

Termine di scadenza per la
presentazione delle domande:

20 marzo 2022



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE SVILUPPO DEL PERSONALE E FORMAZIONE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, A VALERE SUI FONDI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER UN PERIODO NON SUPERIORE A 36 MESI, PROROGABILE NEI LIMITI DELLA DURATA DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO (COMUNQUE NON OLTRE IL 31 DICEMBRE 2026).

LE GRADUATORIE AVRANNO AD OGGETTO LE SEGUENTI PROFESSIONALITÀ:

- GRADUATORIA I – *Professionalità richiesta:*

ARCHITETTO CON INCARICO DI PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI, CONTABILITÀ E COORDINAMENTO ALLA SICUREZZA IN FASE DI PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE DEI LAVORI;

L'assunzione sarà effettuata a tempo pieno (36 ore settimanali - Graduatoria 1) o a tempo parziale (18 ore settimanali – Graduatoria 1.1);

- GRADUATORIA II – *Professionalità richiesta:*

RESTAURATORE (Tempo Pieno 36 ore settimanali);

- GRADUATORIA III – *Professionalità richiesta:*

- **INGEGNERE A SUPPORTO DEL RUP NELLE FASI DI PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE, AFFIDAMENTO ED ESECUZIONE, (Tempo Parziale 18 ore settimanali);**

- GRADUATORIA IV – *Professionalità richiesta:*

INGEGNERE CON INCARICO DI D.O. STRUTTURE/CSP/CSE, (Tempo Pieno 36 ore settimanali);

- GRADUATORIA V – *Professionalità richiesta:*

INGEGNERE CON INCARICO DI D.O. IMPIANTI/CSP/CSE (Tempo Pieno 36 ore settimanali).

La Direzione Sviluppo del Personale e Formazione

bandisce un avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato, a valere sui fondi del PNRR, delle professionalità sopra indicate.

La partecipazione alla presente procedura selettiva sarà considerata quale manifesta adesione, per fatti concludenti, a tutte le eventuali prescrizioni ed indicazioni relative all'emergenza

sanitaria COVID-19 che verranno fornite dal Comune di Genova per i comportamenti da tenere in sede di espletamento delle prove, con il conseguente impegno a conformarsi alle stesse.

Il mancato rispetto delle disposizioni comporterà l'immediata esclusione dalla procedura concorsuale.

La finalizzazione dell'*iter* selettivo e l'eventuale assunzione in servizio restano, comunque, subordinati a valutazione insindacabile dell'Ente, senza che gli idonei possano vantare alcun diritto e/o richiesta.

Si segnala che, al fine di valorizzare l'esperienza professionale maturata nell'ambito dei rapporti di lavoro a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR, le amministrazioni potranno prevedere, negli eventuali futuri bandi di concorso per il reclutamento di personale a tempo indeterminato, una riserva di posti non superiore al 40 per cento, destinata al predetto personale che abbia svolto servizio per almeno trentasei mesi.

Si segnala inoltre che, ai sensi dell'art. 1, co. 7-ter, del D.L. 80/2021 e s.m.i., per i professionisti assunti a tempo determinato non è richiesta la cancellazione dall'albo, collegio o Ordine professionale di appartenenza e l'eventuale assunzione non determina la cancellazione d'ufficio.

Inoltre ancora, ai sensi dell'art. 1, co. 7-quater, del D.L. 80/2021 e s.m.i. i professionisti assunti dalle pubbliche amministrazioni ai sensi del predetto comma 7-ter possono mantenere l'iscrizione, ove presente, ai regimi previdenziali obbligatori di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, e al decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103. E' in ogni caso escluso qualsiasi onere a carico del professionista per la ricongiunzione dei periodi di lavoro prestati a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR, nel caso in cui lo stesso non opti per il mantenimento dell'iscrizione alla cassa previdenziale di appartenenza.

ART. 1

Requisiti generali e specifici per l'ammissione

Requisiti generali:

- a) Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Non avere riportato condanne penali, né essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- e) Per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- f) Non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- g) Possesso delle credenziali di autenticazioni al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) oppure possesso della Carta di Identità Elettronica (CIE).

