



COMUNE DI GENOVA

Direzione Sviluppo del Personale e Formazione

## Relazione illustrativa al C.C.D.I. per il personale dipendente non appartenente all'area separata della dirigenza per l'annualità economica 2019

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	16.12.2019 ipotesi di contratto	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> <b>Presidente:</b> Direttore Generale Operativo Vice Presidente: Vice Direttore Generale Componenti: - <b>Direttore</b> Risorse Finanziarie - <b>Direttore</b> Sviluppo del Personale e Formazione - <b>Dirigente</b> Settore Risorse Umane <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali, RSU <b>Firmatarie della preintesa:</b> CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non avente qualifica dirigenziale	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Attestazione consuntivo 2018 e previsione utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019; b) criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale; c) disposizioni per il premio di risultato delle Posizioni Organizzative; d) procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70 quinquies, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018; e) criteri per l'erogazione dei compensi relativi all'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.05.2018; f) criteri per l'erogazione dei compensi relativi all'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018; g) criteri per l'erogazione dei compensi relativi all'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies CCNL 21.05.2018; h) criteri per la retribuzione di lavoro straordinario; i) misure di riequilibrio; l) budget destinati a incentivi di legge (Ici, Avvocati, Progettazione e funzioni tecniche); m) disposizioni in materia di progressioni orizzontali; n) disposizioni per la Polizia Locale.	
<b>adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>in data XX/12/2019</b>

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Descrizione eventuali rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <b>Il Piano della Performance è stato adottato ed unificato organicamente nel PEG, secondo quanto previsto dall'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000</b>
È stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza? <b>Approvazione con Delibera di Giunta n. 15 del 24 gennaio 2019 del Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) del Comune di Genova – Triennio 2019-2021 Revisione 2019</b>		
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8, lett. b), dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? <b>Sì</b>		
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? <b>La validazione è avvenuta da parte del Nucleo di Valutazione, in quanto l'Amministrazione non ha costituito l'OIV</b>		
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1** Vengono identificati ambito, validità e durata del contratto;
- Articolo 2** Si prende atto del consuntivo delle risorse decentrate utilizzate nell'anno 2018;
- Articolo 3** Si prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2019 e se ne concorda la destinazione;
- Articolo 4** Vengono fissati i criteri generali per la corresponsione dei compensi incentivanti, in particolare vengono quantificate le risorse destinate alla performance organizzativa ed a quella individuale. Si statuisce, altresì, la corresponsione dei compensi incentivanti anche al personale assegnato al Mu.Ma.;
- Articolo 5** si definiscono le modalità per l'attribuzione della retribuzione di risultato per i titolari di Posizione Organizzativa;
- Articolo 6** Vengono confermati, per l'anno 2019:
- il riconoscimento delle indennità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, sulla base delle posizioni/attività di responsabilità già individuate dai dirigenti in base agli ultimi criteri stabiliti con il CCDI del 27.02.2014 (annualità 2013);
  - i criteri già contrattati per quanto concerne le indennità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2;

- la corresponsione delle indennità previste dall'Accordo 3/VI del 3.2.2012;

- Articolo 7** Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018);
- Articolo 8** Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21.5.2018);
- Articolo 9** Indennità di funzione (art. 56 sexies CCNL 21.5.2018);
- Articolo 10** Lavoro straordinario;
- Articolo 11** Misure di riequilibrio – correlazione tra le somme percepite a titolo di produttività e le somme derivanti da incentivi di legge e/o progetti finalizzati;
- Articolo 12** Compensi incentivanti la progettazione interna e incentivi per funzioni tecniche;
- Articolo 13** Compensi professionali per la Civica Avvocatura;
- Articolo 14** Compensi per recupero evasioni ICI;
- Articolo 15** Disposizioni in materia di progressioni orizzontali;
- Articolo 16** Disposizioni per la Polizia locale;
- Articolo 17** Disposizioni finali.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3, 4 e 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	10.695.961,97
Progressioni economiche orizzontali "storiche"	9.646.714,00
Nuove progressioni economiche orizzontali	990.000,00
Art. 70 bis (disagio, rischio, maneggio valori)	652.000,00
Art. 23 comma 5 indennità di turno - maggiorazioni orarie (art. 24 CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 14 CCNL 5.10.2001)	3.685.000,00
Art.56 quinquies CCNL 21.5.2018 - Ind. Servizio Esterno	625.000,00
Art. 70 quinquies comma 1 – indennità per specifiche responsabilità	980.000,00
Art. 70 quinquies comma 2 – altri compensi per	115.000,00

