



Direzione Sviluppo del Personale e Formazione
Settore Risorse Umane

Relazione illustrativa al C.C.D.I. stralcio per il personale dipendente non appartenente all'area separata della dirigenza per l'annualità economica 2019

Criteri e modalità per la corresponsione degli incentivi per Funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge - Criteri e modalità per la corresponsione degli incentivi per Funzioni tecniche

Data di sottoscrizione		27.03.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019 e seguenti
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente: Direttore Generale Componenti: - Vice Direttore Generale: - Direttore Operativo - Direttore Sviluppo del Personale e Formazione - Dirigente Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie locali, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie locali
Soggetti destinatari		Personale non avente qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Incentivi per funzioni tecniche ex art. 13 dlgs. 50/2016 e s.m.i..
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>11/04/2019</u> Descrizione eventuali rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato ed unificato organicamente nel PEG, secondo quanto previsto dall'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 È stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza? Approvazione con Delibera di Giunta n. 15 del 24 gennaio 2019 del Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) del Comune di Genova – Triennio 2019-2021 Revisione 2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8, lett. b), dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? Sì (non ancora per quanto concerne la Relazione della Performance)

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Validazione in itinere da parte del Nucleo di Valutazione, in quanto l'Amministrazione non ha costituito l'OIV
--	--	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Vengono approvati le modalità e i criteri per la ripartizione dell'80% del fondo per la corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 dlgs. 50/2016 e s.m.i.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri dell'articolato, le risorse risultano già accantonate ed impegnate in precedenza e si riferiscono alle funzioni tecniche svolte dal 19.04.2016, per quanto concerne i lavori, e dal 01.01.2018 per quanto concerne i servizi e le forniture.

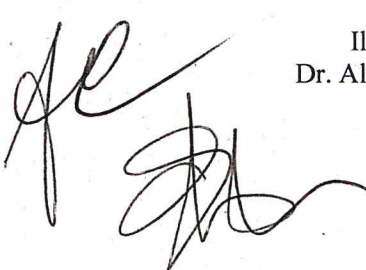
Le quote saranno erogate sulla base di quanto previsto dal Regolamento e previa individuazione delle quote individuale con determina dirigenziale.

Le quote di incentivo riferite alle funzioni tecniche poste in essere successivamente al 01.01.2018 non sono computate nei limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Per quanto concerne, invece, le quote di incentivo riferite ad attività poste in essere precedentemente dal 19.04.2016 al 31.12.2017 saranno soggette ai limiti di cui sopra.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina, per le parti non compatibili, il superamento degli istituti previsti da precedenti accordi stipulati e l'abrogazione implicita di tutti gli istituti contrattuali in contrasto con norme di legge o con disposizioni previste dai vigenti CCNL.


Il Dirigente
Dr. Alessio Canepa