



COMUNE DI GENOVA

Direzione Sviluppo del Personale e Formazione  
Settore Risorse Umane

Relazione illustrativa al C.C.D.I. stralcio per il personale dipendente non appartenente all'area separata della dirigenza per l'annualità economica 2019

Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge -

Data di sottoscrizione		29.03.2019
Periodo temporale di vigenza		A decorrere dal 01.04.2019
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte Pubblica</b> Presidente: Direttore Generale Componenti: -- Direttore Operativo - Direttore Sviluppo del Personale e Formazione - Dirigente Settore Risorse Umane <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie locali, RSU <b>Firmatarie della preintesa:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL - RSU
Soggetti destinatari		Personale non avente qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>11/04/2019</u>  Descrizione eventuali rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <b>Il Piano della Performance è stato adottato ed unificato organicamente nel PEG, secondo quanto previsto dall'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000</b> È stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza? <b>Approvazione con Delibera di Giunta n. 15 del 24 gennaio 2019 del Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) del Comune di Genova – Triennio 2019-2021 Revisione 2019</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8, lett. b), dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? <b>Si (non ancora per quanto concerne la Relazione della Performance)</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? <b>Validazione in itinere da parte del Nucleo di Valutazione, in quanto l'Amministrazione non ha costituito l'OIV</b>

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo stralcio

Articolo 1 Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri dell'articolato, l'indennità viene corrisposta solo al personale della Polizia Locale effettivamente impegnato in servizi esterno previa verifica da parte della struttura competente. L'importo massimo previsto è in ogni caso al di sotto del tetto massimo stabilito dal CCNL 21.05.2018.

Per la corresponsione dell'indennità di cui sopra si utilizzeranno le risorse del fondo per il salario accessorio di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 compatibilmente con i limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina, per le parti non compatibili, il superamento degli istituti previsti da precedenti accordi stipulati e l'abrogazione implicita di tutti gli istituti contrattuali in contrasto con norme di legge o con disposizioni previste dai vigenti CCNL.



Il Dirigente  
Dott. Alessio Canepa

