



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE DI AREA ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE E SICUREZZA AZIENDALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

ATTO N. DD 2370

ADOTTATO IL 14/05/2024

ESECUTIVO DAL 14/05/2024

OGGETTO: RINNOVO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG) 2024-2027

LA DIRIGENTE RESPONSABILE

Visti

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 12 agosto 2000 (parte II) e s.m.i.;
- l'art.21 della legge 183/2010, che stabilisce l'istituzione, presso le pubbliche amministrazioni, del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);
- la Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG)";
- la Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" che definisce le concrete linee di azione cui devono attenersi per le Pubbliche Amministrazioni nonché il ruolo che deve rivestire il C.U.G. e i fini che deve perseguire;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 22.12.2023 con la quale sono stati approvati i documenti Previsionali e Programmatici 2024/2026.;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 25.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026.

- la Deliberazione della Giunta Comunale n.46 del 15.04.2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione 2024-2026

Preso atto che

- Linee Guida del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG)” prevedono che i/le componenti del CUG rimangano in carica per quattro anni;
- il Comitato Unico di Garanzia 2020-2023, istituito con determinazione dirigenziale 2020-113.12.0. n.3 ha cessato il suo mandato e si rende pertanto necessario procedere al suo rinnovo;

Rilevato che

- l'art.21 della legge 183/2010 stabilisce che il Comitato Unico di Garanzia abbia una composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
- ai sensi della Direttiva 2/2019 al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;
- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione;

Considerato che

- con determinazione dirigenziale n. 6 del 09 gennaio 2024 è stato approvato l'Avviso per la manifestazione d'interesse a ricoprire il ruolo di titolare o supplente rappresentante dell'Amministrazione Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) 2024-2027;
- a seguito della pubblicazione della suindicata manifestazione d'interesse sulla intranet aziendale, sono pervenute all'Ufficio Benessere Organizzativo N° 21 candidature al 31.01.2024;
- con determinazione dirigenziale n. 1189 del 21 marzo 2024 è stata nominata apposita Commissione di selezione dei componenti in rappresentanza dell'amministrazione per la valutazione, tramite colloquio con i candidati, dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudini previsti dall'Avviso di manifestazione d'interesse nonché dalla succitata Direttiva 2/2019;
- con lettera Prot. n 58070 del 01 febbraio 2024 si è provveduto a richiedere alle OO.SS. rappresentative ai sensi dell'articolo 43 d.lgs 165/2001 la designazione dei relativi rappresentanti, titolare e supplente, in seno al costituendo Comitato Unico di Garanzia;

Preso atto che

- con distinte comunicazioni le OO.SS. hanno fatto pervenire la designazione dei loro rappresentanti come di seguito, in dettaglio, specificato:

OO.SS	TITOLARE	SUPPLENTE
-------	----------	-----------

CSA - Regioni Autonomie Locali	LAVIOSA Rosella	PARISI Cristina
CGIL	BRIOZZO Cristian	BIANCHI Francesca
UNSCP	PUGLIA Rosa	BLOISE Cristina
CISL- FP Liguria	MARRAS Maria Teresa	BAGLINI Carolina
UILFPL	FIGARI Monica	---

- a seguito dell'espletamento della procedura di selezione, dalla Commissione sono stati individuati i seguenti componenti rappresentanti dell'Amministrazione:

TITOLARI		
COGNOME	NOME	DIREZIONE
De Marco	Fabio	Direzione di Area Servizi Civici - Demografici
D'Aprèa	Rosa	Direzione di Area Scuola
Lazzerini	Elisa	Direzione di Area Politiche Sociali e Welfare Cittadino – Politiche della Casa
Lizza	Tatiana	Direzione di Area Politiche Sociali e Welfare Cittadino
Spinelli	Francesco	Direzione di Area Politiche Sociali e Welfare Cittadino – Politiche della Casa

SUPPLENTI		
COGNOME	NOME	DIREZIONE
Maggio	Maria Teresa	Direzione di Area Servizi Civici - Municipio II - Centro Ovest
Maranghi	Elena	Direzione di Area Gestione del Territorio – Ambiente
Occhipinti	Maria Teresa	Direzione di Area Servizi Civici Municipio I - Centro Est
Scalia	Mariangela	Direzione di Area Organizzazione Risorse Umane e Sicurezza Aziendale
Sifuentes del Castillo	Consuelo	Direzione di Area Gabinetto del Sindaco- Cerimoniale

- dalla Commissione è stato individuato il dott. Gianfranco Francescon - Direzione di Area Project Management Office - quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia.

Dato atto che l'istruttoria del presente atto è stata svolta dal dott. Yuri Piccione, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti necessari all'esecuzione del presente provvedimento, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti.

Dato atto che con la sottoscrizione della presente determinazione dirigenziale il Dirigente dichiara, in ordine al presente provvedimento, di non avere, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che può essere percepito come una minaccia alla propria imparzialità e indipendenza e di non essere in situazione di conflitto di interesse come disciplinata dall'art. 6-bis L. n. 241/1990 e dagli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. n. 62 del 16/04/2013, dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente.

Considerato che, con la sottoscrizione del presente atto, il Dirigente attesta altresì la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000.

Rilevato che il presente provvedimento non comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente per cui non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. 267/2000 smi.

DETERMINA

1. di costituire, a decorrere dalla data di esecutività del presente provvedimento, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) 2024-2027 nella composizione di seguito indicata:

- per l'Amministrazione

Presidente	FRANCESCON Gianfranco
Titolari	D'APREA Rosa
	DE MARCO Fabio
	LAZZERINI Elisa
	LIZZA Tatiana
	SPINELLI Francesco
Supplenti	MAGGIO Maria Teresa
	MARANGHI Elena
	OCCHIPINTI Maria Teresa
	SCALIA Mariangela
	SIFUENTES DEL CASTILLO Consuelo

- per i Sindacati

OO.SS	TITOLARE	SUPPLENTE
CSA - Regioni Autonomie Locali	LAVIOSA Rosella	PARISI Cristina
CGIL	BRIOZZO Cristian	BIANCHI Francesca
UNSCP	PUGLIA Rosa	BLOISE Cristina
CISL- FP Liguria	MARRAS Maria Teresa	BAGLINI Carolina
UILFPL	FIGARI Monica	---

2. di demandare ai competenti uffici della Direzione di Area Organizzazione delle Risorse Umane e Sicurezza Aziendale la comunicazione dell'avvenuta nomina ai soggetti interessati;
3. di demandare a successivi provvedimenti l'eventuale nomina di ulteriori componenti di parte pubblica, attingendo dall'elenco degli idonei non nominati, in caso di cessazioni o di ulteriori nomine da parte sindacale;
4. di dare atto che il presente provvedimento contiene dati personali, il cui trattamento è lecito in relazione all'art. 6, comma 1, lett. b) del Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR) e che lo stesso è stato redatto in conformità ai principi di cui all'art. 5 del medesimo Regolamento e, in particolare, ai principi di liceità, finalità e minimizzazione;
5. che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Ente.

LA DIRIGENTE

Dott.ssa Lidia Bocca

Avverso il presente provvedimento può essere opposto ricorso entro sessanta giorni, dalla data di pubblicazione all'albo pretorio, al Tribunale Amministrativo Regionale della Liguria nei termini e modi previsti dall'art. 2 e seguenti della L.1034/1971 e s.m. e i. , ovvero entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione al Presidente della Repubblica nei termini e modi previsti dall'art. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.