Requisiti specifici:

GRADUATORIA I - *Architetto con incarico di progettazione, Direzione Lavori, contabilità e Coordinamento alla Sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione dei lavori* (Requisiti validi sia per la graduatoria a Tempo Pieno che per la graduatoria a Tempo Parziale)

- Possesso dei seguenti titoli di studio universitari:

Diploma di Laurea conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 (vecchio ordinamento) in **Architettura** o **Ingegneria Edile-Architettura** o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009;

- Abilitazione all'esercizio della professione di **Architetto**;

- Svolgimento di incarichi in qualità di Direttore Lavori di Opere Pubbliche nell'ambito della ristrutturazione e restauro immobili vincolati, di valore complessivo pari ad almeno Euro 500.000,00, negli ultimi 5 anni rispetto alla data di presentazione della domanda. Tali incarichi dovranno essere attestati tramite allegazione del C.R.E. (Certificato di Regolare Esecuzione) ovvero tramite allegazione di dichiarazione sostitutiva di certificazione ex art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, di cui l'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità.

Si precisa che la Graduatoria I sarà suddivisa in due distinte sotto graduatorie, la prima per le eventuali assunzioni a tempo pieno e la seconda per le eventuali assunzioni a tempo parziale. I candidati dovranno esprimere la propria opzione in sede di domanda di concorso ai sensi dell'art. 2.

GRADUATORIA II - *Restauratore*

- Possesso dei seguenti titoli di studio universitari:

Possesso di qualsiasi **Laurea di I livello** o **Diploma di Laurea**, conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/1999 oppure di qualsiasi **Laurea Specialistica** o **Laurea Magistrale** conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009 o ulteriori titoli di studio equiparati e/o equipollenti ai sensi di legge.

- Iscrizione all'elenco dei **Restauratori di Beni Culturali del MIBAC** – Settore 1 – Materiali lapidei musivi e derivati;

- Svolgimento di incarichi professionali di Restauro di Opere Pubbliche vincolate aventi superficie in materiale lapideo, di valore complessivo pari ad almeno Euro 500.000,00, negli ultimi 5 anni rispetto alla data di presentazione della domanda.

Tali incarichi dovranno essere attestati tramite allegazione del C.R.E. (Certificato di Regolare Esecuzione) ovvero tramite allegazione di dichiarazione sostitutiva di certificazione ex art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, di cui l'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità.

GRADUATORIA III - *Ingegnere a supporto del RUP nelle fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione*

- Possesso dei seguenti titoli di studio universitari:

Diploma di Laurea conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 (vecchio ordinamento) in **Ingegneria Civile** o **Ingegneria Gestionale** o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009.

- Abilitazione all'esercizio della professione di **Ingegnere**

- Svolgimento di incarichi tecnici per almeno 1 anno nell'ambito di attività di supporto ai RUP nelle fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione di Opere Pubbliche consimili a quelle oggetto dell'incarico ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016 (tali incarichi dovranno essere attestati tramite allegazione del C.R.E. - Certificato di Regolare Esecuzione - ovvero tramite allegazione di dichiarazione sostitutiva di certificazione ex art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, di cui l'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità).

oppure

- Master in Building Information Modeling (BIM);

oppure

- Master in Ingegneria Gestionale.

GRADUATORIA IV - *Ingegnere con incarico di D.O. Strutture/CSP/CSE*

- Possesso dei seguenti titoli di studio universitari:

Diploma di Laurea conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 (vecchio ordinamento) in **Ingegneria Civile** o **Ingegneria Edile - Architettura** o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009.

- Abilitazione all'esercizio della professione di **Ingegnere**

- Svolgimento di incarichi professionali nell'ambito di Opere Pubbliche, rientranti nel D.M. 17/06/2016, ID Opere S.03 e S.04, negli ultimi 5 anni rispetto alla data di presentazione della domanda.

Tali incarichi dovranno essere attestati tramite allegazione del C.R.E. (Certificato di Regolare Esecuzione) ovvero tramite allegazione di dichiarazione sostitutiva di certificazione ex art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, di cui l'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità.

