



COMUNE DI GENOVA

Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

ATTO N. DD 6161

ADOTTATO IL 31/10/2025

ESECUTIVO DAL 31/10/2025

OGGETTO: NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE. AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N.5 (CINQUE) UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA – AREA DEGLI ISTRUTTORI O AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - DI CUI AL CCNL 2019-2021 DEL 16.11.2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con Determinazione Dirigenziale n. 5375 del 26/09/2025, è stato indetto l'“Avviso di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 (cinque) unità di personale con profilo di ruolo Insegnante Scuola Infanzia - Area degli Istruttori o Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - riservato a dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni”;

PRESO ATTO che:

- l'art. 5 del bando, rubricato “Articolazione e Criteri della Selezione”, di mobilità esterna di cui sopra, prevede che “Una Commissione Esaminatrice all'uopo nominata effettuerà la valutazione sulla base di apposita selezione per colloquio nei confronti dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione”;
- l'art. 70 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, Acquisizione, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1105 del 24.08.2000 e successive modificazioni ed integrazioni, prevede, tra l'altro, che la Commissione esaminatrice sia composta da tre membri interni all'Amministrazione, di cui almeno uno di qualifica dirigenziale, al quale sono affidate le funzioni di presidente, e che gli altri

- due membri siano individuati in base alla professionalità ricercata;
- alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione all'Avviso di mobilità in oggetto, è stata acquisita un'unica candidatura.

DATO ATTO che la Direzione di Area Scuola, alla quale sarà destinata l'unità da assumere in esito alla procedura di mobilità esterna di cui è questione, ha individuato i nominativi dei membri della Commissione Esaminatrice nella seguente composizione:

Tinella Giacomo PRESIDENTE

(Direttore Area Scuola)

Startari Sonia COMPONENTE

(Funzionario Resilience Manager)

Mariani Chiara COMPONENTE

(Funzionario Esperto in attività Educativo)

Che la Commissione Esaminatrice verrà supportata da un segretario, Fabio Callegari, dipendente della direzione competente in materia di selezione e assunzione di personale, appositamente dedicato alle funzioni proprie di detto ruolo;

DATO ATTO, altresì, che i suddetti componenti e il segretario:

- ai sensi dell'art. 9, comma 3, D.P.R. 487/1994, dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 80 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, hanno reso la dichiarazione che non sussistono cause ostative ed incompatibilità in relazione alla loro nomina in seno alla Commissione;
- una volta nominati, nella prima seduta di Commissione, ai sensi dell'art. 11 D.P.R. 487/1994 e del suddetto art. 80, presa visione dell'unica candidatura pervenuta, dovranno rendere la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità fra essi e il concorrente ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 82 del più volte citato Regolamento degli Uffici e dei Servizi, ai componenti interni non spetta indennità di funzione;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice relativa al bando di mobilità esterna di cui è questione nelle persone dei componenti di cui infra, in forza dei titoli e del relativo percorso professionale, tenuto conto delle indicazioni pervenute dalla Direzione di Area

Scuola;

DATO ATTO che:

- il presente provvedimento contiene dati personali, il cui trattamento è lecito in relazione all'art. 6, comma 1, lett. b) del Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR) e che lo stesso è stato redatto in conformità ai principi di cui all'art. 5 del medesimo Regolamento e, in particolare, ai principi di liceità, finalità e minimizzazione;
- l'istruttoria del presente atto è stata svolta dal Sig. Massimo Rabbù, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti necessari all'esecuzione del presente provvedimento, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;

CONSIDERATO che, con la sottoscrizione del presente atto, il dirigente attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 recante "Norme sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 concernente "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi";
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, Acquisizione, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1105 del 24.08.2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 19.12.2024 con la quale sono stati approvati i documenti Previsionali e Programmatici 2025/2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 31.01.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 27.03.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 24.07.2025, con la quale è stata modificata la programmazione triennale del fabbisogno di personale (triennio 2025 – 2027) approvata con la Deliberazione di cui al punto precedente;

VISTE, altresì:

- il D.lgs. 18.8.2000, n. 267 ed in particolare l'art. 107, comma 3, lett. e), che attribuisce ai dirigenti, tra l'altro, l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;
- gli artt. 4, comma 2, e 17 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, relativo alle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- gli artt. 77 e 80 del vigente Statuto del Comune di Genova;

TUTTO ciò premesso e considerato, in forza, dell'ordinanza n. 393 in data 28.10.2024 di nomina a Dirigente della Struttura Gestione Risorse Umane nell'ambito della Direzione di Area Organizzazione e Risorse Umane;

DETERMINA

1) di nominare, per i motivi di cui in premessa, i componenti della Commissione Esaminatrice in relazione all'Avviso di mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n.5 (cinque) unità di personale con profilo di ruolo Insegnante Scuola Infanzia - Area degli Istruttori o Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - riservato a dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni - di cui al CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 comparto Funzioni Locali, presso il Comune di Genova, nella composizione di seguito indicata:

Tinella Giacomo PRESIDENTE

(Direttore Area Scuola)

Startari Sonia COMPONENTE

(Funzionario Resilience Manager)

Mariani Chiara COMPONENTE

(Funzionario Esperto in attività Educativo)

Fabio Callegari SEGRETARIO

(Istruttore Amministrativo – Gestione Risorse Umane)

Il Dirigente
Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Mariagrazia D Oca
(documento sottoscritto digitalmente)