



COMUNE DI GENOVA
Direzione Personale

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO RESPONSABILE DEL SETTORE LEGALITA' E DIRITTI.
--

I L D I R E T T O R E

Visto l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
Visto l'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
Visto l'art. 81, comma 2 e 3, dello Statuto del Comune di Genova;
Visti gli articoli 37 e 97 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali;
Vista la Legge 10.04.91, n. 125;

R E N D E N O T O

che l'Amministrazione, per coprire la posizione di **Dirigente del settore "LEGALITA' E DIRITTI"**, intende conferire un incarico dirigenziale, previa stipula di contratto a tempo determinato, di durata triennale, a mezzo di selezione pubblica per titoli e colloquio.

Il Dirigente ricercato dovrà avere esperienza di progettazione e realizzazione di azioni coordinate di diversi soggetti, interni ed esterni all'ente, finalizzate alla sicurezza urbana e alla riqualificazione del territorio.

Dovrà inoltre dimostrare di conoscere a fondo i meccanismi di funzionamento della pubblica amministrazione, nonché le funzioni ed articolazioni organizzative del Comune di Genova; di saper operare favorendo la collaborazione e la sinergia tra funzioni interne all'Amministrazione, Aziende Partecipate, altre Istituzioni e società civile.

Dovrà garantire il presidio dei rapporti con il Comitato per l'ordine e la sicurezza pubblica e le Forze dell'Ordine, promuovendo negli ambiti di competenza comunale l'attuazione delle relative decisioni, nonché promuovere e supportare i Coordinamenti municipali per la sicurezza urbana, in collegamento e collaborazione con la Direzione Corpo di Polizia Municipale, della cui organizzazione e delle cui funzioni è richiesta adeguata conoscenza.

Dovrà anche avere esperienza in ambito formativo professionale in relazione allo sviluppo di progetti e a funzioni relative alla sicurezza urbana.

Dovrà possedere conoscenza di soggetti e associazioni nazionali e internazionali che si occupano di questi temi, ed esperienza in materia di sistemi informativi e di banche dati, in particolare in tema di:

- tecnologie della sicurezza da impiegare sul territorio e/o nei siti sensibili
- analisi geografica di fenomeni legati ai temi della vivibilità e della sicurezza urbana.

Dovrà inoltre avere esperienza di iniziative di sensibilizzazione, educazione, prevenzione e comunicazione sui seguenti temi:

- promozione della cultura della legalità, dei doveri e dei diritti
- riduzione delle discriminazioni ed incremento delle pari opportunità
- coesione sociale e sviluppo in quartieri 'critici', riqualificazioni, interventi sociali e presidi di legalità tesi alla riduzione dell'insicurezza collettiva, percepita e reale
- azioni di inclusione sociale e di mediazione dei conflitti, educativa di strada
- educazione civica e stradale, nelle scuole e per la cittadinanza
- contrasto al gioco d'azzardo e alle altre dipendenze da alcool e droghe.

La figura ricercata dovrà avere buone conoscenze di partecipazione dei cittadini alle scelte dell'ente ed esperienze dirette di processi di partecipazione.

Le funzioni richieste sono quelle ricavabili dal funzionigramma della Direzione Servizi Civici, Legalità e Diritti, disponibile sul sito internet dell'Ente.

La figura ricercata dovrà, altresì, possedere spiccate capacità di tipo manageriale e sarà chiamata a realizzare i programmi e gli obiettivi dell'Ente. Dovrà gestire le risorse assegnate con responsabilità diretta dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi prefissati e della qualità tecnico-professionale della sua azione. Dovrà altresì gestire il personale assegnato alla propria struttura in modo da favorirne lo sviluppo professionale, con particolare attenzione al clima organizzativo.

Infine è richiesta una comprovata attitudine a lavorare a progetto e a collaborare in modo trasversale in organizzazioni complesse con collegamenti di tipo funzionale.

I requisiti per l'ammissione alla selezione, oltre a quelli previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego in posizione dirigenziale, sono:

1) possesso di diploma di laurea conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99, o laurea specialistica/magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009;

2) trovarsi in una delle seguenti posizioni:

- aver ricoperto incarichi dirigenziali in strutture pubbliche o private per almeno 5 anni in ambiti attinenti alle conoscenze ed esperienze richieste;

oppure

- aver conseguito una particolare specializzazione professionale in ambiti attinenti alle conoscenze ed esperienze richieste, desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio in posizioni funzionali per l'accesso alla dirigenza presso strutture pubbliche o private.

