



COMUNE DI GENOVA

Piano di attuazione telelavoro Marzo 2016

Ad oggi le mansioni telelavorabili devono rispondere ai seguenti requisiti:

- possibilità di delocalizzazione, nel senso che le attività sono tali da poter essere seguite in remoto e da non richiedere la costante presenza fisica del lavoratore in sede;
- possibilità di effettuare le prestazioni lavorative grazie ad un sistema di tecnologie ICT a disposizione del lavoratore;
- autonomia operativa, nel senso che le prestazioni da eseguire non richiedono l'interscambio continuo con gli altri componenti l'unità di appartenenza ovvero con gli utenti dei servizi resi presso gli sportelli nella sede di lavoro;
- possibilità di programmare il lavoro e di controllarne facilmente l'esecuzione;
- possibilità di misurare e valutare i risultati delle prestazioni lavorative eseguite mediante il telelavoro.

Non sono considerate attività telelavorabili quelle che non presentano le caratteristiche indicate, con particolare riferimento a quelle che richiedono lo svolgimento di prestazioni da eseguire necessariamente presso specifiche strutture di erogazione dei servizi (es. sportelli per il ricevimento del pubblico, mense scolastiche, nidi d'infanzia, musei, servizi di polizia municipale sul territorio ecc.) ovvero con macchine ed attrezzature tecniche specialistiche.

Il Comune di Genova nel corso dell'anno 2016, in continuità con quanto avviato nel 2015, ha provveduto ad aggiornare la procedura per la richiesta individuale di telelavoro pubblicando una scheda progetto individuale nell'apposito sito intranet nella quale vengono descritte le mansioni svolte a domicilio e i relativi indicatori oggettivi e misurabili.

Obiettivo generale per l'Ente

- favorire l'incremento del telelavoro nell'attuale organizzazione
- promuovere una cultura organizzativa orientata al risultato
- favorire l'utilizzo di strumenti di conciliazione vita-lavoro

Le azioni intraprese

- individuazione di nuovi progetti e nuovi settori di intervento
- consolidamento degli strumenti di lavoro in remoto
- progettazione di un articolato sistema di monitoraggio (questionario, focus...)



COMUNE DI GENOVA

Stato di attuazione del piano per l'utilizzo del telelavoro al 31 marzo 2016

Ad oggi sono attivi nove contratti di telelavoro (8 donne , 1 uomo)

L' attivazione del telelavoro ha risposto a precise esigenze di salute e/o di conciliazione vita/lavoro.