



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE, RELAZIONI SINDACALI E SVILUPPO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2011-163.0.0.-56

L'anno 2011 il giorno 15 del mese di Dicembre la sottoscritta Liga Sarina in qualita' di dirigente di Direzione Pianificazione, Organizzazione, Relazioni Sindacali e Sviluppo Risorse Umane, ha adottato la Determinazione Dirigenziale di seguito riportata.

OGGETTO : PRESA D'ATTO DEL REGOLAMENTO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI C.U.G.) (art.21, legge 4 novembre 2010, n.183)

Adottata il 15/12/2011
Esecutiva dal 15/12/2011

15/12/2011	LIGA SARINA
------------	-------------

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE, RELAZIONI SINDACALI E
SVILUPPO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2011-163.0.0.-56

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL REGOLAMENTO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI C.U.G.) (art.21, legge 4 novembre 2010, n.183)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Sulla base delle funzioni attribuite ai Dirigenti dal D.Lgs18 agosto 2000, n.267, e dai vigenti Statuto e Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti:

- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 12 agosto 2000 (parte II) e s.m.i.;

Visto l'art.21 della legge 183/2010, che stabilisce l'istituzione, presso le pubbliche amministrazioni, del " Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*;

Vista la Determinazione Dirigenziale 163.0.0/26 del con la quale è stato istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Genova

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

Visto l'art.3.4 della Direttiva "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del marzo 2011 emanata dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri che prevede che il CUG adotti un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante in particolari disposizioni relative a :convocazioni, periodicità delle riunioni , validità delle stesse,rappporto sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e delle/dei componenti,etc .

Considerato che il Comitato, tramite apposita Commissione istituita al suo interno, ha provveduto alla stesura ed alla definizione del Regolamento che ne disciplina l'attività e che viene allegato quale parte integrante del presente provvedimento;

Considerato che lo stesso Regolamento è stato approvato all'unanimità dal Comitato Unico di Garanzia , regolarmente riunitosi in data 23 -11-2011

Considerato che l'adozione del regolamento appare di primaria rilevanza ai fini del funzionamento e dello svolgimento delle attività istituzionali del Comitato Unico di Garanzia

IL DIRETTORE

Prende atto dell'avvenuta approvazione del " Regolamento" di funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione dl benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e dispone che ne sia data idonea pubblicità sul sito istituzionale.

Il Dirigente
Dott.ssa Sarina Liga

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile