

**Termine di scadenza per la
presentazione delle domande:
15 giugno 2026**



COMUNE DI GENOVA
DIREZIONE DI AREA ORGANIZZAZIONE, SERVIZI CULTURALI ED EDUCATIVI
DIREZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N.165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO SERVIZI ALLA COMUNITA', PROFILO DI RUOLO MUSEALE, RISERVATO A DIPENDENTI DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. ESPERTO IN ARTE CONTEMPORANEA.

La Direzione Gestione Risorse Umane

rende noto che in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 30/03/2026 con la quale è stato approvato il Documento di Programmazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028, ed in applicazione dell'art. 50 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con apposita determinazione dirigenziale Il Comune di Genova ha avviato una procedura di mobilità volontaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., riservata a dipendenti a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata a reperire candidature per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Funzionario Servizi alla Comunità - Profilo di Ruolo MUSEALE - e inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione** secondo il sistema di classificazione del personale di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024, sottoscritto il 23.02.2026.

La presente procedura di mobilità è attivata in adempimento a quanto previsto dall'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed è finalizzata alla copertura dei posti previsti nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026–2028, con imputazione delle relative facoltà assunzionali all'esercizio finanziario 2026.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. n. 198 del 11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005" e dall'art. 57 del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Ove non diversamente specificato, ogni citazione del Regolamento contenuta nel presente Avviso deve intendersi riferita al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Genova.

**Art.1
DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA**

La figura ricercata è quella di Museale – **esperto in arte contemporanea** - e verrà inquadrata nel profilo professionale di Funzionario Servizi alla Comunità.

In particolare, dovrà

- a) possedere conoscenze specialistiche, incluse avanzate competenze relative allo studio scientifico, alla valorizzazione, tutela e promozione del **patrimonio artistico contemporaneo**, tali da svolgere il ruolo di responsabile della ricerca, cura e conservazione delle collezioni a lui affidate, garantendone la sicurezza; in assenza di candidati con specifiche competenze nell'ambito dell'arte contemporanea, potranno essere valutati candidati in

possesso di **conoscenze specialistiche nell'ambito dell'arte moderna, con elementi di curriculum nell'ambito dell'arte contemporanea;**

- b) coordinare e monitorare tutte le attività di gestione del museo, ivi inclusa l'organizzazione di mostre ed esposizioni, nonché di studio, catalogazione e digitalizzazione, valorizzazione, comunicazione e promozione del patrimonio storico artistico;
- c) curare il progetto culturale del museo, facendone un luogo vitale, inclusivo, capace di promuovere lo sviluppo della cultura;
- d) predisporre i piani di manutenzione ordinaria, di conservazione e di restauro delle collezioni di competenza;
- e) promuovere esperienze di conoscenza delle raccolte, iniziative di divulgazione e progetti educativi rivolti a tutte le categorie di pubblico a garanzia dell'accessibilità del museo e delle collezioni;
- f) svolgere attività di ricerca scientifica;
- g) assicurare una stretta relazione con il territorio e con associazioni e istituzioni di riferimento;
- h) gestire le attività di prestito e di movimentazione delle collezioni di propria competenza per mostre, eventi o esposizioni sul territorio nazionale o all'estero;
- i) monitorare, in sinergia con la Direzione Musei, l'affidamento diretto o in concessione delle attività e dei servizi;
- j) proporre alla Direzione progetti di fund raising, attività che favoriscano l'elargizione liberale a vantaggio del museo e promuovere specifiche campagne di raccolta fondi;
- k) collaborare altresì alle attività formative coordinate e autorizzate dalla Direzione competente, anche ospitando attività di tirocinio previste da dette attività e programmi formativi;
- l) applicare ogni presidio e misura necessaria alla sicurezza del patrimonio e della sede di lavoro.

Oltre a ottime capacità di coordinamento, sviluppo e controllo nella gestione di strutture museali secondo criteri di efficacia, efficienza ed economicità, di problem solving (soluzioni innovative a problemi di carattere organizzativo e/o professionale), di comunicazione, di project management con lo scopo di perseguire gli obiettivi definiti dagli organi di governo, i candidati devono dimostrare il possesso delle conoscenze necessarie per lo svolgimento delle attività richieste, è richiesta la conoscenza dei principali software applicativi (Microsoft Office o equivalenti open source), degli strumenti di navigazione sul web e per la posta elettronica e ottima conoscenza della lingua inglese sia parlata che scritta ed eventualmente di un'altra lingua, tra francese, spagnolo, tedesco.

