VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 7 FUNZIONARI DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D.1

Prima seduta.

L'anno 2018, il giorno 16 novembre 2018, alle ore 09,00 presso l'Ufficio della Vice-Segreteria Generale – Palazzo Albini – 6° piano – via Garibaldi n. 9 – Genova, si riunisce la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico sopraindicato nelle persone dei Signori:

EDDA ODONE — PRESIDENTE
(Direttore Direzione Avvocatura)

BUSCEMI FABIO — COMPONENTE
(Funzionario Servizi Amministrativi- Direzione Sviluppo del Commercio)

LANATA FABIO — COMPONENTE
(Componente esterno all'Amministrazione, esperto nelle materie d'esame)

nominata con determinazione dirigenziale della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione n. 172 del 15 novembre 2018.

Assiste con funzioni di segretario la Dott.ssa Francesca Bertolazzi, Coadiutore Amministrativo Esperto di altra Pubblica Amministrazione collocata in posizione di comando presso la Direzione Sviluppo del Personale e Formazione.

L' Avvocato Edda Odone, in qualità di Presidente della Commissione Esaminatrice, constatata la presenza di tutti i componenti e quindi la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori.

La Commissione Esaminatrice, recepito il contenuto integrale del bando di concorso, in particolare dell'articolo 1, inerente i requisiti generali e specifici per l'ammissione, articolo che qui si intende espressamente riportato, prende atto che:

- il bando di concorso è stato indetto con determinazione dirigenziale n. 140 del 12 ottobre 2018;
- il termine di presentazione delle domande è scaduto in data 12 novembre 2018;

La Commissione Esaminatrice decide all'unanimità di procedere all'apertura dei lavori provvedendo agli adempimenti di natura meramente formale.

I componenti della Commissione Esaminatrice prendono atto che, entro il termine suddetto, sono pervenute alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione n. 358 domande di partecipazione, come risulta dall'elenco allegato al presente verbale (Allegato A), e ne prendono visione.

La commissione prende atto che in data 16 novembre 2018 è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Genova l'elenco delle domande pervenute nel quale risultano 358 candidati.

Successivamente i membri della Commissione, preventivamente ammoniti sulle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, compilano una dichiarazione

sostitutiva (art. 76 - comma 1 - D.P.R. 28.12.2000 n. 445), allegata al presente verbale (Allegato B), nella quale attestano:

1) di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione Comunale di Genova;
2) di non ricoprire cariche politiche;
3) di non essere rappresentante sindacale;
4) di non essere stato designato da confederazioni od organizzazioni sindacali per l'area di contrattazione dei dipendenti, o da associazioni professionali.
5) di non essere parente e/o affine con gli altri componenti della Commissione Esaminatrice sino al quarto grado civile o legato da vincolo di coniugo;
6) di non essere parente e/o affine di alcun candidato sino al IV grado civile o legato da vincolo di coniugo

I componenti della Commissione Esaminatrice dichiarano, inoltre, ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I° del titolo II° del Codice Penale.

La Commissione Esaminatrice, presa conoscenza di quanto disposto dall'articolo 81 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, riguardanti i lavori delle Commissioni Esaminatrici, decide all'unanimità di procedere come segue.

La Commissione Esaminatrice, visto quanto stabilito nel bando di concorso, prende atto che, tenuto conto dell'alto numero di domande pervenute, La Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, ai sensi dell'art. 5 del bando di concorso, ha informato tutti i candidati, tramite comunicazione pubblicata in data 16 novembre 2018 sul sito internet del Comune di Genova, che avrà luogo la prova preselettiva e che contestualmente ha rinviato al giorno 23 novembre 2018 una nuova comunicazione circa lo svolgimento della prova preselettiva stessa.

La Commissione Esaminatrice dà atto che ai sensi del citato art. 4 del bando di concorso:

- saranno ammessi a partecipare alla prova scritta i 150 candidati che avranno ottenuto nella prova preselettiva il miglior punteggio, fatte salve eventuali parità di collocazione all'ultimo posto utile all'uopo;
- la verifica dell'ammissibilità al concorso sarà effettuata, ai sensi dell'art 1 del bando di concorso, dopo l'esito della prova orale;

La Commissione Esaminatrice tenuto conto del numero dei candidati, del tempo per poter fotocopiare e fascicolare il questionario e dell'ubicazione della sede di espletamento della prova preselettiva lontana dalla sede dell'Ufficio Concorsi, ai sensi dell'art. 89 del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, decide di predisporre nella mattinata del 19 novembre 2018 il questionario a risposta multipla per la prova preselettiva al fine di poter procedere, sempre in pari data, alle operazioni sopra indicate.

La Commissione stabilisce quindi i seguenti criteri di valutazione della prova preselettiva, criteri che saranno comunicati ai candidati prima della prova medesima:

- assegnazione di un punto per ciascuna risposta esatta per tutte le 30 domande;
- la risposta errata comporterà la decurtazione di 0,5 punti;
- la risposta non data comporterà la decurtazione di 0,25 punti.
- la risposta multipla è considerata risposta errata.

