

Termine di scadenza per la
presentazione delle domande:

26 marzo 2018



COMUNE DI GENOVA

Prot. n. 89282 del 13.03.2018

Direzione Sviluppo del Personale E Formazione

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI **INSEGNANTI SCUOLA INFANZIA** - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C.1

La Direzione Sviluppo del Personale E Formazione

bandisce una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato e parziale di **Insegnanti Scuola Infanzia** - categoria C - posizione economica C.1 nelle scuole dell'Infanzia del Comune di Genova.

Descrizione della figura ricercata dal Comune

Attraverso la presente selezione, il Comune si propone di individuare ed acquisire insegnanti qualificate/qualificati, in possesso di adeguate competenze e conoscenze, che saranno chiamate/i ad operare presso le scuole dell'Infanzia del Comune di Genova.

L'attività dell'insegnante scuola infanzia è rivolta ai bambini di età compresa fra i tre ed i sei anni.

La professionalità di insegnante di scuola dell'infanzia è caratterizzata da alto grado di responsabilità, presuppone padronanza di specifiche competenze culturali unite ad una aperta disponibilità alla relazione educativa con i bambini.

Ai candidati, pertanto, sarà richiesta:

il possesso di conoscenze pedagogiche, psicologiche, sociologiche, didattiche particolarmente riferite per la fascia d'età ricompresa tra i tre ed i sei anni; in particolare, l'insegnante dovrà esprimere professionalità e competenza in rapporto alle seguenti aree, come indicate e contenute nel Manifesto Pedagogico del Comune di Genova:

nei confronti della bambina e del bambino:

- dovrà favorire l'instaurarsi di un clima educativo che riconosca la bambina e il bambino come soggetto attivo e competente, che giunge a scuola con una sua storia di relazioni e di esperienze che influenzano le sue modalità relazionali e di apprendimento;
- nella realizzazione di interventi educativi finalizzati allo sviluppo di potenzialità, abilità e attitudini della singola bambina e del singolo bambino, nel rispetto delle diversità e dei tempi individuali;
- nella capacità di programmare curricoli, strategie ed attività, che rispondano ai bisogni del singolo e del gruppo;
- nella capacità di gestire rapporti individualizzati ponendo attenzione agli aspetti comunicativi e relazionali;

nei confronti del contesto scolastico – educativo:

- dovrà saper gestire la collegialità nei diversi momenti della programmazione, della realizzazione delle attività e della valutazione, impegnandosi ad operare in termini di corresponsabilità, cooperazione e condivisione con tutte le figure educative;
- dovrà possedere le conoscenze di pratiche pedagogiche relative all'osservazione, alla valutazione ed alla documentazione;
- dovrà possedere la capacità di coniugare la pratica quotidiana con la costante riflessione sui significati dell'agire educativo e la disponibilità ad acquisire nuove competenze in una dimensione di curiosità, ricerca e sensibilità ai cambiamenti sociali e culturali;
- dovrà possedere la capacità di organizzare e qualificare gli spazi attraverso la strutturazione con arredi e materiali al fine di consentire ai bambini di vivere adeguate

opportunità ed esperienze qualitative e formative;

nei confronti delle famiglie:

- dovrà possedere la capacità di instaurare un rapporto di dialogo con le famiglie volto a valorizzarne le risorse educative al fine di avviare forme di collaborazione che contribuiscano a definire linee educative condivise e a costruire un progetto che risponda ai bisogni del bambino;

nei confronti del contesto extra-scolastico:

- dovrà possedere la capacità di gestire i rapporti con l'esterno, assumere responsabilità e instaurare un rapporto partecipativo reale;
- dovrà possedere la capacità di programmare momenti di confronto e collaborazione con altri servizi presenti sul territorio, quali l'equipe socio-sanitarie e psico-pedagogiche;
- dovrà attivare progetti di continuità educativa con le altre istituzioni scolastico-educative;
- dovrà elaborare ed attuare nuovi modelli di sperimentazione individuati all'interno dell'Ambito di competenza secondo la declinazione delle Città Educative previste dall'organizzazione del Comune di Genova.

Ove non diversamente specificato, ogni citazione del "Regolamento" contenuta nel presente bando deve intendersi riferita al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Genova.

