

## **DIREZIONE SVILUPPO DEL PERSONALE E FORMAZIONE**

### **PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 13 UNITÀ ALLA CATEGORIA D (POSIZIONE ECONOMICA D1) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE.**

#### *La Direzione Sviluppo del Personale e Formazione*

avvisa tutti i dipendenti interessati, in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 1, che viene in detta, al fine di valorizzare le professionalità interne in forza di quanto disposto dall'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001, una procedura comparativa per la progressione verticale di 13 unità nella categoria D, profilo Funzionario di Polizia Locale, riservata al personale di ruolo dell'Ente;

#### *Descrizione della figura ricercata*

La figura ricercata svolge, nell'ambito delle competenze e delle funzioni attribuite alla Polizia Locale, attività di coordinamento e controllo del personale subordinato e delle attività da questo svolte, con correlata assunzione di responsabilità nella programmazione, gestione e sviluppo dei servizi di Polizia Locale e di sicurezza urbana.

Svolge altresì attività di tipo gestionale correlate anche alla figura di responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi della Legge n. 241/1990.

L'attività svolta può prevedere la direzione di unità operative e/o il coordinamento e la gestione di particolari servizi e del relativo personale inquadrato/comandato, con responsabilità: a) dei risultati delle attività direttamente svolte, nonché di quelle del personale coordinato; b) di procedimento; c) della corretta esecuzione delle direttive impartite dal Comando o dall'Autorità di P.S.

Il ruolo della figura ricercata comporta anche l'assunzione di responsabilità in merito alla sicurezza dei lavoratori sottoposti, con particolare riferimento al corretto uso e al funzionamento di mezzi e dotazioni collettive, anche in caso di segnalazione di malfunzionamento o carenza degli stessi.

L'attività può comportare inoltre l'attuazione di piani d'intervento anche in situazioni di criticità che richiedano autonomia decisionale e operativa e orientamento al risultato.

#### **ART. 1**

##### ***Requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione***

I dipendenti che intendono presentare domanda di partecipazione alle procedure comparative di progressione verticale devono possedere i seguenti:

##### **requisiti generali:**

Essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente, fra i quali si evidenziano i seguenti:

- ❖ godimento dei diritti civili e politici;
- ❖ non avere riportato condanne penali, né essere a conoscenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- ❖ possesso delle credenziali di autenticazione al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o Carta di Identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

**requisiti specifici:**

- ❖ essere inquadrati, da almeno tre anni, nella categoria C;
- ❖ essere in possesso, da almeno tre anni, del profilo di Agente di Polizia Locale;
- ❖ essere in possesso di diploma di laurea del previgente ordinamento universitario o laurea triennale o laurea specialistica o laurea magistrale.

Sono considerati attinenti al profilo oggetto della presente procedura comparativa i titoli di laurea sopra menzionati, conseguiti all'esito di un corso di studio universitario in qualsiasi indirizzo.

I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.

Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà, pena esclusione, indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;

- ❖ non avere riportato provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- ❖ avere conseguito una valutazione positiva, nel profilo di Agente di Polizia Locale, negli ultimi tre anni di servizio (negli anni 2019, 2020 e 2021): per valutazione positiva si intende il punteggio conseguito dal dipendente, per ogni singola valutazione, non inferiore a 7/10.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla procedura di progressione verticale di cui al presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dall'avviso preclude la possibilità di partecipare alla procedura comparativa.

La verifica in merito al possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura di progressione verticale sarà effettuata su tutti i candidati preliminarmente alla valutazione degli elementi di comparazione.

In ogni caso la Direzione Sviluppo del Personale e Formazione può disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

***ART 2.***

***Luogo di lavoro***

I vincitori della presente procedura comparativa opereranno presso il Corpo di Polizia Locale, nelle unità territoriali, nei reparti o negli uffici individuati in base alle mansioni che saranno attribuite.

***ART. 3***

***Presentazione della domanda  
di ammissione alla selezione***

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte, a pena di esclusione, per via telematica collegandosi alla pagina web che verrà indicata nel sito internet del Comune di Genova in sede di pubblicazione del presente bando ed inviate entro le ore 24:00 del giorno 29/11/2022.