GRADUATORIA V - Ingegnere con incarico di D.O. Impianti/CSP/CSE

- Possesso dei seguenti titoli di studio universitari:

Diploma di Laurea conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 (vecchio ordinamento) in **Ingegneria Elettrica** corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009.

- Abilitazione all'esercizio della professione di **Ingegnere**

- Svolgimento di incarichi professionali nell'ambito di Opere Pubbliche, rientranti nelle categorie impianti OS 28 – OS 30 – OG 10, negli ultimi 5 anni rispetto alla data di presentazione della domanda.

Tali incarichi dovranno essere attestati tramite allegazione del C.R.E. (Certificato di Regolare Esecuzione) ovvero tramite allegazione di dichiarazione sostitutiva di certificazione ex art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, di cui l'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità.

Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà, pena esclusione, indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza (N.B. le eventuali equipollenze non sono riconducibili alla tabella allegata relativa alle equiparazioni, poiché sono sancite da diverso specifico Decreto Ministeriale).

I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Istituti e/o Università riconosciute a norma dell'ordinamento scolastico/universitario italiano.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio entro il termine previsto per l'eventuale assunzione, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Si precisa che il requisito "Abilitazione all'esercizio della professione" di cui sopra è finalizzato, per ciascuna professione, all'iscrizione al rispettivo Albo professionale, necessaria per l'esercizio delle mansioni ed attività contrattualmente riconducibili ed esigibili dal personale inquadrato nel profilo professionale di cui alla figura ricercata.

Pertanto, ai fini dell'eventuale assunzione, il candidato dovrà risultare iscritto all'Albo professionale di cui sopra, pena la non assunzione, entro la data fissata dall'Amministrazione per l'immissione in servizio.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica.

La verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei in esito a tutte le prove d'esame, ad eccezione dei titoli di cui all'art. 5 del presente avviso.

La Direzione Sviluppo del Personale e Formazione può comunque disporre, in ogni momento

della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Il difetto dei requisiti prescritti dall'avviso comporta comunque l'impossibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

ART. 2

Presentazione della domanda di ammissione alla selezione

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente per via telematica collegandosi alla pagina web che verrà indicata nel sito internet del Comune di Genova. La scadenza per la presentazione delle domande è fissata alle ore 24 del giorno **20 marzo 2022**.

Si ricorda che per presentare la domanda sarà **NECESSARIO** essere in possesso delle credenziali del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) oppure della Carta di Identità Elettronica (CIE).

N.B. Sarà possibile modificare od integrare la domanda di partecipazione già compilata ed inviata, entro e non oltre lo stesso termine sopraindicato, utilizzando il link ricevuto via mail dal sistema una volta effettuata correttamente la registrazione.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda di partecipazione con sufficiente anticipo rispetto al termine di scadenza, al fine di evitare il sovraccarico delle relative piattaforme informatiche.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione.

La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Ai sensi dell'art. 39 della Legge 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013 (cfr art. 1) dei "Requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione";
- la residenza e l'indirizzo di posta elettronica (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico);
- l'indirizzo di posta elettronica (non Pec) dove saranno trasmesse eventuali comunicazioni, relative al concorso, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni di indirizzo e-mail (non Pec) all'Ufficio Concorsi del Comune di Genova;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate e la conoscenza di procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana od estera, anche se fu concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale;
- essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1, L. 23.8.2004, n. 226;

