



Qui di seguito si riproduce la *check list* per il 2024 per le società *in house* partecipate al 51%:

Sezione n. 1 – Attestazione del rispetto degli obblighi di legge

Misura	Attestazione	Note; descrizione delle attività realizzate	Link al sito della società
Nomina del RPCT. Pubblicazione del suo nominativo, dei suoi recapiti e del suo inquadramento contrattuale sul sito della società. Comunicazione all'ANAC dei dati relativi alla nomina del RPCT.			
Nomina dell'OdV o dell'OIV o di altro organo con funzioni analoghe; pubblicazione sul sito della società dei nominative dei recapiti dei componenti di tali organi.			



<p>Tempestiva adozione del PTPCT, del suo aggiornamento o delle misure integrative del "modello 231". Trasmissione entro i termini di legge di tale documentazione all'ANAC.</p>			
<p>Tempestivo conseguimento dell'attestazione annuale rilasciata dall'OIV (o da altro organo presente nell'organizzazione societaria titolare di funzioni analoghe) circa l'assolvimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza dell'attività e diffusione di informazioni stabiliti dal d.lgs. n. 33/2013, secondo le indicazioni fornite dall'apposita delibera adottata dall'ANAC ogni anno. Pubblicazione sul sito della società e trasmissione alle Autorità competenti entro i termini di legge</p>			
<p>Adozione di un provvedimento ai sensi dell'art. 19, co. 2 del TUSP che disciplini le assunzioni e pubblicazione dello stesso ai sensi dell'art. 19, co. 3 del TUSP</p>			



Conformità alle disposizioni di cui all'art. 19 del d.lgs. n. 175/2016 delle assunzioni effettuate dalla Società nel precedente esercizio chiuso			
Adozione delle misure necessarie ad assicurare l'attuazione della disciplina di cui al d.lgs. n. 39/2013 e la verifica della insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità da esso previste			
Insussistenza di fattispecie di inconfiribilità e incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013			



Verifica dell'insussistenza della fattispecie di cui all'art. 1, comma 734 della l.n. 296/2006 (divieto di nomina di amministratore che nei 5 anni precedenti, ricoprendo cariche analoghe, ha chiuso in perdita per tre esercizi consecutivi)			
Aver disposto la riduzione del 30% dei compensi degli amministratori in caso di risultato economico negativo conseguito nei tre esercizi precedenti, ai sensi dell'art. 21, co.3 del d.lgs. n. 175/2016			
Adozione delle misure per l'attuazione della causa ostativa di cui all'art. 53, co. 16ter del d.lgs. n. 165/2001 (c.d. "divieto di pantouflage") per i dipendenti pubblici			



Predisposizione di misure e tecnologie per l'attuazione delle disposizioni di cui alla l.n. 179/2017 relativamente alla tutela del dipendente che segnali illeciti (c.d. "whistleblower")			
Pubblicazione dei provvedimenti dell'Ente e dei contratti di cui all'art. 19, commi 5 e 6 del d.lgs. 175/2016			

Sezione n. 2 – Misure ulteriori

Misura	Adozione	Note; descrizione delle attività realizzate	Link al sito della società
Adozione di un codice di comportamento/etico			



Adozione di un provvedimento che disciplini il conferimento di incarichi esterni, in attuazione dell'obiettivo trasversale contenuto nel DUP 2020, che prescrive il recepimento dei principi di cui all'art. 7, co. 6 del d.lgs. n. 165/2001.			
Definizione di contenuti e programmi di formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza			

Sezione n. 3 – Obblighi di cui all'art. 5- bis nel Regolamento che disciplina i controlli sulle società partecipate

Adempimento	Organo responsabile	Tempistica	Attestazione	Note; descrizione delle attività realizzate
Indicare le motivazioni di cui all'art. 11, co. 3 del TUSP alla base della scelta di un organo amministrativo collegiale	Assemblea	Nella delibera assembleare di nomina dell'organo amministrativo collegiale anziché monocratico		
Verificare la conformità del compenso attribuito agli amministratori ai limiti previsti dalla normativa vigente, come determinati in base alle norme di finanza pubblica	Collegio sindacale /sindaco della società	In occasione della nomina o del rinnovo dell'organo amministrativo		
Verificare l'insussistenza, in capo all'amministratore o agli amministratori nominati o rinnovati, delle ipotesi di incompatibilità di cui all'art. 11 del T.U.S.P. e di quelle di	RPCT della società	In occasione della nomina o del rinnovo dell'organo amministrativo		

incompatibilità e inconferibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013				
Verificare che l'amministratore o gli amministratori nominati o rinnovati non siano soggetti già collocati in quiescenza. Qualora si tratti di soggetti in quiescenza, verificare che l'incarico sarà svolto a titolo gratuito, ai sensi dell'art. 5, comma 9 del d.l. n. 95/2012, e la rinuncia espressa al compenso da parte degli interessati	Collegio sindacal e /sindaco della società	In occasione della nomina o del rinnovo dell'organo amministrativo		
Verificare il rispetto dell'equilibrio di genere nella composizione dell'organo amministrativo, come determinato dall'art. 11, co. 4 del d.lgs. n. 175/2016	Società	In occasione della nomina o del rinnovo dell'organo amministrativo		



Trasmettere alle autorità competenti, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, le delibere e gli atti di cui ai punti precedenti	Società	In occasione dell'adozione delle delibere e degli atti di cui ai punti precedenti		
--	---------	---	--	--