Si ricorda che per presentare la domanda sarà NECESSARIO essere in possesso delle credenziali del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o Carta di Identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

Sarà possibile modificare od integrare la domanda di partecipazione già compilata ed inviata, entro e non oltre lo stesso termine sopraindicato, utilizzando il link ricevuto via email dal sistema una volta effettuata correttamente la registrazione.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. Le domande presentate con modalità difformi comportano l'esclusione dalla procedura.

Non saranno altresì ritenute valide dichiarazioni generiche del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura.

I candidati, sotto la propria responsabilità, dovranno autocertificare nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti indicati nell'art. 1, utilizzando il modulo della domanda all'uopo predisposto.

I candidati dovranno altresì allegare copia del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla procedura comparativa.

L'Amministrazione si riserva comunque di chiedere ai candidati, in qualunque momento della procedura antecedente all'approvazione della graduatoria, l'esibizione del titolo in originale o in copia conforme.

I candidati devono inoltre presentare, allegandolo contestualmente alla domanda, il proprio *curriculum vitae* redatto in formato europeo e sottoscritto.

Ai fini della valutazione comparativa per la progressione verticale, i candidati dovranno altresì dichiarare il possesso, ove presente, di:

- ❖ eventuali titoli di studio ulteriori attinenti.  
Sono considerati attinenti al profilo oggetto della presente procedura comparativa i seguenti titoli:
  - dottorato di ricerca conseguito presso le facoltà di Giurisprudenza o Scienze Politiche o Economia e Commercio;
  - *master* di primo o secondo livello riguardanti approfondimenti tematici il cui oggetto in misura prevalente è rappresentato da materie proprie dell'area giuridica o economica;
  - diploma di specializzazione conseguito presso Scuole di specializzazione appartenenti all'area delle professioni legali o di economia;
  - seconda laurea (si precisa che l'eventuale seconda laurea potrà consistere nel titolo conseguito al termine di un corso di studio presso qualunque facoltà universitaria. Resta in tal caso fermo quanto sopra previsto in caso di titolo conseguito all'estero);
- ❖ eventuali abilitazioni professionali attinenti: sono considerati attinenti al profilo oggetto della presente procedura comparativa le abilitazioni alla professione di avvocato, commercialista, consulente del lavoro o revisore legale;
- ❖ eventuale servizio prestato, anche a tempo determinato, alle dipendenze di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione ovvero in altra categoria superiore;
- ❖ eventuali corsi di formazione o di aggiornamento professionale, svolti negli ultimi cinque anni, attinenti al profilo oggetto della procedura comparativa: sono considerati attinenti al

profilo oggetto della presente procedura comparativa i corsi di formazione o aggiornamento il cui oggetto in misura prevalente è rappresentato da materie proprie dell'area giuridica o economica;

- ❖ eventuali docenze attinenti: sono considerate attinenti al profilo oggetto della presente procedura comparativa le docenze il cui oggetto in misura prevalente è rappresentato da materie proprie dell'area giuridica o economica;
- ❖ eventuale superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore;
- ❖ eventuali incarichi attinenti rivestiti negli ultimi cinque anni, non valutati nelle tipologie precedenti (incarichi professionali ex art. 53 D.Lgs. n. 165/2001; membro di commissione di concorso/gara; responsabile di procedimento; art. 70 *quinquies* CCNL; art. 56 *sexies* CCNL).

È considerato titolo attinente al profilo oggetto della presente procedura comparativa qualunque incarico rivestito negli ultimi cinque anni rientrante nell'elenco di cui al capoverso precedente.

I candidati dovranno dichiarare il possesso e contestualmente allegare idonea documentazione attestante il possesso medesimo:

- degli eventuali titoli di studio ulteriori attinenti;
- delle eventuali abilitazioni professionali attinenti;
- degli eventuali corsi di formazione o di aggiornamento professionale attinenti svolti negli ultimi cinque anni;
- delle eventuali docenze attinenti;
- degli eventuali incarichi attinenti rivestiti negli ultimi cinque anni, diversi da quelli di responsabilità di cui all'art. 70 *quinquies*, comma 1 e comma 2, CCNL (ex art. 17, lett. F e art. 36, lett. I) o di cui all'art. 56 *sexies* CCNL (ex art. 17);
- dell'eventuale superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore.

