



QUESITO 1

1) Quali sono le differenze tra il comma 1 e il comma 3 dell'art 3 della L. 104/92?

2) Art. 4 L. 104/1992. Chi è preposto all'accertamento dell'handicap e con che modalità?

3) Ai sensi dell'art. 8 della L. 104/92 – come si realizzano Inserimento e integrazione sociale delle persone con disabilità?

4) A che cosa serve l'attestazione di Legge 104/92?

QUESITO 2

1) Art. 1 Regolamento della consulta per la tutela dei diritti delle persone con disabilità del comune e città metropolitana di Genova – Quali sono le finalità della Consulta comunale per la tutela dei diritti delle persone con disabilità?

2) Per la piena integrazione delle persone disabili nell'ambito della vita familiare e sociale, nonché nei percorsi dell'istruzione scolastica o professionale e del lavoro, qual'è lo strumento a favore delle persone con disabilità previsto da tutte le normative vigenti e come viene elaborato?

3) Il Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche (P.E.B.A.): finalità e normativa di riferimento

4) Cosa prevede la Legge n. 4 del 9 gennaio 2004 (Legge Stanca)?

QUESITO 3

1) Cosa si intende per lavoro agile e quale è lo strumento che disciplina l'esecuzione della prestazione lavorativa? (Titolo VI – Capo 1 CCNL 19-21 e Regolamento per la disciplina del lavoro agile. Adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 24/03/2022. In vigore dal 17/04/2022).

2) Ai sensi dell'art. 10 del Codice di Comportamento del Comune di Genova quali sono le principali norme che il dipendente deve osservare per conformare la sua condotta lavorativa all'osservanza dei principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa?

3) La definizione di dati sensibili e loro trattamento secondo il "Regolamento europeo in materia di protezione dei dati sensibili" (GDPR 2016/679)

4) Attribuzioni del sindaco in qualità di organo responsabile dell'Amministrazione e in qualità di Ufficiale di Governo previste nello Statuto

INFORMATICA

1) Cosa è un browser e quali sono i browser maggiormente conosciuti?

2) Il font: che caratteristiche deve avere un font ad alta leggibilità?

3) Cosa è e a cosa serve un QR CODE?

4) Cosa si intende per sintesi vocale?

1

Disability Management's goal is to reconcile the needs of disabled employees with those of the organization they work with. This article analyses the nature and types of intervention that are implemented within the workplace to encourage disabled employee returnees following disabling events. For each program are presented: the objectives, the sample, the timing and the expected activities.

2

From the analysis of the selected research it emerged that most of the interventions concern people with physical disability and are carried out before the return of the employee or during his first working period. Interventions may concern changes in the physical environment, tasks assigned to the employee, procedures to complete the tasks or the colleagues.

3

The approach describes disability management as managing health-related absences from work in order to shorten or prevent them, improve workforce productivity, and reduce costs. Disability management system rapidly continues to evolve on the basis of social model thinking which is essentially different in comparison with the medical model of thinking.

4

Disabled management in the workplace in Poland is related to the specific situation of its labour market under the influence of a heritage from the past: the Soviet system, where sheltered employment was practiced for people having disabilities. Partially it is different when compared with the Old Europe. Despite long-standing commitments to achieve accessibility, concrete improvements have not been made at workplace levels in Poland.