allegati), sono state validate dal Nucleo di Valutazione con verbale in data 24/11/2025 ed inserite nell'apposita sezione di PIAO con Delibera della Giunta Comunale n. 237 del 12/12/2025. Le risorse complessive destinate sono indicate all'art .4, comma 1, lett. c).

5. Le risorse destinate ai sensi dell'Art.81, comma 4 CCNL e non distribuite confluiranno nella produttività complessiva come determinata all'Art. 4, comma 1, lett. a) del presente Contratto Integrativo e verranno ridistribuite secondo i criteri generali del vigente SMVP.

Art. 6 - Retribuzione di risultato dei titolari di elevata qualificazione

1. Le Parti danno atto che lo stanziamento per le posizioni di Elevata Qualificazione per l'anno 2025 è pari ad euro 3.264.369,71, tenuto conto della quota di euro 26.369,71, derivante dall'incremento dello 0,22% del Monte salari 2018 in attuazione della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.
2. Per l'anno 2025, il premio di risultato per i titolari di Elevata Qualificazione sarà assegnato in applicazione dell'Art.17, comma 2, CCNL 16/11/2022, in misura non inferiore al 15%, delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le "Elevata Qualificazione", sulla base di quanto previsto dal vigente "Manuale delle Buone Pratiche Valutative", al paragrafo "Retribuzione di risultato a titolari di Posizione Organizzativa" fino al raggiungimento del fondo destinato alle posizioni di Elevata Qualificazione.

Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 del CCNL 16.11.2022

1. Le Parti convengono, per l'anno 2025, di destinare all'istituto la somma complessiva di euro 900.000,00.
2. Per il personale che non risulti titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, le Parti prevedono che, per l'anno 2025, i compensi siano i seguenti:

Area di inquadramento	Importo
Operatori Esperti	450
Istruttori	600
Funzionari	900

3. In continuità con l'anno 2024 al personale delle aree Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari con i requisiti di cui al CCI Normativo 2023 -2025, art. 39, comma 10 punto 4) è riconosciuto il compenso nella misura di 400 euro annui.

Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 Bis CCNL 16.11.2022)

1. Le Parti concordano sino al 30/06/2025 di applicare i criteri di individuazione e le quantificazioni economiche già concordati nei precedenti CCI in relazione alle indennità di disagio e rischio.
2. A decorrere dal 01/07/2025 le Parti concordano di modificare le quantificazioni economiche di alcuni item che vengono integrati come descritto nell'allegato B al presente Contratto integrativo.
3. Le Parti, pertanto, per l'anno 2025, convengono di destinare
 - euro 1.067.000,00 ai compensi per indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio)
 - euro 7.000,00 (maneggio valori)

Art. 9 - Indennità di Funzione e Indennità di Servizio esterno Polizia Locale (Art. 97 e 100 CCNL 16/11/2022)

1. L'indennità di funzione trova applicazione secondo quanto disposto dall'Art.97 CCNL 16/11/2022 e dall'Art.26 del Contratto Integrativo Normativo 2023-2025 n.11/C del 27/12/2023.
2. Per l'anno 2025 le Parti concordano di destinare all'indennità di cui al punto precedente la somma di euro 640.000,00 secondo le modalità e i criteri di cui al vigente CCI normativo. Posto che l'importo indicato per l'indennità di funzione definita "massima" resta invariato, eventuali risparmi saranno ridistribuiti sugli altri livelli, previo specifico accordo con le Organizzazioni Sindacali.
3. La misura dell'indennità di Servizio esterno impiegato in servizi serali e/o notturni e/o festivi e per il servizio esterno impiegato in servizi diurni, è stabilita in euro 10 (dieci) giornalieri, ferma restando la disciplina, stabilita per le condizioni e modalità di riconoscimento dell'indennità dall'Art. 25 del Contratto Integrativo Normativo 2023-2025 n. 11/C del 27/12/2023.

Art. 10 - Disposizione per il personale educativo

1. Ai sensi degli artt. 86 e 87 del CCNL 16/11/2022 per il personale educativo, partecipante su base volontaria al servizio estivo, è previsto un incentivo economico quantificato in euro 450 per la prima settimana e 350 per quelle successive alla prima, quale attività ulteriore rispetto a quelle previste dal calendario scolastico.
2. L'organizzazione dell'attività di cui al punto precedente con coinvolgimento del personale educativo deve essere preceduta dalla procedura di cui all'Art. 5 (Confronto) del CCNL.