ART. 1

Requisiti generali e specifici per l'ammissione

di essere in possesso dei seguenti requisiti generali previsti per l'ammissione *(barrare le caselle che interessano, completando, se richiesto, la dichiarazione):*

di essere cittadino_italian_;

di essere cittadino_ di uno Stato membro dell'Unione Europea, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174 e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

di essere cittadino_extracomunitari_ con le condizioni previste dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 (vedi art. 1 bando di concorso) e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

di avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

di godere dei diritti civili e politici;

di essere iscritt..nelle liste elettorali del Comune di_____

(in caso di non iscrizione, indicare il motivo della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime: _____);

di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne e/o i procedimenti penali in corso): _____;

di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare *(per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985)*;

di non essere incorso/a in una delle cause di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, di cui alla normativa vigente;

di non essere stato/a licenziato/a o destituito/a da una Pubblica Amministrazione, nonché dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

di possedere i seguenti requisiti che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, e successive modificazioni, e della L. n. 191/98:

_____ / _____;

Di accettare, senza riserve, le condizioni previste dal presente bando dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione.

Requisiti Specifici:

❖ Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- *Laurea in Scienze della Formazione Primaria - indirizzo scuola dell'infanzia; (titolo abilitante all'insegnamento ai sensi dell'art. 6 del D.L. 137/2008 convertito in Legge 169/2008);*
- *Laurea in Scienze della Formazione Primaria a ciclo unico quinquennale (classe LM 85 bis);*
- *Diploma di Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio (rilasciato da Scuole magistrali legalmente riconosciute o paritarie), **conseguito entro l'anno scolastico 2001-2002** (è ammesso anche il titolo conseguito a conclusione di corso sperimentale progetto "Egeria", sperimentazione avviata dal 1988/1989, con D.M. del 08/08/1988) in quanto comprensivo dell'abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio);*
- *Diploma quadriennale di Istituto Magistrale, **conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;***
- *Diploma di Liceo socio-psico-pedagogico **conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002.***

I diplomi sperimentali devono essere titoli riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, come idonei all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico.

La Direzione Sviluppo del Personale E Formazione può disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2 **Presentazione della domanda di ammissione alla selezione**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, perentoriamente entro il **26 marzo 2018**.

La domanda dovrà essere redatta in lingua italiana **esclusivamente** su apposito modulo predisposto dal Comune di Genova. Il modulo, se compilato a mano, dovrà essere scritto in stampatello.

La domanda deve essere presentata nel termine suddetto, esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

a) a mano direttamente all'Archivio Generale del Comune di Genova, Piazza Dante n. 10 – I piano, c.a.p. 16121 Genova;

b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo anzidetto. In tal caso, la domanda **dovrà comunque pervenire**, a pena di esclusione, **entro e non oltre suddetta data, indipendentemente dalla data di spedizione** e fa fede il timbro in arrivo del Protocollo Generale. Sulla busta dovrà essere riportata la dizione "contiene domanda di ammissione alla selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato e parziale di Insegnanti Scuola Infanzia";

c) tramite posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica comunegenova@postemailcertificata.it. In tal caso, a pena di esclusione, il candidato dovrà essere titolare della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda.

La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- ❖ le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- ❖ il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013 (cfr punto 1) dei "Requisiti per l'ammissione alla selezione";
- ❖ la residenza ed il domicilio e l'indirizzo di posta elettronica (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico);
- ❖ l'indirizzo e l'indirizzo di posta elettronica dove potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni, ove diverso dalla residenza, relative al concorso, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni di recapito all'Ufficio Concorsi del Comune di Genova;
- ❖ il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- ❖ le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana od estera, anche se fu concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale;

- ❖ *per gli aspiranti di sesso maschile, nati fino all'anno 1985, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;*
- ❖ *di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;*
- ❖ *l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e della Legge n. 191/98;*
- ❖ *il possesso di tutti i requisiti specifici per l'ammissione alla selezione, di cui al precedente articolo 1;*
- ❖ *il possesso di titoli valutabili, in base a quanto disposto dal successivo art. 4)*
- ❖ *l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione.*

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili all'Amministrazione stessa.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato; la firma non va autenticata ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

I candidati dovranno allegare alla domanda una copia fotostatica di un documento valido d'identità.