- di non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- il possesso di tutti i requisiti specifici per l'ammissione alla selezione, di cui al precedente articolo 1;
- il possesso dell'esperienza necessaria richiesta dalla specifica graduatoria oggetto della domanda, allegando il proprio *curriculum vitae* sottoscritto a comprova, nonché, ove richiesto, il/i Certificato/i di Regolare Esecuzione (C.R.E.), e l'eventuale ulteriore documentazione richiesta dall'avviso;
- la dichiarazione relativa al possesso dei titoli valutabili ai sensi del successivo articolo 5 del presente avviso, allegando, laddove richiesto dalla specifica graduatoria oggetto della domanda, la documentazione attestante l'ulteriore titolo valutabile;
- di essere consapevole che la partecipazione alla presente procedura selettiva sarà considerata quale manifesta adesione, per fatti concludenti, a tutte le eventuali prescrizioni ed indicazioni relative all'emergenza sanitaria COVID- 19 che verranno fornite dal Comune di Genova per i comportamenti da tenere in sede di espletamento del colloquio, con il conseguente impegno a conformarsi alle stesse;
- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente avviso e dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;
- di essere consapevole che la prova selettiva scritta potrà anche svolgersi in modalità telematica da remoto, secondo le indicazioni e specifiche tecniche che verranno rese pubbliche dalla Civica Amministrazione sul sito internet dell'Ente.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

I candidati dovranno allegare alla domanda, in forma digitale, copia fotostatica di documento d'identità in corso di validità, nonché di tutti i titoli dichiarati in domanda.

La Civica Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

Ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la mancanza dei requisiti di accesso generali e specifici previsti dalle norme vigenti e dal regolamento medesimo, nonché dal presente avviso, comporta l'esclusione dalla procedura.

I candidati che intendano fruire dei benefici di cui all'art. 20 della Legge 104/1992 dovranno specificare nella domanda di partecipazione l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento della prova di selezione, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova stessa.

Ai sensi del Decreto Ministeriale del 09 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 28 dicembre 2021, i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare, nella domanda di partecipazione, esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova scritta, in relazione alle proprie esigenze, e dovranno

allegare idonea certificazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

La domanda non è soggetta all'imposta di bollo.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

N.B. Una volta proceduto al completamento ed all'inoltro della domanda di partecipazione al concorso, la stessa dovrà essere stampata e conservata.

Si precisa inoltre che la fase di valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base di quanto stabilito dall'art. 5 del presente avviso.

ART. 3 Commissione Esaminatrice

Le Commissioni Esaminatrici saranno nominate e composte secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La Commissione Esaminatrice, con il supporto della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, ha la titolarità dell'istruttoria circa l'ammissibilità dei candidati.

ART. 4 Prova d'esame

Le graduatorie saranno formate in esito alle rispettive prove selettive consistenti in un questionario a risposta multipla, la cui predisposizione e/o correzione potrà essere affidata ad una Società specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

Le prove selettive scritte potranno anche svolgersi in modalità telematica da remoto, secondo le indicazioni e specifiche tecniche che verranno rese pubbliche dalla Civica Amministrazione sul sito internet dell'Ente.

Saranno dichiarati idonei i candidati che conseguiranno una votazione di almeno 21/30 nella prova selettiva.

I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

Programma d'esame

Le **prove selettive** saranno costituite da quesiti a risposta multipla con risposte già predefinite sulle seguenti materie:

GRADUATORIA I - *Architetto con incarico di progettazione, Direzione Lavori, contabilità e Coordinamento alla Sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione dei lavori* (Materie valide sia per la graduatoria a Tempo Pieno che per la graduatoria a Tempo Parziale)

- 1) Normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- 2) Contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- 3) Tecnologia dei materiali e delle costruzioni;

- 4) Norme Tecniche sulle Costruzioni;
- 5) Costruzioni in cemento armato e metalliche;
- 6) Problematiche relative alla manutenzione, all'adeguamento e al recupero di edifici esistenti nonché alla progettazione di edifici pubblici di interesse comunale;
- 7) Principi e tecnologie di monitoraggio e diagnosi delle strutture, interpretazione di quadri fessurativi e dissesti, consolidamento delle strutture;
- 8) Elementi di Geotecnica;
- 9) elementi di legislazione edilizia e urbanistica;
- 10) Elementi normativi in materia di abbattimento delle barriere architettoniche (con particolare riferimento al D.P.R. 24/07/1996 n. 503 ed al D.M. 14/06/1989 n. 236);
- 11) Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 ss.mm.ii.) con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili.

