

ALLEGATO 9 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PROFESSIONALI AGLI AVVOCATI DELLA CIVICA AVVOCATURA

SCHEMA 1 - PARAMETRI PER LA VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO INDIVIDUALE DEGLI AVVOCATI DIRIGENTI

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO INDIVIDUALE							
	peso	6	7	8	9	10	totale
Pianificazione, organizzazione e gestione dell'attività giudiziale coerente con i carichi di lavoro dell'intera unità organizzativa coordinata e idonea a rispettare la tempistica di riferimento anche in situazioni di emergenza	0,5						
Acquisizione, mantenimento e potenziamento di competenze professionali e di contesto adeguate per il supporto interno agli avvocati coordinati e per far fronte all'attività giudiziale della propria unità organizzativa	0,5						
	1,00	punteggio totale					

SCHEMA 2 - PARAMETRI PER LA VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO INDIVIDUALE DEGLI AVVOCATI NON DIRIGENTI

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO INDIVIDUALE							
	peso	6	7	8	9	10	totale
Rispetto dei termini processuali nella gestione del contenzioso e puntualità nell'espletamento delle pratiche assegnate	0,5						
Correttezza e completezza nell'attività di redazione delle difese e nell'attività procuratoria in udienza	0,5						
	1,00	punteggio totale					

GRIGLIA PER LA DETERMINAZIONE DELLE PERCENTUALI DI ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO AL SINGOLO AVVOCATO

Legenda	
6 : apporto/comportamento agito raramente	Il punteggio globale dal 9 al 10 garantirà l'assenza di decurtazioni
7 : apporto/comportamento agito saltuariamente	Il punteggio globale dall'8 all'8,9 comporterà la decurtazione del 10%
8 : apporto/comportamento agito frequentemente	Il punteggio globale dal 7,5 al 7,9 comporterà la decurtazione del 20%
9: apporto/comportamento agito costantemente	Il punteggio globale dal 7 al 7,4 comporterà la decurtazione del 30%
10 : apporto/comportamento sempre garantito anche in condizioni di urgenza e difficoltà	Il punteggio globale inferiore al 7 non dà luogo all'attribuzione del compenso

N.B. L'attribuzione di punteggi inferiori al 7 presuppone la preventiva contestazione all'Avvocato nel periodo oggetto di valutazione dei comportamenti e/o degli apporti inadeguati.