Art. 11 - Compensi incentivanti la progettazione interna e incentivi per funzioni tecniche

1. Le Parti danno atto che in data 17/10/2025 è stato sottoscritto lo stralcio di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente - Incentivi alle Funzioni Tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023 n. 36 e ss.mm.ii., con il quale sono state approvate le modalità e i criteri per la ripartizione delle risorse destinate agli incentivi alle funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 e successive modificazioni e integrazioni.
2. Le Parti richiamano integralmente i contenuti dello stralcio di Contratto Integrativo sottoscritto in data 17/10/2025, la cui stipula è stata autorizzata con delibera della Giunta Comunale n. 168 del 02/10/2025.
3. L'importo corrisposto per l'anno 2025 destinato agli incentivi per la progettazione interna, per attività svolte sino al 18/04/2016, è pari a euro 27.001,96.
4. L'importo corrisposto per l'anno 2025 destinato agli incentivi per funzioni tecniche è pari ad Euro 1.074.148,60.

Art. 12 - Compensi professionali per la Civica Avvocatura

5. I compensi professionali sono corrisposti sulla base degli artt. 123 e 124 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici ai dipendenti avvocati della Civica Avvocatura, iscritti nell'elenco speciale dell'albo degli Avvocati, con riferimento ai procedimenti nei quali l'Ente è stato patrocinato dagli stessi Avvocati.
6. Lo stanziamento complessivo relativo ai compensi professionali in questione, per l'anno 2025 è pari ad una cifra stimata di euro 130.000,00 comprensivi della quota relativa alle sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico delle controparti, quota stimata pari a euro 90.000,00.

Art. 13 - Compensi per incentivo tributi (Art. 1, comma 1091 Legge 30 dicembre 2018, n. 145)

Le Parti prendono atto che l'Amministrazione per l'anno 2025 ha previsto uno stanziamento pari a Euro 286.327,00 sulla base di quanto previsto dal vigente regolamento sugli incentivi per il personale dipendente preposto alla gestione delle entrate tributarie.

Art. 14 - Compensi ISTAT (Art. 70 ter CCNL 21.05.2018)

Le Parti prendono atto che l'Amministrazione per l'anno 2025 ha previsto una quota del fondo delle risorse decentrate per i compensi per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, resi al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

Lo stanziamento complessivo relativo ai compensi per l'attività in questione, per l'anno 2025 è pari a euro 35.594,46.

Art. 15 - Progressioni economiche all'interno delle aree (Art. 14 CCNL 16/11/2022)

1. Per l'anno 2025 il personale interessato è quello in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 01.01.2025 che possieda il requisito minimo di 3 anni a tempo indeterminato nella posizione economica in godimento alla data del 31.12.2024.
2. I differenziali stipendiali sono attribuiti fino a concorrenza del numero percentuale fissato per ciascuna area di inquadramento, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri definiti nel CCI Normativo vigente.

3. Lo stanziamento di euro 1.151.682,50 per i differenziali stipendiali con decorrenza dall'01.01.2025, in linea con le percentuali indicate nella tabella sottostante (con arrotondamento, se necessario, per difetto), viene stimato per Aree di inquadramento nel modo seguente;

Area di inquadramento	%	Stima risorse destinate 2025	
Operatori	50%	euro	550,00
Operatori Esperti	49%	euro	113.704,50
Istruttori	49%	euro	548.212,00
Funzionari ed Elevata Qualificazione	49%	euro	489.216,00
Media/TOTALE	49,25%	euro	1.151.682,50

Art. 16 - Disposizioni per il personale della Polizia Locale

L'Amministrazione determina una quota percentuale dei fondi dei proventi delle sanzioni amministrative in materia di circolazione stradale da destinare all'assistenza ed alla previdenza del personale della Polizia Locale (Art. 208 CdS) nella seguente misura:

- 2% calcolato sulle somme effettivamente riscosse mediante accertamenti elettronici;
 - 6% calcolato sulle somme effettivamente riscosse mediante accertamenti da parte degli agenti.
- con un minimo di euro 450.000 (compreso contributo INPS) e con un massimo di euro 660.000 (compreso contributo INPS).

