



COMUNE DI GENOVA  
Il Nucleo di Valutazione

### Il Nucleo di Valutazione del Comune di Genova

#### **OGGETTO: Validazione della relazione sulla Performance dell'anno 2018.**

Il giorno 05/07/2019, alle ore 15.00, in modalità telematica, il NdV, nominato con decreto del Sindaco n. 41/2018 del 30/11/2018, con riferimento all'attività di cui all'oggetto, procede come segue.

Il presente processo di validazione e la stesura del documento viene ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

Lo scrivente N.d.V. ha ricevuto in data 1 luglio 2019, la deliberazione di Giunta Comunale nr. 181 del 27.06.2019 di approvazione della relazione sulla performance organizzativa dell'Ente riferita all'anno 2018 dove sono analiticamente rendicontati gli obiettivi di struttura, organizzativi ed individuali così come formalmente attribuiti con Deliberazione Giunta Comunale nr. 65 del 19.04.2018 - Piano esecutivo di gestione 2018/2020 - Volume I (Risorse umane, strumentali e finanziarie) e Deliberazione di Giunta Comunale nr. 98 del 31.05.2018 - Piano esecutivo di gestione 2018/2020 - Volume II (Obiettivi gestionali) di approvazione del PEG/Piano delle performance (PDP) 2018.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "*ciclo della performance*". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV, dà atto che, nel corso d'anno, è stato effettuato il monitoraggio della performance – ex articolo 6 del d.lgs 150/2009 – con verbale del 14/11/2018; ed inoltre che, ai sensi del vigente sistema di misurazione della performance, con verbale del 10 giugno 2019, ha proceduto:

- 1) alla presa d'atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei dirigenti e la valutazione definitiva dei dirigenti da parte dei direttori, potendo, quindi, misurare adeguatamente il grado di differenziazione nelle valutazioni afferenti il personale dipendente;
- 2) alla valutazione degli obiettivi di struttura ed organizzativi secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali (n. tre obiettivi con peso rispettivamente di 40/40/20) avvenuta nelle sedute del Nucleo di Valutazione del 03/04/2019, 04/04/2019, 11/04/2019 e 16/04/2019)

Di seguito il Direttore Generale ha proceduto alla valutazione dei comportamenti agiti rispetto ai direttori di struttura; indi i direttori hanno proceduto alla valutazione dei comportamenti agiti rispetto ai propri dirigenti, il tutto come consuntivato nelle schede di valutazione agli atti dell'ufficio Direzione Generale.

Il Ndv ha altresì preso visione della relazione conclusiva inerente i controlli interni (n. prot. 13244 del 29/05/2019) – riferiti all'anno 2018 – di cui all'articolo 147 del d.lgs 267/2000 così come recepiti dal vigente regolamento comunale e verificato l'attuazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018 – 2019- 2020, così come consuntivato dal Segretario/Direttore Generale nominato RPCT con nota trasmessa al Ndv in data 21/02/2019.



COMUNE DI GENOVA  
Il Nucleo di Valutazione

Per quanto attiene gli adempimenti relativi alla “trasparenza” di cui alla deliberazione Anac n. 141/2018 il Ndv si rimanda all’attestazione riferita all’annualità 2018, regolarmente pubblicata sul sito istituzionale alla voce “Amministrazione Trasparente”.

Tutto ciò premesso il N.d.V. **valida la relazione per la performance dell’anno 2018** ai sensi e per gli effetti dell’articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell’articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell’anno 2018 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell’Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordi decentrati per l’anno 2018, sottoscritti dalle parti, relazioni tecnico-finanziarie e illustrative, certificazione degli organi di controllo, comunicazioni all’Aran). Raccomanda, per il futuro, la stipula degli accordi decentrati a ridosso dell’approvazione del PEG.

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell’anno 2018 - costituiranno economie di bilancio.

Genova, il 5 luglio 2019

**Il Nucleo di Valutazione**

**Avv. Antonino Minicuci**

**Dott. Marco Speciale**

**Dott. Alfredo Viglienzoni**

**Dott. Armando Bosio**