Inoltre, la figura ricercata dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati;
- flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo di riferimento, operando efficacemente anche in situazioni di pressione lavorativa;
- capacità di pianificare ed organizzare, nel rispetto di tempi, priorità e risorse disponibili;
- elevata precisione e attenzione al dettaglio nello svolgimento delle attività;
- capacità di apprendere nuove competenze e di conseguire in modo efficace gli obiettivi assegnati, organizzando proficuamente il lavoro in base alle priorità individuate;
- capacità di problem solving e time management;
- attitudine al team working ed alla leadership, coordinando con efficacia le risorse umane con cui si collabora;
- ottime capacità relazionali e orientamento all'utenza interna ed esterna.

Art.2

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Sono ammessi a partecipare alla procedura coloro i quali siano in possesso dei requisiti di seguito specificati:

Requisiti Generali:

1. Godimento dei diritti civili e politici;

2. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
3. Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
4. Non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto.

Requisiti Specifici:

1. Essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001. **Possono partecipare alla procedura anche coloro che sono dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale, purché, all'atto della presentazione della domanda, dichiarino la disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;**
2. Essere inquadrati, secondo il nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 2022-2024 del 23.02.2026 Comparto Funzioni Locali, nel profilo di **Funzionario Servizi alla Comunità** in ambito museale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, o in Area e profilo equivalenti di altri comparti contrattuali;
3. Avere superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
4. Essere in possesso dell'assenso alla mobilità esterna, rilasciato dall'amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2001 e s.m. e i., o, in alternativa, di formale dichiarazione dell'amministrazione di appartenenza che predetto nulla osta non è dovuto ai sensi della medesima norma **(in entrambi i casi il documento deve essere allegato alla domanda di partecipazione);**
5. Essere in possesso di diploma di Laurea Magistrale ex D.M. n. 270/2004 in:
 - **LM-11 Conservazione e restauro dei beni culturali;**
 - **LM-89 Storia dell'Arte.**

Oppure

Laurea Specialistica ex D.M. n. 509/1999 oppure Diploma di laurea (DL) conseguito con l'ordinamento universitario previgente al DM 509/99, equiparati con Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 alle predette lauree magistrali (come da tabella "EQUIPARAZIONI TRA LAUREE DI VECCHIO ORDINAMENTO, LAUREE SPECIALISTICHE E LAUREE MAGISTRALI" allegata al Decreto medesimo).

Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà, pena esclusione, indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza.

I requisiti di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione. Il loro mancato possesso preclude la possibilità di partecipare alla procedura.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti altresì alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il difetto accertato costituirà causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art.3

TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per poter partecipare alla procedura il candidato deve essere in possesso di:

- a. CIE (Carta d'identità elettronica) oppure di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), ai sensi dell'art. 4 DPR n. 487/1994 e art. 64 comma 2 quater del d.lgs. 82/2005;
- b. indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, così come previsto dall'art. 4 DPR n. 487/1994;

c. di un indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO).

Le domande di partecipazione alla procedura dovranno essere redatte esclusivamente mediante la compilazione del form di candidatura sul **Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica, cd. "InPA"**, previa registrazione, disponibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it/>,

entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 15 giugno 2026.

La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS o altro sistema di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del codice dell'amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

Non verranno tenute in considerazione e pertanto verranno escluse dalla procedura le domande già pervenute o che perverranno in altra forma, o con ogni altra modalità.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

In caso di accertato malf funzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato dandone tempestivo avviso.

In tale evenienza il Comune pubblicherà sul sito istituzionale, alla pagina della procedura di mobilità, e sul Portale inPA un avviso dell'accertato malf funzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- l'indirizzo di residenza ed il domicilio se diverso dalla residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico);
- l'indirizzo di posta elettronica certificata personale e l'indirizzo di posta elettronica ordinaria;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l'indicazione della Pubblica Amministrazione di cui è dipendente a tempo indeterminato, l'area di inquadramento e il profilo professionale di appartenenza, **nonché in caso di rapporto a tempo parziale, l'impegno alla sottoscrizione del contratto a tempo pieno;**
- di non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non aver in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché procedimenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313 del 14.11.2002. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- il possesso di tutti i requisiti specifici e generici per la partecipazione e l'ammissione alla procedura di cui all'art. 2;
- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente avviso e dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;

- di aver preso visione circa l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art.9 del presente avviso.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

All'atto di presentazione della domanda dovranno, inoltre, essere allegati:

- **Nulla osta preventivo per la mobilità esterna dell'ente di appartenenza ovvero dichiarazione di detto ente che attesti che il dipendente non è soggetto al nulla osta;**
- **Solo per coloro che sono dipendenti con contratto a tempo parziale, dichiarazione di disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;**
- **Curriculum vitae in formato europeo, con esplicitazione di tutti i periodi di servizio prestati presso pubbliche amministrazioni.**

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale (estensione .pdf) utilizzando i campi presenti sul form di iscrizione.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e 47 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità, e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla procedura.