GRADUATORIA II - Restauratore

- 1) Normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- 2) Contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- 3) Tecnologia dei materiali e delle costruzioni;
- 4) Problematiche relative alla manutenzione, all'adeguamento e al recupero di edifici esistenti nonché alla progettazione di edifici pubblici di interesse comunale;
- 5) Principi e tecnologie di monitoraggio e diagnosi delle strutture, interpretazione di quadri fessurativi e dissesti, consolidamento delle strutture;
- 6) Legislazione dei beni culturali, con particolare riferimento al Decreto Legislativo 22 gennaio 2004 n. 42 (Codice dei beni culturali e del paesaggio) e alla legge regionale n. 31 ottobre 2006 n. 33 (Testo unico in materia di cultura);
- 7) Teoria e storia del restauro;
- 8) Criteri di conservazione preventiva e standard di riferimento per la conservazione dei beni culturali;
- 9) Metodologie e tecniche di studio preventivo, diagnostica, conservazione e restauro dei beni culturali;
- 10) Progettazione di interventi di restauro;
- 11) Elementi di chimica e fisica applicate ai beni culturali.

GRADUATORIA III - Ingegnere a supporto del RUP nelle fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione

- 1) Normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- 2) Contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- 3) Tecnologia dei materiali e delle costruzioni;
- 4) Norme Tecniche sulle Costruzioni;
- 5) Costruzioni in cemento armato e metalliche;
- 6) Problematiche relative alla manutenzione, all'adeguamento e al recupero di edifici esistenti nonché alla progettazione di edifici pubblici di interesse comunale;
- 7) Principi e tecnologie di monitoraggio e diagnosi delle strutture, interpretazione di quadri fessurativi e dissesti, consolidamento delle strutture;
- 8) Principi del project management
- 9) Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 ss.mm.ii.) con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili

GRADUATORIA IV - *Ingegnere con incarico di D.O. Strutture/CSP/CSE*

- 1) Normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- 2) Contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- 3) Tecnologia dei materiali e delle costruzioni;
- 4) Norme Tecniche sulle Costruzioni;
- 5) Costruzioni in cemento armato e metalliche;
- 6) Problematiche relative alla manutenzione, all'adeguamento e al recupero di edifici esistenti nonché alla progettazione di edifici pubblici di interesse comunale;
- 7) Principi e tecnologie di monitoraggio e diagnosi delle strutture, interpretazione di quadri fessurativi e dissesti, consolidamento delle strutture;
- 8) Elementi di Geotecnica;
- 9) Elementi normativi in materia di abbattimento delle barriere architettoniche (con particolare riferimento al D.P.R. 24/07/1996 n. 503 ed al D.M. 14/06/1989 n. 236);
- 10) Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 ss.mm.ii.) con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili.

GRADUATORIA V - *Ingegnere con incarico di D.O. Impianti/CSP/CSE*

- 1) Normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- 2) Contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- 3) Problematiche relative alla manutenzione, all'adeguamento e al recupero di edifici esistenti nonché alla progettazione di edifici pubblici di interesse comunale;
- 4) Elementi di legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs n. 81/2008) con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili;
- 5) Produzione e distribuzione energia elettrica; • Elettrotecnica ed elettronica industriale;
- 6) Macchine elettriche;
- 7) Impianti utilizzatori;
- 8) Criteri di sicurezza impianti;
- 9) Impiantistica civile ed industriale;
- 10) Impianti di illuminazione esterni ed interni;
- 11) Diagnostica e manutenzione impianti esistenti
- 12) Impianti speciali (fonia/dati, antintrusione ed antincendio);
- 13) Impianti di emergenza (illuminazione ed alimentazione);
- 14) Principi antincendio;
- 15) Cenni impianti elevatori.

Le prove potranno anche svolgersi in modalità telematica, secondo le indicazioni che verranno rese pubbliche dalla Civica Amministrazione sul sito internet dell'Ente.

In data 01.03.2022 sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente una prima comunicazione ai candidati.

N.B. L'Amministrazione non fornisce alcuna indicazione circa i testi da utilizzare per la preparazione al concorso, poiché è esclusivo onere del candidato effettuare tale scelta.