Art. 17 - Messi Notificatori

1. Le Parti, verificata la sussistenza delle condizioni finanziarie, convengono di destinare una quota parte pari al 30% del rimborso spese per ogni notificazione, al netto dei costi sostenuti dalla Civica Amministrazione, di atti dell'amministrazione finanziaria relativi all'anno 2024, al fine di erogare un incentivo di produttività a favore dei messi notificatori stessi, calcolato sulla base del raggiungimento dell'obiettivo dell'Ufficio Notifiche.

2. Lo stanziamento complessivo relativo ai compensi per l'attività in questione, per l'anno 2025, è stimato in euro 13.500,00. Tale incentivazione potrà essere erogata solo a seguito di certificazione in merito all'importo complessivo del rimborso spese per le notifiche degli atti dell'amministrazione finanziaria ai dipendenti con la qualifica di messo notificatore.

Art. 18 – Reperibilità (art. 24 del CCNL del 21.05.2018);

Si confermano le disposizioni di cui al CCDI 21/C del 27/12/2021.

Art. 19 - Progetti obiettivo Anno 2026 (Art.81, comma 4 CCNL 16/11/2022)

1. L'Amministrazione conferma, per l'anno 2026, l'intenzione di valutare progetti obiettivo negli ambiti di intervento già definiti nel PIAO 2025-2027 quale leva di incentivazione del personale nell'ambito del ciclo della performance, conformi alla vigente normativa. Gli obiettivi dovranno prevedere indicatori di risultato, oggettivamente misurabili, la definizione del gruppo di lavoro coinvolto nel progetto, le modalità di ripartizione delle risorse premiali, in coerenza con la natura e la complessità delle attività previste.

2. La procedura per l'attivazione dei progetti obiettivo seguirà le fasi previste per l'approvazione degli obiettivi del Piano della Performance. Le schede, una volta compilate, saranno trasmesse all'Ufficio Controllo di Gestione per le verifiche. Dopo la validazione da parte del Nucleo di Valutazione, i progetti saranno inseriti nell'apposita sezione del PIAO. L'Ufficio Controllo di Gestione curerà il monitoraggio e la consuntivazione, ai fini dell'inserimento nella Relazione della Performance.

3. Per eventuali erogazioni di quote di produttività infra-annuali i progetti dovranno riferirsi a obiettivi chiusi e rendicontabili entro il periodo considerato, così da consentire una valutazione puntuale dei risultati, e, se semestrali, la consuntivazione deve essere conclusa entro il 31 luglio.



COMUNE DI GENOVA

Direzione di Area Organizzazione e Risorse Umane Gestione Finanziaria del Personale