specifiche responsabilità	
Art. 24 Indennità di reperibilità	360.000,00
Art. 67 comma 3 lettera c) Compensi professionali per l'avvocatura, per recupero evasione ICI ed Incentivo Funzioni Tecniche attività maturate entro il 31/12/2017.	189.107,79
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 (personale educativo asili nido), Art. 6 CCNL 5.10.2001 (indennità per personale educativo e docente) ed ind. Ex VIII livello	549.500,000
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.400.000,00
Quota oneri per la riclassificazione del personale cat. A e C Vigilanza (CCNL 31/3/1999)	59.717,54
Indennità tempo potenziato (art. 37 CCNL 6/7/1995)	390.000,00
<b>Totale</b>	<b>31.338.001,30</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina, per le parti non compatibili, il superamento degli istituti previsti da precedenti accordi stipulati e l'abrogazione implicita di tutti gli istituti contrattuali in contrasto con norme imperative di legge o con disposizioni previste dai vigenti CCNL.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le regole previste dal "Manuale delle buone pratiche valutative" approvato con il verbale di concertazione n. 8/V del 31/07/2008 e successivamente aggiornato nel 2016 con delibere di Giunta Comunale n.196 del 15.9.2016 e 229 del 20.10.2016, ai sensi del d.lgs. 150/2009.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

L'ipotesi di CCDI prevede nuove progressioni economiche per un valore complessivo, per l'anno 2019, di euro 990.000,00

Il meccanismo di progressione, selettivo è basato sul merito, misurato dal sistema permanente di valutazione, tenendo anche conto dell'esperienza maturata dai dipendenti negli ambiti professionali, ed è regolato dall'art. 15 del CCDI.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Lo schema di CCDI, in coerenza con la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 14.03.2019 che ha formulato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dell'Ente, che si riferiscono particolarmente a riduzione della spesa, recupero evasione, migliore gestione del patrimonio, risparmi e riorganizzazione del lavoro. Dall'esame dei documenti di programmazione dell'ente e dalle verifiche degli obiettivi di Peg, dei processi di riorganizzazione effettuati e sulla base di specifiche progettualità realizzate nel 2019, la competente struttura del controllo di gestione ha evidenziato, previsionalmente, potenzialità per integrare il fondo delle risorse decentrate di parte variabile, ai sensi del comma 5 lett. b) dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, risorse che potranno essere rese disponibili solo dopo verifica da parte del Nucleo di Valutazione al fine di premiare le prestazioni del personale coinvolto.

È altresì ritenuto di integrare il fondo delle risorse decentrate di parte variabile dell'importo corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997 così come previsto all'art. 67, comma 4 del CCNL 21.05.2018.

### **G) Retribuzione di Risultato titolari di Posizione Organizzativa.**

Preso atto che il fondo 2019 delle Posizioni Organizzative ammonta allo stesso importo a tal fine destinato nell'anno 2017 (euro 2.450.000,00 compresa Retribuzione di Risultato), si definiscono nell'art. 5 del CCDI le modalità di distribuzione della retribuzione di risultato sulla base di quanto previsto dal vigente "Manuale delle Buone Pratiche Valutative", al paragrafo "Retribuzione di risultato a titolari di Posizione Organizzativa", in continuità con gli anni precedenti.