La Civica Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R..

*Ai sensi dell'art. 78 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, oltre alla mancanza dei requisiti di accesso generali e specifici previsti dalle norme vigenti e dal regolamento medesimo, nonché dal bando di concorso, comportano l'esclusione dalla procedura l'omissione dell'indicazione della selezione cui si intende partecipare e della sottoscrizione della domanda, la presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quelle previste dal presente articolo ed il mancato rispetto del termine perentorio del **26 marzo 2018**.*

La domanda non è soggetta all'imposta di bollo.

Eventuali irregolarità della domanda, ritenute sanabili dalla Commissione Esaminatrice, dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

ART. 3 Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La Direzione Sviluppo del Personale e Formazione alla quale compete l'istruttoria relativa all'ammissibilità dei candidati alla selezione, si avvale, per l'esecuzione di suddetta attività istruttoria, della Commissione Esaminatrice.

Art. 4 CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

✠ Titoli di studio (fino ad un massimo di punti 2):

Saranno valutati (**escluso quello eventualmente utile ai fini dell'ammissione**) i seguenti diplomi di laurea (conseguiti con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009):

- Scienze della formazione primaria	punti 1
- Scienze dell'Educazione	punti 1
- Pedagogia	punti 1
- Psicologia	punti 1

e le seguenti lauree di primo livello (triennale) secondo il nuovo ordinamento:

- Scienze pedagogiche e dell'educazione	punti 0,50
- Esperto in processi formativi	punti 0,50
- Scienze e tecniche psicologiche	punti 0,50

N.B. Il Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria (titolo di studio che rientra tra quelli previsti dall'art. 1 per essere ammessi alla presente selezione) potrà essere oggetto di valutazione unicamente nel caso in cui il candidato sia anche in possesso di uno degli altri titoli di studio previsti dal presente bando tra i requisiti specifici per la partecipazione alla selezione;

Per i titoli di studio dichiarati per i quali si richiede la valutazione ai sensi del presente articolo, se conseguiti all'estero si applica integralmente quanto previsto nell'art. 1 Requisiti Specifici.

✘ Titoli di servizio (fino ad un massimo di punti 28)

1. Sarà valutato, attribuendo un punteggio di punti 0.20 per ciascun periodo di 30 giorni, anche non consecutivi, il servizio prestato esclusivamente con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato in qualità di Insegnante Scuola Infanzia presso Scuole dell'Infanzia comunali, statali, non statali paritarie.
2. Sarà valutato, attribuendo un punteggio di punti 0.10 per ciascun periodo di 30 giorni, anche non consecutivi, il servizio prestato esclusivamente con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato in qualità di educatore presso Asili Nido comunali.

Per ciascuna tipologia di servizio il punteggio sarà assegnato sulla base del totale dei giorni dichiarati. Gli eventuali residui, rispetto al totale, superiori a 15gg saranno conteggiati come mese intero.

Nessun punteggio sarà attribuito a tipologie di servizio diverse da quelle sopraindicate

Ai fini della valutazione dei titoli di servizio la domanda di partecipazione dovrà riportare, per ciascuna tipologia di servizio dichiarato, tutti i dati richiesti con particolare riguardo all'indicazione dell'anno scolastico di riferimento nonché al totale dei giorni per i quali il candidato richiede la valutazione, in assenza del quale non si procederà all'assegnazione di punteggio.

In riferimento ai titoli di servizio dichiarati deve essere obbligatoriamente indicato il dettaglio dei rapporti di lavoro a tempo determinato/indeterminato con data di inizio e data di fine rapporto, datore di lavoro e profilo professionale ricoperto. In assenza di tali indicazioni non verrà assegnato alcun punteggio

ART. 5

Graduatoria e suo utilizzo

La graduatoria finale, per soli titoli, che sarà approvata con Determinazione Dirigenziale della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi assegnati ai titoli valutati. In caso di parità di punteggio, si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti (art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 e di quanto stabilito dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98.). Pertanto coloro che intendano far valere, in caso di parità di punteggio, i suddetti titoli di preferenza, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione.

Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse. I candidati ai quali, in caso di parità di punteggio, saranno applicati titoli di preferenza dovranno eventualmente far pervenire, entro il termine perentorio stabilito dall'Amministrazione, i documenti in carta semplice attestanti il possesso degli stessi.