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE NON DIRIGENTI 2025	2025
Risorse stabili soggette al limite	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 C. 1 CCNL 21/05/2018) Certificazione Revisori 21/12/2017	22.948.614,60
RIA EASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C CCNL 21/05/2018)	1.612.287,99
Totale Risorse Stabili Soggette al limite	24.560.902,59 A
Risorse stabili non soggette al limite	
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A CCNL 21/05/2018)	450.694,40
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, C.1, LETT.B CCNL 16/12/2022)	419.458,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B CCNL 21/05/2018)	380.221,79
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.79, C.1, LETT.D CCNL 16/12/2022) (parere ARAN CFL174 30/11/2022)	372.972,02
QUOTE ART. 79 C. 1 LETT. C CCNL 16/12/2022 (incremento stabile organici art. 33 c. 2 DL 34/2019)	300.000,00
QUOTE ART. 79 C. 1 BIS CCNL 16/12/2022 (ricalcificazione del personale Cat. B3 e D3 - ex V e VIII livello - decorrenza 01_04_2023)	360.610,00
Totale Risorse Stabili non soggette al limite	2.283.956,21 B
TOTALE RISORSE STABILI	26.844.858,80 A+B
Risorse variabili soggette al limite	
incentivo Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000 - art. 67 c. 3 lett. f)CCNL 21/5/2018)	13.500,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, lett. d) CCNL 21/05/2018)	33.182,09
INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997 - (art.79 c.2 lett. b CCNL 16/11/2022)	1.941.999,82
RISORSE AGGIUNTIVE PER ADEGUARE LA DISPONIBILITÀ DEL FONDO (art.79 c.2 lett. c CCNL 16/11/2022; ex art.15 comma 5 CCNL 98-01)	3.169.499,65
Totale Risorse variabili soggette al limite	5.158.181,56 C
Risorse variabili FINALIZZATE e NON soggette al limite	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ex Merloni) CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	27.001,96
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVEREOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) Spese carico controparte - CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	90.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVEREOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) Spese compensate - CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	40.000,00
Incentivo Tributi (comma 1091 art. 1 Legge 145/2018) CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	286.327,00
Compensi rilevazioni ISTAT (art. 70 ter CCNL 21/05/2018) CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	35.594,46
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	1.074.148,60
Una Tantum 2023 (1,5% tabellare cd una tantum): Legge 196/2022 art. 1 c. 332	0,00
Totale Risorse variabili FINALIZZATE e NON soggette al limite	1.553.072,02 D
Risorse variabili NON FINALIZZATE e NON soggette al limite	
Recuperi attività extra-istituzionali NON autorizzate (art.53, c. 7, DLGS n. 165/2001)	6.150,08
Incremento fondo per aumento organico 2024 rispetto 2018 (ex art. 33 c. 2 DL 34/2019 conv L. 58/2019)	297.578,86
incremento una tantum art. 79 comma 1 lett b) CCNL 16/11/2022 (2019 2021) - annualità 2022	0,00
incremento 0,22% M.S. 2018 art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (2019 - 2021)	292.105,08
Totale Risorse variabili NON FINALIZZATE e NON soggette al limite	595.834,02 E
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.307.087,60 C+D+E
TOTALE FONDO NON DIRIGENTI (soggetto e non soggetto al vincolo)	34.151.946,40 A+B+C+D+E
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE AL VINCOLO	29.719.084,15 F (A+C)
IMPORTO EQ SOGGETTO AL LIMITE (ex P.O.) (art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018)	3.238.000,00 G
IMPORTO FONDO PER VERIFICA LIMITE (non superiore a quello corrispondente al fondo 2016)	32.957.084,15 F+G
LIMITE DI SPESA FONDO SALARIO ACCESSORIO (Fondo 2016 art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017)	32.957.086,03
TOTALE FONDO	34.151.946,40
a dedurre RISORSE VARIABILI VINCOLATE	-1.553.072,02
TOTALE UTILIZZO NELL'ANNO	32.598.874,38

(*) All'importo di euro 292.105,08 deve essere aggiunto l'importo di euro 26.369,71 destinato al personale titolare di Elevata Qualificazione, come previsto dall'articolo 79 comma 3 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022, pertanto l'importo totale previsto da tale istituto contrattuale risulta pari ad euro 318.474,79

Allegato B)

MODIFICHE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – IN VIGORE DAL 01/07/2025		
Nuova Tariffa	Codice	Descrizione
10,00	C1	Ind. 10 euro - Prestazioni rese in ambito cimiteriale comportanti esumazione, inumazione o altre attività assimilabili anche di carattere preliminare o complementare ai servizi cimiteriali con utilizzo escavatore
6,00	F1	Ind. 6 euro - Disagio derivante dall'attività di sportello esterno in condizioni di particolare stress derivanti dalla particolare quantità e/o complessità e delicatezza dell'utenza – Servizio carte identita' e altri documenti a domicilio Tariffa gestita con integrazione
3,00	M1	Ind. 3,00 euro - Operai - Sopralluoghi in cantiere e mansioni con attrezzature pericolose o utilizzo di sostanze chimiche, in relazione all'obbligo di adottare procedure di sicurezza e/o DPI a tutela della propria incolumità nell'accedere a cantieri o luoghi interessati a fenomeni critici
6,00	O1	Ind. 6,00 euro - Attività svolta dal personale in servizio presso il COA nelle giornate non interessate da situazioni emergenziali.
6,00	O1	Ind. 10,00 euro - Attività svolta dal personale in servizio presso il COA nelle giornate interessate da situazioni emergenziali. Tariffa gestita con integrazione
2,50	Q	Educatori e Istruttori Servizi alla Comunità che operano con gli Assistenti Sociali