



COMUNE DI GENOVA

Direzione Sviluppo del Personale e Formazione

Relazione illustrativa al C.C.D.I. Parte Normativa per il personale dipendente non appartenente all'area separata della dirigenza per il triennio 2019/2021

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10.12.2019 ipotesi di contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Direttore Generale Operativo Vice Presidente: Vice Direttore Generale Componenti: - Direttore Risorse Finanziarie - Direttore Sviluppo del Personale e Formazione - Dirigente Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali, RSU Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, RSU
Soggetti destinatari	Personale non avente qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto; b) norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali; c) Protocollo di Relazioni Sindacali; d) procedure inerenti l'informazione e il confronto con le rappresentanze sindacali; e) Organismo paritetico per l'innovazione; f) soggetti, materie, tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa; g) dinamiche occupazionali; h) clausole di raffreddamento e atti unilaterali; i) interpretazione autentica e modalità di applicazione del CCDI; l) risorse e valutazione dei risultati delle Posizioni Organizzative; m) criteri e modalità della Progressione economica all'interno della categoria; n) sistema di valutazione della Performance dei dipendenti; o) istituti dell'orario di lavoro (orario di lavoro, orario di lavoro straordinario, reperibilità, turno, pausa e pausa breve, permessi, assenze e congedi, eccedenza di personale); p) norme inerenti la Polizia locale (indennità di funzione e di servizio esterno, proventi violazioni C.d.S.); q) elementi di utilizzo del Fondo risorse decentrate; r) modalità di erogazione dei premi relativi alla Performance; s) modalità di redistribuzione delle risorse; t) attività extra calendario scolastico; u) individuazione delle indennità per le condizioni di lavoro; v) compensi aggiuntivi derivanti da norme di legge; z) incentivi IMU/TARI; aa) norme inerenti le indennità per specifiche responsabilità; bb) incentivi destinati ai Messi notificatori; cc) norme inerenti attività e iniziative utili a favorire il benessere dei lavoratori dipendenti (previdenza complementare, misure a tutela della salute e della sicurezza,

		tutela della privacy, Comitato Unico di Garanzia, ferie solidali, smart working, welfare integrativo) dd) accordo circa il monitoraggio e la verifica della corretta applicazione del CCDI.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data XX/12/2019
		Descrizione eventuali rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato ed unificato organicamente nel PEG, secondo quanto previsto dall'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000
		È stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza? Approvazione con Delibera di Giunta n. 15 del 24 gennaio 2019 del Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) del Comune di Genova – Triennio 2019-2021 Revisione 2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8, lett. b), dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? Sì La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? La validazione è avvenuta da parte del Nucleo di Valutazione, in quanto l'Amministrazione non ha costituito l'OIV
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I – Disposizioni Generali

- Articolo 1** Viene individuato il campo di applicazione del contratto;
- Articolo 2** Vengono individuati durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto;
- Articolo 3** Impegno ad aggiornare il protocollo di intesa relativo alle norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali.

Titolo II – Relazioni Sindacali

- Articolo 1** Impegno a sottoscrivere un nuovo Protocollo di Relazioni Sindacali;
- Articolo 2** Vengono fissate le modalità di richiesta e fornitura delle informazioni;
- Articolo 3** Viene individuata la procedura degli incontri di confronto;
- Articolo 4** Vengono individuate le norme regolanti l'Organismo paritetico per l'innovazione. Il Comitato Paritetico è individuato come la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su

progetti innovativi e volti al miglioramento dei servizi, anche in riferimento al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

Articolo 5 Vengono individuati soggetti e materie della contrattazione collettiva integrativa. È altresì previsto che di ogni seduta sia redatta una sintesi riportante gli elementi essenziali degli argomenti affrontati e le eventuali decisioni adottate;

Articolo 6 Vengono individuati tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa;

Articolo 7 Viene stabilito che nelle riunioni sindacali saranno affrontate congiuntamente le problematiche legate alle dinamiche occupazionali;

Articolo 8 Clausole di raffreddamento e atti unilaterali;

Articolo 9 Vengono individuate le procedure per la definizione consensuale delle controversie sull'interpretazione del CCDI.

Titolo III – Ordinamento Professionale

Articolo 1 Viene individuata la quota percentuale delle risorse destinata all'indennità di risultato per le Posizioni organizzative, rispetto al totale delle risorse a disposizione;

Articolo 2 Vengono individuati i riferimenti normativi per i criteri e le modalità di applicazione delle progressioni orizzontali, cui ha diritto di partecipare anche il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni e aziende;

Articolo 3 Sistema di Valutazione della performance dei dipendenti.