ART. 5

Fase di valutazione dei titoli

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a **5 punti**, da attribuire a ciascuna graduatoria,

con esclusione della graduatoria II, secondo i criteri di seguito elencati.

GRADUATORIA I

- a) Abilitazione all'incarico di Coordinatore della Sicurezza ai sensi dell'art. 98, comma 1, del D. Lgs. 81/2008 (punti 2,5);
- b) Dottorato di ricerca nell'ambito della Progettazione Architettonica o del Restauro o del Recupero Edilizio (punti 2,5).

GRADUATORIA III

- a) Abilitazione all'incarico di Coordinatore della Sicurezza ai sensi dell'art. 98, comma 1, del D. Lgs. 81/2008 (punti 3);
- b) Attestazione frequenza corso sul D. Lgs. 50/2016 (punti 2).

GRADUATORIA IV

- a) Abilitazione all'incarico di Coordinatore della Sicurezza ai sensi dell'art. 98, comma 1, del D. Lgs. 81/2008 (punti 5).

GRADUATORIA V

- a) Abilitazione all'incarico di Coordinatore della Sicurezza ai sensi dell'art. 98, comma 1, del D. Lgs. 81/2008 (punti 5).

Alla valutazione dei titoli si procederà unicamente con riferimento ai candidati che si presenteranno a sostenere la prova scritta.

La valutazione dei titoli è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione al concorso. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni richieste per la valutazione.

I candidati, ai fini dell'ottenimento del punteggio dei titoli, dovranno allegare un curriculum vitae sottoscritto contenente le informazioni richieste dall'avviso nonché la documentazione attestante gli ulteriori titoli richiesti ai sensi del presente articolo.

I suddetti titoli devono essere strettamente correlati alla natura ed alle caratteristiche della posizione bandita e a tal fine la Commissione Esaminatrice valuterà la correlazione dei titoli dichiarati dai candidati con le caratteristiche della posizione bandita.

Art. 6 Graduatorie ed utilizzo delle stesse

Le graduatorie finali di merito, che saranno approvate con Determinazione Dirigenziale della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, saranno formate secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella prova scritta e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria II sarà formata esclusivamente dal punteggio conseguito nella relativa prova scritta.

Saranno dichiarati idonei i candidati utilmente collocati nelle graduatorie. Ai sensi dell'art. 1,

co. 4, del D.L. 80/2021, se due o più candidati ottengono pari punteggio, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n. 127.

La mancata accettazione dell'eventuale assunzione comporta la perdita di ogni eventuale futuro diritto alla nomina e/o alla chiamata.

Gli idonei che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo oggetto di valutazione da parte della Civica Amministrazione, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatori all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Art. 7 **Assunzione a tempo determinato e stipulazione del contratto di lavoro individuale**

Le assunzioni verranno disposte in base alle necessità dell'Amministrazione, ricorrendo alle diverse graduatorie secondo le professionalità richieste e secondo l'ordine delle stesse, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

I candidati da assumere saranno invitati, con apposita comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicata nel modulo domanda, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge.

Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatori all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso.

I candidati idonei chiamati per l'assunzione verranno sottoposti ad un periodo di prova secondo quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro/Comparto Funzioni Locali e ai sensi di Legge.

Il contratto individuale potrà essere stipulato per un periodo non superiore a 36 mesi, rinnovabile o prorogabile anche per una durata diversa da quella iniziale per non più di una volta, comunque nei limiti della durata di attuazione del progetto e non oltre il 31/12/2026.

Art. 8 **Inquadramento professionale e trattamento economico**

I candidati idonei da assumere saranno chiamati a stipulare contratti individuali di lavoro, con inquadramento nel modo che segue:

Categoria D - Funzionario Servizi Tecnici.

