



COMUNE DI GENOVA

Direzione Sviluppo del Personale e Formazione
Settore Risorse Umane

Relazione illustrativa al C.C.D.I. stralcio per il personale non Dirigente appartenente alla Civica Avvocatura

Modalità di erogazione dei compensi recuperati dalle controparti ai sensi dell'art. 123 Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge - Criteri e modalità per la corresponsione degli incentivi per Funzioni tecniche

Data di sottoscrizione		26.02.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020 e seguenti
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Presidente: Direttore Generale Operativo Componenti: - Vice Direttore Generale - Direttore Risorse Finanziarie - Direttore Sviluppo del Personale e Formazione - Dirigente Settore Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie locali, RSU</p> <p>Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non avente qualifica dirigenziale appartenente alla Civica Avvocatura
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Parametri di valutazione del rendimento degli Avvocati ai fini della liquidazione dei compensi professionali e relative schede di valutazione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		in data _____
	Descrizione eventuali rilievi	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Il Piano delle Performance è stato adottato e unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) con delibera della Giunta Comunale n° 54/2019 ad oggetto «Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 - Volume II - Obiettivi Gestionali»
È stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza? Approvazione con Delibera di Giunta n. 13 del 30 gennaio 2020 del Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) del Comune di Genova – Triennio 2020-2022 Revisione 2020		
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8, lett. b), dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? Si		

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Comune di Genova non ha nominato un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ma un Nucleo di Valutazione (NdV) che ha operato la validazione della Relazione sulla Performance 2018 (quella del 2019 è in fase istruttoria) come attestato, in particolare, nella Delibera di Giunta Comunale n° 181/2019 ad oggetto «Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 (Obiettivi Gestionali) - Approvazione risultati al 31/12/2018 (Relazione sulla Performance 2018)».</p>
--	--	---

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene stabilito che le premesse formino parte integrante del contratto
- Articolo 2 Vengono approvati l'articolo 123 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e la scheda di valutazione contenente i criteri di valutazione del rendimento individuale degli Avvocati non Dirigenti ai fini della ripartizione dei compensi recuperati alle controparti

Il Dirigente
Dr. Alessio Canepa