



COMUNE DI GENOVA

Termine scadenza presentazione
delle domande: **3 aprile 2018**

Direzione Sviluppo del Personale e Formazione

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI COMANDANTE A TEMPO DETERMINATO DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE

IL DIRETTORE

Visto l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
Visto l'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
Visto l'art. 81, comma 2 e 3, dello Statuto del Comune di Genova;
Visti gli articoli 37 e 97 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali;
Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione, per coprire la posizione di Comandante del Corpo Polizia Municipale, intende conferire un incarico dirigenziale, previa stipula di contratto a tempo determinato fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, a mezzo di selezione pubblica per soli titoli.

La posizione di lavoro prevede la direzione del Corpo della Polizia Municipale, e l'adempimento delle prescrizioni che, secondo la Legge 65 del 1986, fanno carico al Responsabile del Corpo di Polizia Municipale. La posizione comporta, in particolare, l'esercizio delle seguenti funzioni:

- svolgere le attività e gli adempimenti previsti dalla Legge n.65/86 e in genere da tutta la normativa che regola il servizio di Polizia Municipale;
- assicurare la programmazione, organizzazione e gestione del Corpo di Polizia Municipale, con particolare attenzione all'efficienza e al miglioramento della qualità delle prestazioni e del rapporto con i cittadini, in coerenza con gli indirizzi definiti dal Sindaco;
- garantire l'addestramento, la disciplina e l'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo, sulla base delle direttive dell'Amministrazione, attuando i servizi previsti da leggi, regolamenti e programmi del Comune in tema di traffico, controllo delle attività produttive e vigilanza territoriale;
- partecipare alla definizione e attuazione di piani e progetti per la realizzazione dei quali la funzione di vigilanza è essenziale, in raccordo e collaborazione con i Settori competenti;
- programmare e curare la gestione di interventi di particolare rilevanza e criticità in materia di viabilità e circolazione stradale;

- assicurare l'attuazione degli accordi in materia di sicurezza urbana di cui all'articolo 8 della l.r. 28/2004 nelle materie di propria competenza ed il corretto esercizio delle forme di vigilanza volontaria.

Inoltre, la figura ricercata, oltre alle competenze manageriali previste per il ruolo dirigenziale, deve possedere:

- Attitudine al comando, autorevolezza e capacità di mediazione;
- Spiccata capacità di governance e di leadership;
- Elevata esperienza professionale in ruoli apicali presso strutture di rilevanti dimensioni, che consenta di fronteggiare problemi ad alta complessità attraverso idonee strategie risolutive;
- Abilità nello stabilire rapporti interpersonali e nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento all'organizzazione, formazione e comando operativo del personale.

I requisiti per l'ammissione alla selezione, oltre a quelli previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego, sono:

a) laurea (DL) di cui all'ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 (lauree del vecchio ordinamento) o laurea magistrale conseguita con il nuovo ordinamento (Decreto interministeriale 9 luglio 2009: "equiparazione tra lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali") in:

- Giurisprudenza;
- Economia e commercio;
- Scienze politiche;

b) avere ricoperto per almeno cinque anni incarichi dirigenziali nell'ambito del Corpo Polizia Municipale o di altre Forze dell'Ordine;

oppure

avere conseguito particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica nell'ambito della polizia e della sicurezza pubblica, desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza nell'ambito del Corpo Polizia Municipale o di altre Forze dell'ordine;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Gli ex dipendenti pubblici o privati in quiescenza, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, come modificato dall'art. 6, comma 1, del D.L. n. 90/2014, non sono ammissibili alla presente selezione.

I candidati, sotto la propria responsabilità, devono autocertificare nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti sopra indicati, utilizzando il modulo domanda all'uopo predisposto dalla Civica Amministrazione.

I candidati devono inoltre presentare, separatamente, il proprio curriculum; lo stesso dovrà consistere nell'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, debitamente sottoscritto, eventualmente corredato dalla relativa specifica documentazione comprovante quanto dichiarato.

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, all' ARCHIVIO GENERALE DEL COMUNE DI GENOVA, Piazza Dante 10, primo piano, 16121 Genova, se presentate a mano, entro le ore 12 del **3 aprile 2018**. Se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, dovranno comunque pervenire, a pena di esclusione, entro suddetta data, indipendentemente dalla data di spedizione delle stesse.

Le domande potranno anche essere presentate, entro il termine perentorio delle ore 24 del **3 aprile 2018**, tramite posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica comunegenova@postemailcertificata.it. In tal caso, a pena di esclusione, la casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda dovrà essere personale e quindi intestata nominativamente al candidato.

Alla domanda dovrà essere, inoltre, allegata copia di valido documento di riconoscimento.

Dette domande, se spedite a mezzo raccomandata A.R., dovranno riportare sulla busta espresso riferimento alla "Selezione Pubblica per il conferimento di incarico di Dirigente a tempo determinato Direzione Corpo Polizia Municipale".

Apposita Commissione, nominata dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 97 comma 5 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, procederà alla verifica dei requisiti sopra indicati per l'ammissione dei candidati alla procedura di selezione.

La selezione dei candidati verrà effettuata mediante l'esame comparativo dei curricula professionali per valutare la rispondenza degli stessi alle caratteristiche della posizione dirigenziale da ricoprire, con riferimento ai compiti specifici svolti in precedenza.

Effettuata la selezione, la Commissione al termine del proprio lavoro fornirà al Sindaco l'indicazione del/dei candidato/i che, sulla base delle loro specifiche esperienze e dell'esito dei colloqui, è/sono da ritenersi maggiormente qualificati al conferimento dell'incarico.

Il Sindaco procederà all'attribuzione dell'incarico, fermo restando quanto segue.

Le procedure per il conferimento di incarichi, quale la presente, vengono svolte ai fini preliminari, non assumono caratteristiche concorsuali, non determinano alcun diritto al posto né devono necessariamente concludersi con l'assunzione dei partecipanti, rientrando nella discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

Il candidato prescelto dovrà presentare, entro il termine indicato dall'Amministrazione, la documentazione comprovante la sussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

La stipula del contratto individuale di lavoro comporterà l'accettazione piena da parte del candidato prescelto di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Il trattamento economico sarà quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale dirigenziale degli enti locali.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

INFORMATIVA (Art. 13, D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196)

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti per partecipare alla ricerca di personale è finalizzato

all'espletamento della ricerca stessa presso la struttura della Direzione Sviluppo del personale e formazione con utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tale finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003: tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendo richiesta al Direttore della Direzione Sviluppo del personale e formazione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il Responsabile del Procedimento in oggetto è il Sig. Massimo Rabbù della Direzione Personale.

Il Direttore
Dott.ssa Nadia Magnani