



**COMUNE DI GENOVA**

**Gestione Risorse Umane**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**ATTO N. DD 33**

**ADOTTATO IL 07/01/2026**

**ESECUTIVO DAL 07/01/2026**

**OGGETTO:** REVOCA DEL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 DIRIGENTE ESPERTO IN MARKETING TERRITORIALE.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che:

- con Determinazione Dirigenziale della Direzione di Area Organizzazione Risorse Umane e Sicurezza Aziendale n. 3157/2024 è stato indetto il bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Dirigente Esperto in Marketing Territoriale;
- con Determinazione Dirigenziale della Direzione di Area Organizzazione Risorse Umane e Sicurezza Aziendale n. 3166/2024 è stato rettificato, per meri errori materiali, il bando di concorso di cui è questione;
- con Determinazione Dirigenziale della Direzione di Area Organizzazione Risorse Umane e Sicurezza Aziendale n. 4669/2024 sono stati riaperti i termini, in ossequio al principio del favor participationis, del bando di concorso in esame;
- il termine per la presentazione delle domande del bando di concorso in questione, a seguito di detta riapertura, è scaduto il 4 settembre 2024;

**PRESO ATTO** che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 12/12/2025, è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, oggetto di successiva parziale modifica con Determinazione Dirigenziale n. 7889 del 31/12/2025, nella quale la figura del Dirigente Esperto in Marketing Territoriale risulta quale posizione a termine (maggio 2026);

- relativamente al bando di cui è questione, per il quale risultano pervenute candidature, non è stata espletata alcuna attività, neanche di carattere istruttorio, né è stata nominata la relativa Commissione esaminatrice od espletate le prove concorsuali;

**DATO ATTO** che l'art. 12 del bando di concorso in questione prevede, tra l'altro, la facoltà dell'Amministrazione di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari e di non dare corso alla procedura a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente;

**CONSIDERATO** che la posizione oggetto del bando di concorso, a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, risulta a termine e non più prevista in pianta organica a tempo indeterminato, con conseguente venir meno dei presupposti che avevano reso necessaria l'indizione del bando di concorso di cui è questione e dell'interesse pubblico alla prosecuzione della procedura concorsuale;

**RITENUTO**, pertanto, necessario procedere, per quanto sopra espresso, alla revoca, del bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Dirigente Esperto in Marketing Territoriale;

**DATO ATTO**, altresì, che:

- il presente provvedimento non contiene dati personali di persone fisiche ai fini dell'applicazione del Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR);
- l'istruttoria del presente atto è stata svolta dal Sig. Massimo Rabbù, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti necessari all'esecuzione del presente provvedimento, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;

**CONSIDERATO** che, con la sottoscrizione del presente atto, il Dirigente attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

**VISTI**, altresì:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 19.12.2025 con la quale sono stati approvati i documenti Previsionali e Programmatici 2026/2028
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 27.03.2025, come modificata da ultimo con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 234 del 12.12.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

**TUTTO** ciò premesso e considerato, in forza, dell'ordinanza n. 480 in data 30/12/2025 di nomina a Dirigente della Direzione Gestione Risorse Umane nell'ambito della Direzione di Area Organizzazione, Servizi Culturali ed Educativi;

#### **DETERMINA**

1. di revocare, per le ragioni meglio esposte in narrativa, il bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Dirigente Esperto in Marketing Territoriale, approvato, in ultimo, con Determinazione Dirigenziale della Direzione di Area Organizzazione Risorse Umane e Sicurezza Aziendale n. 4669/2024;
2. di pubblicizzare la revoca del bando di concorso pubblico approvato con determinazione dirigenziale n. 4669/2024, tramite apposita comunicazione ai candidati che hanno inoltrato domanda, sul sito istituzionale del Comune di Genova e sul portale unico di reclutamento della funzione pubblica InPA, dando atto che avverso il presente atto può essere proposta impugnativa mediante ricorso al T.A.R della Liguria, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni.

Il Dirigente  
Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Mariagrazia D Oca  
(documento sottoscritto digitalmente)