La graduatoria avrà validità, decorrente dalla data del provvedimento dirigenziale di approvazione fino alla fine dell'anno scolastico 2018/2019;

La graduatoria che verrà costituita con il presente bando sarà, comunque, utilizzata in subordine all'utilizzo di graduatoria derivante da concorso pubblico

del Comune di Genova per assunzione a tempo indeterminato di Insegnante Scuola Infanzia in corso di validità o di graduatoria derivante da selezione pubblica del Comune di Genova per assunzione a tempo determinato di Insegnante Scuola Infanzia in corso di validità

La graduatoria verrà utilizzata:

- per il conferimento di eventuali supplenze a tempo parziale e delle relative surroghe, ab origine di durata inferiore a 60 gg, con **precisazione che eventuali prosecuzioni** di assenza del dipendente sostituito, costituenti titolo per l'assegnazione della supplenza, saranno, per continuità didattica, **attribuite** alla stessa supplente indipendentemente dall'ordine di graduatoria. Si rappresenta che le chiamate avverranno secondo l'ordine di graduatoria, indipendentemente dal numero di giorni di supplenza richiesti. Pertanto chi è già titolare di supplenza non potrà essere ulteriormente chiamato anche qualora la successiva conferenda supplenza risultasse superiore, in termini di "giornate", a quella già conferita. Le supplenze verranno conferite mediante chiamata telefonica dal lunedì al venerdì. L'eventuale irreperibilità telefonica sarà considerata a tutti gli effetti rinuncia.
- per eventuali assunzioni a tempo determinato e parziale di durata superiore a 60 gg.
- per eventuali supplenze o incarichi a tempo determinato e parziale in qualità di Assistente Asili Nido (limitatamente a coloro in possesso del titolo di studio idoneo, ai sensi di legge, per lo svolgimento di tale mansione, con le stesse modalità sopra indicate;

Il personale che verrà assunto sarà sottoposto ad un periodo di prova previsto per il personale a tempo determinato dal vigente C.C.N.L.

In data **4 aprile 2018** sul sito internet dell'Ente (www.comune.genova.it) verrà pubblicato una prima comunicazione per i candidati relativa alla selezione di cui è questione. Detta comunicazione avrà valenza di notifica nei confronti di tutti i candidati.

ART. 6

Conferimento delle supplenze a tempo parziale e stipulazione del contratto di lavoro individuale

Le supplenze e gli incarichi che si rendessero necessari verranno conferiti secondo l'ordine della graduatoria e nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

ART. 7

Inquadramento professionale e trattamento economico

I candidati che stipuleranno contratti individuali di lavoro saranno inquadrati nel profilo professionale di Insegnante Scuola Infanzia nella categoria C – posizione economica C.1.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

a) *Stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro/Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con inquadramento nella categoria C e posizione economica C.1;*

b) *13^ mensilità;*

c) *Salario accessorio in relazione alle prestazioni di lavoro effettuate.*

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

ART. 8

Modifica, proroga e revoca del bando

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

ART. 9

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rimanda al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Genova, agli altri regolamenti, nonché alle altre norme in materia di accesso al pubblico impiego.

\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

INFORMATIVA (Art. 13, D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196)

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti per partecipare alla selezione è finalizzato all'espletamento della selezione stessa presso la struttura Direzione Sviluppo del Personale E Formazione del Comune di Genova, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tale finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le informazioni acquisite potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Ai Candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003: tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendo richiesta al Direttore della Direzione Sviluppo del Personale E Formazione.

\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Funzionario Massimo Rabbù, presso l'Ufficio Concorsi della Direzione Sviluppo del Personale E Formazione.

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica dposelezione@comune.genova.it oppure a rivolgersi direttamente alla Direzione Sviluppo del Personale E Formazione - Ufficio Concorsi - Via Garibaldi n. 9 - Palazzo Albini - III piano -

sala 322 oppure al seguente recapito telefonico: 010/5572366, dalle ore 8,30 alle ore 12,30 di tutti i giorni feriali (escluso il sabato) ovvero a consultare il sito Internet del Comune di Genova <http://www.comune.genova.it>.

Il Direttore
Dott.ssa Nadia Magnani
(documento sottoscritto digitalmente)