## **Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse decentrate.**

### **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 2019.113.210.0.00074 dall'Amministrazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili rilevanti per i limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	23.424.582,69
Risorse variabili rilevanti per i limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	7.082.502,42
Totale risorse rilevanti per i limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	30.507.085,11
Risorse stabili NON rilevanti per i limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	830.916,19
<b>TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>31.338.001,30</b>

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato della parte "stabile" del fondo 2017 per le risorse decentrate, così come previsto dal comma 1 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, è stato definito con determinazione dirigenziale 2017.113.10.0083, in € **25.398.614,60**

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2 lettera c) (R.I.A. ed	475.968,09

assegni ad personam personale cessato)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lettera b) (differenziali posizioni sviluppo carriera)	380.221,79
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2 lett. a) (euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2019 a valere dall'anno 2019 (compreso personale a tempo determinato come parere ARAN CFL45 del 3/4/2019)	450.694,40

#### Decurtazioni risorse fisse

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 comma 5 art. 15 (risorse destinate nell'anno 2018 alle Posizioni Organizzative)	-2.450.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>24.255.498,88</b>

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	189.107,79
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera d)	113.365,60
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 4	1.941.999,82
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 5 lettera b)	4.838.029,21
Residui anni precedenti	--
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>7.082.502,42</b>

#### Note esplicative relative alle risorse variabili

##### **CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Nella sessione negoziale è stato inserito un importo di € 1.941.999,82 pari all'1,2% del monte salari 1997 (€ 161.833.318,33), al netto della quota relativa alla dirigenza

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa certificazione della competente struttura del controllo di gestione e del Nucleo di Valutazione.

##### **CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 5 lettera b) (per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance)**

In ragione dell'accrescimento e miglioramento dei servizi rivolti alla cittadinanza resi nell'ambito di: Musei, Biblioteche, Municipi, Polizia Municipale, Servizi Educativi, Sociali, Protezione Civile, Politiche per la casa e Servizi Civici e Cimiteriali è stata stanziata una somma di Euro 2.033.900,00 destinata all'incentivazione del personale. Tale importo è comprensivo anche di parte dei proventi delle sanzioni amministrative, previsti dall'art. 208 del Codice della Strada, finalizzati alla remunerazione di progetti della polizia municipale di potenziamento del servizio notturno, dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale e alla prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis, 187 del CDS.

Le risorse sopra indicate verranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa certificazione della competente struttura del controllo di gestione e del Nucleo di Valutazione.

L'Ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68, comma 3, del Ccnl 22.05.201815 di destinare almeno il 30% del fondo delle risorse variabili dell'anno 2019 a performance individuale.

L'Ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 69 del Ccnl 21.05.2018 destinando al 5% dei dipendenti che conseguiranno le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione, un'integrazione della performance individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

### **Sezione III – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **13.045.931,54**.  
relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.400.000,00
Progressioni orizzontali "storiche"	9.646.714,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000), Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) e Indennità qualifica ex VIII livello	549.500,00
Quota oneri per la riclassificazione del personale cat. A e C Vigilanza (CCNL 31/3/1999)	59.717,54
Indennità tempo potenziato (art. 37 CCNL 6/7/1995)	390.000,00
<b>Totale</b>	<b>13.045.931,54</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni previste dai vigenti CCNL, dai precedenti CCDI o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi euro 18.292.069,76 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali	990.000,00
Indennità di turno	3.660.000,00
Ind. Servizio Esterno art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018	625.000,00
Indennità di rischio	125.000,00
Indennità di disagio	520.000,00
Indennità di maneggio valori	7.000,00
Maggiorazioni orarie	25.000,00
Art. 70 quinquies comma 1 – indennità per specifiche responsabilità	980.000,00
Art. 70 quinquies comma 2 – altri compensi per specifiche responsabilità	115.000,00