La Commissione Esaminatrice per l'espletamento della prova preselettiva decide che venga assegnato un tempo di 40 minuti.

La Commissione in data odierna, tenuto conto che il bando di concorso prevede che a ciascuna prova scritta possa essere attribuito un punteggio massimo di 30 punti, stabilisce che:

Oggetto della I prova scritta saranno n. 3 quesiti a risposta sintetica a cui potrà essere assegnato a ciascun quesito un punteggio di punti 10 per un totale di punti 30.

I criteri di valutazione della I prova scritta, che saranno comunicati ai candidati prima della prova medesima, sono i seguenti:

- Grado di conoscenza tecnico-normativa della materia: **massimo punti 5**;
- Sinteticità pur nell'esaustività degli argomenti trattati: **massimo punti 3;**
- Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio: **massimo punti 2**;

La Commissione Esaminatrice stabilisce inoltre che per l'espletamento della I prova scritta venga concessa 1 ora e 30 minuti.

Oggetto della II prova scritta sarà un elaborato a contenuto teorico-pratico al quale si prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti.

I criteri di valutazione della II prova scritta, che saranno comunicati ai candidati prima della prova medesima, sono i seguenti:

- Conoscenza tecnico-normativa della materia: ***massimo punti 9***;
- Capacità di analisi e approfondimento delle soluzioni proposte: ***massimo punti 6***;
- Capacità di ragionamento e di sviluppo logico: ***massimo punti 9;***
- Capacità di sintesi: ***massimo punti 3;***
- Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio: ***massimo punti 3***

La Commissione Esaminatrice stabilisce inoltre che per l'espletamento della II prova scritta vengano concesse 2 ore.

La Commissione Esaminatrice prende atto che ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte e che pertanto, in caso di mancato conseguimento della votazione di almeno 21/30 nella prima prova scritta, non si procederà alla correzione della seconda prova scritta.

La Commissione Esaminatrice prende atto delle materie previste dall'art. 4 del bando di concorso e prende atto altresì, che è previsto un membro aggiunto nella valutazione degli aspetti relativi alle attitudini e alle competenze concettuali metodologiche dei candidati rispetto al ruolo, effettuate da un esperto in psicologia del lavoro, che verrà all'uopo nominato.

La Commissione Esaminatrice stabilisce, inoltre, che la prova orale, alla quale sarà attribuito un ***massimo di punti 30,*** consisterà in tre quesiti sulle materie d'esame, nonché nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese, che verrà svolta da un componente esperto aggiunto, della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office

Professional: Word, Excel, Access e analoghi; gestione posta elettronica e Internet) e una valutazione da parte di un membro aggiunto esperto in psicologia del lavoro.

Decide quindi i seguenti criteri di valutazione:

Quesito n.1 denominato: Codice della strada e regolamento di attuazione, Elementi di diritto e procedura penale, Sistema sanzionatorio amministrativo: **massimo punti 10:**

- Grado di conoscenza giuridico-normativo e capacità d'inquadramento della materia: **massimo punti 5**;
- Capacità di analisi ed approfondimento: **massimo punti 3**;
- Proprietà di linguaggio e chiarezza dell'esposizione: **massimo punto 2.**

Quesito n. 2 denominato: Ordinamento e disciplina della Polizia Municipale, Sicurezza della città, Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza, armi, stupefacenti e immigrazione, edilizia, commercio e ambiente: **massimo punti 9:**

- Grado di conoscenza giuridico-normativo e capacità d'inquadramento della materia: **massimo punti 5**;
- Capacità di analisi ed approfondimento: **massimo punti 3**;
- Proprietà di linguaggio e chiarezza dell'esposizione: **massimo punto 1.**

Quesito n. 3 denominato: TUEL, Sicurezza nel luogo di lavoro, regolamenti comunali e Statuto, procedimento amministrativo, privacy e documentazione amministrativa, elementi di diritto costituzionale, rapporto di lavoro, responsabilità del pubblico dipendente **massimo punti 7:**

- Grado di conoscenza giuridico-normativo e capacità d'inquadramento della materia: **massimo punti 4**;
- Capacità di analisi ed approfondimento: **massimo punti 2**;
- Proprietà di linguaggio e chiarezza dell'esposizione: **massimo punto 1.**

la prova orale terminerà con l'accertamento della conoscenza della lingua inglese: **massimo punti 1**; (verificata da un membro esperto aggiunto), con l'accertamento della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche: **massimo punti 1** (verificata dalla commissione esaminatrice), con una valutazione da parte di un membro aggiunto esperto in psicologia del lavoro: **massimo punti 2.**

La seduta termina alle ore 12,00

Letto, approvato e sottoscritto,

EDDA ODONE

BUSCEMI FABIO

LANATA FABIO

FRANCESCA BERTOLAZZI