N.B. Una volta proceduto al completamento ed all'inoltro della domanda di partecipazione alla procedura, la stessa dovrà essere stampata e conservata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.

Art.4 ARTICOLAZIONE E CRITERI DELLA PROCEDURA
--

Tutte le domande pervenute con le modalità prescritte al precedente articolo, entro il termine indicato nel presente avviso, saranno esaminate ai fini della verifica di sussistenza dei requisiti e condizioni di ammissione dei candidati alla procedura. In caso di elevato numero di domande l'Amministrazione si riserva la possibilità di verificare le dichiarazioni dei soli candidati risultati idonei.

I candidati in possesso dei requisiti saranno valutati da una Commissione nominata con Determinazione Dirigenziale della Direzione Gestione Risorse Umane, composta da esperti nelle materie ed attività attinenti al profilo professionale da ricoprire secondo quanto previsto dalla vigente normativa, ed in particolare dal comma 3, art. 35 e dall'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001, dagli artt. 9 e 11 del D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La Commissione potrà essere integrata da un componente esperto in psicologia del lavoro.

La valutazione avverrà tramite un colloquio tecnico e motivazionale, sostenuto in presenza, volto ad approfondire il curriculum vitae e a verificare le competenze professionali del/la candidato/a richieste dalla figura professionale ricercata, con particolare riguardo all'aggiornamento professionale e normativo, nonché le motivazioni e le competenze dello stesso in relazione alla complessità organizzativa ed operativa del Comune di Genova.

Saranno considerati idonei alla procedura i candidati che otterranno una valutazione complessiva di almeno 21/30.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio nel giorno, ora e luogo indicati, muniti di un documento di riconoscimento valido.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura.

Art.5
ESITO DELLA PROCEDURA

Le risultanze finali della procedura, con l'elenco dei candidati idonei, saranno approvate con Determinazione Dirigenziale della Direzione di Area Organizzazione, Servizi Culturali ed Educativi, sulla base dei criteri di cui al precedente art. 4.

A parità di punteggio, precede il candidato avente minore età anagrafica.

Art.6
TRASFERIMENTO TRA AMMINISTRAZIONI

Il trasferimento è subordinato all'accordo tra il Comune di Genova e l'amministrazione di appartenenza degli aventi diritto circa la data di decorrenza dello stesso. In caso di mancato accordo con la tempistica richiesta dal Comune di Genova non si procederà al trasferimento e si potrà dare corso allo scorrimento dell'elenco che verrà a tale scopo predisposto.

Gli assumendi saranno invitati, con apposita comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata nel modulo domanda, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge. La mancata accettazione dell'assunzione comporterà la cancellazione dall'elenco.

L'assegnazione dei posti e della sede di lavoro avverrà ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione e sarà preventivamente comunicata ai/candidati/e.

Per l'eventuale trasferimento il/la candidato/a dovrà aver fruito presso l'Amministrazione di provenienza di tutte le ferie relative all'anno 2025.

Il personale trasferito per mobilità a seguito della presente procedura è tenuto a permanere presso il Comune di Genova per un periodo non inferiore a tre anni, ai sensi dell'art. 30 comma1 del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e pertanto, non potrà richiedere, prima che sia trascorso tale periodo, la mobilità verso altri Enti.

Art.7
INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il personale che verrà assunto con la presente procedura di mobilità verrà inquadrato nel profilo professionale di **Funzionario Servizi alla Comunità, profilo di ruolo MUSEALE**.

Il dipendente conserverà il trattamento economico fondamentale goduto all'atto del trasferimento presso l'Amministrazione di provenienza con conservazione dell'anzianità di servizio ed effetti di progressioni all'interno della categoria eventualmente già esperite.

Il Comune di Genova promuove il benessere organizzativo e la valorizzazione del personale attraverso l'adozione di misure volte a migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro, favorire l'inclusione e sostenere la conciliazione tra vita privata e attività lavorativa.

A tal fine, l'Ente:

- realizza programmi di accoglienza e inserimento dedicati ai neoassunti;
- offre attività di ascolto e colloqui individuali volti alla gestione dei casi di disagio lavorativo e situazioni di fragilità;
- promuove percorsi di inclusione all'interno dell'Ente;
- mette a disposizione del personale un portale dedicato contenente offerte e agevolazioni per l'acquisto di beni e servizi;
- offre la possibilità di rateizzazione dell'abbonamento annuale del trasporto pubblico locale;
- prevede modelli organizzativi improntati alla conciliazione vita-lavoro mediante il ricorso al lavoro da remoto.

