



COMUNE DI GENOVA

113 10 0 - DIREZIONE SVILUPPO DEL PERSONALE E FORMAZIONE - SETTORE RISORSE  
UMANE

## **PROVVEDIMENTO DEL SINDACO**

**N. ORD-2021-9 DATA 22/01/2021**

**OGGETTO: NOMINA DELLA CONSIGLIERA DI FIDUCIA DEL COMUNE DI GENOVA.**

22/01/2021	Il Sindaco
	[Marco Bucci]



COMUNE DI GENOVA

113 10 0 - DIREZIONE SVILUPPO DEL PERSONALE E FORMAZIONE - SETTORE RISORSE UMANE  
Schema Provvedimento N. 2020-POS-403 del 23/12/2020

## **PROVVEDIMENTO DEL SINDACO**

**OGGETTO: NOMINA DELLA CONSIGLIERA DI FIDUCIA DEL COMUNE DI GENOVA.**

Su proposta dell'Assessore al Personale e Pari Opportunità, Dott. Giorgio Viale;

Visto l'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - come modificato con Legge 4 novembre 2010, n. 183 - ed in particolare i commi da 1 a 4 relativi alla composizione e alle funzioni del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Vista la Direttiva di Stato 4 marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» (articolo 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), come aggiornata con Direttiva di Stato 26 giugno 2019, n. 2/2019 ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 113.12.0-03 del 10/04/2020 con la quale è stato rinnovato il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) del Comune di Genova, per il quadriennio 2020-2023"

Premesso che:

- la Risoluzione del Parlamento Europeo n. A3-0043/1994 individua nel Consigliere di Fiducia una figura altamente innovativa, di garanzia specifica e, al tempo stesso, con funzioni di consulenza ed assistenza ai lavoratori oggetto di molestie o discriminazioni sul lavoro, anche al fine di promuovere azioni positive per la prevenzione delle molestie o discriminazioni;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 21 marzo 2012 è stato approvato il "*Codice di condotta per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro ogni forma di discriminazione, mobbing e molestie sessuali nei luoghi di lavoro*" (di seguito Codice di condotta), che all' art. 3 istituisce la figura del/la Consigliere/a di Fiducia, stabilendo che possa essere di provenienza interna o esterna all'Ente;

Premesso, altresì, che:

- a seguito di provvedimento della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione – Settore Risorse Umane, prot. n. 290073 del 01/10/2020, sulla rete interna del Comune di Genova è stato pubbli-

cato avviso per manifestazione d'interesse, volto a ricercare all'interno dell'Ente il soggetto idoneo a svolgere la funzione di Consigliere/a di Fiducia, come meglio declinata nel Codice di condotta;

- in tale avviso veniva prevista una procedura selettiva di valutazione dei curricula pervenuti ed un successivo colloquio, ad opera di una Commissione;
- la Commissione, ai fini dell'individuazione del soggetto più idoneo, si è attenuta ai criteri di cui all'art. 3, comma 4, del citato Codice di Condotta, tenendo conto sia del percorso culturale del candidato che del percorso professionale, tenendo altresì conto di ogni esperienza significativa" sulle tematiche specifiche del mobbing, delle molestie sessuali, delle discriminazioni in ambito di lavoro;
- sulla base degli atti e delle operazioni selettive e comparative effettuate, così come risultanti dai documenti depositati presso la competente Direzione Sviluppo del Personale e Formazione – Settore Risorse Umane, Ufficio Benessere Organizzativo, la Commissione di cui sopra ha individuato nella dott.ssa Claudia Majoli il soggetto idoneo per svolgere il ruolo di Consigliera di Fiducia del Comune di Genova;

Preso atto che:

- il Comitato Unico di Garanzia, nella seduta del 10 dicembre 2020, ha approvato la scelta della dott.ssa Claudia Majoli come Consigliera di Fiducia del Comune di Genova e deliberato di proporla al Sindaco ai fini della nomina, ai sensi dell'art. 3, comma 3 del Codice di condotta;
- l'attività del Consigliere di Fiducia si svolgerà all'interno dell'orario di servizio in base alle richieste e compatibilmente con l'ordinaria attività lavorativa, con modalità da concordare con l'Amministrazione e senza nessun compenso aggiuntivo.

Visti:

- La Determinazione Dirigenziale n. 113.12.0-03 del 10/04/2020, con cui è stato rinnovato il Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2020-2023;
- La Legge n. 183/2010, art. 21;
- Il Codice di condotta, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 21/3/2012, esecutiva ai sensi di legge, ed in particolare l'art. 3, commi 6 e 7, ai sensi dei quali il/la Consigliere/a di Fiducia rispettivamente *“dura in carica lo stesso tempo del Comitato che lo ha proposto e può essere riconfermato nell'incarico. La durata globale dell'incarico del/della Consigliere/a di fiducia, comprensiva di eventuali riconferme, non può eccedere gli otto anni”* e *“Se dipendente dell'Amministrazione, concorda con questa quanto necessario all'espletamento di dette funzioni in termini di disponibilità oraria e strumenti”*;
- L'avviso per manifestazione di interesse, prot. n. 290073 del 01/10/2020;

Acquisito il visto di conformità del Segretario Generale ai sensi dell'art. 97, c. 2 del D.lgs. 267/2000 ss.mm.ii.;

Visto l'esito della procedura selettiva e la conforme proposta del Comitato Unico di Garanzia.

**Il Sindaco  
dispone**

1. di nominare la dott.ssa Claudia Majoli Consigliera di Fiducia del Comune di Genova con decorrenza dalla data di esecutività del presente provvedimento e sino al 10/04/2023, per tutta la durata del Comitato Unico di Garanzia, come rinnovato per il quadriennio 2020/2023;
2. di stabilire che l'attività della Consigliera di Fiducia si svolgerà all'interno dell'orario di servizio in base alle richieste e compatibilmente con l'ordinaria attività lavorativa, con modalità da concordare con l'Amministrazione e senza nessun compenso aggiuntivo;
3. di dare mandato alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione – Settore Risorse Umane, di provvedere alla comunicazione del presente provvedimento all'interessata e alla Direzione di sua appartenenza.

Il Sindaco  
Marco Bucci