Titolo IV – Rapporto di lavoro

Istituti dell'orario di lavoro

Articolo 1 Determinazione dell'articolazione dell'orario di lavoro tramite appositi accordi;

Articolo 2 Vengono individuate le modalità di effettuazione del lavoro straordinario e di gestione delle relative risorse; in particolare, si conviene che le prestazioni di lavoro straordinario siano rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non possano essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro;

Articolo 3 Rinvio alla ridefinizione di reperibilità per l'applicazione dell'istituto;

Articolo 4 Vengono individuati i riferimenti normativi per l'applicazione dell'istituto della turnazione;

Articolo 5 Viene definita la disciplina della pausa;

Articolo 6 Rinvio della definizione della pausa breve;

Articolo 7 Rinvio al regolamento disciplinante permessi, assenze e congedi;

Articolo 8 Viene individuata la procedura per i casi di eccedenza di personale;

Titolo V- Sezione per la Polizia locale

Articolo 1 Monitoraggio delle risorse disponibili e definizione della destinazione per le prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato;

Articolo 2 Viene definita la disciplina dell'indennità di funzione con annessa tabella di riferimento per il calcolo del valore della stessa in relazione ai fattori da considerare;

Articolo 3 Rinvio ad apposito accordo per l'indennità di servizio esterno;

Articolo 4 Viene destinata una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni del C.d.S. al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza stradale ed al potenziamento dei servizi serali notturni, nonché al fondo di previdenza complementare Perseo Sirio.

Titolo VI- Trattamento economico

Articolo 1 Vengono individuati elementi di utilizzo del Fondo risorse decentrate;

Articolo 2 Vengono definite le modalità di erogazione dei premi relativi alla performance;

Articolo 3 Viene individuata la procedura per la redistribuzione di eventuali resti rispetto alle assegnazioni preventivate;

Articolo 4 Attività extra calendario scolastico;

Articolo 5 Vengono individuate le attività di lavoro cui riconoscere le indennità per condizioni di lavoro;

Articolo 6 Rinvio ai regolamenti inerenti compensi aggiuntivi previsti dalle norme di legge per l'erogazione degli stessi;

Articolo 7 Vengono trattate le modalità per l'erogazione degli incentivi IMU/TARI;

Articolo 8 Vengono definite le modalità di individuazione del personale cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità assunte da parte del personale dipendente di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa;

Articolo 9 Si prevede la possibilità di destinare una quota del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria incamerato dall'Ente ai messi notificatori.

Titolo VII- Benessere del personale

Articolo 1 Vengono previste iniziative formative al fine di una consapevole ed informata adesione dei dipendenti alla previdenza complementare negoziale;

Articolo 2 Si prevede di concordare linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione di misure a tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;

Articolo 3 Ente, OO.SS. e R.S.U. si impegnano ad osservare la tutela della riservatezza nell'ambito della raccolta e dell'utilizzo dei dati relativi alla qualità e quantità delle prestazioni lavorative del personale dipendente;

Articolo 4 Viene riconosciuta e valorizzata l'operatività del Comitato Unico di Garanzia;

Articolo 5 Rinvio al CCNL per la disciplina delle ferie solidali;

Articolo 6 Viene riconosciuto lo Smart working tra le politiche dell'ente mirate ad agevolare un corretto equilibrio tra gestione dei tempi di vita, esigenze organizzative, valorizzazione e sviluppo delle risorse umane;

Articolo 7 Rinvio per la trattazione della tematica del Welfare integrativo.

Titolo VIII – Monitoraggio e verifiche

Impegno delle parti ad una periodica verifica della corretta applicazione del contratto e valutazione dell'efficacia rispetto ai risultati attesi.

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina, per le parti non compatibili, il superamento degli istituti previsti da precedenti accordi stipulati e l'abrogazione implicita di tutti gli istituti contrattuali in contrasto con norme imperative di legge o con disposizioni previste dai vigenti CCNL.

C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo:

Lo schema di CCDI, in coerenza con la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 21.02.2019 che ha formulato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, disciplina le indennità per condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 70 bis del CCNL 21/05/2018, nonché le indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies, commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018, definendo le modalità di individuazione del personale cui attribuire detta indennità per specifiche responsabilità assunte da parte del personale dipendente di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa.

Inoltre, con riferimento al personale della Polizia locale, viene disciplinata l'indennità di funzione, ex art. 56 sexies CCNL 21/05/2018, in merito all'indennità di servizio esterno, ex art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018, si richiama quanto già definito con apposito accordo.

Sempre in coerenza alle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono previste disposizioni volte a premiare il merito, la performance organizzativa ed individuale.

Il Direttore
Dott.ssa Nadia Magnani
(sottoscritto digitalmente)



COMUNE DI GENOVA

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
N. 2019-DL-577 DEL 18/12/2019**

**AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE NON APPARTENENTE ALL'AREA SEPARATA DELLA
DIRIGENZA PER IL TRIENNIO 2019/2021**

**VISTO DI CONFORMITA' DEL SEGRETARIO GENERALE
(Art. 97, c. 2, D.Lgs. 267/2000)**

19/12/2019

Il Segretario Generale
[Avv. Pasquale Criscuolo]