Art.8
COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative all'espletamento del colloquio saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet del Comune di Genova, nella pagina relativa all'avviso di mobilità (<https://smart.comune.genova.it/contenuti/bandi-di-concorso>), e sul Portale InPA.

Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna comunicazione personale fatta salva l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda o la comunicazione di esclusione dalla procedura per mancanza dei requisiti.

A decorrere dal giorno **17 giugno 2026** sarà pubblicata una prima comunicazione ai candidati.

Si comunica che, ai sensi della normativa in materia di privacy, durante tutta la procedura le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati saranno effettuate attraverso il CODICE CANDIDATURA generato in sede di presentazione della domanda sul Portale InPA, fatta eccezione per la graduatoria finale.

È NECESSARIO PRENDERE NOTA E CONSERVARE IL CODICE CANDIDATURA PER TUTTA LA DURATA DELLA PROCEDURA CONCORSUALE.

N.B. IL CODICE CANDIDATURA È PERSONALE, E IDENTIFICA UN SOLO ED UNICO CANDIDATO.

Art.9
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

INFORMATIVA (art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Genova anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.

Si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

Finalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è effettuato per finalità connesse alla valutazione delle candidature per la procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Categorie di dati trattati

- Dati anagrafici e identificati del candidato;

- Dati relativi a rapporti di lavoro;
- Dati giudiziari.

L'acquisizione e il trattamento dei predetti dati è necessario, in generale, per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (art. 9, lett. b) GDPR).

Base giuridica del trattamento

Art. 6, par. 1, lett. c) GDPR: adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento;
art. 9, par. 2, lett. b): adempimento di obblighi e diritti in materia di diritto del lavoro e sicurezza sociale.

Titolare del trattamento dei dati personali è il COMUNE DI GENOVA, Direzione di Area Organizzazione, Servizi Culturali ed Educativi, con sede in Via GARIBALDI n.9, Genova 16124.

e-mail: urp@comune.genova.it;

PEC: comunegenova@postemailcertificata.it

Responsabile della protezione dei dati (RPD)

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è l'Avv. Massimo Ramello, contattabile ai seguenti recapiti:

e-mail: massimo.ramello@comune.genova.it; rpd@comune.genova.it;

PEC: DPO.comge@postecert.it.

Destinatari dei dati

I dati saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui sopra dal personale del Comune di Genova e da eventuali collaboratori esterni, espressamente nominati quali responsabili del trattamento, o altri Enti (ASL, INPS e medico competente).

Natura del conferimento

Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'istruttoria finalizzata alla valutazione della candidatura.

Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla definizione della procedura e saranno successivamente conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento: accesso ai dati personali, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione al trattamento e diritto alla portabilità dei dati. L'apposita istanza al Titolare del trattamento dei dati personali è presentata tramite il Responsabile della protezione dei dati presso il Comune di Genova (DPO) i cui contatti sono indicati in apertura della presente informativa.

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo secondo le procedure previste ed indicate sul sito del Garante per la tutela dei dati personali (www.garanteprivacy.it).

Art.10 DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari. Infine, si riserva di non dar corso alla procedura, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente avviso di mobilità esterna è subordinato all'esito del procedimento avviato per l'assegnazione di personale in disponibilità di cui all'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001.

Nel caso in cui tutti i posti previsti dal presente avviso dovessero essere coperti con la suddetta procedura, il presente avviso di mobilità esterna si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti del Comune di Genova.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Eventuali informazioni possono essere richieste esclusivamente scrivendo all'indirizzo di posta elettronica dpomobilitaecomandi@comune.genova.it.

Eventuali richieste inviate ad altri indirizzi di posta elettronica diversi da quello sopra indicato non saranno prese in considerazione.

Nel sito internet del Comune di Genova <http://www.comune.genova.it> nella sezione dedicata alla presente procedura e sul Portale InPA verranno altresì comunicate tutte le informazioni, ivi compresa l'eventuale modifica delle date/orari delle prove; **sarà pertanto cura dei candidati accedere periodicamente al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previsti i colloqui, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.**

Le risposte ai chiarimenti di particolare interesse per tutti i partecipanti verranno pubblicate periodicamente sul sito internet dell'Ente.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla procedura in oggetto è il Sig. Massimo Rabbù, Funzionario presso la Direzione Gestione Risorse Umane.

*Il Direttore
Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Mariagrazia D'Oca*