



COMUNE DI GENOVA

Direzione Sviluppo del Personale e Formazione

Relazione illustrativa al C.C.D.I. per il personale dipendente appartenente all'area separata della dirigenza per l'annualità economica 2019

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	04.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Direttore Generale Operativo Vice Presidente: Vice Direttore Generale Componenti: - Direttore Risorse Finanziarie - Direttore Sviluppo del Personale e Formazione - Dirigente Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, DIREL, CSA Regioni Autonomie Locali, CIDA/Enti Locali Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FPS, CIDA/Enti Locali,
Soggetti destinatari	Personale avente qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) allocazione risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato – destinazione importo retribuzione di risultato non inferiore al 15% come da norma contrattuale; b) criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato; c) attestazione permanenza condizioni necessarie all'applicazione dell'articolo 26 comma 3 CCNL 23.12.1999; d) esenzione da sciopero di posizioni dirigenziali a capo di servizi pubblici essenziali secondo quanto previsto dal Protocollo d'Intesa 44 P del 24.12.2003; e) budget destinati a incentivi di legge; f) misure di riequilibrio.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data XX/12/2019</p> <p>Descrizione eventuali rilievi</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato ed unificato organicamente nel PEG, secondo quanto previsto dall'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000
	È stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza? Approvazione con Delibera di Giunta n. 15 del 24 gennaio 2019 del Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) del Comune di Genova – Triennio 2019-2021 Revisione 2019
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8, lett. b), dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? Sì
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? La validazione è avvenuta da parte del Nucleo di Valutazione, in quanto l'Amministrazione non ha costituito l'OIV
Eventuali osservazioni della prevenzione della corruzione e della trasparenza	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1** Si prende atto che il Contratto si applica al personale dirigente del Comune di Genova.
- Articolo 2** Vengono identificati ambito, validità e durata del contratto.
- Articolo 3** Si prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2019. Si statuisce, altresì, l'accesso al riparto del fondo anche al dirigente distaccato presso il Mu.Ma.
- Articolo 4** Vengono fissati i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato nei limiti delle previsioni di Bilancio e di quanto previsto dall'articolo 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017 e in coerenza con quanto previsto all'art. 28 CCNL 23.12.1999.
- Articolo 5** Si prende atto della permanenza delle condizioni necessarie per l'applicazione del comma 3 dell'articolo 26 CCNL 23.12.1999.
- Articolo 6** Esenzione da sciopero di posizioni dirigenziali a capo di servizi pubblici essenziali secondo quanto previsto dal Protocollo d'Intesa 44 P del 24.12.2003.
- Articolo 7** Presa d'atto della legittima corresponsione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge.
- Articolo 8** Misure di riequilibrio: correlazione tra la retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge. Destinazione economie derivanti dall'applicazione della norma.
- Articolo 9** Disposizioni finali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3, 4 e 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato	1.016.081,59
Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione	2.550.300,51
Percentuale della quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato rispetto al totale delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 28 del CCNL 23.12.1999.	28,49%
Compensi correlati a specifiche disposizioni di legge: personale impegnato nell'attività di potenziamento degli uffici tributari	2.152,00
Compensi correlati a specifiche disposizioni di legge: personale dirigenziale della Civica Avvocatura	53.600,00

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina, per le parti non compatibili, il superamento degli istituti previsti da precedenti accordi stipulati e l'abrogazione implicita di tutti gli istituti contrattuali in contrasto con norme imperative di legge o con disposizioni previste dai vigenti CCNL.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Lo schema di CCDI, in coerenza con la deliberazione della Giunta Comunale n. 354 del 26.11.2019 che ha formulato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione dell'Ente (PEG).

Dall'esame dei documenti di programmazione dell'ente e dalle verifiche degli obiettivi di Peg, dei processi di riorganizzazione effettuati e sulla base di specifiche progettualità realizzate nel 2019, la competente struttura ha evidenziato previsionalmente potenzialità per integrare il fondo delle risorse decentrate di parte variabile ai sensi dell'art. 26, commi 2 e 3 del CCNL 23.12.1999.

Relazione tecnico-finanziaria al C.C.D.I. per il personale dipendente appartenente all'area separata della dirigenza per l'annualità economica 2019

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 73/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	3.261.916,25
Risorse variabili	362.234,20
Residui anni precedenti	-
Totale	3.624.150,45

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 3.261.916,25

Risorse stabili	Importo
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a:	2.666.131,26
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d:	73.476,46
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1:	65.104,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3:	130.800,42
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1	125.840,00
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4	79.343,69
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1:	56.929,60
CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 4:	171.404,21
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 1:	70.265,00
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 4 e 5:	68.280,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g: (Maturato economico cessati)	309.526,72
A dedurre: CCNL 12/2/2002 Biennio 2000/2001 art.1 comma 3) lett. e) (riduzione posizione per finanz. Tabellare)	-419.621,22
Deduzione legge n. 147/2013 art. 1 c. 456 (modifica art. 9, c. 2 bis D.L.n. 78/2010)	-135.563,89
TOTALE RISORSE STABILI	3.261.916,25

Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili	Importo
Incentivi da disposizioni di Legge	57.768,35
Economie Fondo da anno precedente	-
Misure da riequilibrio previste dal CCDI 16/C 21/05/2003	21.474,00
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2	70.537,40
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3	212.454,45
TOTALE RISORSE VARIABILI	362.234,20

Note esplicative relative alle risorse variabili

CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 2

Nella sessione negoziale è stato inserito un importo di € 70.537,40 pari all'1,2% del monte salari dirigenti dell'anno 1997 (€ 5.878.116,67).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione.

CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3

Nella sessione negoziale è stato stanziato un importo pari a € 212.454,45, destinato all'incentivazione del personale dirigente, in ragione della nuova organizzazione e razionalizzazione della macrostruttura dell'Ente finalizzata all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi cui è corrisposto un ampliamento delle competenze dirigenziali con relativo ampliamento del grado di responsabilità e di capacità gestionale.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione.

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni - (eventuali) - ancora da regolare

Voce non presente

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

La previsione di utilizzo relativa alla corresponsione della retribuzione di posizione (€ 2.550.300,51) è interamente finanziata con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL e la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e per la verifica del rispetto dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	3.211.335,06	3.253.557,90	3.254.779,64	3.261.916,25
Risorse variabili rilevanti per i limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	354.325,18	312.102,21	310.880,46	303.743,85
Totale risorse rilevanti per i limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	3.565.660,24	3.565.660,11	3.565.660,10	3.565.660,10
Altre risorse variabili non rilevanti per i limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	76.619,52	134.527,07	75.500,32	58.490,35
Totale Fondo	3.642.279,76	3.700.187,18	3.641.160,42	3.624.150,45

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, per la parte riferita alla Retribuzione di Posizione, sono imputate su capitoli vari attribuiti ai singoli centri di costo e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo delle risorse decentrate è costante.

Le somme relative alle quote della retribuzione di Risultato, ai fini di una più semplice verifica col sistema contabile, sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

- 60205 Retribuzione di Risultato dirigenti tempo determinato
- 60207 Retribuzione di Risultato dirigenti tempo indeterminato

Le risorse relative ai compensi per specifiche disposizioni di legge, per un monitoraggio maggiormente dettagliato, sono impegnate sui seguenti capitoli:

- 60240 Incentivo recupero evasione ICI
- 60244 e 61800 Incentivo Civici Avvocati

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Effettuata la verifica a consuntivo dalla quale risulta che il limite di spesa del Fondo - annualità 2016 - risulta rispettato così come previsto dall'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In osservanza a quanto disposto dall'Armonizzazione dei sistemi contabili (d.lgs. 118/2011 e successivi decreti attuativi), il totale del fondo di parte fissa è stato impegnato ai pertinenti capitoli del Bilancio 2019 e, per la parte relativa alle risorse variabili, sarà impegnato ai relativi capitoli dell'annualità 2020 del Bilancio, per tali finalità.

Il direttore
Dott.ssa Nadia Magnani
(sottoscritto digitalmente)

Organo di Revisione Dei Conti Comune Di Genova

**COMUNE
DI GENOVA**



IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto : Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - Personale dirigente anno 2019

Il sottoscritto Revisori dei Conti, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale esprimendo il proprio parere nella propria funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'articolo 239, comma 1, dlgs 267 del 18 agosto 2000;

Premesso:

- che l'art. 5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di

Organo di Revisione Dei Conti Comune Di Genova

competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.

- che l'art. 40 bis (e successive modificazioni) dello stesso decreto proseguono sancendo che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisori dei Conti “
- che il parere del revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto:

- Lo schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa per Euro 3.624.150,45 di cui Euro 3.565.660,10 costituite da risorse soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017.
- che gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009
- DATO ATTO che il Comune di Genova ha rispettato il pareggio di Bilancio per l'anno 2018, come da certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario conservata agli atti e che l'Ente sta operando al fine di garantire il rispetto del pareggio di Bilancio anche nel 2019;
- che è stata effettuata la verifica a consuntivo dalla quale risulta che il limite di spesa del Fondo - annualità 2017 - risulta rispettato così come previsto dall'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017
- che detta pre-intesa è stata trasmessa al Collegio in data 18/12/2019;
- il parere favorevole attestante la regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio come previsto dall'art. 49 del D.lgs. 267/2000
- il parere favorevole attestante la regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario dall'art. 49 del D.lgs. 267/2000

Organo di Revisione Dei Conti Comune Di Genova

- che nella nota di trasmissione sono allegare le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto

L'Organo di Revisione dei Conti

Attesta

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.

Genova, 19 dicembre 2019

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Massimo Alberghi
Dott.ssa Grazia Colella
Dott. Roberto Madrignani