Gli ex dipendenti pubblici o privati in quiescenza, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, come modificato dall'art. 6, comma 1, del D.L. n. 90/2014, non sono ammissibili alla presente selezione.

I candidati, sotto la propria responsabilità, devono autocertificare nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti sopra indicati, utilizzando il modulo domanda all'uopo predisposto dalla Civica Amministrazione.

I candidati devono inoltre allegare il proprio curriculum predisposto preferibilmente in formato europeo; lo stesso dovrà consistere nell'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, debitamente sottoscritto, eventualmente corredato dalla relativa specifica documentazione comprovante quanto dichiarato.

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, all' ARCHIVIO GENERALE DEL COMUNE DI GENOVA, Piazza Dante 10, primo piano, 16121 Genova, se presentate a mano, entro il **giorno 18 maggio 2016**. Se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, dovranno comunque pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre suddetta data, indipendentemente dalla data di spedizione delle stesse.

Le domande potranno essere presentate, entro il suddetto termine perentorio anche tramite posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica comunegenova@postemailcertificata.it. In tal caso, a pena di esclusione, il candidato dovrà essere titolare della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda.

Alla domanda dovrà essere, inoltre, allegata copia di valido documento di riconoscimento.

Dette domande dovranno riportare espresso riferimento alla “Selezione Pubblica per il conferimento di incarico di Dirigente a tempo determinato Responsabile del Settore Legalità e Diritti”.

L'Amministrazione procederà, mediante apposita Commissione, alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, come sopra indicati, e per l'ammissione alla procedura di selezione.

La selezione dei candidati verrà effettuata mediante l'esame comparativo dei curricula professionali e successivo colloquio conoscitivo da parte di apposita Commissione.

La selezione avverrà attraverso la valutazione della rispondenza dei curricula alle caratteristiche della posizione dirigenziale da ricoprire come sopra definite, al fine di individuare i 10 candidati in possesso dei curricula maggiormente significativi che saranno invitati a sostenere il colloquio.

Il colloquio sarà finalizzato ad approfondire le esperienze professionali risultanti dal curriculum ritenute dal candidato maggiormente caratterizzanti e significative, sia in relazione alle generali attribuzioni rimesse al ruolo dirigenziale, sia in relazione alla specifica posizione dirigenziale oggetto dell'avviso pubblico come sopra delineata.

La convocazione al colloquio avverrà tramite comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica indicata dai candidati nella domanda di partecipazione.

Effettuata la selezione, la Commissione al termine del proprio lavoro fornirà al Sindaco l'indicazione del/dei candidato/i che, sulla base delle loro specifiche esperienze e tenendo conto dell'immediata necessità di copertura della posizione dirigenziale, sono da ritenersi maggiormente qualificati al conferimento dell'incarico.

Il candidato prescelto dovrà presentare, entro il termine indicato dall'Amministrazione, la documentazione comprovante la sussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

La stipula del contratto individuale di lavoro comporterà l'accettazione piena da parte del candidato prescelto di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Il Sindaco procederà all'attribuzione dell'incarico.

Il trattamento economico sarà quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale dirigenziale degli enti locali e potrà essere integrato tenuto conto della specifica qualificazione professionale del candidato prescelto, della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alla competenza professionale ricercata.

Le procedure per il conferimento di incarichi, quale la presente, vengono svolte ai fini preliminari, non assumono caratteristiche concorsuali, non determinano alcun diritto al posto, né devono necessariamente concludersi con l'assunzione dei partecipanti, rientrando nella discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

INFORMATIVA (Art. 13, D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196)

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti per partecipare alla ricerca di personale è finalizzato all'espletamento della ricerca stessa presso la struttura della Direzione

Personale con utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tale finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003: tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendo richiesta al Direttore della Direzione

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il Responsabile del Procedimento in oggetto è il Sig. Massimo Rabbù della Direzione Personale.

Il Direttore
Dott. Gianluca Bisso