Art. 67 comma 3 lettera c) Compensi professionali per l'avvocatura, per recupero evasione ICI ed Incentivo Funzioni Tecniche attività maturate entro il 31/12/2017.	189.107,79
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	10.695.961,97
Indennità di Reperibilità	360.000,00
<b>Totale</b>	<b>18.292.069,76</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	13.045.931,54
Somme regolate dal contratto	18.292.069,76
Destinazioni ancora da regolare	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>31.338.001,30</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad euro **24.255.498,88**. Le destinazioni di utilizzo di cui al Modulo II – Sezione I (risorse aventi natura certa e continuativa) ammontano ad euro **13.045.931,54** Pertanto, la previsione di utilizzo relativa alla corresponsione delle componenti retributive aventi natura certa e continuativa è interamente finanziata con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un totale di euro 990.000,00. Il meccanismo di progressione è selettivo, basato sul merito, misurato dal sistema permanente di valutazione (media delle valutazioni dell'ultimo triennio), e tiene anche conto dell'esperienza maturata dai dipendenti negli ambiti professionali.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 per verifica limiti di spesa previsti art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017

:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019
Risorse stabili rilevanti per i limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	24.281.449,42	23.424.582,69



Risorse variabili rilevanti per i limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	8.675.636,61	7.082.502,42
Residui anni precedenti	--	--
Totale	<b>32.957.086,03</b>	<b>30.507.085,11</b>
Risorse destinate alle Posizioni organizzative		2.450.000,00
Totale a confronto per rispetto vincoli di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs.75/2017 così come indicato al comma 7, art. 67 CCNL 21/05/2018	<b>32.957.085,12</b>	<b>32.957.085,11</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su capitoli vari attribuiti ai singoli centri di costo e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le risorse relative ai compensi previsti dall'art. 67, comma.3, lettera c) del CCNL 21/05/2018 per specifiche disposizioni di legge, per un monitoraggio maggiormente dettagliato, sono impegnate sui seguenti capitoli:

- 60240 Incentivo recupero evasione ICI
- 60244 e 61800 Incentivo Civici Avvocati
- 60229 (e capitoli vari Conto Capitale) Incentivazioni ex Merloni ed Incentivo funzioni Tecniche

**Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In osservanza a quanto disposto dall'Armonizzazione dei sistemi contabili (d.lgs. 118/2011 e successivi decreti attuativi), il totale del fondo di parte fissa è stato impegnato ai pertinenti capitoli del Bilancio 2019 e, per la parte relativa alle risorse variabili, sarà impegnato, dopo la stipula del relativo CCDI, ai relativi capitoli dell'annualità 2020 del Bilancio, per tali finalità.

Il Direttore  
Dott.ssa Nadia Magnani  
(sottoscritto digitalmente)

Organo di Revisione Dei Conti

**COMUNE  
DI GENOVA**



**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - Personale non dirigente anno 2019**

Il sottoscritto Revisori dei Conti, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale esprimendo il proprio parere nella propria funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'articolo 239, comma 1, dlgs 267 del 18 agosto 2000;

**Premesso:**

- che l'art. 5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano

## Organo di Revisione Dei Conti ~~Comune Di Carano~~

oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.

- che l'art. 40 bis (e successive modificazioni) dello stesso decreto prosegue sancendo che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisori dei Conti “
- che il parere del revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

### Visto:

- Lo schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa per Euro 32.957.085,11 di cui Euro 30.507.085,11 costituite da risorse soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017.
- che gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009
- DATO ATTO che il Comune di Genova ha rispettato il pareggio di Bilancio per l'anno 2018, come da certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario conservata agli atti e che l'Ente sta operando al fine di garantire il rispetto del pareggio di Bilancio anche nel 2019;
- che è stata effettuata la verifica a consuntivo dalla quale risulta che il limite di spesa del Fondo - annualità 2017 - risulta rispettato così come previsto dall'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017
- che detta pre-intesa è stata trasmessa al Collegio in data 18/12/2019;
- il parere favorevole attestante la regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio come previsto dall'art. 49 del D.lgs. 267/2000
- il parere favorevole attestante la regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario dall'art. 49 del D.lgs. 267/2000



**Organo di Revisione Dei Conti** ~~XXXXXXXXXX~~

- che nella nota di trasmissione sono allegare le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto

**L'Organo di Revisione dei Conti**

**Attesta**

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fonte agli oneri derivanti dall'accordo.

Genova, 19 dicembre 2019

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Massimo Alberghi  
Dott.ssa Grazia Colella  
Dott. Roberto Madrignani