In caso di mancata allegazione della documentazione comprovante il possesso degli elementi di valutazione suddetti, questi non potranno essere presi in considerazione ai fini dell'attribuzione dei relativi punteggi.

L'Amministrazione si riserva in qualunque momento della procedura antecedente all'approvazione della graduatoria di chiedere l'esibizione dei documenti in originale, ulteriore documentazione nel caso in cui quella presentata non fosse ritenuta sufficiente ovvero chiarimenti in ordine ai documenti presentati.

I candidati dovranno invece dichiarare il possesso, senza necessità di allegazione di documentazione comprovante il possesso medesimo:

- dell'eventuale servizio prestato, anche a tempo determinato, alle dipendenze di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione ovvero in altra categoria superiore;
- degli eventuali incarichi di responsabilità rivestiti negli ultimi cinque anni di cui all'art. 70 *quinquies*, comma 1 e comma 2, CCNL (ex art. 17, lett. F e art. 36, lett. I) o di cui all'art. 56 *sexies* CCNL (ex art. 17).

Per i due elementi di valutazione suddetti, sarà cura dell'Amministrazione effettuare le verifiche in ordine alla verità di quanto dichiarato dai candidati.

Non saranno altresì ritenute valide dichiarazioni generiche del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 ss. del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

La Civica Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni non veritiere saranno trattate ai sensi di legge.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine suddetto comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione o ritardo di domande di partecipazione dipendenti da comportamenti dei candidati.

#### **ART. 4**

##### ***Articolazione della procedura selettiva***

Le procedure comparative prevedono una valutazione degli elementi di seguito indicati con l'attribuzione di un punteggio per ciascuno di essi, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100.

Saranno valutati:

1) la *performance* positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, intendendosi per tale quella con punteggio non inferiore a 7/10 per ciascun anno, con attribuzione di un punteggio massimo di 20 punti, nel triennio, come da tabella sottostante:

| valutazione <i>performance</i> | punteggio |
|--------------------------------|-----------|
| 9,6 - 10                       | 8         |
| 9,1 - 9,5                      | 6         |
| 8,6 - 9,0                      | 4         |
| 8,0 - 8,5                      | 2         |
| 7,0 - 7,9                      | 0         |

In caso di valutazione con centesimo compreso tra 0 e 4, la stessa sarà approssimata per difetto; in caso di valutazione con centesimo compreso tra 5 e 9, la stessa sarà approssimata per eccesso.

La valutazione della *performance* del singolo dipendente sarà oggetto di omogeneizzazione rispetto a quella dei dipendenti delle altre Direzioni, mediante l'applicazione della seguente formula: valutazione media individuale per ciascun anno moltiplicata per il rapporto tra la media delle valutazioni medie di ciascun anno delle Direzioni interessate e la valutazione media di ciascun anno della Direzione di appartenenza del dipendente valutato.

2) il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione. Per ciascuna delle voci di cui al presente numero è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 50 punti:

a) titoli – massimo punti 20:

- punti 7 per voto pari a 110/110 e lode conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
  - punti 6 per voto da 105 a 109/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
  - punti 5 per voto da 100 a 104/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
  - punti 4 per voto da 90 a 99/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
  - punti 2 per diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM);
  - punti 1,5 per dottorato di ricerca (DR), fino a un massimo di 3 punti;
  - punti 1 per ogni seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti;
  - punti 0,50 per ogni Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti;
  - punti 1 per ogni Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 3 punti;
  - punti 1,5 per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 3 punti;
- b) servizio prestato, anche a tempo determinato, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione: punti 1 per ogni anno di servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione ovvero in altra categoria superiore, fino ad un massimo di punti 15. Si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi anche non continuativi;
- c) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 0,25 punti per corso, fino ad un massimo di punti 4;
- d) docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni incarico, fino ad un massimo di punti 5;
- e) superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: 2 punti per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di 6 punti;
- 3) il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni, non valutati nelle tipologie precedenti. Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, per un totale massimo complessivo di 30 punti:

| Incarichi   | punteggio   |
|---|---|
| Incarichi professionali art. 53 D. Lgs. n. 165/2001 | 3   |
| Membro di commissione di concorso/gara              | 1   |
| Responsabile procedimento                           | 6   |
| Art. 70 <i>quinquies</i> CCNL / Ex art. 17          | 4   |
| Art. 56 <i>sexies</i> CCNL / Ex art. 17             | 2 per 1° e 2° livello<br>3 per 3° e 4° livello<br>4 per 5° e 6° livello |

Si precisa che per ogni attività sarà attribuito il punteggio di un solo incarico, anche nel caso in cui la stessa dovesse ritenersi includibile in altri incarichi.