Per quanto attiene al trattamento economico fondamentale e accessorio e ad ogni altro istituto contrattuale, il personale assunto sarà equiparato al profilo dell'Area III, posizione economica F3, del contratto nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni centrali, sezione Ministeri.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, fermo

restando che i professionisti assunti possono mantenere l'iscrizione, ove presente, ai regimi previdenziali obbligatori di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, e al decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103. E' in ogni caso escluso qualsiasi onere a carico del professionista per la ricongiunzione dei periodi di lavoro prestati a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR, nel caso in cui lo stesso non opti per il mantenimento dell'iscrizione alla cassa previdenziale di appartenenza.

Art. 9 Comunicazioni ai candidati

Le comunicazioni relative alla presente selezione saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet del Comune di Genova nella pagina relativa alla selezione (<https://smart.comune.genova.it/contenuti/bandi-di-concorso>).

Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna comunicazione personale fatta salva l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda.

Nella settimana dal 21 al 25 marzo 2022 sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente una prima comunicazione ai candidati.

I candidati dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti, pena esclusione, di valido documento di riconoscimento riportante la fotografia.

La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, alla prova nel giorno, luogo ed ora che verranno stabiliti e resi noti attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Ente sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Si comunica che, ai sensi della Normativa sulla Privacy, durante tutta la procedura selettiva le comunicazioni saranno effettuate attraverso il CODICE UNIVOCO che sostituisce il nominativo dei candidati, fatta eccezione per la graduatoria finale.

E' NECESSARIO PRENDERE NOTA E CONSERVARE IL CODICE UNIVOCO PER TUTTA LA DURATA DELLA PROCEDURA SELETTIVA.

Si ricorda che il CODICE UNIVOCO è reperibile:

- durante la fase di compilazione della domanda telematica nelle apposite sezioni;
- all'interno della "Conferma di completamento iscrizione" ricevuta a mezzo mail al termine dell'invio della domanda di partecipazione;
- sulla domanda di partecipazione alla selezione nella prima pagina sotto "Avviso iniziale" e subito dopo la sezione allegati.

N.B. IL CODICE UNIVOCO E' PERSONALE, ED IDENTIFICA UN SOLO ED UNICO CANDIDATO.

ART. 10 Modifica, proroga e revoca dell'avviso di selezione

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Art. 11 Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rimanda al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Genova, nonché alle

altre norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

INFORMATIVA (art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto

Si informa che il "Titolare" del trattamento è: COMUNE DI GENOVA

Legale rappresentante: SINDACO DI GENOVA

sede in via GARIBALDI N.9, cap: 16124; città: GENOVA.

Si riportano i seguenti dati di contatto: telefono: 0105571111; indirizzo mail: urpgenova@comune.genova.it

casella di posta elettronica certificata (Pec): comunegenova@postemailcertificata.it

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO)

Si informa che l'ente ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR il responsabile del trattamento dei dati personali (Data protection officer) che è contattabile attraverso i seguenti canali: GENOVA, Via Garibaldi n.9; mail: DPO@comune.genova.it.

c) Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

e) Trasferimento dati a paese terzo

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) Diritti sui dati

Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;

- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, indirizzo mail direzionepersonale@comune.genova.it.

h) Reclamo

Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a:

GARANTE PRIVACY

Per approfondimenti, consultare v. il sito istituzionale del Garante privacy www.garanteprivacy.it

i) Comunicazioni di dati

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

j) Profilazione

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

Art. 12**Chiarimenti e aggiornamenti**

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste esclusivamente scrivendo all'indirizzo di posta elettronica dposelezione@comune.genova.it.

Eventuali richieste inviate ad altri indirizzi di posta elettronica diversi da quello sopra indicato non saranno prese in considerazione.

Nel sito internet del Comune di Genova <http://www.comune.genova.it> nella sezione dedicata alla presente selezione verranno altresì comunicate tutte le informazioni ivi compresa l'eventuale modifica delle date/orari della prova; **sarà pertanto cura dei candidati accedere periodicamente al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.**

Le risposte ai chiarimenti di particolare interesse per tutti i partecipanti verranno pubblicate periodicamente sul sito internet dell'Ente.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Funzionario Massimo Rabbù, presso l'Ufficio Concorsi della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione.

**II DIRETTORE
Dott.ssa Lidia Bocca**