**ART. 5**  
**Graduatoria**

La graduatoria finale di merito, approvata con determinazione dirigenziale della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, sarà formata secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sulla base della somma dei punti ottenuti dalla valutazione degli elementi indicati ai numeri 1), 2) e 3) di cui all'art. 4, in ordine decrescente di punteggio.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

Le progressioni saranno disposte secondo l'ordine della graduatoria.

I vincitori delle procedure selettive di cui al bando sono, previo consenso, esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto previsto dall'art. 20, comma 2, secondo periodo, del C.C.N.L. 21/05/2018 Funzioni Locali.

**ART. 6**  
**Inquadramento professionale, trattamento economico e assegnazione**

I candidati risultati vincitori saranno inquadrati nel profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale nella categoria D1.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

**ART. 7**  
**Modifica, proroga e revoca del bando**

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

**ART. 8**  
**Comunicazioni ai candidati**

Le comunicazioni relative al presente bando sono rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito istituzionale e sulla *intranet* dell'Ente per la durata di almeno quindici giorni.

**ART. 9**  
**Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rimanda al vigente *addendum* sulle progressioni verticali del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di

Genova, alle norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego e alle altre norme di legge e di regolamento vigenti.

**ART. 10**  
***Informativa ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016***

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza con il principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto

Si informa che il "Titolare" del trattamento è: COMUNE DI GENOVA

Legale rappresentante: SINDACO DI GENOVA

sede in via GARIBALDI N.9, cap: 16124; città: GENOVA.

Si riportano i seguenti dati di contatto: telefono: 0101010; indirizzo *e-mail*: [urpgenova@comune.genova.it](mailto:urpgenova@comune.genova.it)

casella di posta elettronica certificata (pec): [comunegenova@postemailcertificata.it](mailto:comunegenova@postemailcertificata.it)

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO)

Si informa che l'Ente ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il responsabile del trattamento dei dati personali (Data Protection Officer), che è contattabile attraverso i seguenti canali: Genova, Via Garibaldi n.9; e-mail: [DPO@comune.genova.it](mailto:DPO@comune.genova.it); telefono 0105572665.

c) Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del Regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati sono trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura comparativa ed alcuni dati potranno essere pubblicati *on line* nella sezione Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - Testo Unico in materia di trasparenza amministrativa.

e) Trasferimento dati a paese terzo

Si informa che il Titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea.

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura comparativa e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) Diritti sui dati

Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;



- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, indirizzo *e-mail* [direzionepersonale@comune.genova.it](mailto:direzionepersonale@comune.genova.it).

h) Reclamo

Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo rivolgendosi al Garante della Privacy. Per ogni approfondimento, si rimanda al sito istituzionale [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)

i) Comunicazioni di dati

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

j) Profilazione

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

### ***ART. 11***

#### ***Avvio del procedimento***

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. n. 241/1990, una volta intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. n. 241/1990 e s.m.i. si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla procedura selettiva in oggetto è il Direttore della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, Dott.ssa Lidia Bocca.

### ***Art. 12***

#### ***Chiarimenti, informazioni e aggiornamenti***

Per ogni chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica [fabbisognipersonale@comune.genova.it](mailto:fabbisognipersonale@comune.genova.it) ovvero a consultare la *intranet* aziendale del Comune di Genova nella sezione "Spazio del Personale", nello spazio appositamente dedicato alle procedure di progressione verticale.

Nello spazio dedicato sulla *intranet* verranno altresì comunicate tutte le informazioni relative alla presente procedura selettiva.

Il Direttore  
Dott.ssa Lidia Bocca